

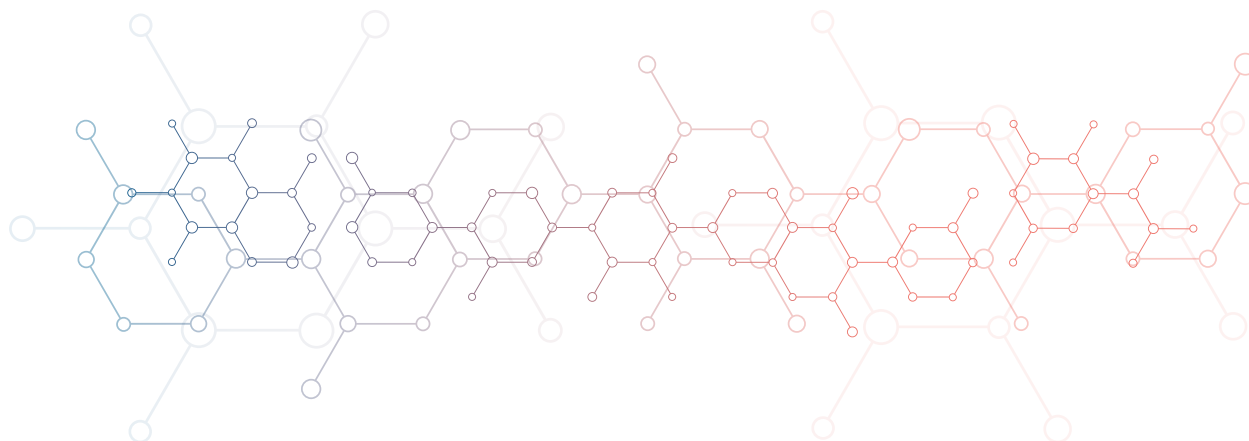
ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI

2021



Obsah

Úvodní slovo jednatele	2
Profil společnosti	3
Obchod	6
Ochrana zdraví, životního prostředí a bezpečnost práce	7
Zaměstnanci a lidské zdroje, respektování lidských práv	14
Společenská (sociální) odpovědnost	18
Boj proti korupci a úplatkářství	21



Úvodní slovo jednatele

Vážení,

je to už více než 20 let, kdy se ostravská společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., dobrovolně zavázala plně při všech svých činnostech respektovat základní principy udržitelného rozvoje. Jedním z hmatatelných známek tohoto přístupu, který při podnikání usiluje o funkční rovnováhu mezi dosahováním ekonomické prosperity za současného trvalého zajišťování ochrany životního prostředí a sociální odpovědnosti, bylo každoroční vydání „Zprávy o vlivu na životní prostředí“. Za naši společnost jsme ji poprvé publikovali v roce 1996 v rámci dobrovolného závazku „Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii“.

Pochopitelně, že od této doby nejen celkové vnější prostředí, ale i naše společnost prošly ve zmíněné oblasti kvalitativním vývojem. Klíčové prvky udržitelného rozvoje jsou samozřejmě trvale platné, ale problematika společenské odpovědnosti postupně získala nový, širší a propracovanější rozměr. Vzhledem k tomu, že v rámci BorsodChem MCHZ, s.r.o., velmi pečlivě vnímáme aktuální celospolečenský trend, rozhodli jsme se na něj odpovídajícím způsobem reagovat a letos poprvé publikovat nově strukturovanou „Zprávu o udržitelném rozvoji“ naší společnosti za uplynulý kalendářní rok.

Na následujících stranách jsme proto sumarizovali nejvýznamnější ukazatele naší činnosti v roce 2021, které na konkrétních datech dokreslují, jak k naplňování principu udržitelné a odpovědné výroby při výrobě chemikálií přistupujeme. Těmito údaji bychom vás chtěli ubezpečit, že péče o životní prostředí, zajištění komplexní bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nejsou pro nás ničím nadstandardním, ale představují základní východisko pro každodenní praxi. Přitom cílem není jen pouhé naplňování stanovených zákonných požadavků, ale ve svém úsilí se dobrovolně posouváme stále dále. Osobně se domnívám, že zvolený přístup a snaha o neustálé zlepšování přináší žádoucí výsledky.

Při každé modernizaci nebo rekonstrukci výrobních a energetických provozů dlouhodobě vynakládáme vysoké procento z celkových investičních prostředků společnosti na projekty, které významně přispívají k efektivnější ochraně životního prostředí a ke zvýšení celkové procesní bezpečnosti našich technologií.

Troufám si tvrdit, že BorsodChem MCHZ, s.r.o., patří mezi nejstabilnější podniky regionu. Je zaměstnavatelem pro téměř čtyři stovky zaměstnanců, jimž poskytuje stabilní zázemí, nad-



standardní benefity a komplexně pečuje o jejich další profesní rozvoj. Současně velmi těsně spolupracujeme s celou řadou regionálních společností, které nám poskytují zejména údržbářské, dopravní a další služby servisního charakteru. A právě v těchto firmách nachází práci další stovky osob.

Společenská odpovědnost pro naši společnost rovněž představuje udržování otevřených a přátelských vztahů s obcany přilehlých městských částí města Ostravy. Chceme být dobrým sousedem, korektním a důvěryhodným partnerem, který je iniciátorem pozitivních změn pro své okolí.

Na následujících stránkách jsme se pokusili podat aktuální informaci o tom, kdo jsme a o co usilujeme. Pokud byste v dokumentu nenalezli odpověď na některé vaše otázky, využijte kontakty uvedené na webových stránkách společnosti a oslovte naše pracovníky přímo. Pevně věřím, že náš zodpovědný přístup k udržitelnému rozvoji nebudete vnímat pouze z této roční zprávy, ale i z dalších konkrétních informací, které se o naší společnosti dozvíte.



Ing. Přemysl Antecký, MBA
jednatel společnosti

Profil společnosti

Charakteristika činnosti společnosti

BorsodChem MCHZ, s.r.o., je jedním ze dvou výrobních závodů skupiny BorsodChem ve střední Evropě, vlastněných čínskou společností Wanhua. Dodáváme sortiment výrobků zejména organické, ale rovněž anorganické povahy. Nami vyráběné chemické látky nacházejí uplatnění ve výrobě polyuretanových hmot, pryžových, farmaceutických, zemědělských a potravinářských výrobků, chemikálií na úpravu vody a dalších.

Za více než devět desetiletí svého působení v Ostravě jsme si vytvořili silné vazby na naše okolí. Zakládáme si na otevřenosti vůči svým odběratelům a dodavatelům a ke společnosti jako takové.

Udržujeme svou flexibilitu, neustálý růst a pokračujeme v investicích do zlepšování úrovně výrobních technologií a do místních a sociálních programů.

Zainteresované strany

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., považuje za své klíčové partnery:

- zaměstnance,
- zákazníky,
- odbornou veřejnost,
- širší veřejnost – regiony, komunity, média,
- dodavatele,
- neziskové organizace,
- státní správu.



Poslání

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., jako významný výrobce organických i anorganických chemikálií a provozovatel pomocných jednotek, vnitropodnikové skládky a poskytovatel služeb včetně distribuce energií v areálu a v lokalitě Ostrava - Mariánské Hory, při svém podnikání dodržuje právní a jiné požadavky, ke kterým se zavázala. Těmito dobrovolnými závazky jsou systémové normy řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií, požadavky programu „Responsible Care“ a „Bezpečný podnik“. Respektuje principy udržitelného rozvoje, který vnímá jako neustálé zajišťování vzájemného souladu mezi třemi kategoriemi požadavků: ekonomickými, sociálně-kulturními a environmentálními včetně zajištění všech potenciálně nebezpečných činností.

Společnost při své činnosti naplňuje následující strategické cíle:

- Efektivní výroba produktů na základě vývoje a požadavků trhu v souladu se zájmy vlastníka a zainteresovaných stran.
- Zajištění provozuschopnosti všech zařízení v souladu s platnými BAT (Best Available Techniques).
- Eliminace rizika provozní nehody/pracovního úrazu nebo havárie.
- Zajištění kvalifikovaných interních zaměstnanců a externích dodavatelů.
- Využití synergií v rámci skupiny Wanhua Industrial Group k rozšiřování výrobního portfolia.

Hodnoty

Hodnoty podporují pevné etické zásady. Cílem je zajistit jejich dlouhodobý a trvalý růst, poskytovat zákazníkům nejlepší produkty a služby, uplatňovat nejlepší řešení při řízení a motivaci, podporovat odpovědnost vůči okolí a životnímu prostředí.

Mezi naše klíčové hodnoty patří:

- schopnost a ochota přijmout změnu,
- praktický přístup,
- závazek excelence,
- orientace na zákazníka,
- orientace na výkon,
- týmová práce.

Cíle a strategie pro další období

Vedením společnosti byly vyhlášeny následující strategické cíle do roku 2026:

Prvek	Cíl
Podpora cirkulárních systémů, eliminace uhlíkové stopy	Udržení hodnoty max. 1,37 t CO ₂ na 1 t anilinu
Snížení zátěže vodního recipientu snížením množství vypouštěných znečišťujících látek	Zachování maximální hodnoty 0,18 kg emitovaných látek na 1 t při zvyšování výroby
Udržení vysokého standardu vztahů se státními institucemi i s municipalitami na všech úrovních	Plnění všech nastavených závazků v Dobrovolné dohodě s Moravskoslezským krajem pro 2. období (2022-2026)
Snížení emisí skleníkových plynů z výroby	Příprava a realizace projektu KD 9, který přispěje ke snížení množství emitovaných NO _x oproti stávajícímu stavu o 28 % na t výroby HNO ₃
Podpora aktivit ke zlepšení partnerských vztahů s přílehlými městskými obvody a zvyšování pozitivního povědomí o naší společnosti ve městě Ostrava	Příprava a realizace Dne otevřených dveří min. 2 x do roku 2030 Podpora dobrovolných závazků a podpora společenského života v městských částech
Využití obnovitelných nevyčerpatelných zdrojů elektrické energie při výrobě, nebo při souvisejících činnostech	Realizace FVE v části S-blok; podpora „zeleného vodíku“
Maximalizace využití dotačních titulů k podpoře udržitelného rozvoje a provozování společnosti	Využití „Národního plánu obnovy“, využití vhodných nástrojů regionální dotační politiky

Předmět a rozsah zprávy

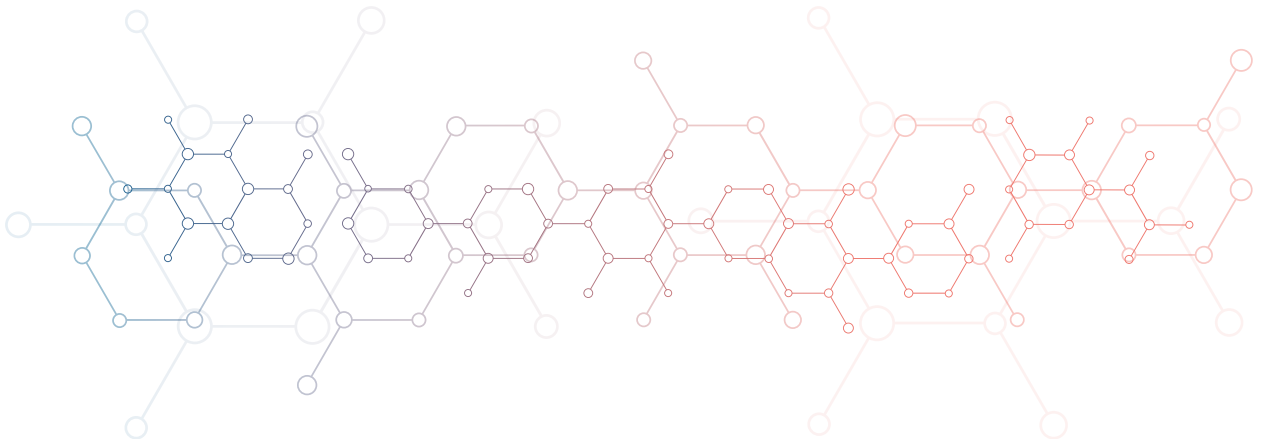
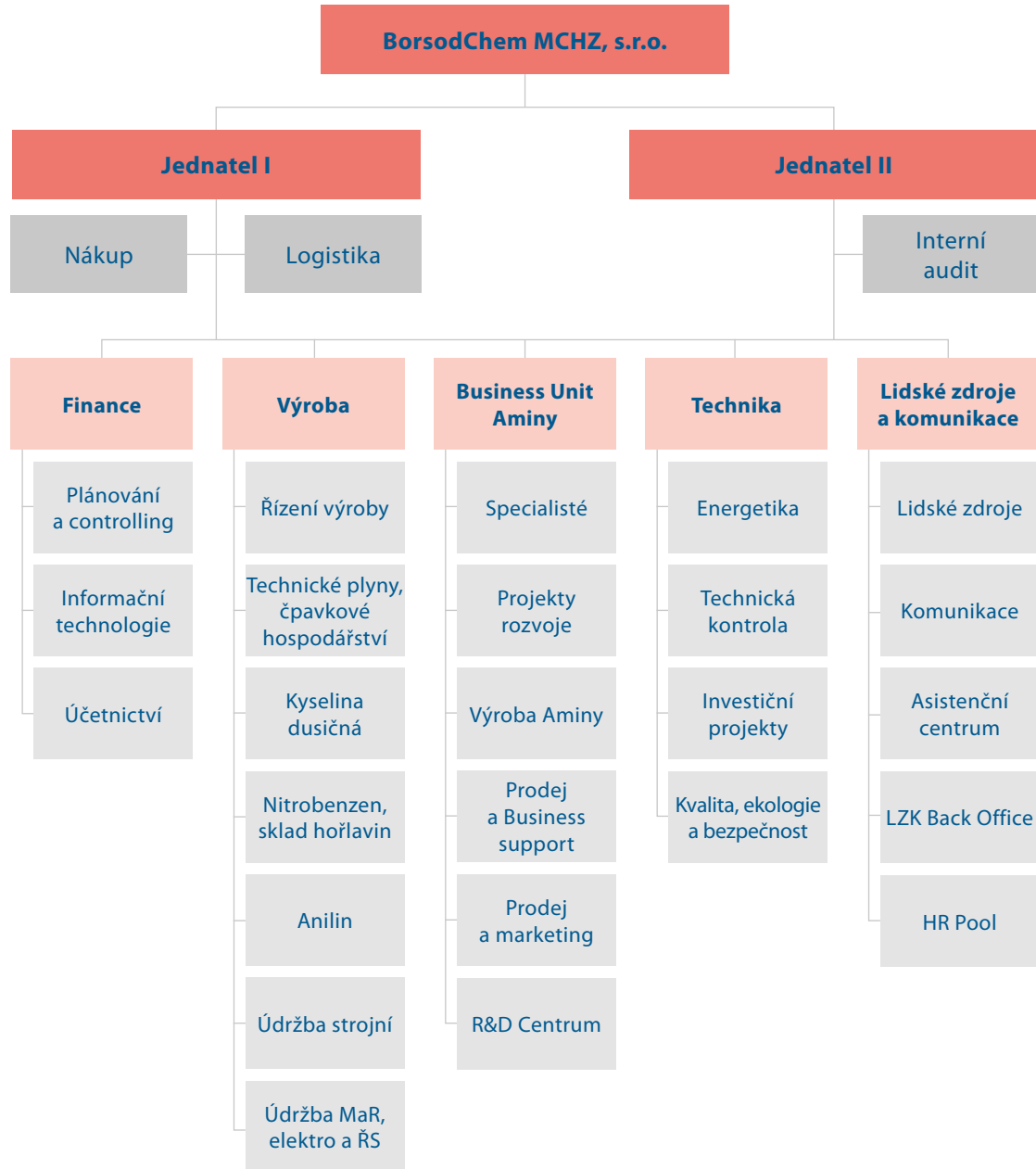
Tato zpráva je sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, § 32 g), a poskytuje informace:

- o oblasti životního prostředí,
- o sociální a zaměstnanecké, oblasti lidských zdrojů a respektování lidských práv,
- o protikorupčních opatřeních.

Prezentované údaje jsou pouze za společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o.

BorsodChem MCHZ, s.r.o., vyhodnotila dopady své činnosti na výše uvedené oblasti, a jako oblast s nejvýznamnějším dopadem vyhodnotila oblast životního prostředí, jemuž je věnována největší pozornost, a také v této zprávě jsou publikovány podrobnější údaje a číselné hodnoty s delší historií.

Správa a řízení společnosti



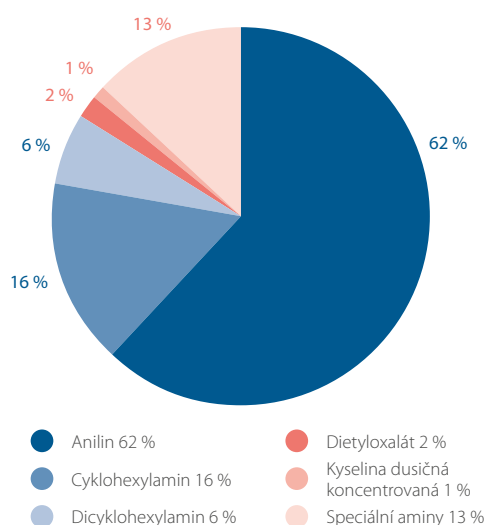
Obchod

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., vyrábí a prodává především chemické výrobky organického charakteru, ale v menším množství i produkty anorganické. Řadí se mezi významné světové výrobce aminů, a to zejména anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu a řady speciálních aminů. Portfolio anorganických výrobků dodávaných na trh je tvořeno vodíkem a koncentrovanou kyselinou dusičnou. Doplňkovým produktem společnosti je diethyloxalát.

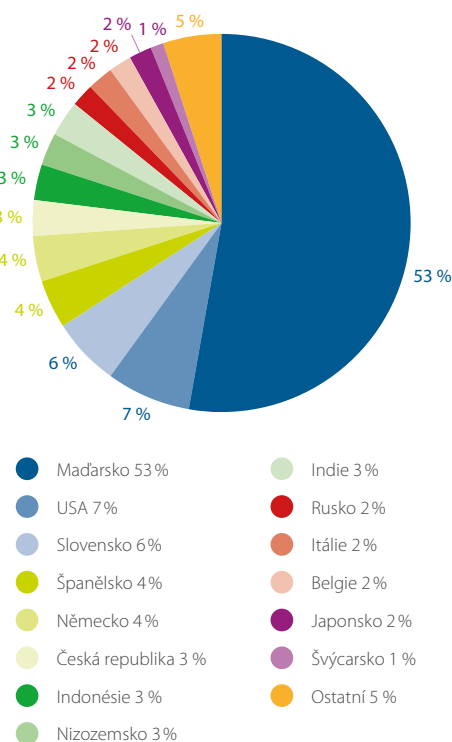
Produkty společnosti jsou dodávány na všechny světové trhy. Podíl tržeb z exportu dosahuje 97 % z celkových tržeb za prodej vlastních výrobků.

Nákup surovin, služeb, materiálů probíhá v souladu s principy společnosti zakotvenými v Etickém kodexu a zásadami Politiky integrovaného systému řízení, dále se řídí právními předpisy ČR a Evropské unie. Naše zásady včetně zajišťování dodržování bezpečnosti práce a nepoškozování životního prostředí přenášíme na partnery smluvně, konkrétně Všeobecnými požadavky na pracovníky externích firem pracujících v areálu společnosti. U partnerů prověřujeme jejich přístup k etickému chování, ochraně zdraví a životního prostředí, technické bezpečnosti a požární ochraně během výběrového řízení.

Prodej výrobků v roce 2021



Prodej výrobků v roce 2021 podle zemí



Ochrana zdraví, životního prostředí a bezpečnost práce

Ochrana životního prostředí, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří mezi hlavní priority činnosti společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o. Vzhledem k velikosti, povaze a sociálnímu vnímání našeho odvětví klademe velký důraz na minimalizaci negativních dopadů našich provozů na životní prostředí a na posílení pozitivních efektů.

Systemy řízení

Od roku 1995 je certifikován systém řízení kvality (QMS) podle ISO 9002 společností LRQA. V červnu 2003 byl systém úspěšně recertifikován podle ISO 9001:2000. Environmentální systém řízení (EMS) podle ISO 14001:1995 byl certifikován společností LRQA v říjnu 2002. Oba systémy (QMS a EMS) jsou podle platných norem ISO společně jako IMS certifikovány od roku 2005. V roce 2015 byl zaveden a v listopadu 2015 certifikován systém managementu hospodaření s energií podle ISO 50001:2011. Všechny tři systémy (QMS, EMS a EnMS) byly společně certifikovány v říjnu 2017. Poslední recertifikace IMS proběhla v říjnu 2020.

Od roku 1998 je společnost držitelem osvědčení „Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii“, které pravidelně ve stanovených intervalech obhájí. Jeho poslední obhajoba proběhla v září 2020, platnost osvědčení je do října 2024.

Od dubna 2005 je společnost rovněž držitelem osvědčení „Bezpečný podnik“, které uděluje Státní úřad inspekce práce společností, jež splnily podmínky národního programu pro aplikaci systémových principů řízení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP). Naposledy bylo osvědčení obhájeno v červnu 2020 a platí do června 2023.



Dlouhodobá snaha o zajištění rovnováhy v oblasti ekonomické, environmentální a sociální byla v roce 2006 vyhodnocena představenstvem Svazu chemického průmyslu ČR a BorsodChem MCHZ, s.r.o., získal jako první v České republice „Cenu udržitelného rozvoje“.

Řízení našich dopadů na životní prostředí

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., pravidelně monitoruje a vyhodnocuje svoje dopady na prvky životního prostředí, které jsou měřeny pomocí víceúrovňových systémů.

Všechny výrobní technologie jsou srovnatelné s nejlepšími dostupnými technikami (BAT) a jsou pro ně vydána platná integrovaná povolení. Stanovené emisní limity pro vypouštěné znečištěné do ovzduší a do povrchových vod jsou dodržovány.

Klíčové události roku 2021

V listopadu 2021 byla ve výrobě nitrobenzenu do zkušební provozu uvedena nová jednotka adiabatické nitrace. Jednalo se o největší investiční akci společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., za posledních 35 let.

Plány do budoucna

V průběhu roku 2021 byla zahájena stavba nové, moderní, maximálně automatizované plničky sudů a IBC (Intermediate Bulk Container), která bude vyhovovat současným standardům, co se environmentálních aspektů, hygieny a bezpečnosti práce týče. Součástí plničky není jen vlastní plnění produktů do obalů – sudy 216 a 60 litrů, IBC 1000 litrů, ale rovněž jejich skladování s maximální mírou automatizace.

Rovněž byla zahájena stavba nové výroby cyklohexylaminu, která umožní zdvojnásobit kapacitu výroby tohoto produktu.

Přístupy a kroky společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti životního prostředí

1. Soulad se zákony na ochranu životního prostředí

V roce 2021, tak jako v posledních 10 letech, nebyla udělena žádná sankce ve vztahu k životnímu prostředí, což svědčí o důsledném dodržování legislativních předpisů na ochranu životního prostředí.

2. Integrovaná prevence znečištění

Všechny výrobní jednotky společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., spadají do působnosti zákona o IPPC a mají jedno společné platné integrované povolení pro zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií, vydané Krajským úřadem Moravskoslezského kraje. Toto povolení je v souvislosti s realizacemi investičních akcí, změnami technologických zařízení a plněním termínovaných podmínek průběžně aktualizováno.

3. Přehled platných integrovaných povolení provozu

- Integrované povolení pro Zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií z 07/2004.
- Integrované povolení pro Zařízení na výrobu speciálních chemikálií z 07/2005.

V listopadu roku 2021 podala společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., žádost o sloučení stávajících integrovaných povolení. Sloučení se promítlo do 56. změny integrovaného povolení pro „Zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií“, které nabylo na začátku roku 2022 platnost.

4. Emise do životního prostředí

V průběhu let byly realizovány akce směřující ke snížení znečišťujících látek do ovzduší, zlepšení ochrany vod, snížení surovinové a energetické náročnosti a ke zlepšení procesní bezpečnosti provozovaných technologií.

Vypouštění odpadních vod

Všechny legislativně sledované ukazatele znečištění ve vypouštěných odpadních vodách jsou pravidelně monitorovány a vyhodnocovány řídicím systémem i akreditovanou laboratoří. Jednotlivé odpadní vody z výrobních jednotek jsou analyzovány v laboratoři a po analýze zpracovány na interní biologické čistírně odpadních vod, odkud jsou po vyčištění vypouštěny přes otevřený odpadní kanál do recipientu.

U odpadních vod vypouštěných do řeky Odry je potvrzen trend snižování u všech sledovaných ukazatelů. Tato snížení jsou způsobena optimalizací technologického stupně neutralizace a separace sádrovce, ale i stabilnějším provozem technologií a menším objemem vypouštěných odpadních vod.

V minulých letech došlo k realizaci několika nákladných investičních akcí v oblasti vodního hospodářství, které společně s optimalizací využití vody jako chladicího média (v chladicích věžích) šetří tento surovinový zdroj. Tato opatření vedou nejen k postupnému snižování nároků na odběr surové vody z řeky Odry, ale i k omezení jejího zatížení odpadními látkami z jednotlivých provozů firmy.

Podniková čistírna odpadních vod, která zahrnuje vysoce účinný stupeň biologického čištění a stupeň neutralizačního čištění s technologickým uzlem separace sádrovce, umožňuje výrazným způsobem snižovat organické a dusíkaté znečištění v odpadních vodách vytékajících do hlavního odpadního kanálu.

Znečištění vypouštěné v odpadních vodách (kg/t výroby)

Ukazatel	2017	2018	2019	2020	2021
BSK ₅	0,045	0,034	0,028	0,028	0,024
CHSK	0,154	0,167	0,155	0,158	0,145
NH ₄ ⁺	0,015	0,013	0,020	0,010	0,007

Ochrana ovzduší

Díky technickým opatřením, která jsme u jednotlivých výrobních zařízení v minulých letech realizovali, se nám celkové množství emisí vypouštěných do ovzduší dlouhodobě daří udržovat

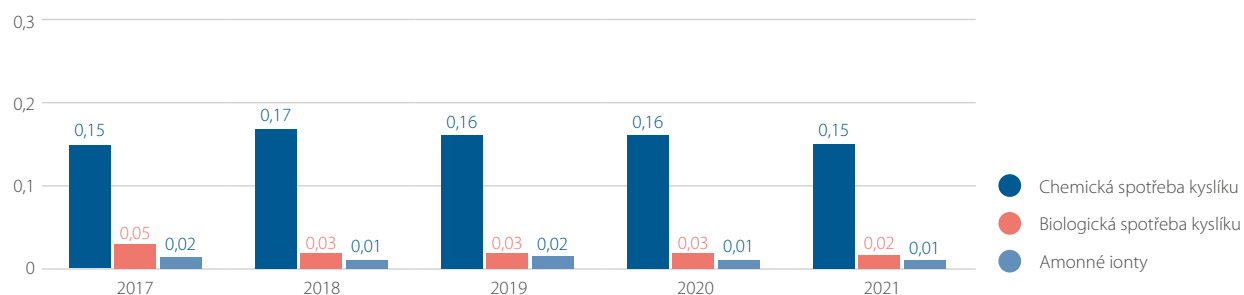
na minimální úrovni, která je hluboko pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Mezi nejvýznamnější emise patří emise oxidů dusíku z provozovaných výroben kyseliny dusičné a vodíku a v menší míře emise organických látek.

Provozované zdroje znečišťování ovzduší odpovídají svým vybavením nejlepším dostupným technikám a jejich provoz je plně v souladu s platnými integrovanými povoleními.

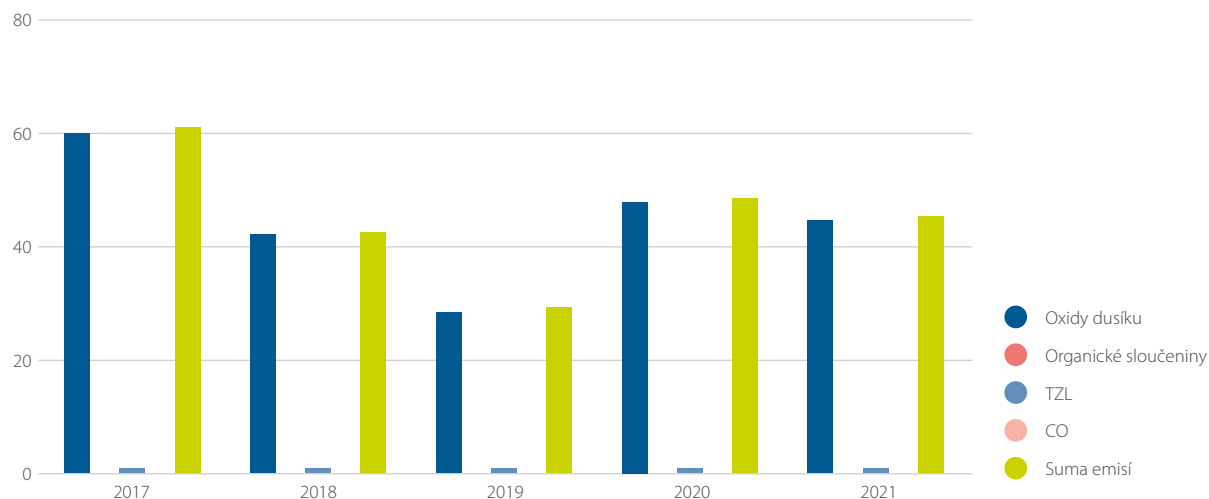
Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)

Ukazatel	2017	2018	2019	2020	2021
Oxidy dusíku (NO _x)	60	42	27	48	44
Tuhé znečišťující látky (TZL)	1	1	1	1	1
Oxid uhelnatý (CO)	0	0	0	0	0
Organické sloučeniny (VOC)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Znečištění odpadních vod na jednotku relevantní výroby



Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)



Obchodování s emisními povolenkami a uhlíková stopa

V oblasti implementace Evropského systému pro obchodování s emisními povolenkami (EU ETS) splnila společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., všechny legislativní požadavky a vytvořila podmínky k úspěšnému obchodování ve třetím obchodovacím období v letech 2013–2020. Od začátku roku 2021 začalo čtvrté obchodovací období, do kterého jsme vstoupili s kladným saldem a ve výhodné pozici.

Bezplatná alokace emisních povolenek (tis. ks) a skutečné emise CO₂ (kt/rok)

	2017	2018	2019	2020	2021
Alokace	200,6	196,4	192,1	187,8	128,3
Skutečné emise	150,8	141,9	157,6	153,9	150,9

V roce 2021 se začala společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., detailně zabývat svou uhlíkovou stopou. Její výpočet zahrnuje SCOPE 1 (obsahuje výpočet přímých emisí CO₂ vypouštěných do ovzduší z výrobních jednotek společnosti) a SCOPE 2 (obsahuje nepřímé emise CO₂ z nakupované elektrické energie, tepla či páry).

SCOPE 3, který zahrnuje emise spojené s nákupem zboží a služeb, s distribucí, dojížděním zaměstnanců do práce aj., jsme do tohoto výpočtu nezapočetli.

Uhlíková stopa společnosti (SCOPE 1 a SCOPE 2)

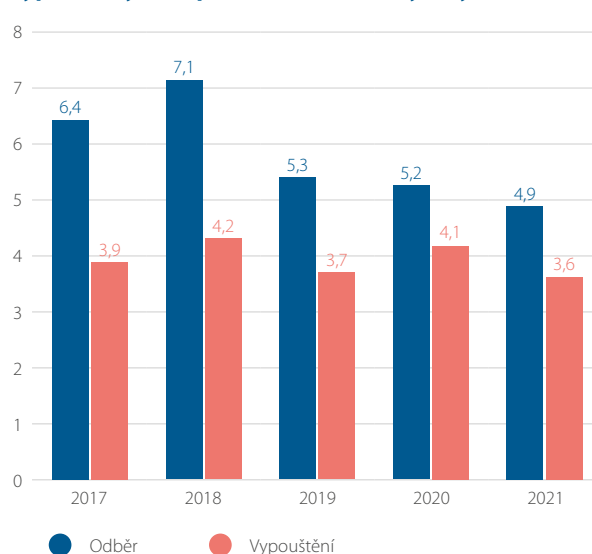
rok	SCOPE 1 t CO ₂	SCOPE 1 (doprava) t CO ₂	SCOPE 1 (celkem) t CO ₂	SCOPE 2 t CO ₂	CF t CO ₂ ekv.
2017	151 508,87	92,00	151 600,87	49 506,51	201 107,38
2018	141 872,13	75,66	141 947,79	50 115,38	192 063,17
2019	157 636,58	68,74	157 705,33	45 781,84	203 487,17
2020	153 907,52	66,69	153 974,20	42 249,46	196 223,67
2021	151 009,71	62,97	151 072,68	44 230,41	195 303,09

Hospodaření s primárními zdroji surovin a energií

Ve společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., se průběžně realizují investiční akce či technologické změny, které mají za cíl snížit spotřebu energií a surovinových zdrojů.

Sledování energetické náročnosti je základním hospodářským ukazatelem provozovaných technologií.

Množství odebrané říční vody a množství vypouštěných odpadních vod (m³/t výroby)



Energetická náročnost v letech 2017–2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Elektrická energie [MWh/t]	0,625	0,624	0,567	0,571	0,598
Tepelná energie [GJ/t]	7,638	7,587	6,827	6,981	7,778
Zemní plyn [MWh/t]	0,827	0,811	0,728	0,750	0,847
Prodej Aminů [t/rok]	141 966	132 740	149 554	148 947	143 710

Prodej Aminů: prodej anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu a speciálních aminů.

Měrná energetická spotřeba (TOE/t produkce za rok)

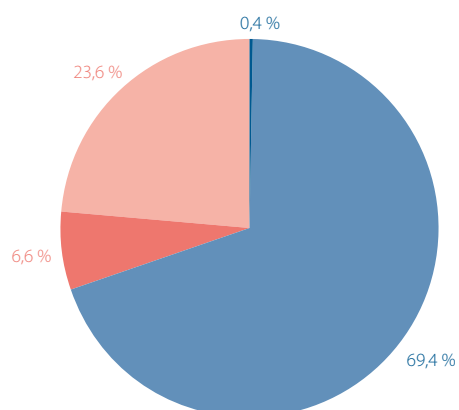
Energetická spotřeba	2017	2018	2019	2020	2021
TOE/t produkce za rok	46 415	43 355	40 358	41 410	43 336

Výsledné roční vyhodnocení energetické náročnosti a měrné energetické spotřeby je oproti předchozím letům zvýšeno z důvodu nájezdu nové výroby NB a špičkové kotelny na zemní plyn, kde probíhal zkušební provoz.

Odpadové hospodářství

V roce 2021 bylo vyprodukováno v technologiích společnosti 2 430 t odpadů, z toho 1 807 t kategorie „nebezpečné“ a 623 t kategorie „ostatní“. Produkce odpadů osciluje kolem hodnoty 4 kg/t výroby.

Největší podíl z celkového množství odpadů (69,4 %) byl předán k odstranění s energetickým využitím ve spalovně nebezpečných odpadů, 6,6 % bylo předáno k materiálovému, nebo jinému využití. Zbýlé množství odpadů bylo předáno k odstranění skládkováním.

Rozdělení způsobů nakládání s odpady

- Uložení na vlastní skládce
- Předání odpadu k využití
- Spalování ve spalovně nebezpečných odpadů (s energetickým využitím)
- Předání k externímu odstranění

5. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci, pracovní prostředí

V průběhu roku 2021 nebyl evidován registrovaný pracovní úraz (s pracovní neschopností delší než 3 dny). Byl zaznamenán 1 pracovní úraz s lékařským ošetřením, ale bez pracovní neschopnosti.

Nebyla zaznamenána žádná nemoc z povolání.

Pracovní prostředí provozů je pravidelně monitorováno podle harmonogramu stanoveného krajskou hygienickou stanicí. Kategorie rizikové práce je stanovena na 4 pracovištích (výroba nitrobenzenu – rizikový faktor benzen, výroby kyselin dusičných KD6 a KD7 – hluk, podnikový hasiči – fyzická zátěž, benzen), celkem se týká 52 zaměstnanců (13,5 % z celkového počtu zaměstnanců).

V oblasti vyhrazených technických zařízení, nevyhrazených technických zařízení a ocelových konstrukcí byly v průběhu roku 2021 zajišťovány všechny pravidelné revize, inspekční prohlídky, hodnocení z hlediska ochrany před výbuchem a kontroly v souladu se schváleným plánem revizí a kontrol.



Problematika BOZP, technické a procesní bezpečnosti je pravidelně řešena při jednání Výboru pro bezpečnost.

Vývoj pracovní úrazovosti (PÚ)

	Počet zaměstnanců	Počet PÚ s PN > 3 dny	Frekvence	Počet PÚ (bez PN)
2017	366	1	1,60	3
2018	373	2	3,17	0
2019	379	1	1,56	1
2020	380	1	1,55	2
2021	384	0	0	1

PN – pracovní neschopnost

Frekvence – počet nově vzniklých pracovních úrazů na 1 mil. odpracovaných hodin (statistický údaj Evropské rady chemického průmyslu – CEFIC)

6. Investiční náklady na ochranu životního prostředí (OŽP) a bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP)

Investiční náklady [mil. Kč/rok]	2017	2018	2019	2020	2021
do BOZP	76,0	31,4	98,6	88,9	123,5
do OŽP	46,8	41,7	123,1	276,3	317,9
Investice do BOZP a OŽP	122,8	73,1	221,7	365,2	441,4
Investice celkem	223	131,4	360,5	607,7	845,2

7. Provozní náklady na ochranu životního prostředí včetně poplatků a plateb za znečišťování ŽP a na bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Provozní náklady [mil. Kč/rok]	2017	2018	2019	2020	2021
do BOZP	19,1	18,2	16,7	18,6	31,1
do OŽP	89,3	91,9	91,8	80,2	85,6
Celkem do BOZP a OŽP	108,4	110,1	108,5	98,8	116,7

8. Odstraňování starých ekologických zátěží

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., uzavřela na základě rozhodnutí České republiky v souvislosti s privatizací s Ministerstvem financí ČR smlouvu o vypořádání ekologických závazků vzniklých před privatizací (Ekologická smlouva):

Na základě ekologické smlouvy byly provedeny veškeré práce na určených sanačních plochách.

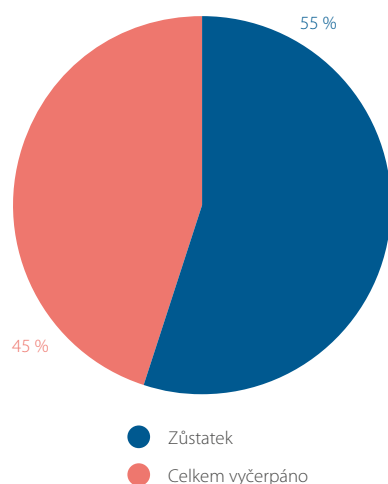
V lokalitě SP-8, která se nachází na A-bloku v těsné blízkosti výroby nitrobenzenu a firemní čistírně odpadních vod, byl na přelomu roku 2020/2021 proveden doprůzkum. Ten sloužil

jako podklad pro vypracování projektové dokumentace sanace saturované zóny, která byla v září 2021 předložena zhotovitelem. Nyní se pro danou lokalitu společně s ministerstvem financí řeší zadávací dokumentace pro výběr zhotovitele samotné sanace saturované zóny.

V červenci roku 2019 bylo zahájeno pokračování dlouhodobého monitoringu podzemních vod ve vztahu k vodnímu zdroji Nová Ves. Sledování kvality podzemní vody je realizováno ve čtvrtletním monitoringu po dobu 5 let firmou MERCED a.s.

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
SP – 1	Sanace ukončena	-
SP – 2	Sanace ukončena	-
SP – 3	Sanace ukončena	-
SP – 4	Aktualizovaná analýza rizik	Doprůzkum + projektová dokumentace sanace
SP – 5	Sanace ukončena	-
SP – 7	Sanace ukončena	-
SP – 8	Projektová dokumentace sanace	Výběr zhotovitele sanace
Monitoring podzemních vod	Monitoring podzemních vod (5let)	Monitoring

Průběh čerpání finanční garance Ministerstva financí ČR (%) k 6. 4. 2022



9. Chemická bezpečnost

V souladu s evropskou legislativou v oblasti chemických látek – Nařízením REACH – byly v letech 2010-2018 u Evropské agentury pro chemické látky v Helsinkách zaregistrovány všechny vyráběné produkty společnosti, jejich registrační dokumentace je pravidelně aktualizována.

Bezpečnostní listy produktů zpracované v souladu s Nařízením CLP jsou pravidelně revidovány.

10. Prevence závažných havárií včetně Transportní informační a nehodový systém (TRINS)

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., věnuje prevenci závažných havárií dlouhodobě velkou pozornost. Základem prevence je spolehlivý a bezporuchový provoz výrobních a obslužných zařízení, která jsou projektována, provozována, kontrolována a udržována v souladu s legislativou České republiky a Evropské unie.

BorsodChem MCHZ, s.r.o., je zařazena do skupiny „B“ podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi (PZH). Aktualizace bezpečnostní zprávy je vždy předkládána v souladu se zákonem o PZH. Poslední byla schválena příslušným krajským úřadem v 07/2021 v souvislosti se zahájením zkušebního provozu nově realizované investiční akce.

Jednotlivé výroby jsou vybaveny řídicími systémy, které signalizují odchylky od standardních provozních parametrů. Provozy, v nichž se manipuluje s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi, jsou vybaveny systémy automatického odstavení provozních jednotek v případě překročení stanovených provozních parametrů. V některých případech se jedná o blokážní systém řídicího systému, v jiných případech se jedná o samostatný blokážní systém.

Výroby jsou dle typu manipulovaných nebezpečných látek vybaveny moderními detekčními systémy (detekce plamene, kouře, úniku nebezpečných látek) s výstupy do operačních jednotek výroben (velíny) a do podnikového řídicího pracoviště (dispečink, tj. operační středisko hasičského záchranného sboru podniku). Ve výrobnách a skladech jsou instalována polostabilní hasicí zařízení a požární monitory.

Systém řízení prevence závažných havárií je od samého počátku ve společnosti vnímán jako nedílná součást systému řízení, především v segmentu řízení bezpečnosti a environmentu. Provádějí se pravidelné interní audity bezpečnosti a prevence závažných havárií a probíhají kontroly orgánů státní správy. Závěry a doporučení z jednotlivých auditů a kontrol jsou vyhodnocovány a zařazovány do příslušných výrobních a investičních plánů k realizaci.

Důležitou složkou prevence závažných havárií jsou pravidelná školení a výcvik zaměstnanců. Ve společnosti je celoročně pro-

věřována funkčnost systému prevence závažných havárií nácviky havarijních situací v jednotlivých výrobních a obslužných provozech. Nácviky jsou prováděny v souladu s ročním plánem cvičení provozními zaměstnanci v součinnosti se zásahovými složkami vlastními i externími. Jedenkrát za tři roky je prováděno prověřovací cvičení složek Integrovaného záchranného systému pro ověření skutečnosti stanovené ve vnějším havarijním plánu. Námet, termín, účastníci cvičení, vyhodnocení a nápravná opatření stanovuje hasičský záchranný sbor kraje ve spolupráci s BorsodChem MCHZ, s.r.o. Ke zjištěným nedostatkům jsou přijata odpovídající opatření, na základě kterých jsou nedostatky odstraněny do stanoveného termínu.

Úroveň bezpečnosti společnosti je zvyšována realizací nových investičních akcí do výrobního a obslužného zařízení. Již ve fázi projektu dané investice jsou posuzována možná rizika spojená s provozem zařízení, a to s využitím všeobecně uznávaných metod posuzování rizik závažné havárie.

Společnost má vlastní hasičský záchranný sbor podniku (HZS), jehož vybavení a výcvik jsou na takové úrovni, která umožňují provedení specializovaných zásahů při haváriích spojených s úniky nebezpečných látek v areálu společnosti, blízkém okolí a sousedící spalovnou průmyslových odpadů, která využívá smluvně zajištěnou službu podnikového HZS.

Závažné havárie

V průběhu roku 2021 (ani nikdy v minulosti) nedošlo ve společnosti k závažné havárii dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi.

Transportní informační a nehodový systém

Transportní informační a nehodový systém (TRINS) je systém pomoci při nehodách spojených s přepravou nebezpečných látek, zahraniční obdobou je např. britský systém CHEMSAFE.

BorsodChem MCHZ, s.r.o., aktivně působí v systému TRINS od 1. listopadu 1996, společnost se zapojuje do systému ve dvou ze tří užívaných stupňů pomoci, poskytuje pomoc v 1. stupni – telefonická porada a 2. stupni – porada v místě zásahu (nehody). Aktivně je pomoc zajišťována podnikovým dispečinkem s nepřetržitou dosažitelností. Dispečink společnosti po přijetí žádosti o pomoc v rámci systému TRINS operativně poskytne telefonickou poradou samostatně, popř. zapojí do řešení události další pracoviště a odborníky z řad kmenových zaměstnanců společnosti nebo i externích dodavatelů služeb, např. v oblasti silniční a železniční dopravy nebezpečných látek.

Mezi významnou asistenci zapojení v rámci TRINS patří nasazení našich specialistů na výrobu a nakládání s cyklohexylaminem (CHA) ve 2. stupni pomoci při dopravní nehodě automobilové cisterny přepravující CHA na dálnici D 46 u Olomouce v červnu 2017.

Zaměstnanci a lidské zdroje, respektování lidských práv

Cíle společnosti

- zajistit dostatek kvalifikovaných zaměstnanců v souladu s provozními i rozvojovými potřebami organizace,
- být vnímán jako odpovědný, stabilní a atraktivní zaměstnavatel,
- poskytovat odpovídající péči a podporu svým zaměstnancům jako klíčový prvek stability,
- zajišťovat a udržovat respektování základních lidských práv a etického kodexu.

Rizika identifikovaná v této oblasti

- nedostatek kvalifikované pracovní síly na trhu práce,
- nedostatečný zájem mladých lidí o chemické a technické obory,
- nemocnost/absence zaměstnanců, fluktuace,
- relativně vysoký věkový průměr zaměstnanců.

Přístupy a kroky vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti zaměstnanosti a respektování lidských práv

Společnost má v rámci nadnárodního uskupení zpracována jednotná integrovaná pravidla – Etický kodex, Politiku boje proti podvodům včetně Zásad etické linky. Tyto dokumenty slouží všem zaměstnancům společnosti jako základní rámec určující žádoucí způsoby chování, včetně postupů při případném nesouladu s cíli a deklarovanou politikou celé mezinárodní skupiny.

Naše společnost prosazuje přímé a transparentní jednání, které je založeno na oboustranné důvěře a úctě, a odmítáme jakoukoliv formu možné diskriminace. Naše firemní kultura je založena na principu rovných příležitostí bez ohledu na věk, pohlaví, náboženství, rasu, fyzický vzhled a jiné okolnosti, které by mohly ukrývat diskriminační charakter. Neustálá snaha o zlepšování procesů

a investice do výroby mají za cíl udržet zaměstnanost a stabilitu v co nejvyšší míře a kvalitě, k čemuž nám výrazně přispívá vysoká míra angažovanosti zaměstnanců v oblasti BOZP.

Péče o odbornou způsobilost a povědomí zaměstnanců

Péče o odbornou způsobilost zaměstnanců je kontinuální proces a jedna z klíčových aktivit útvaru Lidských zdrojů a komunikace. Vzdělávání zaměstnanců vychází z požadavků stanovených v profesiogramech (popisech práce) jednotlivých zaměstnanců a z aktuálních potřeb a cílů společnosti. Tyto záměry jsou každoročně rozpracovány v dokumentu Plán výchovy a vzdělávání zaměstnanců BorsodChem MCHZ, s.r.o. V rámci odborné způsobilosti pravidelně sledujeme a aktualizujeme současný stav a zohledňujeme přitom provozní potřeby, aby plánovaná školení a zkoušky co nejméně ohrozily plynulý chod výroby. Při plánování školení takto nastavený systém umožňuje pokrytí vzdělávacích potřeb a udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců.

Dodržování lidských práv a Etický kodex

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., jedná v souladu s Etickým kodexem společnosti, se kterým seznamuje všechny zaměstnance. V rámci každodenní práce se musí respektovat klíčové hodnoty stanovené společností, které vymezují způsob našeho chování a jednání.

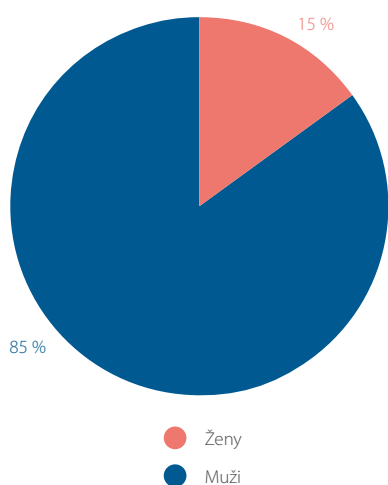
V ČR je běžným standardem dodržování Úmluvy o právech dítěte, přijaté OSN v roce 1989.



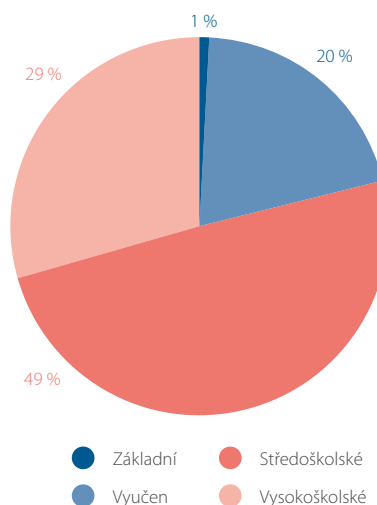
Struktura zaměstnanců

Struktura zaměstnanců ve společnosti kopíruje trend stabilního zaměstnavatele, který na trhu působí více než 90 let. Struktura dle pohlaví je ovlivněna skutečností, že se jedná o chemickou výrobu, ženy u nás nacházejí uplatnění především v rámci administrativních a technických pozic či laborantů.

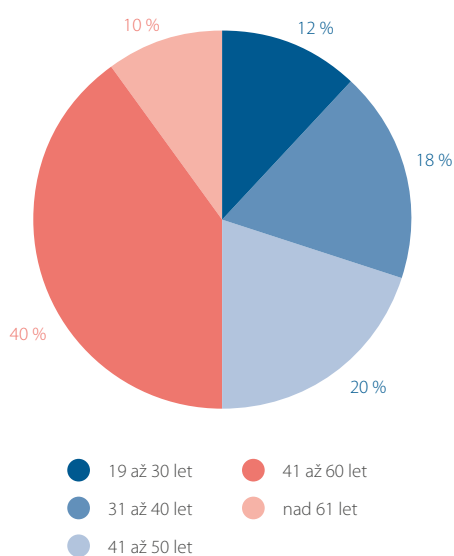
**Struktura zaměstnanců podle pohlaví
(k 31. 12. 2021)**



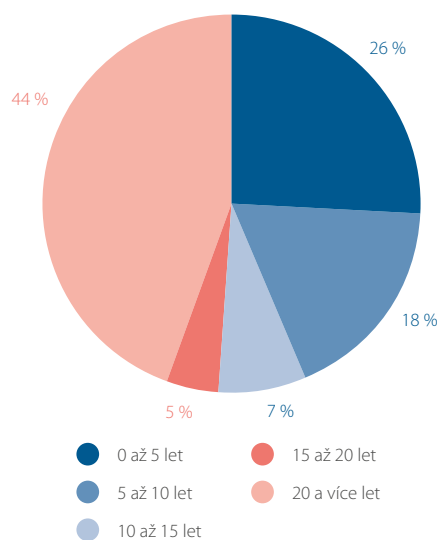
**Struktura zaměstnanců podle vzdělání
(k 31. 12. 2021)**



**Struktura zaměstnanců podle věku
(k 31. 12. 2021)**



**Struktura zaměstnanců podle délky odpracovaných let
(k 31. 12. 2021)**

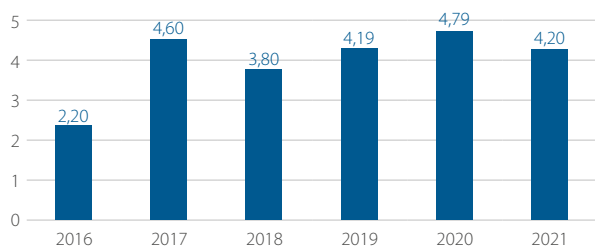


Nábor nových zaměstnanců

Nábory jsou ovlivňovány nepříznivou situací na trhu práce, který byl v posledních dvou letech ovlivněn vývojem pandemické situace a restriktivními opatřeními proti šíření koronaviru SARS-CoV-2. V Moravskoslezském kraji situace osciluje kolem 5 % nezaměstnanosti, avšak s velkými rozdíly ve struktuře disponibilních odborností. Přetrvává problém s odbornými technickými pozicemi, zatímco administrativní pozice jsou obsazovány v případě potřeby bez zásadních problémů. I přesto se nám podařilo všechny poptávané pozice obsadit uchazeči s akceptovatelným vzděláním, přijatelnými schopnostmi a praxí. I nadále byla většina náborových aktivit přímo spjata především s přirozenou generační obměnou.

Míra fluktuace je u nás poměrně nízká a dlouhodobě nepřesahovala 4,5 %. Pro nábor využíváme interní stránky společnosti, firemní webové stránky a externí inzertní portály. Doporučit kandidáta mohou také naši zaměstnanci, kteří při splnění určitých podmínek mohou být za své doporučení finančně ohodnoceni.

Vývoj fluktuace v %



Péče o zaměstnance a personální politika, zdravotní péče a prevence

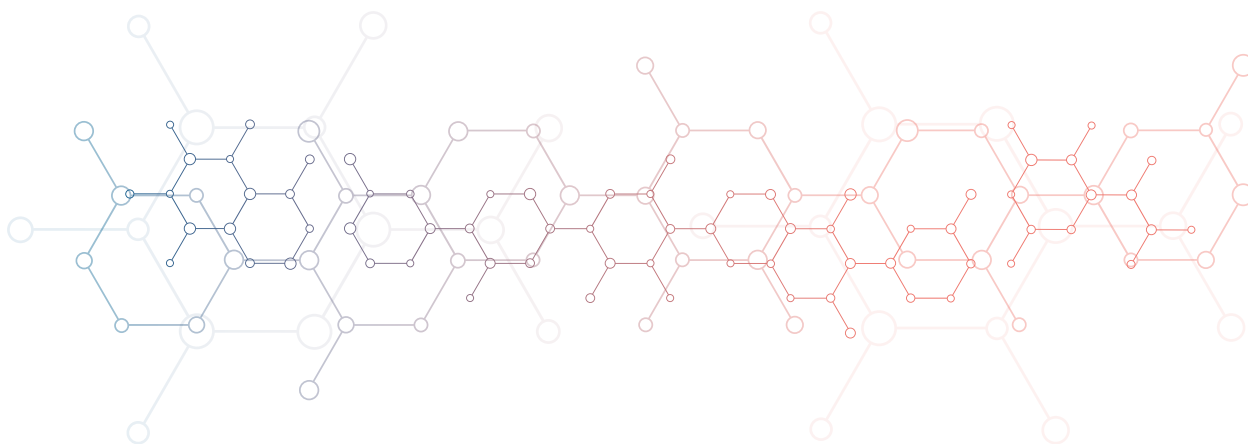
Jako společnost se snažíme být atraktivním zaměstnavatelem pro naše zaměstnance, investujeme prostředky do podpory volného času, zdraví a prevence. Mezi základní parametry, které jsou stanoveny v podnikové Kolektivní smlouvě a Bonusovém předpisu, patří:

- příspěvek do benefitního systému Cafeterie,
- příspěvek na dětskou rekreaci,
- nadstandardní lékařská péče (rozšířené preventivní prohlídky, možnost očkování proti chřipce),
- rekondiční pobyty pro vybrané zaměstnance se ztíženými pracovními podmínkami,
- odměny při pracovních a životních výročích a při odchodech do důchodu,
- nákupy u nasmlouvaných partnerů se slevou,
- ozdravné programy (wellness pobyty),
- sociální půjčky a sociální výpomoci,
- dotované závodní stravování,
- příspěvek na penzijní připojištění.

V rámci péče o zaměstnance také pravidelně pořádáme různé typy teambuildingových aktivit a tematických školení, které rovněž přispívají k větší loajalitě, při nichž se mají možnost kolegové lépe navzájem poznat.

Odbory

Jako zaměstnavatel si plně uvědomujeme svou roli a snažíme se dlouhodobě utvářet pozitivní a otevřený vztah nejen se zaměstnanci společnosti, ale také s odborovou organizací, která zastupuje jejich práva a zájmy. Úspěšné kolektivní vyjednávání je vizitkou naší dlouholeté snahy o co nejlepší pracovní atmosféru ve společnosti. Odborová organizace má za cíl formulovat a prosazovat zájmy zaměstnanců, reflektovat jejich potřeby, ale také podporovat kulturní a jiné zájmy ve společnosti.



Společenská (sociální) odpovědnost

Je těžké si v dnešním světě představit společnost, která by nevěnovala patřičnou pozornost společenské odpovědnosti a svému okolí, ve kterém podniká. My si naši úlohu plně uvědomujeme a rozumíme tomu, že chemická výroba uprostřed města může v občanech vyvolávat rozporuplné pocity. Jsme proto velmi rádi, že se můžeme věnovat i jiným aktivitám a podpořit tak některé externí subjekty u nás v kraji. V roce 2021 byla s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje podepsána „Dobrovolná dohoda směřující k omezování zatížení životního prostředí“. Jejím účelem je projev dobré vůle a pozitivního postoje naší společnosti a Moravskoslezského kraje k životnímu prostředí a prohloubení spolupráce v oblasti ochrany životního prostředí nad rámec právních předpisů ČR a EU.

Podporujeme i další subjekty, někdy jen jednorázově, a proto níže uvádíme jen dlouhodobě nastavené spolupráce.



Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností

Spolupráci s odbornou veřejností považujeme za jednu z klíčových aktivit naší společnosti. Naším společným cílem je popularizovat chemii už u těch nejmladších, tedy žáků a studentů. Dlouhodobě spolupracujeme se Střední průmyslovou školou chemickou akademika Heyrovského v Ostravě (SPŠCH). V rámci tohoto partnerství realizujeme u nás ve společnosti každoročně exkurze v provozu, stáže studentů a učitelů, ale také různé workshopy včetně školení měkkých dovedností. Absolventi této střední školy jsou primární základnou potenciálních zaměstnanců naší společnosti. I přes složitou situaci ve školství, které se muselo po většinu minulého roku vypořádávat s distanční výukou, se podařilo zrealizovat další ročník celostátní soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika“ pro žáky 9. tříd základních škol, kterou ve spolupráci právě se SPŠCH finančně dlouhodobě podporujeme. Kromě SPŠCH spolupracujeme také s Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou v Ostravě a Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze.

Škola	Počet praxí v roce 2021	Počet studentů
Střední školy, VOŠ	2	6
Vysoké školy	3	4
Celkem	5	10

Škola	Počet exkurzí v roce 2021	Počet účastníků
Vysoké školy	5	82

Společenská odpovědnost v oblasti dárcovství, spolupráce s regiony a širokou veřejností

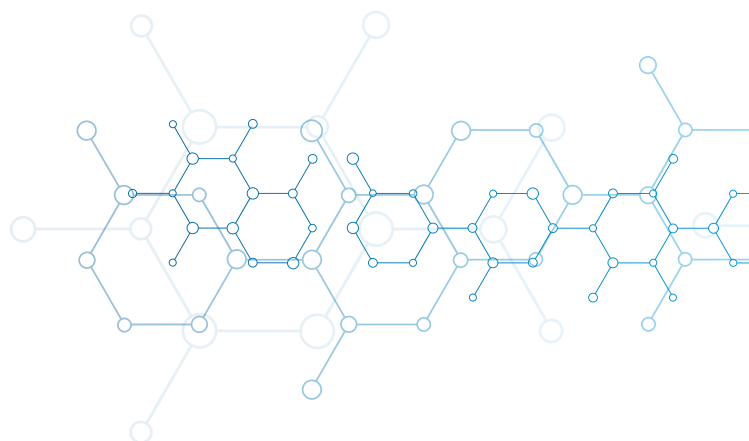
Mimo pravidelné aktivity, které popisujeme dále, jsme se v nelehké epidemiologické situaci rozhodli podpořit i město a kraj, když jsme finančně přispěli na zřízení velkokapacitního očkovacího centra v Ostravě na Černé louce a v roce 2020 jsme zdarma poskytl vyrobenou dezinfekci vybraným subjektům v kraji. Kromě této podpory se nám v posledních dvou letech podařilo uspořádat také několik dobrovolnických akcí ve spolupráci s organizací ADRA.

Podpora přilehlých obvodů

Každý rok finančně podporujeme činnost vybraných městských obvodů, které jsou v blízkosti našeho areálu. Jedná se o městskou část Mariánské Hory a Hulváky, Novou Ves, Lhotku a Hošťálkovice. Se všemi starosty těchto městských obvodů se pravidelně scházíme k příležitosti předání darovacích smluv. V rámci těchto návštěv zjišťujeme, co je v obvodech nového, jak se spoluobčanům daří a jakými projekty se zrovna obvody zabývají. Na oplátku starosty vždy seznamujeme s připravovanými investicemi, které mají dopad na životní prostředí. Jako chemická společnost si plně uvědomujeme svou společenskou odpovědnost a jsme rádi za otevřenou komunikaci a možnost napřímo diskutovat podněty spoluobčanů, kteří jsou našemu areálu nejbližší.

Maminko, dýchám!

Naše společnost dlouhodobě spolupracuje s Nadací křižovatka v rámci projektu „Maminko, dýchám“, jehož smyslem je pomáhat vybavit české nemocnice, jejich novorozenecká, dětská a JIP oddělení monitory dechu Babysense. V posledních letech jsme takto podpořili spoustu dětských oddělení ostravských nemocnic. Samotné slavnostní předávání monitorů se vždy nese ve velmi příjemné a pozitivní atmosféře.



Sponzoring

Podpora ostravského hokeje HC Vítkovice Ridera

K Ostravě neodmyslitelně patří nadšení pro sport a zejména pro lední hokej. Již od roku 2017 jsme oficiálním partnerem HC Vítkovice Ridera. Finančně podporujeme provoz klubu a navštěvujeme ligové zápasy. Naše logo zdobí dresy hráčů, ochozy a také televizní kostku, kde mohou návštěvníci spatřit záběry z provozu.

Chemie na Hradě

Popularizace chemie má mnoho podob a již několikátým rokem k ní aktivně přispívá akce „Chemie na Hradě“, kterou pořádá Česká společnost chemická jednou ročně v létě v krásných prostorách Slezskoostravského hradu. Jedná se o zábavnou akci, zejména pro děti základních škol, ale také pro širokou veřejnost se zájmem o chemii. Návštěvníci si mohou vyzkoušet spoustu zajímavých chemických pokusů, které jsou vhodné nejen pro děti, ale i pro dospělé. Jsme generálním partnerem této akce a každý rok se těšíme, jaké zajímavé pokusy si pro návštěvníky organizátoři připraví.

Komunikace s veřejností

V rámci komunikace s veřejností jako společnost využíváme především písemné informace. Jedná se o zprávy (např. „Zpráva o společnosti“ nebo již v úvodu zmíněná „Zpráva o vlivu na životní prostředí“), v nichž shrnujeme stěžejní informace a výsledky za vybrané období (zpravidla na roční bázi). Kromě toho pravidelně vydáváme podnikový časopis s názvem Nový Rozvoj, který má za cíl informovat naše zaměstnance, ale i veřejnost, o aktuálním dění ve firmě, hospodářských výsledcích, realizovaných investicích, apod. Na konci roku 2021 byl dokončen projekt nových webových stránek, které mají moderní design a poskytují všechny důležité informace přehledněji. Novinkou webových stránek je sekce „Pro veřejnost“, kde máme prostor transparentně a operativně komunikovat události a novinky v naší společnosti.



Boj proti korupci a úplatkářství

Protikorupční a protiúplatkářská politika

Skupina BorsodChem stanovuje interní pravidla pro boj proti korupci, zavazuje se dodržovat normy a principy zajišťující spravedlivé a zákonné fungování v souladu s Etickým kodexem. Tyto zásady popisují určité formy podvodů a úplatkářství, postupy uplatňované při vyšetřování a příslušné sankce. Podniká kroky proti všem formám korupce a zavazuje všechny zaměstnance, aby tak činili, a zároveň očekává, že obchodní partneři budou tyto standardy také splňovat.

Cíl

Posílení pozice skupiny BorsodChem v boji a prevenci proti korupci při jejich činnostech a definování opatření k dosažení těchto cílů. Zamezení výskytu korupce a úplatkářství ve společnosti.

Rizika

- Poškození dobrého jména společnosti.
- Finanční či majetková újma.
- Zneužití pravomoci zaměstnance za účelem obohacení.

Přístupy a opatření vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti boje proti korupci

Zásady skupiny BorsodChem pro boj proti podvodům se vztahují na vyšetřování všech událostí, chování nebo jednání, které opodstatňují podezření na podvod nebo úplatkářství. Personálně se vztahuje na vedoucí pracovníky, manažery, poradce, zaměstnance skupiny BorsodChem a jakékoli jiné strany s obchodním



vztahem ke skupině BorsodChem. Veškeré nezbytné činnosti v rámci vyšetřování budou probíhat bez ohledu na délku pracovního poměru pachatele, jeho pozici, funkci nebo vztah ke společnosti BorsodChem.

V rámci skupiny BorsodChem jsou protikorupční opatření upravena v následujících interních předpisech:

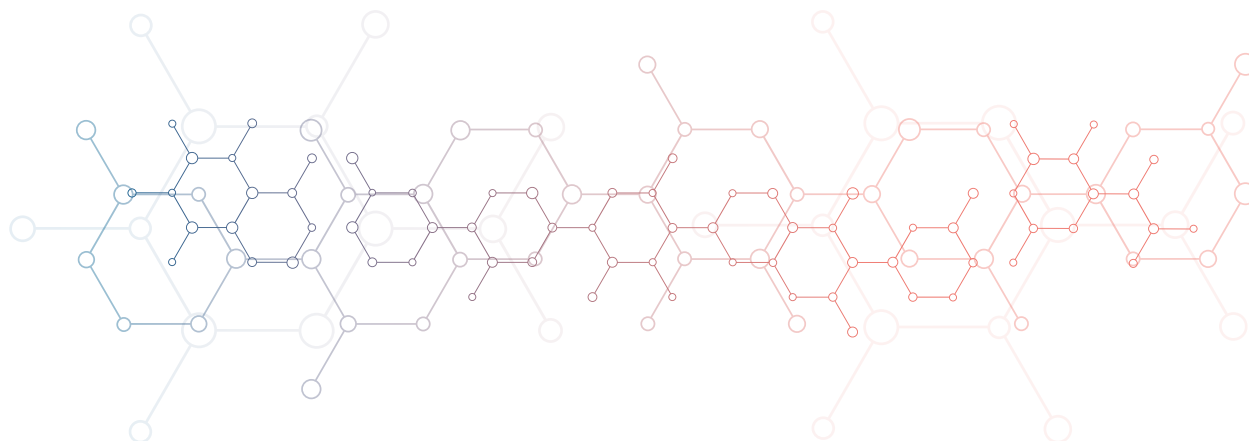
- a) **Zásady společnosti BorsodChem pro boj proti podvodům** – dokument definuje protikorupční jednání, role a povinnosti v případě podvodu a úplatkářství a postupy vyšetřování protikorupčního jednání.
- b) **Etický kodex** – účelem Etického kodexu je respektovat hodnoty organizace a vysoký standard pracovní kultury dosažený v rámci operací skupiny BorsodChem a zajistit takové konzistentní chování zaměstnanců, které odpovídá pověsti a image skupiny, a tím podpořit toto pozitivní image vytvořené skupinou, jednotnost mezi subjekty Etického kodexu, odpovědnost vůči ostatním a pocit bezpečí.
- c) **Pracovní řád** – je stanovena povinnost zaměstnanců dodržovat obecně závazná pravidla, upřesňující a definující hlavní principy dodržování norem požadovaného chování, které ve společnosti existují a s jejichž obsahem byli seznámeni. Tyto normy řeší a vymezují zejména otázky etického a protikorupčního jednání, oznamování nekalého jednání a stejně tak postupu chování v oblasti ekologie a bezpečnosti.
- d) **Etická linka a pravidla zásady pro její používání** – skupina BorsodChem zřídila Etickou linku proto, aby její zaměstnanci, právnické osoby ve smluvním vztahu se skupinou (např. zákazníci, dodavatelé), jakož i všechny další subjekty, kterých se činnost skupiny týká, měly možnost předávat interní informace týkající se skutečného nebo předpokládaného porušení Etického kodexu, Zásad pro boj proti podvodům nebo jiných zásad společnosti BorsodChem.

Předpisy upravující protikorupční opatření jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti <https://borsodchem.cz/legislativa>

Útvary a osoby zodpovědné za dohled nad plněním protikorupčních opatření

Na protiúplatkářské a protikorupční jednání dohlíží útvar interního auditu. Pro oznámení protikorupčního jednání BorsodChem MCHZ, s.r.o., provozuje Etickou linku, jejímž prostřednictvím lze útvaru interního auditu podat oznámení následujícími kanály – elektronicky emailem nebo telefonicky.

Útvar interního auditu se zaměřuje na hodnocení vnitřního kontrolního systému společnosti, poskytuje vedení společnosti nezávislé a objektivní posouzení procesů a postupů, předkládá návrhy opatření k odstranění negativních zjištění, návrhy preventivních opatření k zamezení opakování výskytu těchto případů a doporučení ke zlepšení procesů a postupů. Společnost každoročně publikuje roční plán interních auditů, který pokrývá jednotlivé útvary a procesy napříč společností s cílem prověřit jednotlivé procesy společnosti a identifikovat případné nekalé jednání.





BorsodChem MCHZ, s.r.o.

Member of Wanhua – BorsodChem Group

Chemická 2039/1
709 00 Ostrava – Mariánské Hory
Česká republika

IČ: 26019388

Zápis v obchodním rejstříku ze dne 15. 12. 1999,
odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě.

www.borsodchem.cz

