

NOVÝ Rozvoj

informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ



léto 2023

Obsah

Jak může každý z nás přispět
k udržitelnému hospodaření s vodou?
str. 19

Obsah

str. 7
Téma čísla:
Ekologie a bezpečnost



str. 8
Rozhovor čísla



str. 17
První produkt na biologické bázi



str. 26
Technologická fóra a konference



str. 31
Zájezd odborářů na Floru Olomouc

Hospodářské výsledky	4
Foto měsíce	6
Téma čísla	7
Rozhovor čísla	8
Kalendárium	20
Útvary	21
Chemie patří k životu	27
Zprávy z odborů	29

Aktuální hospodářské výsledky se postupně vracejí k normálu

Úvodem lze s mírným optimismem konstatovat, že naše hospodářské výsledky se postupně začínají vracet k úrovním, na které jsme byli v počátcích roku běžně zvyklí. Pevně věříme, že druhé pololetí loňského roku, výsledkově nejhorší za mnoho posledních let, je již zapomenuto a máme nastoupeno k lepším výsledkům.

V první, téměř ukončené, polovině roku 2023 však naše společnost prozatím ještě zcela nenavazuje na výsledkový trend z předchozích let. Naše hospodářské výsledky se postupně dostávají na uspokojivou úroveň. První měsíce roku byly ještě ztrátové, ale například dubnový výsledek je již lepší než za celé první čtvrtletí dohromady. Důvody postupného návratu ke standardním výsledkům vidíme hlavně v uklidňování trhů s energiemi, které výrazně ovlivňují naše výrobní náklady. Také poměrně ustálené objemy prodeje jsou pozitivním příspěvkem k celkovým výsledkům. Pokles cen energií nám umožňuje opět aktivnější působení na trzích. Objemy prodeje ještě zdaleka nejsou podle našich představ, ale i zde dochází k postupné stabilizaci a růstu. Kromě objemu prodeje je důležitý i odpovídající krycí příspěvek. Nyní již opadla bezprostřední nutnost opětovného navyšování prodejních cen a nastal čas na opětovné obnovování a budování nových pevných obchodních vazeb, které byly v předchozích letech ze známých důvodů narušeny. Pro dosažení dobrých výsledků je však stále důležitou podmínkou dodržování spotřebních norem při výrobě a odpovědné hospodaření s energiemi. Úspory v oblasti operativních a finančních nákladů rovněž mohou významně přispět k dosažení očekávaných výsledků. Hladina cen hlavních surovinových vstupů je stále na vyšší úrovni ve srovnání se stejnými obdobími standardních let. Dochází však k postupnému poklesu, který jistě souvisí s mírným průběhem zimy a oproti některým pesimistickým názorům i s dostatkem všech položek energií. U cen elektrické energie a zemního plynu jsou ceny na energetických burzách sice stále více než dvojnásobné oproti standardním obdobím, nedochází však k velkým výkyvům a ceny

se postupně stabilizují. Dlužno však říci, že na vyšších hodnotách a dosažení dřívějších úrovní se nyní zdá být téměř utopií. Tyto sice již snižené, ale stále velmi vysoké ceny hrají velkou úlohu ve výrobních nákladech jednotlivých výrobků. Ceny čpavku, převážně vyráběného ze zemního plynu, postupně klesají s klesající cenou plynu, ale rovněž jsou stále ještě dvojnásobné oproti dřívějším hodnotám. Cena benzenu, hlavního surovinového vstupu, se v posledních měsících udržuje na vyšší než průměrné úrovni bez velkých výkyvů. Překvapením je květnový desetinový nárůst ceny, když cena ropy na světových trzích klesla o pětinu. Z dosavadních výsledků prozatím vyplývá, že se stále lépe daří tyto většinou vyšší ceny vstupů pokrýt dobrými prodejními cenami a tím dosáhnout uspokojivých krycích příspěvků. Významně tomu nahrává i prozatím stále neklesající zájem o naše produkty mezi všemi významnými odběrateli. Prodeje ve většině našich segmentů jsou však prozatím stále za očekávání. Pozitivním zjištěním je, že již nedochází k výrazným poklesům, ale spíše jsme svědky postupného vzestupného trendu. Prodej anilinu do BorsodChem Zrt. je stabilní. Externím odběratelům bylo prozatím expedováno méně, než bylo původně očekáváno. Prodeje DCHA jsou stále na nevysokých hodnotách, jsou ovlivňovány možnostmi výroby souvisejících s investiční výstavbou. Prodeje CHA jsou prozatím za původními očekáváními, ale zde vidíme zvyšující se potenciál, který jistě souvisí s naším postupným návratem na zámořské, hlavně asijské, trhy. Ten je z části umožněn poklesem výrobních nákladů souvisejícím s postupnou stabilizací energetických trhů v Evropě. Celkový odbyt speciálních aminů je

Nový Rozvoj léto 2023



U cen energií již nedochází k velkým výkyvům a ceny se postupně stabilizují

v počátečních měsících roku rovněž nižší než původně očekávaný. Hlavním tahounem je zde nepřekvapivě stále prodej PU katalyzátorů, hlavně pak DMCHA. V roce 2023 již neplánujeme provádět pravidelné měsíční expedice koncentrované kyseliny dusičné, a to jak do mateřské společnosti, tak ani externím odběratelům. Většina výrobních linek provozovala prozatím od počátku roku bez závažných poruch a provozních problémů. Drobné provozní problémy byly vyřešeny okamžitě bez podstatného dopadu na objem výroby. Výroba byla přizpůsobena sníženým prodejům a ekonomickým dopadům do výroby, proto i části, či celé výroby, nebyly v tomto období v provozu nebo byly postupně střídány v závislosti na surovinách či udržení příznivé energetické bilance. Výroba anilinu byla podřízena požadavkům prodeje, nebyla proto na maximálních možnostech. To stejné platí i pro výrobu nitrobenzenu, hlavního meziprojektu při výrobě anilinu. U obou platí, že nebyla naším zájmem produkce na sklad za vysoké ceny, ale přizpůsobení se aktuálním požadavkům trhu. Celková produkce speciálních aminů je rovněž pod očekávanou úrovní, daří se však zajistit a udržet výrobu všech jednotlivých speciálních aminů podle požadavků zákazníků. Výroba CHA odpovídá aktuální poměrně nevysoké poptávce, ale svým plynulým provozem umožňuje plné pokrytí potřeb zákazníků a zároveň je i dostatečná pro produkci některých speciálních aminů,

kde je, stejně jako DCHA, jedním z hlavních meziprojektů. Výroba DEOX je na standardní úrovni, plynulá a stabilní. Závěrem můžeme konstatovat, že uplynulé období roku naznačilo, že po propadu ve druhém pololetí loňského roku se naše výsledky již začínají stabilizovat a postupně budou opět navazovat na úspěšné předchozí. V tomto roce budeme intenzivně pokračovat v trendu započatém v předchozích letech, a to s orientací na zákazníky mimo skupinu BorsodChem. Prioritně je podporován přechod na prodej našich produktů, u kterých je anilin využíván jako surovina pro další zpracování na výrobky s vyšší přidanou hodnotou. Pokračovat budeme v hledání nových perspektivních zákazníků, obnovování a budování stabilních dlouhodobých obchodních vazeb. Pokračovat bude i orientace na potřeby zákazníka, tj. bude kladen důraz na kvalitu, plynulou výrobu a stálou dostupnost našich výrobků. K tomu budou uzpůsobeny naše aktuální investiční záměry i již započatý plán rozvoje na střednědobé období.

Ing. Radek Šajtar
Zástupce finančního manažera

Foto měsíce



V měsíci květnu jsme dokončili estetizaci naší „Síně slávy“, která je umístěna vedle dispečinku a ukrývá poklady z historie závodu, různá ocenění a také základní informace o firmě pro účely návštěv a exkurzí. Banner již nebyl aktuální, proto jsme jej nechali vyměnit za nový s fotografií nové adiabatické jednotky nitrobenzenu.

Téma čísla

Téma, které se dotýká každého z nás:

Ekologie a bezpečnost

Tématem našeho letního čísla je Ekologie a bezpečnost. V minulém vydání Nového Rozvoje jste se mohli seznámit s tvrdými daty z Environmentálního a bezpečnostního profilu naší firmy. V dnešním čísle se v rozhovoru s jednatelem BorsodChem MCHZ Ing. Přemyslem Anteckým, MBA, dotkneme celkové politiky skupiny na poli environmentální odpovědnosti, podíváme se blíže na plnění naší dobrovolné dohody s Moravskoslezským krajem a seznámíme vás i s dalšími důležitými tématy na poli ekologie a bezpečnosti práce.

Obhájili jsme osvědčení „Bezpečný podnik“

Rok 2023 je pro naši společnost rokem mnoha obhajob a recertifikací. První osvědčení, které jsme letos obhajovali, je „Bezpečný podnik“. Samotná obhajoba začala již koncem roku 2022 zpracováním zprávy o zavedeném systému řízení BOZP, která sumarizuje situaci na poli bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v naší společnosti. Následovalo podání žádosti na dotčené orgány státní správy a teprve po obdržení doporučujících stanovisek mohla být podána vlastní žádost o ověření shody zavedeného systému řízení BOZP s požadavky programu „Bezpečný podnik“.

Platnost původního certifikátu končí 1. 6. 2023, a proto bylo nezbytné proces kontrol na místě provést nejpozději v měsíci březnu. Dílčí kontroly jednotlivých oblastí byly inspektory Oblastního inspektorátu práce zahájeny začátkem března a probíhaly po dobu tří týdnů. Na konci března jsme obdrželi závěrečnou zprávu, která konstatuje plnění prověřovaných kritérií stanovených programem „Bezpečný podnik“. V souvislosti s mimořádnou událostí ze dne 27. 4. 2023 ovšem Státní úřad inspekce práce rozhodl o prozatímním nevydání nového osvědčení, a to do doby ukončení

šetření příčin a okolností vzniku mimořádné události.

Děkuji všem zúčastněným za úspěšný průběh již sedmé obhajoby certifikátu „Bezpečný podnik“. Děkuji také kolegům z odboru Kvality, ekologie a bezpečnosti za jejich aktivní přístup při přípravě k obhajobě i při samotných kontrolách v provozech.

Mgr. Eva Makúchová
Vedoucí kvality, ekologie a bezpečnosti

Přemysl Antecký: Vším, čím jsem tady byl, tím jsem byl rád

V každém čísle vám Nový Rozvoj přináší zajímavý rozhovor s lidmi z naší společnosti.

Dnes jsme si povídali s jednatelem naší společnosti Přemyslem Anteckým.

Letos je to totiž 40 let od chvíle, kdy do BorsodChem nastoupil.



Ing. Přemysl
Antecký, MBA
jednatel společnosti

Začneme pěkně od začátku. Co vás v osmdesátých letech přivedlo do BorsodChem MCHZ, tehdy ještě Moravských chemických závodů?

Ono to bylo docela přirozené. Narodil jsem se a žil jsem v Ostravě a v závěru svého studia na pražské Vysoké škole chemicko-technologické jsem se dozvěděl, že MCHZ významně rozšiřuje svůj provoz výstavbou anilinového bloku a že bude potřebovat nové pracovníky. Takže jsem po škole nastoupil zde a vlastně jsem se vrátil domů.

Vzpomenete si, jaký byl váš první pracovní den a jaké životní plány jste tenkrát měl?

Na svůj první pracovní den si pamatuji velmi dobře. Psal se 1. srpen 1983, bylo nádherné, slunné letní ráno, mně bylo necelých 25 let a měl jsem pocit, že se celý vesmír přede mnou s úctou sklání. To však trvalo naštěstí jen chvíli. Přišel jsem se ohlásit na osobní oddělení, tam přede mnou ovšem nezůstali stát v mém úžasu, ale naopak mne zavalili tolika novými informacemi podanými místním podnikovým slangem, že jsem najednou začal o sobě pochybovat, jestli jsem to všechno vůbec schopen zvládnout. Ale, opět naštěstí, jsem takovou depresivní náladu rychle překonal a vše začalo postupovat úplně normálně a obyčejně.

BC MCHZ jste věnoval 40 let svého života. Když se ohlédnete zpět, napadlo Vás na začátku, že svůj život spojíte s jednou společností?

To jsem určité dlouho nepředpokládal. Že se tak stalo, za to může podle mne několik okolností. V první řadě jsem nastoupil v době, kdy se firma začala významně rozšiřovat, což samo o sobě vytvářelo možnost budoucích nových a zajímavých příležitostí. Dalším klíčovým momentem byly celkové společenské změny, které proběhly počátkem poslední dekády minulého století. Ty samozřejmě do praktického života MCHZ přinesly naprosto kvalitativně jiné přístupy, nové metody organizace práce včetně efektivnějšího systému řízení, který byl podporován rychlým nástupem stále dostupnější výpočetní techniky. Skutečně bylo pro mne velice inspirující tuto dobu prožívat na vlastní kůži. A taky v počátcích svého působení v podniku jsem měl opravdu velké štěstí na své přímé nadřízení. Byli to lidé, kteří se opravdu nezištně snažili, aby ze mne v budoucnu něco bylo, a kterých jsem si proto velice vážil.

Ve firmě jste začínal po ukončení studia na vysoké škole. V průběhu let jste zastával několik různých pozic. Jak na ně vzpomínáte?



Přemysl Antecký s profesorem Josefem Paškem na fotografii z náměstí, které je pojmenováno po panu Profesorovi. Prof. Ing. Josef Pašek, DrSc. v sobě spojuje chemického technologa, inženýra, organického chemika i ekonoma. Jeho 55letá spolupráce s BorsodChem MCHZ představuje naprosto ojedinělou spolupráci mezi vysokoškolským profesorem a průmyslovou praxí.

Nejprve jsem několik měsíců pracoval jako obsluha výroby dřevařských rezolů na dnes už neexistujícím provozu fenol-formaldehydových pryskyřic a po svém návratu ze základní vojenské služby jsem nastoupil jako směnový dispečer do tehdy nově rozšiřovaného oddělení řízení výroby. A to byla pro mne jako začátečníka ta nejlepší provozní škola, jakou si lze vůbec představit. Během velmi krátké doby jsem musel zvládnout obrovské množství nových technických a organizačních poznatků a naučit se přijatelným způsobem řešit různorodé provozní situace, které moje pracovní směna přinášela. Přitom to bylo v době, kdy jedinými komunikačními prostředky byly pevné linky a vysílačka pro spojení s rozvodným na dnešní DO3. Žádný mobil, žádný počítač a žádná kamera. Asi půl roku byly směny obsazeny pouze jedním dispečerem, takže abych se dostal k objektivním informacím o situaci na provozech, tak jsem si tam prostě musel pěšky zajít a ověřit si situaci přímo na místě. A to třeba i několikrát za směnu. Samozřejmě, že jsem se proto musel velice rychle seznámit

se spoustou pracovníků. Tehdy jsem znal opravdu úplně všechny techniky, mistry a předáky a taky většinu obsluh. To bylo v době, kdy v areálu naší firmy pracovalo okolo 1 800 lidí! Opravdu za takový profesní start jsem byl Osudu velmi vděčný, protože jsem z něj čerpal po celou dobu své profesní kariéry. Ve směnovém režimu jsem pracoval 3 roky, a poté jsem přešel na pozici technologa výroby technických plynů. V té době se oproti dnešku ještě vyráběl vodík z koksárenského plynu nízkoteplotní kondenzací a součástí daného provozu byla také výroba dusíku a kyslíku nízkoteplotní destilací vzduchu. Do své první vedoucí funkce jsem nastoupil v roce 1990 (vedoucí oddělení řízení výroby), pak následovala pozice vedoucího odboru řízení jakosti a členem vedení naší firmy jsem se stal jako technický ředitel v červenci 1998. Jednatel jsem byl jmenován v závěru roku 2006 a od září 2009 jsem začal pracovat jako její generální ředitel.

To je velmi stručně historie mého působení v „Dusíkárnách“. Během celého toho času,

jsem tady opravdu hodně zažil a mnohé jsem měl možnost nejenom pouze pozorovat, ale i ze svého postavení ovlivňovat žádoucím směrem. Nu, a když se teď zpětně ohlédnu za všemi těmi pozicemi, které jsem ve firmě zastával, tak spolu s Janem Nerudou říkám, že: „Vším čím jsem byl, tím jsem byl rád!“

S funkcí vedoucího pracovníka a jednatele zvlášť je spojena velká zodpovědnost. Kterých principů se v životě držíte a jak se Vám osvědčily?

Těch životních pravd je celá řada, u každého z nás se prolínají jeho profesním a osobním bytím, takže teď neřeknu nic objevného, co by ostatní lidé neprožili. Snad nejvíc, co mi už od mládí dost pomáhalo, je můj vyhodnocovací přístup k řešení problémů, kdy si při řešení i docela složitých situací pomáhám myšlenkovým vytvářením určité vzájemné bilance „pro“ a „proti“. No, a podle toho jak mi tato bilance vychází, tak se pro danou alternativu rozhoduji. Tento přístup se mi takřka vždy spolehlivě osvědčil a v podstatě jedině, co si je nutné

vždy velmi dobře ohlídat je důsledné až striktní udržení potřebné míry sebereflexe pro objektivní posuzování sama sebe. Takže se nikdy nesmí lhát do vlastní kapsy. Rovněž jsem si jist, že: „Šťěstí přeje připraveným!“ O užitečnosti tohoto tvrzení jsem se poprvé osobně prakticky přesvědčil před 30 lety, kdy jsem v rámci tehdejšího ministerstva hospodářství uspěl v konkursu na odbornou stáž v Japonsku. Základním požadavkem bylo umístit se v testu a pohovoru v angličtině na prvních pěti místech, přičemž zájemců bylo asi 50. Já jsem se při přípravě na zkoušku tak „hecnul“, že jsem se mezi těch pět probojoval a jel na měsíc do Tokia. Dalším osobním ziskem bylo pro mne to, že po odborné stránce byla stáž velmi dobře a aktuálně pojata, takže jsem získal mnoho informací, které jsem mohl ve firmě prakticky ihned využít.

Kdy vám bylo ve firmě nejhůře a naopak, z čeho jste měl největší radost?

Za ta léta prožítá ve firmě není vůbec jednoduché říci, které ty okamžiky, ať už kladné nebo ty negativní, patřily k nejvýraznějším. V každém případě si zcela přesně vybavuji situace, kdy jsem si je poprvé hodně uvědomil. A obojí jsou z léta 1997, tedy z období katastrofální povodně, která 8. července velmi citelně zasáhla i náš závod. Toho dne se život v našem areálu prakticky z hodiny na hodinu zcela zastavil, voda z řeky Odry v některých místech vystoupala až do výše 4 metrů a po jejím opadnutí za několik dnů se nám všem naskytl první hrůzostrašný pohled apokalyptických rozměrů, který se ani po těch letech nezapomíná. Nevratně zničená výrobní i servisní zařízení, trosky interiérů, nánosy bahna a z toho všeobjímající pocit absolutního zmaru. A nad tím vším naprosto paradoxně svítilo nádherné letní sluníčko, které se na nás až skoro zvědavě dívalo, jak se s tou pouští vypořádáme. V té chvíli na všech firemních úrovních nastoupilo krizové řízení v tom nejlepší smyslu slova, veškeré depresivní nálady musely jít okamžitě stranou a doslova celá osádka „Dusíkáren“ společně a systematicky přistoupila k obnově provozu. A ten byl obnoven zhruba za měsíc a půl. V té době

jsem silně zažil opravdu povznášející pocit ze společného vítězství nad nepřízní Osudu a byl jsem velice rád, že jsem byl osobně při tom.

Společnost BorsodChem MCHZ je dnes úspěšná. Které okamžiky podle Vás k tomu nejvíce přispěly?

Poprvé jsem si všimnul, že v Mariánských Horách existuje chemická továrna zhruba v polovině sedmdesátých let minulého století a ta továrna vypadala tak jako na obraze, který dnes visí v jednatelešské zasedačce. Tomu dominují zejména objekty původních anorganických výrob, jen okrajově jsou patrné obrysy organických technologií a vše je obklopeno mocně kouřícími komíny. Postupným vývojem získávala organická produkce na významu a ta anorganická byla utlumována. Takže z technologického hlediska to byly určité intenzifikace spojené s inovacemi výroby anilinu a všech

následných aminů za současného postupného opouštění všeho, co souviselo pouze s produkcí hnojiv. O zásadní, a lze říci, že i nadčasové, surovinové změně pro výrobu vodíku jsem se již zmínil, ta do výčtu klíčových faktorů úspěchu bezesporu taky patří. Dále bylo podle mne klíčové, že jsme se v oblasti obchodu velice rychle adaptovali na nově utvářené tržní podmínky, s prioritou na navazování těch nejtěsnějších prodejních i nákupních vztahů s těmi nejvýznamnějšími mezinárodními partnery v dané branži. Rovněž bylo důležité, že jsme optimalizovali a zefektivnili veškeré další podnikové procesy. Velmi promyšleným způsobem jsme postupně realizovali outsourcing takřka veškerých servisních činností, což umožnilo plně se soustředit na klíčové aktivity přinášející nejvyšší přidanou hodnotu. Co se týče vnějších faktorů, tak k dosažení úspěchů dneška určitě přispělo to, že se firmě podařilo

překonat její privatizaci „českou cestou“. Na tu dobu si pamatuji více než dobře, protože právě v ní jsem se stal čerstvým členem jejího nejvyššího vedení. Bylo až děsivé v přímém přenosu sledovat, jak se v důsledku začlenění do skupiny Chemapol během pár let stává ze ziskové akciové společnosti Moravské chemické závody naprostý ekonomický ztracenec balancující na hranici svého prostého přežití. Naštěstí pro nás jsme byli v dubnu 2000 převzati maďarskou chemičkou BorsodChem, a to nás bez přehánění zachránilo od rychle se blížící katastrofy. No a v neposlední řadě se ve firmě vyskytovali, vyskytují (a pevně věřím, že i budou vyskytovat) lidé s velkou chutí, odhodláním a někdy i osobní odvahou dělat věci jinak a lépe. To i přesto, že to pro ně samotné je mnohem komplikovanější a jejich okolí nebývá k daným změnám zrovna vstřícné.

V současné době je BC MCHZ součástí celosvětové skupiny Wanhua. Co podle Vás čeká BC MCHZ v nejbližší budoucnosti?

Za celou svou kariéru v naší firmě (což v podstatě představuje více než 40 procent z celé doby její existence ☺)





jsem zažil celkem pět různých forem jejího právního postavení, a tedy stejný počet jejího oficiálního názvu. Zjednodušeně řečeno se za tu dobu u nás vystřídali čtyři vlastníci a počet jejich vlastníků byl několikanásobný. Při zpětném hodnotícím pohledu je třeba objektivně říci, že současná kombinace vlastníka a jeho vlastníka je od počátku privatizace tou nejlepší, kterou jsme tady doposud měli. Současně jsou pro BC MCHZ příznivé základní charakteristiky klíčových firem celé skupiny. Jsou to velké a moderní chemické podniky s námi totožnými nebo blízkými technologiemi a s tím souvisejícím nastavením rozhodujících vnitřních procesů. Celá skupina má špičkové či unikátní výroby, umí se velmi dobře pohybovat na mezinárodním trhu s chemikáliemi a má značnou kapitálovou sílu. Velice důležité je, že tento kapitál je především účelně a značně investován do dalšího rozvoje. Tento trend je zvláště výrazně patrný v období uplynulých pěti let. Ve firmách skupiny, včetně té naší, dochází nejen k rozsáhlé modernizaci výrobní základny a k zvyšování efektivity energetické infrastruktury, ale také k dalšímu vylepšování jejich environmentálních a bezpečnostních parametrů. Rovněž je významné, že tento investiční proces není žádnou jednorázovou kampaní, ale že trvale pokračuje. Současně je však třeba ošetřit, aby byl rozvoj jednotlivých firem ve skupině zejména v těch základních společných vazbách vzájemně promyšleně provázán a sladěn. Když se to povede, tak vznikne celosvětově velmi silný, stabilní a sofistikovaný celek.

Co se týče našeho podniku, tak jeho budoucí roli vidím především v soustředění se na výrobu špičkových produktů s vysokou přídáním hodnotou. Takže není třeba, abychom byli velcí, ale musíme být hodně moc šikovní. Stejně tak bychom se měli velice zabývat projekty, které ve svém důsledku budou efektivními a praktickými příspěvky udržitelnosti chemického průmyslu v současné době i místě. Zkrátka je třeba postupovat plně v duchu našeho firemního sloganu „Chemie patří k životu“. To jsme v minulosti mnohokrát prokázali a osobně jsem si zcela jist, že tomu tak bude i v budoucnosti.

Řízení firmy člověku jistě bere spoustu energie.

Kde a jak „dobijíte baterky“?

Na to jsem si vytvořil svůj osobní recept už během studií na vysoké škole a jeho základní pravidla prakticky používám dodnes. Především se snažím být ve zdravém akčním pohybu. Léta rekreačně pravidelně běhám, jezdím na kole, a vždy když to jde, tak i po městě chodím pěšky. Dále jsem od mládí hodně četl, a i to mi zůstalo dodnes. Nejvíce mne zajímá literatura faktu a historická beletrie, které postihují evropské dějiny za období zhruba posledních 150 let. Z knih jsem se dozvěděl mnoho zajímavého o místech, kde se dané historické události odehrávaly, a ta místa jsem chtěl osobně navštívit, abych se co nejvíce přiblížil jejich „duchu“ a pokusil se tam pro sebe vytvořit atmosféru, která tam v dané době panovala. Přitom si tam zkouším představit pocity a projevy tehdejších přímých účastníků oněch událostí. Při takových představách mám vždy úctu ke všem lidem, kteří nedělali to, co by chtěli, ale to, co bylo třeba dělat. A přitom se zvláště obdivně skláním před těmi z nich, kteří svým osobním příkladem přiměli ty ostatní, aby tak činili.

Na své cesty si vždy беру fotoaparát, hodně fotím a záběry pak za „dlouhých zimních večerů“ dále zpracovávám. Pravidelně tvořím pro své přátele a známé osobní novoročenky, nebo snímek vzájemně graficky propojuji s příhodným citátem a dojmy z cest se snažím zachytit do tematicky zaměřených fotoknih.

Co byste vzkázal mladým lidem, kteří třeba právě teď nastoupili do BC MCHZ a jednou možná převezmou zodpovědnost za řízení společnosti.

Dnešní mladá generace je v mnohém jiná, než jsme byli my v jejich věku. To je zcela přirozené a vůbec v tom není nic nepatřičného. Pochopitelně, že ti hodně dříve narození zcela logicky vycházejí ze svých lety nasbíraných zkušeností a většinou se snaží, aby je ti „junioři“ přebírali bezesbytku. Což samozřejmě tak úplně nejde. Sám si velmi dobře vzpomínám na to, jak jsem byl ve svých pětadvaceti přidrle odbojný k poučování mého táty nebo dokonce dědy. A když jsem začal pracovat, tak se počet takových „školitelů“ pěkně rozšířil. S postupujícími léty v zaměstnání jsem však začal vytvářet svůj vlastní zkušenostní zásobník, a když jsem si své výhry i prohry poctivě rozebral, tak jsem si pak musel přiznat, že ti moji předci měli v lecčems nejenom pravdu, ale že ta pravda má i svou nadčasovou a trvalou platnost. V každém případě má určité svou hodnotu být opravdový profesionál v tom, co dělá. Být přitom důsledný, vytrvalý, pracovitý a nenechat se zbáběle odradit dočasným nezdařením. I když vím, že je to v době sociálních sítí hodně obtížné, tak svou opravdovou cenu mají skutečné činy, nikoliv pouhé řeči. Od časů knížete Svatopluka v našich končinách dále víme, že se držet spolu vyplatí. I to je nezpochybnitelná pravda i pro naše firemní prostředí a hodí se hlavně v situacích, kdy vše neběží úplně žádoucím směrem. A pokud chcete dokázat opravdu velké věci, tak si pro to v prvé řadě vypěstujte nezdolnou vůli. Když ji budete mít, tak se cesta k vytčenému cíli vždy najde. Takže vám všem přeji k vašim cílům „Šťastnou cestu!“

Pilotní provoz elektrodialýzy přinesl nadmíru dobré výsledky

Pilotní projekt elektrodialýzy má příznivý dopad na životní prostředí. Projeví se snížením znečištění vypouštěných odpadních vod.

Elektrodialýza je membránový separační proces, který se využívá ke zpracování odpadních a povrchových vod. Touto elektromembránovou technologií je možné odstraňovat rozpuštěné látky z vodných roztoků, recyklovat hodnotné složky odpadních vod nebo selektivně odstraňovat určité skupiny iontů.

Elektrodialyzační jednotka P1 EDR-Y/ 50-0,8



Principem elektrodialýzy je migrace iontů přes iontově selektivní membrány k příslušným elektrodám vlivem aplikace stejnosměrného elektrického napětí.

Firmou MemBrain, s. r. o., nám byla zapůjčena elektrodialyzační jednotka P1 EDR-Y/ 50-0,8. Tato jednotka obsahovala 101 iontově selektivních membrán výrobce RALEX®. Vlastní pilotní provoz probíhal v období od 7. 3. do 23. 3. 2023. Účelem pilotního provozu bylo ověřit vhodnost technologie elektrodialýzy pro zpracování kyselých odpadních vod z výroby nitrobenzenu. Cílem bylo odzkoušet technologii, která by snížila, nebo zcela odstranila provozní problémy spojené se zpracováním těchto odpadních vod. Při pilotním provozu elektrodialýzy bylo provedeno 20 vsádkových testů ve dvou různých uspořádáních, celkem bylo provedeno 993 analýz v 87 vzorcích a objem zpracovaných vod překročil hodnotu 1 000 m³.

Ze získaných výsledků z pilotního provozu vyplynulo, že předřazení procesu elektrodialýzy před stávající technologii neutralizace KOV je cestou k eliminaci aktuálních provozních problémů. Zapojením ED do technologie neutralizace by se zvýšila produkce sádrovce, významně by se snížilo hydraulického zatížení BČOV, pokleslo by zasolení vypouštěných odpadních vod a došlo by i k úspoře říční vody. Odstranění síranů hned na počátku procesu by vedlo k vyšší stabilitě provozu neutralizace KOV a k redukci nucených odstávek spojených s čištěním zařízení.

Provedeným pilotním provozem jsme prokázali použitelnost iontově selektivních membrán v podmínkách vybraných odpadních vod. Testování splnilo předpoklady pilotního provozu a přineslo nadmíru dobré a pozitivní výsledky. Kromě výše uvedených přínosů by implementace elektrodialýzy měla také příznivý environmentální dopad ve formě snížení znečištění vypouštěných odpadních vod. Vzhledem ke značným přínosům této technologie bychom rádi na úseku Energetiky v tomto směru pokračovali.

Ing. Jan Filák
technolog



Závazek investic do environmentálních projektů jsme překonali dvojnásobně

Rok od podpisu Dobrovolné dohody s Moravskoslezským krajem, ve které jsme se zavázali ke stálému zlepšování výrobního procesu a minimalizaci vlivů na okolí našeho areálu.

BorsodChem MCHZ podepsal v květnu 2022 Dobrovolnou dohodu s Moravskoslezským krajem. Přihlásili jsme se k vyšší společenské odpovědnosti a vyjádřili náš dlouhodobý závazek ke stálému zlepšování výrobního procesu i minimalizaci vlivů na okolí našeho areálu.

Jednou z povinností, kterou naše společnost každoročně má, je provést vyhodnocení stanovených závazků. Nejzásadnějšími body, ke kterým jsme se zavázali, jsou bezesporu záležitosti finanční. Prvním významným závazkem je investování minimálně 20 % ročního objemu investic

do environmentálně prospěšných a bezpečnostních řešení. Zde je nutné si uvědomit, že nejsou požadována pouze přímá řešení např. na snížení emisí (protože tato jsou již běžnou součástí naší výroby a bez jejich správné funkce bychom nemohli naše technologie provozovat), nebo odstranění bezpečnostní závady, ale jsou zde zahrnuta i opatření podpůrná – například svedení odplynů z plnění produktů na nové plniče do jednotky termické likvidace, situované v nové výrobní cyklohexylaminu. Závazek 20 % objemu investic do projektů zaměřených na environment a bezpečnost jsme překonali téměř dvojnásobně. Dalším

závazkem, který dlouhodobě plníme, je vydávat na údržbu a péči o areál částku minimálně 2 mil. Kč. I zde jsme vykázali přibližně dvojnásobný objem prostředků.

Dalšími závazky jsou otevřená komunikace s veřejností, podpora soutěží žáků a studentů v oblasti chemie, a podpora exkurzí studentů v našem areálu. Po době, která byla silně ovlivněna pandemií koronaviru, se v roce 2022 uskutečnilo 18 exkurzí, kterých se zúčastnilo 378 osob.

Inovativní přístup je zastoupen požadavkem na aplikaci výrobní praxe označované jako Průmysl 4. 0. Zde je nutno zdůraznit zásadní projekt, a to novou plničku produktů, která byla v roce 2022 uvedena do zkušebního provozu.

Celkové vyhodnocení plnění Dobrovolné dohody za rok 2022 vypovídá o výrazné snaze investovat a inovovat naše výrobní zařízení. I přes citelné ochlazení trhu s chemickými komoditami na konci loňského roku jsme přesvědčeni, že právě tato cesta je správná, a do příštích let, ve kterých očekáváme pozvolné zvyšování poptávky, budeme připraveni zákazníkům nabídnout výrobky požadované kvality v požadovaném množství.

Ing. Aleš Hanslík., Ph.D., MBA
technický manažer



Pravidelná kontrola prevence závažných havárií

Naše výrobní zařízení spadají dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií, do kategorie „B“. Proto je u nás jednou ročně prováděna integrovaná kontrola orgány státní správy pod vedením České inspekce životního prostředí.

V letošním roce tato kontrola proběhla ve dnech 19. až 21. dubna. Úvodní společné zahájení kontroly proběhlo 19. dubna za účasti všech zainteresovaných jak ze strany kontrolních orgánů (tedy ČIŽP, KHS MSK, OIP Ostrava, KÚ MSK, HZS MSK), tak ze strany BC MCHZ. Inspektoři byli v krátkosti seznámeni s organizačními a technologickými změnami, které v naší společnosti proběhly v období od poslední kontroly PZH v dubnu 2022. Po zhlédnutí bezpečnostního videa byli jednotlivým inspektorům přiděleni „průvodci“ ze strany naší společnosti dle svých odborností a byla vytipována výrobní zařízení ke kontrole.

Obecně se kontrolní činnost zaměřuje na ty části výrobního řetězce, které jsou z pohledu závažné havárie klíčové, popř. na výrobní a obslužné jednotky, které byly uvedeny do zkušebního provozu a nebyly předmětem kontroly v předchozím období.

V letošním roce se kontrolní orgány zaměřily na zařízení skladování a stáčení amoniaku, výrobu cyklohexylaminu včetně jejího řídicího systému, novou plničku produktů, provozy vodního hospodářství, nitrobenzenu a podnikový dispečink. Inspektoři se při kontrolách zajímali o stav výrobního zařízení, nastavení a fungování systému řízení výroby a havarijního plánování. Současně prověřili soulad zavedeného Integrovaného systému řízení BC MCHZ se zákonnými požadavky na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany všech složek životního prostředí a požární ochrany. Provedli kontrolu provozních záznamů a jednotlivými zákony požadované evidence, fyzickou kontrolu výrobního zařízení, odstranění nedostatků z mimořádných událostí a kontrol v předchozích letech.

K dispozici máme dílčí protokoly jednotlivých dozorových orgánů, včetně závěrečného protokolu. Inspektoři OIP ve svém protokolu

uvedli 2 kontrolní zjištění, týkající se periodicity obnovy nátěrů ocelových konstrukcí a dále vyznačení prostorů s nebezpečím výbuchu na pracovišti dle DOPV.

Děkujeme všem zúčastněným za kladný a vstřícný přístup v době kontroly.

Ing. Kamila Ohrzalová
Vedoucí řízení výroby

Mgr. Eva Makúchová
Vedoucí Kvality, ekologie a bezpečnosti

Výroba cyklohexylaminu



Téma čísla

Mimořádná událost v zásobníkovém poli AMI I

K základním pravidlům zodpovědné firmy patří otevřená a transparentní komunikace mimořádných událostí. Po více než dvaceti letech došlo v naší společnosti k mimořádné události, jejíž součástí bylo vážné zranění externího pracovníka, značné materiální škody a významné poškození zařízení naší společnosti. Událost byla silně komunikována taktéž v médiích, a proto i na tomto místě uvádíme základní informace, které je možné v současné době sdělit.

**Včasným zásahem
naší podnikové
jednotky HZS se
podařilo zabránit
větším materiálním
škodám.**

Dne 27. 4. 2023 došlo v naší společnosti k mimořádné události, konkrétně k explozi zásobníku v zásobníkovém poli AMI I. Jednalo se o zásobník H 812 o objemu 40 m³, který sloužil k uskladnění vyrobeného surového N-Ethylanilinu (hořlavina III. třídy). Při explozi byl vážně zraněn jeden pracovník externí firmy, který byl nepochybně převezen do Fakultní nemocnice Ostrava.

K mimořádné události byly postupně přivolány všechny složky integrovaného záchranného systému, včetně Jednotky hasičského záchranného sboru BC MCHZ, která dorazila na místo události během dvou minut od vyhlášení poplachu. Hasičský záchranný sbor Moravskoslezského kraje spolu se zdravotnickou záchrannou službou dorazily na místo události během 12 minut. Ze speciální techniky byl na místě zásahu například kontejner se zásobou pěnídla a kombinovaný hasičský automobil. K zásahu byli také preventivně povoláni příslušníci chemické laboratoře z Frenštátu pod Radhoštěm za účelem monitorování ovzduší. Ti potvrdili, že v souvislosti s únikem nebezpečných látek nehrozilo žádné nebezpečí. Celkově se na zdolání této mimořádné události podílelo 7 jednotek hasičů, zásah trval přibližně 2 hodiny a 20 minut.

Příčinou vzniku mimořádné události byla pracovní činnost (práce s otevřeným ohněm) externího pracovníka v rámci investiční akce v prostoru s nebezpečím výbuchu, bez předchozího poskytnutí informací o této činnosti zástupci společnosti BC MCHZ. Vlivem exploze došlo k roztržení zásobníku a k požáru. Vlivem požáru byly zasaženy i sousední zásobníky situované v zásobníkovém poli, k zahoření skladovaných látek (s výjimkou jedné) naštěstí nedošlo. Uniklé chemické látky, včetně hasebních prostředků, byly zachyceny v havarijní vaně a následně řízeně odstraněny. V rámci této mimořádné události nedošlo ke škodám na životním prostředí.

Příčiny a okolnosti vzniku této mimořádné události vyšetřuje Policie ČR, Hasičský záchranný sbor Moravskoslezského kraje a Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj, a proto je v současné chvíli není možné blíže komentovat. Interní šetření bylo ukončeno dne 19. 5. 2023, přičemž opatření, která byla v interní vyšetřovací zprávě stanovena, jsou ve fázi přípravy a některá již byla realizována.

Mgr. Eva Makúchová
Vedoucí kvality, ekologie a bezpečnosti

Téma čísla

Milník v BorsodChem Zrt. První udržitelný produkt na biologické bázi

BorsodChem Zrt. si ve své strategii udržitelného rozvoje stanovil cíl vyvinout udržitelné produktové portfolio. Naši maďarští kolegové po úspěšném dokončení pilotní výroby v průmyslové velikosti rozšířili svou řadu produktů o nový produkt TPU na biologické bázi. Tento krok je pro BorsodChem Zrt. důležitým milníkem na cestě udržitelnosti, na které společnost vytváří pevný základ pro dlouhodobý a udržitelný rozvoj.

Bio-TPU má alespoň 70 % biologického obsahu, aby splnil různé požadavky našich zákazníků a přispěl k udržitelným řešením. Výrobní procesy budou brzy podrobeny auditu, aby byly v souladu s mezinárodními normami pro udržitelnost a uhlíkovou certifikaci (ISCC) a aby bylo možné ověřit používání biologických a cirkulárních zdrojů ve všech fázích výroby BorsodChem.

Konvenční suroviny plastů se obecně vyrábějí z fosilních materiálů (ropa nebo zemní

plyn), nejedná se však o obnovitelné zdroje a přispívají ke globálnímu oteplování. Biologické suroviny pocházejí většinou z živých organismů, jako jsou různé druhy plodin a rostlin, nebo se vyrábějí z organického zemědělského odpadu.

Nejsou tedy pouze obnovitelnými materiály, ale jsou neutrální vůči změně klimatu, protože uhlík, který se uvolňuje po skončení životního cyklu produktů, pochází z nedávno sekvistrovaného oxidu uhličitého.

BorsodChem se rozhodl vykročit na cestu šetrnější k životnímu prostředí a zahájil projekt využití materiálů na biologické bázi. V blízké budoucnosti budeme i nadále zákazníkům poskytovat stabilní, vysoce kvalitní a udržitelné produkty přispívající k implementaci nízkouhlíkového oběhového hospodářství.

zdroj: TZ BorsodChem Zrt.



BorsodChem Zrt. sníží odběr z řeky Sajó o 10 % do roku 2030

Voda je základním zdrojem pro život i pro různá průmyslová odvětví. Má zásadní význam pro globální ekonomiku a její dostupnost bude rozhodovat o úspěchu či neúspěchu jednotlivých firem.

BorsodChem Zrt. má hospodárné nakládání s vodou za jednu ze svých strategických priorit. Firma se zaměřuje na omezování spotřeby vody a na to, aby její aktivity měly minimální dopad na životní prostředí.

Maďarští kolegové si při nakládání s vodou stanovili konkrétní cíl omezit svoji spotřebu vody, a dosáhnout tak do roku 2030 snížení odběru z řeky Sajó o 10 %.

U příležitosti Světového dne vody proběhly v BorsodChem Zrt. s prezentace a prohlídky prototypu nového zařízení na úpravu vody v rámci projektu LIFE-CLIMCOOP v čistírně odpadních vod. Prototyp je určen k opětovnému využití šedé vody různého původu a kvality (průmyslové odpadní vody, komunální dešťové vody nebo vyčištěné komunální odpadní vody) a k optimalizaci spotřeby vody ve společnosti BorsodChem, což v dlouhodobém horizontu (díky inten-

zivnímu využití řešení testovaných v rámci projektu) dále pomáhá snížit odběr vody z řeky Sajó pro průmyslové účely.

Letošní Světový den vody byl také příležitostí rozšíření znalostí o nedocenitelné hodnotě vody a k závazku přijmout další opatření k zajištění udržitelného využívání vodních zdrojů a hospodaření s nimi a k podpoře spravedlivého přístupu k vodě pro všechny.



Jak může každý z nás přispět k udržitelnému hospodaření s vodou?

Přečtěte si 10 způsobů, jak může každý z nás pomoci k tomu, aby všichni měli přístup k čisté vodě a hygienickým službám nejen dnes, ale i v budoucnu.

Existuje několik způsobů, kterými můžeme i jako jednotlivci snížit svoji spotřebu vody, a snížit svoji „vodní stopu“.

Vyberte si z následujících osmi opatření své vlastní a pomozte s řešením krize v oblasti zásobování vodou a hygieny. Odměnou vám bude nejen dobrý pocit, že jste udělali něco pro budoucnost naší planety, ale i nižší účet za vodu. Takže to rozhodně stojí za to.

1. Odstranění netěsností

I malé úniky vody mohou v průběhu času způsobit značné ztráty. Proto je třeba kontrolovat těsnost vodovodních baterií, toalet a potrubí a netěsnosti ihned opravovat.

2. Instalace efektivních armatur

Ke snížení spotřeby vody je vhodné používat sprchové hlavice, baterie a toalety s nízkým průtokem. Tyto armatury spotřebovávají méně vody, aniž by to omezovalo jejich funkci.

3. Používání myčky nádobí

Myčky nádobí jsou úspornější než ruční mytí nádobí – zejména pokud myčku zapínáte, když je plná.

4. Sebevzdělávání

Přečtěte si více o krizi v oblasti vody a hygieny a o problémech, kterým čelí komunity při přístupu k čisté vodě a zajišťování potřebné úrovně hygieny.

5. Jímání dešťové vody

Dešťovou vodu lze jímat do sudu či jiné nádoby a používat ji k zalévání nebo mytí.

6. Chytré zalévání

Zalévání je nejúčinnější ráno nebo večer, kdy slunce nesvítlí tak silně, takže se voda méně odpařuje. Použitím konve nebo systému

kapkové závlahy lze zamezit plýtvání vodou. Pozor na nadměrné zavlažování! Nadměrné zavlažování může být významným zdrojem plýtvání vodou. Trávník stačí zalévat jen tehdy, když to potřebuje. Použitím zavlažovacího systému nebo vhodné hadicové trysky pak lze zamezit plýtvání.

7. Omezení spotřeby masa

Výroba masa vyžaduje značné množství vody. Snížením spotřeby masa může člověk omezit svoji „vodní stopu“.

8. Volba produktů šetrných k vodě

Je vhodné volit produkty, jejichž výroba vyžaduje méně vody, jako jsou výrobky z recyklovaného papíru nebo oděvy z udržitelných materiálů.

9. Kratší sprchování

Zkrácením sprchování o pouhých pár minut lze v průběhu času ušetřit značné množství vody.

10. Uvědomělé využívání vody

Během dne je vhodné všimnout si vlastní spotřeby vody. To znamená vypínat kohoutek při čištění zubů, používat ručníky opakovaně a neprat je po každém použití a rychle opravovat jakékoli netěsnosti nebo kapající místa.

Kalendárium

Data, která se velkým písmem zapsala do historie

1.8.

1. srpna 1983 se na personálním oddělení hlásí do práce mladý absolvent Vysoké školy chemicko-technologické v Praze Přemysl Antecký. Dnes vede společnost BorsodChem MCHZ na pozici jednatele.

Co se také stalo 1. srpna

1. srpna 1944 – Anne Franková napsala poslední zápis do svého deníku. Anne byla v Německu narozená autorka. Jako dívka z německé židovské rodiny ukrývající se před nacisty v zadním traktu jednoho domu v Amsterdamu za druhé světové války si psala deník, který ji, bohužel až po její smrti, proslavil.

1. srpna 1976 – Na německém okruhu Nürburgring těžce havaroval rakouský pilot Formule 1 Niki Lauda, který měl v závodu potvrdit, že je blízko k obhajobě titulu. Přestože byl po havárii ve velmi vážném stavu, o 42 dní později se opět usadil do svého monopostu a bojoval o titul až do konce sezóny. Titul nakonec o jeden bod neuhájil před Jamesem Hunttem.

1. srpna 1981 – Zahájila vysílání americká televizní stanice MTV, první výhradně hudební televizní stanice na světě. Své vysílání zahájila příznačně písní Video Killed the Radio Star (Video zabilo hvězdu rádií) od skupiny Buggles. V dnešní době vysílá stanice v mnoha jazykových mutacích, dříve vysílala i česká verze MTV Czech

Útvary

Informace z útvarů

Na tomto místě vám pravidelně přinášíme aktuální informace z jednotlivých útvarů naší společnosti.

Dozorový audit LRQA potvrdil efektivitu nastavených procesů

Ve dnech 29. – 30. března 2023 u nás provedl auditor certifikační organizace LRQA Ing. Hauschwitz spolu s auditorkou v závěru Ing. Jerijovou pravidelný dozorový audit integrovaného systému řízení spojený s plánováním recertifikačního auditu.



Předmětem dozorového auditu bylo prověření dodržování požadavků norem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 50001:2018 na vybraných pracovištích naší společnosti včetně povinných systémových prvků.

Dozorový audit byl zahájen úvodní schůzkou s manažery, na které byl projednán předmět, metody, program auditu a ostatní organizační záležitosti. Zástupci společnosti prezentovali organizační změny a aktuální podnikatelskou strategii včetně změn kontextu organizace.

Auditor hodnotil úroveň zavedeného systému v provozech energetiky (potrubní mosty, rozvodny) a logistiky, dále byl zaměřen na systémové a specifické prvky IMS, výkonnost a řízení dokumentace. Zjištění auditu potvrdila, že námi zavedený systém dosahuje stanovených cílů, zajišťuje shodu s požadavky a je efektivní při řízení rizik

a příležitostí. V rámci auditu nebyly zaznamenány žádné neshody, bylo ovšem definováno 5 oblastí doporučené pozornosti organizace, které jsou průběžně diskutovány v rámci pravidelných jednání Výboru pro BOZP.

V měsíci září letošního roku proběhne ve společnosti recertifikační audit, jehož cílem bude potvrdit soulad s požadavky stávajících norem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 50001:2018. V rámci tohoto auditu budou kontrolovány a hodnoceny všechny útvary ve společnosti.

Na závěr bych chtěla poděkovat všem zaměstnancům BorsodChem MCHZ, s. r. o., kteří se podíleli na přípravě a úspěšném průběhu celého auditu.

Mgr. Eva Makúchová,
Vedoucí kvality, ekologie a bezpečnosti

Lidské zdroje a komunikace

Slavnostní setkání s jubilanty

Dne 23. 3. 2023 se uskutečnilo slavnostní setkání zástupců vedení společnosti a PR ZO OSCH se zaměstnanci, kteří v posledním čtvrtletí loňského roku dosáhli pracovního jubilea, životního jubilea 50 let věku a s těmi, kteří k 31. 12. 2022 svůj pracovní poměr ukončili a odešli do starobního důchodu.

Se zaměstnanci, kteří těchto výročí dosáhli v prvním čtvrtletí letošního roku, se slavnostní setkání uskutečnilo 20. 4. 2023. Setkání se již tradičně uskutečnila v Restauraci Knossos v centru Ostravy a v obou případech se jich za vedení společnosti účastnil technický manažer Ing. Aleš Hanslík a za odborovou organizaci Pavel Hochmuth.

Všem kolegům, kteří v uplynulém období dosáhli významných jubileí, bychom chtěli poděkovat za jejich svědomitou a náročnou práci, kterou pro společnost vykonávají a do dalších let jim popřát především hodně zdraví a všechno dobré.

Lidské zdroje a komunikace



Lidské zdroje a komunikace

Uvítání nových zaměstnanců

Dne 22. 3. 2023 proběhlo uvítání nových zaměstnanců, kteří se nedávno připojili k naší společnosti. Za vedení společnosti zaměstnance přivítala zástupkyně personální manažerky Ing. Svatava Kutáčková a technický manažer Ing. Aleš Hanslík. Nováčkům byla přiblížena firemní kultura, byl kladen důraz na bezpečnost práce, představeny možné investiční záměry, aj. Jednotliví zaměstnanci se představili, seznámili své kolegy s pracovními zkušenostmi z minu-

lých zaměstnání a rovněž bylo s nimi diskutováno jejich dosavadní působení ve firmě, první pocity a zpětná vazba. Chválili zejména přístup svých kolegů a nadřízených, s kolektivem jsou všichni velice spokojeni. Celé setkání se neslo ve velmi pozitivním duchu.

Lidské zdroje a komunikace



Odešel Ing. Svatoslav Zicha



Začátkem května nás zastihla smutná zpráva o odchodu Ing. Svatoslava Zichy, který zemřel po dlouhé nemoci ve věku nedožitých 80 let. Pan Svatoslav Zicha patřil mezi významné osobnosti naší společnosti a měl značný podíl zejména na výstavbě a zprovoznění výroby nitrobenzenu podle licence japonské firmy Sumitomo a intenzivně se věnoval také zavedení marketingu v podmínkách BC MCHZ.

Před odchodem do důchodu v roce 2006 zastával pozici výrobního ředitele. Věnujme, prosím, tichou vzpomínku památce člověka, jehož život byl po téměř 40 let úzce spjat s prací pro BorsodChem MCHZ, s. r. o. a který se velkou měrou zasloužil o její rozvoj.

Lidské zdroje a komunikace

Šest zásad, které se při příchodu do BorsodChem MCHZ učí noví zaměstnanci

Každý nový zaměstnanec se při nástupu do našeho závodu seznamuje s našimi klíčovými firemními hodnotami. A protože je opakování matka moudrosti, není na škodu si těchto šest hlavních zásad znovu připomenout.

V rámci každodenní práce se noví zaměstnanci skupiny BorsodChem učí respektovat klíčové hodnoty stanovené naší společností.

Tyto klíčové hodnoty vymezují každodenní způsob našeho myšlení, jednání a představují naše očekávané chování. Tyto klíčové

hodnoty samozřejmě platí nejen pro nováčky, ale pro nás všechny.

Klíčové firemní hodnoty BorsodChem MCHZ

1. Schopnost a ochota přijmout změnu

Měření našeho výkonu a jednání se zakládá na našich schopnostech a ochotě přijmout změnu a našem plném vědomí si vlastní povinnosti přispět k průběžnému zlepšování konkurenceschopnosti skupiny BorsodChem a podporovat ji.

2. Praktický přístup

Pracujeme na úkolech, které pro skupinu vytváří skutečnou hodnotu na základě priorit. Jednáme a komunikujeme objektivně a upřímně.

3. Závazek excelence

Stanovujeme si progresivní cíle, které charakterizují to nejlepší v oboru na mezinárodní úrovni.

4. Orientace na zákazníka

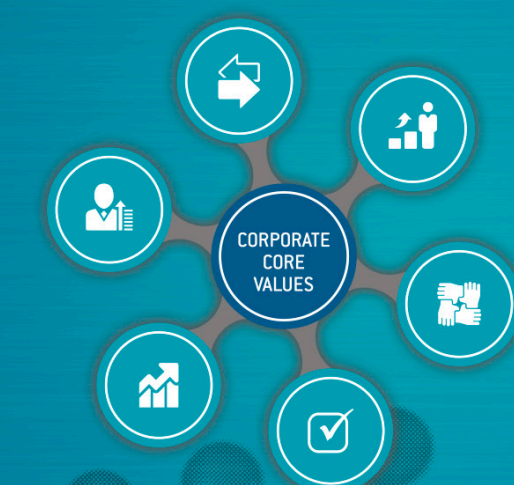
Rozumíme potřebám – interním i externím – našich partnerů a usilujeme o jejich uspokojení včas a na té nejvyšší možné úrovni. Cílíme na vytváření dlouhodobých partnerských vztahů založených na vzájemné důvěře.

5. Orientace na výkon

Uznáváme a povyšujeme kolegy, kteří dosahují vynikajících výsledků, pracují velmi efektivně a mají vynikající schopnosti. Rozlišujeme mezi skvělým a slabým výkonem a pracovníky.

6. Týmová práce

Jako členové týmu provádíme práci v rámci otevřené spolupráce. Prosazujeme komunikaci, porozumění a spolupráci napříč kulturami a odděleními v zájmu skupiny.



WANHUA 万华

BorsodChem
Chemistry for generations

Lidské zdroje a komunikace

Studenti středních a vysokých škol si prohlédli náš výrobní proces

Naší dlouhodobou snahou je více propojit studenty s praxí a ukázat jim, jak to reálně vypadá ve velké chemické výrobě.

Proto pravidelně umožňujeme exkurze a odborné praxe studentům středních a vysokých škol.

V první polovině letošního roku jsme zorganizovali 6 exkurzí pro celkem 157 studentů, při kterých se role průvodců ujali technologové jednotlivých provozů.

Ve spolupráci se Střední průmyslovou školou chemickou akademika Heyrovského byla jedna z exkurzí realizována v rámci akce „Mladý chemik“ a dvě exkurze pak v rámci Projektu odborného, kariérového a polytechnického vzdělávání „OKAP II“.

V termínu 29. 5.–23. 6. 2023 jsme již tradičně umožnili odbornou praxi 4 studentům SPŠCH, kteří tuto praxi vykonávají v laboratořích A blok a S blok. V termínu 28. 8.–15. 9. 2023 pak bude realizována v útvaru R & D odborná praxe pro 2 studenty Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého v Olomouci.

Lidské zdroje a komunikace



Fóra a konference

Technologické fórum BorsodChem v Maďarsku

Druhé technologické fórum BorsodChem Zrt. se konalo v lednu v sále Radnoti a o jeho koordinaci se zasloužil viceprezident a technický ředitel Tamás Purzsa a jeho zástupce Zhao Nan (Chris).

Fórum bylo rozděleno na dopolední a odpolední část. Dopoledne byly představeny plánované, probíhající i již dokončené projekty, které se týkají nejrůznějších segmentů chemického výrobního řetězce společnosti BorsodChem. Prezentace na jedné straně představovaly výsledky výzkumu a vývoje a optimalizace procesů, ale zároveň zde byly zastoupeny i koncepty pro úsporu nákladů a energií. Zazněly návrhy na řešení aktuálních technologických problémů, využití nových možností optimalizace, dosažení udržitelnějšího a bezpečnějšího provozu a prosazování nových směrů vývoje; účastníci ale zároveň měli možnost nahlédnout i do průběhu financovaných projektů, které v současné době probíhají.

Odpoledne probíhaly workshopy na vybraná témata (výroba izokyanátů, výroba chloru, výroba vinylu, udržitelnost/projekty/úspory a úspory energií). Prezentací se zúčastnilo více než 70 zájemců, zatímco do následných debat se zapojilo téměř 50 lidí. Akce se zúčastnilo naše nejvyšší vedení včetně předsedy představenstva Patricka Lu, který zdůraznil její ohromný význam.

Technologické fórum poskytuje příležitost k efektivnějšímu sdílení informací mezi zaměstnanci kvalifikovanými v různých technologických oborech, a tedy i k zajištění průběžného a udržitelného rozvoje a efektivního způsobu práce.

Výroční konference Wanhua Chemical Excellence Manufacturing

Více než 500 manažerů a jejich kolegů z dceřiných společností skupiny Wanhua z celého světa se v únoru setkalo na univerzitě Wanhua, aby diskutovali o rozvoji naší skupiny Wanhua.

Senior viceprezident Chen Yifeng systematicky vyložil systém Excellence Manufacturing a navrhl plán jeho implementace. Za dva roky výzkumu, diskuzí a praktických zkoušek vznikl společným úsilím všech zúčastněných komplexní trojrozměrný systém Excellence Manufacturing, založený na vizi „vytvoření špičkových výrobních možností“. Chen zdůraznil, že systém Excellence Manufacturing má za cíl využívat inteligentní výrobu a technologické inovace coby prostředek ke zlepšení výrobních možností firmy tím, že umožní zaměření na pět klíčových prvků: špičková kvalita díky kultuře excelence, možnost neustálých inovací, operační excelence, rozvoj prvotřídních specializovaných talentů a udržitelné konkurenční výhody. Výsledkem bude solidní základ pro řízení zaměřené na rozvoj vysoké kvality ve společnosti Wanhua. O svoje zajímavé zkušenosti se podělili vedoucí projektů, lidé z vedení výroby a řízení kvality, pracovníci z oblasti řízení nákladů a správy elektromechanického a přístrojového vybavení, výrobních technologií, bezpečnosti a ochrany životního prostředí v rámci systému Excellence Manufacturing. Expertní technická komise společnosti, která je nepostradatelnou a důležitou součástí systému Excellence Manufacturing, mezitím hlásila dokončení klíčových úkolů pro rok 2022 a uvedla jejich hlavní přínosy ke zlepšování.

Vrcholoví manažeři, mezi které patřil obchodní ředitel společnosti BC Lu Hongjie, generální ředitel společnosti Yantai Base Bai Haitao a generální ředitel společnosti Wanhua Ningbo Sun Shaowen, se pak podělili o svoje zkušenosti a vynikající úspěchy v oblasti rozvoje kultury a rozvoje svých společností, inovací v řízení, teambuildingu, zlepšování kvality, snižování nákladů a operační excelence, kterých dosáhli ve svém praktickém působení, a plán efektivní implementace systému Excellence Manufacturing.

Závěrečný projev pronesl předseda představenstva Liao. Porovnal v něm rozvojové změny společnosti v oblasti řízení ASD, zlepšování kvality produktů a snižování provozních nákladů na základě desítek zkušeností. Základní zásadou společnosti je výroba kvalitních produktů s využitím osvědčených postupů.

Abychom podpořili rozvoj společnosti v oblasti kvality, potřebujeme opustit svůj dosavadní rozvojový model „silných talentů a slabých systémů“ a zavést zcela nový systém školení.

Společenská odpovědnost

Chemie patří k životu

Naše firma si plně uvědomuje společenskou zodpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém působí, a proto podporuje řadu sportovních, kulturních i vzdělávacích projektů. Dnes se o své dojmy ze stáže v rámci Projektu odborného, kariérového a polytechnického vzdělávání „OKAP II“ s vámi podělí Ing. Dana Vaňková, Ph.D., vyučující odborných předmětů na SPŠ chemické akademika Heyrovského v Ostravě.

Dana Vaňková ze SPŠCH: Díky za skvělou stáž



S firmou BorsodChem MCHZ, s. r. o. Ostrava, spolupracuji již 23 let. Byť jsem Čech jak poleno, tak mě náhoda zavála na severní Moravu. Hned po absolvování vysokoškolského studia na Univerzitě Pardubice, Fakultě chemickotechnologické, jsem se poprvé setkala s touto firmou. Hledala jsem místo a jednou z možností byl právě tento podnik. Dokonce jsem byla i na pohovoru.

Ale poté mi do života vstoupila další náhoda. Dostala jsem nabídku od SPŠCH akademika Heyrovského, Ostrava, p. o. a já měla prakticky okamžitě jasno. Vždy jsem chtěla učit, jenom jsem nechtěla studovat vysokou školu pedagogického zaměření. A tak jsem začala učit. Ale začala jsem se i učit. Měla jsem toho nejlepšího uvádějícího učitele Ing. Annu Janeczkovou. Koneckonců i ona je s firmou BorsodChem MCHZ, s. r. o. Ostrava velmi úzce spojena. Začínala zde svoji profesní kariéru. A tak hned od počátku mého působení na SPŠCH Ostrava jsem

ji stínovala a učila jsem se jak učit a jak spolupracovat s firmami. A dnes již několik let působím jako koordinátor spolupráce školy a zaměstnavatele, což obnáší právě komunikaci s firmami, zařizování různých aktivit v rámci projektů i mimo ně jako jsou exkurze, workshopy, praxe žáků, ale i stáže žáků či pedagogů.

Kromě těchto aktivit mám tento chemický podnik velmi úzce spojen i s mojí srdeční záležitostí a tou je soutěž „Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR“. Firma je hlavním sponzorem této soutěže, ale také budoucí mladí chemici si v den regionálního kola zde užijí dokonce svoji první chemickou exkurzi v životě.

A protože se člověk učí celý život, tak i já jsem v dubnu tohoto roku absolvovala stáž v BorsodChem MCHZ, s. r. o. Ostrava. I když se do chemie dostanu poměrně velmi často v rámci exkurzí, tak ale během stáže

Společenská odpovědnost



to bylo jiné. Mohla jsem vidět i místa, kam se běžně s exkurzí nedostanu. Tato stáž pro mě byla velmi přínosná, protože jsem si mohla doplnit své vzdělání o novinky, které v chemickém průmyslu, zejména v organické technologii, rostou jak houby po dešti.

Měla jsem možnost nahlédnout do zákulisí výrobních procesů i do laboratoří. Nejprve jsem byla seznámena se skladováním amoniaku, jeho distribucí v rámci podniku a jeho bezpečnostním zabezpečením. Stáž pokračovala návštěvou velínu A-bloku. Podívala jsem se na výroby kyseliny dusičné, isotermní a adiabatickou nitraci. Dále proběhla prohlídka hydrogenační a destilační části výroby anilinu v reálu. Další částí stáže byla návštěva laboratoří, kde byly ukázány jak klasické, tak i instrumentální metody využívané v chemické analýze aplikované při výrobě kyseliny dusičné, nitrobenzenu a anilinu. Poslední byla navštívena jednotka pro výrobu vodíku ze zemního plynu. Proces výroby vodíku byl vysvětlen na velínu s využitím řídicího systému jednotky a následnou prohlídkou výroby.

Načerpala jsem mnoho nových poznatků, které budu moci přenést do své výuky. Znovu a znovu jsem měla možnost si

uvědomit, jak je velmi důležité, aby výuka probíhala velmi úzce propojena s realitou, a proto se i nadále budu snažit prosazovat více exkurzí, workshopů a aktivit pořádaných s firmami, kde žáci uvidí právě tu realitu, o kterou jsou mnohdy ochuzeni a mnoho věcí slyší pouze teoreticky a je pro ně velmi složité je pak pochopit.

Touto cestou bych chtěla poděkovat vedení firmy, že mi umožnilo absolvovat tuto stáž,

dále bych chtěla poděkovat Ing. Kamile Ohrzalové za její ochotu, čas, mnoho předaných zkušeností a velmi příjemné přijetí. Samozřejmě moje poděkování patří všem zaměstnancům, kteří se mi věnovali a stáží mě provedli.

Ráda se k vám do BorsodChem budu vracet.

Dana Vaňková



Zprávy z odborů

ECHO Novinky

ECHO Novinky pro Nový Rozvoj připravuje Odborový svaz ECHO. OS ECHO je již léta nedílnou součástí života v naší společnosti.

Články v části Informace ZO OS ECHO nejsou redakcí Nového Rozvoje obsahově upravovány.

Informace z výboru

Od března do června 2023 Výbor ZO na svých pravidelných zasedáních mimo jiné schválil, projednal nebo vzal na vědomí:

- nástupy a výstupy zaměstnanců za uvedené období,
- namátkové kontroly používání přidělených OOPP na pracovištích,
- žádosti o poskytnutí sociální půjčky ve smyslu KS,
- žádosti o poskytnutí sociálních podpor z prostředků odborové organizace,
- poskytnutí peněžitého daru při životním jubileu 50. a 60. let věku,
- poskytnutí peněžitého daru při odchodu do předčasného nebo řádného starobního důchodu,
- účast členů Výboru ZO na 19. Konferenci OS ECHO,
- informace z jednání předsednictva OS ECHO,

- účast členů Výboru ZO na 4. Sjezdu OS ECHO
- informace z vedení OS ECHO,
- čerpání rozpočtu ZO OS ECHO BorsodChem MCHZ pro rok 2022,
- organizaci badmintonového turnaje
- organizaci bowlingového turnaje.

Výbor ZO připravuje:

- turnaje v bowlingu,
- turnaj v badmintonu,
- další informace najdete na www.odborny-mchz.cz.

Výroční konference

Výroční konference Základní organizace Odborového svazu ECHO BorsodChem MCHZ Ostrava, s. r. o. proběhla 28. března 2023.

Na programu konference byla volba pracovních komisí, Zpráva o činnosti ZO za rok 2022, Zpráva mandátové komise, Zpráva o hospodaření za rok 2022, Zpráva revizorky účtu k hospodaření za rok 2022, Návrh rozpočtu na rok 2023, Zpráva revizora účtu k návrhu rozpočtu hospodaření na rok

2023, Zásady hospodaření pro používání finančních prostředků ZO, diskuse a usnesení výroční konference.

Mandátová i návrhová komise byly zvoleny v navrhovaném složení.

Výroční zprávu přednesl předseda ZO. Zmínil v ní činnost Výboru ZO, který se scházel na pravidelných jednáních.

O činnosti výboru jsou členové ZO pravidelně informováni prostřednictvím zápisů

z jednání, na setkání s úsekovými důvěrníky, informacemi v podnikovém časopisu Rozvoj a webových stránkách naší odborové organizace. Těžiště sociálního dialogu je v kolektivním vyjednávání s cílem uzavření kolektivních smluv a je nejsledovanější činností naší organizace. K dnešnímu dni byly uzavřené Kolektivní smlouvy se všemi firmami, v kterých působí naše základní organizace. Výbor ZO uspořádal v roce 2022 turnaje v bowlingu a badmintonu, jedno-

Výroční konference

denní zájezdy do Moravského Krumlova, Velkých Losin a ve spolupráci s cestovní kanceláří víkendový pobyt v Maďarsku. V zásadách hospodaření máme stanovená pravidla k dotacím na sportovní a kulturní aktivity našich členů a taktéž pravidla k poskytování peněžitých darů a sociálních podpor. Tímto způsobem jsme poskytli sociální podporu 9 členům v dlouhodobé pracovní neschopnosti, 9 členům dar k jejich životnímu jubileu, 5 členům dar k odchodu do důchodu a čtyřem členům dar k narození dítěte. Dále odborová organizace, na základě projektu „Posilování sociálního dialogu“, zajišťovala bezplatné právní poradenství v Regionálních poradenských centrech v pracovních právních vztazích a bytové problematice. Tuto možnost využili v roce 2022 dva členové naší ZO.

Předseda ZO poděkoval všem členům výboru, členům vyjednávacích týmů a všem, kteří pomáhají při zajišťování mimořádných aktivit, bez jejichž příspěvků a podpory by akce nemohly fungovat, za jejich spolupráci a ochotu věnovat svůj čas a úsilí pro práci v odborech, často na úkor svého volna.

Revizorka účtu předložila zprávy k hospodaření a k rozpočtu na roky 2022 a 2023. Konstatovala, že při kontrole nakládání s finančními prostředky ZO OS ECHO za rok 2022 bylo ověřeno, že finanční prostředky byly vynakládány v souladu s pravidly hospodaření, byla provedena kontrola vedení evidence o příjmech a výdajích v návaznosti na pohyb finančních prostředků na účtech a v pokladně.

Příjmy a výdaje k 31. 12. 2022 jsou dokladovány, nedostatky byly odstraněny v průběhu kontroly. Rozpočet na rok 2023 je sestaven jako vyrovnaný.

Rozpočet příjmů je sestaven s ohledem na reálný stav příjmů, což jsou zejména členské příspěvky a dary od společností BorsodChem MCHZ, s. r. o. a Promont, a. s.

Konference ve svém usnesení schválila program konference, pracovní komise, Zprávu o činnosti ZO za rok 2022, Návrh rozpočtu ZO na rok 2023 a Zásady hospodaření pro používání finančních prostředků ZO.

Na závěr konference poděkoval předseda ZO všem účastníkům za pozornost.

Delegáti 4. sjezdu OS ECHO si zvolili nové vedení

Ve dnech 24. – 25. května 2023 se v hotelu Olšanka v Praze konal 4. sjezd Odborového svazu ECHO, který zvolil nové vedení na následující období let 2023 – 2028.

V tajných volbách, byl novým předsedou Odborového svazu zvolen jeho dosavadní místopředseda sekce energetické pan Karel Klusák. Novými místopředsedy byli zvoleni, pan Vladislav Jandásek pro sekci chemickou a pan Radek Sklenář pro sekci energetiku.

V průběhu konání 4. sjezdu delegáti projednali a schválili nezbytné

úpravy interních dokumentů svazu potřebných pro činnost a stanovili si cíle na nejbližší období.

V závěru sjezdu, přijali delegáti Prohlášení delegátů 4. sjezdu OS ECHO na podporu ČMKOS pro jednání s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Prohlášení delegátů 4. sjezdu OS ECHO k dopadům konsolidačního balíčku vlády ČR na zaměstnance a jejich rodiny.

Vedení OS ECHO



Nabídka odborové rekreace

Dovolená na Seči



V areálu, jehož majitelem je Základní organizace odborového svazu ECHO SYNTHE-SIA, nabízíme ubytování v samostatných chatkách. Vzhledem k tomu, že se rozsáhlý

areál nachází takřka v lesním prostředí, mají naši návštěvníci zajištěno dostatečné soukromí, ovšem se snadným a rychlým přístupem ke všem službám, které rekreanti očekávají. Kamenná obec se nachází asi tři minuty od písčité pláže přehradní nádrže Seč, dostupné jsou i obchody, pizzerie nebo hospůdky s občerstvením. Pro nejmenší návštěvníky máme vybudovaný také dětský koutek s houpáčkami, trampolínami, skluzavkou a kolotočem, dále jsou nainstalovány 2 venkovní hry a pergola na posezení.

Pro sportovní vyžití je zmodernizováno hřiště na volejbal a nohejbal, zapůjčit se dají pingpongové pálky a míčky. V období prázdnin jsou nástupní termíny na rekreaci v sobotu nebo v neděli odpoledne nejdříve od 14.00 hod a nejpozději do 18.00 hod. Jiná doba nástupu je možná pouze ve výjimečném případě se souhlasem správce. Areál je v provozu od Velikonoc do října. V prosinci je možné si pronajmout pouze omezený počet chat na Silvestra. Více zde: <https://letonaseci.webnode.cz/>

Velký Méder - Čalovo



Základní organizace OSD ZDAR, a. s. Žďár nad Sázavou i v letošním roce nabízí možnost odborové rekreace ve Velkém Me-

děru – Čalovo nejen svým členům, ale také odborářkám a odborářům z ostatních odborových organizací sdružených v ČMKOS. Rekreční objekt se nachází ve slovenském městě Velký Méder, Hviezdoslavova 307. Typ a kapacita objektu: 10 buněk s prostorovými zastřešenými terasami, umístěné na soukromém oploceném pozemku o výměře cca 1 500 m², vzdáleném cca 500 m od termálního koupaliště. Z toho: 5 buněk se dvěma patrovými lůžky, ve dvou z nich možnost přistýlky až pro

2 osoby a 5 chat s lůžkem typu letiště pro 4 až 6 osob.

Kontakt pro další informace a objednávku rekreace: Klára Vosmeková, telefon 731 076 940, e-mail: Klara.Vosmekova@seznam.cz.

Zájezd na Floru Olomouc 2023

Dne 22. 3. 2023 se uskutečnil jednodenní autobusový zájezd na mezinárodní květinovou a zahradnickou výstavu Flora Olomouc 2023. Letošní výstava byla současně připomínkou 65 let olomouckých květinových a zahradnických výstav. Na výstavišti byly připraveny expozice Českého zahrádkářského svazu, prezentace zahradnických a uměleckých škol České republiky, výstavní expozice květin a expozice Evropské bonsajové asociace a Unie výtvarných umělců Olomoucka.





Časopis Nový Rozvoj si můžete přečíst také v elektronické podobě na našem internetovém portálu.



Chemie patří k životu

Nový Rozvoj – čtvrtletní informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ

Vydavatel:

BorsodChem MCHZ, s. r. o., Member of Wanhua – BorsodChem Group, zapsaná v obchodním rejstříku
dne 15. 12. 1999, odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě, IČ 26019388

Adresa:

Chemická 2039/1, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory, Česká republika

Redakční rada:

Eva Kudelová, Miroslava Jeřábková, Alexandra Pánková, Lenka Planková (Lidské zdroje a komunikace),
Martin Hrbáč (Technika), Kamila Ohrzalová (Výroba), Stanislav Pekara (IT),
Eva Makúchová (KEB), Radek Šajtar (Finance),
Pavel Hochmuth (ZO OS ECHO)

Design a produkce:

Walker & Lambert, Ostrava

Fotografie:

Firemní databanka BorsodChem MCHZ

Jakékoliv užití a šíření částí nebo celku obsahu Nového Rozvoje
bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.