

ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI



 **BorsodChem**
Chemistry for generations

 **WANHUA**

Obsah

Úvodní slovo jednatele	2
Profil společnosti	3
Environment	8
Ochrana životního prostředí	10
Dekarbonizace	14
Sociální odpovědnost	15
Zaměstnanci a lidské zdroje	15
Společenská odpovědnost	18
Bezpečnost a ochrana zdraví	20
Řízení	22
Obchodní chování	23

Úvodní slovo jednatele

Vážení,

dostává se Vám do rukou v pořadí druhá Zpráva o udržitelném rozvoji společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o. Své úvodní slovo jsem v loni vydaném dokumentu uzavřel přáním, aby naše společenská odpovědnost byla viditelná a opravdová, nejen obsažená v publikovaném dokumentu. S potěšením konstatuji, že i přes vše, co nám rok 2022 přinesl, vnímám činnost naší společnosti jako setrvale společensky odpovědnou a vyvíjející se za stálého respektování zásad udržitelnosti.

Rok 2022 s sebou přinesl celou řadu událostí, které zásadním způsobem ovlivnily životy nás všech. I s těmito vlivy je v životním cyklu právnické osoby nutné počítat, ale intenzita a rychlost,

s jakou se vnější prostředí měnilo, byly výjimečné. Celospolečenským fenoménem, který se objevil po únoru roku 2022, byl strmý nárůst cen energií a na to navazující růst cen základních vstupních surovin pro naši výrobu. Úsilí, které jsme pro zvládnutí náročného období vyvinuli, bylo enormní. Jsem rád, že i v této době jsme se mohli spolehnout na stabilní partnery nejen z nejbližšího geografického okolí a společně tak překonat velmi turbulentní dobu.

Těší mě, že jsme i v loňském roce udrželi vysoký objem proinvestovaných prostředků. Aplikace nových technologií a soustavná inovace, ať už ji nazveme Průmysl 4.0, nebo jakkoli jinak, je pro výrobní společnost základní a jedinou cestou k dlouhodobé stabilitě a udržitelnosti. V nastaveném trendu pokračujeme i v roce 2023 a také pro následující pětileté období máme připraveny významné investiční akce.

V roce 2023 hodláme obnovit certifikát integrovaného systému řízení podle standardů ISO 9001, ISO 14001 a ISO 50001 dle standardů pro kvalitu, environment a energetický management a díky těmto dobrovolným nástrojům si nastavit směr dalšího rozvoje. Neměnný zůstává náš závazek spolupráce se sousedními obvody města Ostravy i závazky plynoucí z Dobrovolné dohody s Moravskoslezským krajem. Chceme být partnerem stabilním, otevřeným a aktivním. Na následujících stranách Vám proto prezentujeme nejen náš zájem o environmentální problematiku, ale také cestu, kterou jsme se vydali, abychom se vypořádali s těžkostmi obsaženými v uzavřené kapitole s názvem „Rok 2022“.



Ing. Přemysl Antecký, MBA
jednatel společnosti

Profil společnosti

Charakteristika činnosti společnosti

BorsodChem MCHZ, s.r.o., je jedním ze dvou výrobních závodů skupiny BorsodChem ve střední Evropě vlastněných čínskou společností Wanhua. Dodáváme sortiment výrobků zejména organické, ale rovněž anorganické povahy. Námi vyráběné chemické látky nacházejí uplatnění ve výrobě polyuretanových hmot, pryžových, farmaceutických, zemědělských a potravinářských výrobků, chemikálií na úpravu vody a dalších.

Za více než devět desetiletí svého působení v Ostravě jsme si vytvořili silné vazby na naše okolí. Zakládáme si na otevřenosti vůči svým odběratelům a dodavatelům a ke společnosti jako takové. Udržíme svou flexibilitu, neustálý růst a pokračujeme v investicích do zlepšování úrovně výrobních technologií a do místních a sociálních programů.

Poslání

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., jako významný výrobce organických i anorganických chemikálií a provozovatel pomocných jednotek, vnitropodnikové skládky a poskytovatel služeb včetně distribuce energií v areálu a v lokalitě Ostrava - Mariánské Hory, při svém podnikání dodržuje právní a jiné požadavky, ke kterým se zavázala. Těmito dobrovolnými závazky jsou systémové normy řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií, požadavky programu „Responsible Care“ a „Bezpečný podnik“. Respektuje principy udržitelného rozvoje, který vnímá jako neustálé zajišťování vzájemného souladu mezi třemi kategoriemi požadavků: ekonomickými, sociálně-kulturními a environmentálními včetně zajištění všech potenciálně nebezpečných činností.



Společnost při své činnosti naplňuje následující strategické cíle:

- Efektivní výroba produktů na základě vývoje a požadavků trhu v souladu se zájmy vlastníka a zainteresovaných stran.
- Zajištění provozuschopnosti všech zařízení v souladu s platnými BAT (Best Available Techniques).
- Eliminace rizika provozní nehody/pracovního úrazu nebo havárie.
- Zajištění kvalifikovaných interních zaměstnanců a externích dodavatelů.
- Využití synergií v rámci skupiny Wanhua Industrial Group k rozšiřování výrobního portfolia.

Zainteresované strany („stakeholders“)

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., považuje za své klíčové partnery:

- zaměstnance,
- zákazníky,
- odbornou veřejnost,
- širší veřejnost – regiony, komunity, média,
- dodavatele a smluvní partnery,
- neziskové organizace,
- státní správu,
- odbory.

Hodnoty

Hodnoty podporují pevné etické zásady. Cílem je zajistit jejich dlouhodobý a trvalý růst, poskytovat zákazníkům nejlepší produkty a služby, uplatňovat nejlepší řešení při řízení a motivaci, podporovat odpovědnost vůči okolí a životnímu prostředí.

Mezi naše klíčové hodnoty patří:

- schopnost a ochota přijmout změnu,
- praktický přístup,
- závazek excelence,
- orientace na zákazníka,
- orientace na výkon,
- týmová práce.

Významné změny v roce 2022

Výdaje za investice realizované v roce 2022 činily 28,6 mil. EUR. Do těchto investičních výdajů byly zahrnuty i ty, které byly vynaložené v souvislosti s registracemi dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 (REACH). Na celkovém objemu výdajů se nejvýznamněji podílely akce zaměřené na zvýšení výrobních kapacit a spolehlivosti výrobních jednotek, nová automatická plnička produktů a intenzifikace výroby cyklohexylaminu a dicyklohexylaminu. Velmi významné byly energetické akce, jejichž realizace je rozdělena v letech, a to zvýšení spolehlivosti distribuce elektrické energie a zvýšení účinnosti výroby a distribuce technologických vod. Dále došlo k realizaci mnoha

menších akcí zaměřených na zvýšení spolehlivosti výrobních jednotek i obslužných provozů, snížení materiálové náročnosti při výrobě, zvýšení skladovacích kapacit a zlepšení logistických podmínek v areálu společnosti. Rovněž byly realizovány akce zaměřené na zvýšení bezpečnosti v areálu společnosti a další snižování emisí při výrobě. Počínaje rokem 2013 byla naše společnost zařazena do druhé fáze obchodování s emisními povolenkami. Ministerstvem byl schválen monitorovací plán emisí na základě hodnot předchozích let a následně i redukční koeficient pro přiděl bezplatných povolenek. Díky realizaci investičních akcí v minulých letech naše společnost disponuje dostatečným množstvím emisních povolenek. V roce 2022, i přes výrazný nárůst ceny emisních povolenek, nebylo překročeno k odprodeji ani menšího objemu přebytných emisních povolenek. Jako kompenzace růstu nepřímých nákladů obdržela společnost dotaci ve výši 0,7 mil. EUR. Růst ceny emisních povolenek byl v roce 2022 enormní, cena téměř dosáhla i na hodnotu 90 EUR/EUA.

Cíle a strategie pro období do roku 2030

Vedením společnosti byly vyhlášeny následující strategické cíle do roku 2030:

Prvek	Cíl
Podpora cirkulárních systémů, eliminace uhlíkové stopy.	Udržení hodnoty max. 1,37 t CO ₂ na 1 t anilinu.
Snížení zátěže vodního recipientu snížením množství vypouštěných znečišťujících látek.	Zachování maximální hodnoty 0,18 kg emitovaných látek na 1 t výroby.
Udržení vysokého standardu vztahů se státními institucemi i s municipalitami na všech úrovních.	Plnění všech nastavených závazků v Dobrovolné dohodě s Moravskoslezským krajem pro 2. období (2022-2026).
Snížení emisí skleníkových plynů z výroby.	Příprava a realizace projektu KD 9, který přispěje ke snížení množství emitovaných NO _x oproti stávajícímu stavu o 28 % na t výroby HNO ₃ .
Podpora aktivit ke zlepšení partnerských vztahů s přílehlými městskými obvody a zvyšování pozitivního povědomí o BC MCHZ ve městě Ostrava.	Příprava a realizace Dne otevřených dveří min. 2x do roku 2030. Podpora dobrovolných závazků a podpora spolkového života v městských částech.
Využití obnovitelných nevyčerpatelných zdrojů elektrické energie při výrobě, nebo při souvisejících činnostech.	Realizace FVE v části S-blok; podpora „zeleného vodíku“.
Maximalizace využití dotačních titulů k podpoře udržitelného rozvoje a provozování BC MCHZ.	Využití „Národního plánu obnovy“, využití vhodných nástrojů regionální dotační politiky.

Obchod

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., vyrábí a prodává především chemické organické látky, v menším množství i produkty anorganické. Řadí se mezi významné světové výrobce aminů, a to zejména anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu a řady speciálních aminů. Portfolio anorganických výrobků dodávaných na trh je tvořeno technickou a koncentrovanou kyselinou dusičnou. Doplňkovým produktem společnosti je dietyloxalát.

Nákup surovin, služeb a materiálů probíhá podle zásad odpovědného nakupování. U partnerů prověřujeme jejich přístup k etickému chování, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí, technické bezpečnosti a požární ochraně během výrobního řízení. Tyto oblasti jsou následně na partnery přeneseny smluvně, a to "Všeobecnými požadavky na pracovníky externích firem".

Objem tržeb za prodané výrobky v roce 2022 dosáhl 7 095 mil. Kč, přičemž hodnota dodávek pro export z tržeb za prodané výrobky činila 6 834 mil. Kč (objem tržeb za prodané výrobky na tuzemském trhu byl 261 mil. Kč). Objem tržeb za prodané služby potom v roce 2022 činil celkem 91 mil. Kč.

Na výše uvedených výsledcích se významnou měrou podílí základní produkt společnosti - anilin, který představuje zhruba 67 % tržeb. Podstatná část výrobní kapacity anilinu byla v roce 2022 určena k dodávkám pro navazující výrobu MDI (metylen difenyl diisokyanát) do mateřské společnosti v Maďarsku, nezanedbatelná část produkce však byla rovněž určena externím zákazníkům.

Portfolio zákazníků anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu, dietyloxalátu i speciálních aminů je tvořeno převážně tradičními odběrateli s potenciálem dalšího růstu, ale i nově získanými zákazníky. Zboží je expedováno na všechny světové trhy.



V případě speciálních aminů představuje více než polovinu tržeb prodej polyuretanových katalyzátorů, které jsou určeny pro zpracovatelský segment polyuretanových (PU) pěn, stejně jako MDI vyráběný mateřskou společností.

Téměř veškerá produkce BorsodChem MCHZ, s.r.o., je stabilně určena pro export. Podíl tržeb z exportu dosahuje 96 % z celkových tržeb za prodej vlastních výrobků. Cílem exportu anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu, dietyloxalátu a speciálních aminů jsou nejen evropské trhy - podíl exportu mimo Evropu v posledních letech stoupal. Velmi významný tržní podíl společnost udržuje na dvou zámořských trzích v USA a Asii (Japonsko, Indonésie), a to zejména s produkty cyklohexylaminem a dicyklohexylaminem. Celkově pouze 4 % z celkových tržeb z prodeje výrobků jsou realizována na tuzemském trhu. Spotřeba výrobků BorsodChem MCHZ, s.r.o., v ČR je v porovnání s exportními trhy velmi malá. Příčinou je lokalizace spotřebitelské základny, tj. výroben polyuretanových hmot, gumárenských chemikálií, chemikálií na úpravu vody a cyklamátů mimo Českou republiku.

Anilin je výrobek generující největší podíl na tržbách společnosti. Jeho použití je široké, slouží jako základní surovina pro výrobu MDI, tj. výchozího polotovaru ve výrobě polyuretanových hmot, které mají převážné užití v automobilovém a stavebním průmyslu, v průmyslu textilním, obuvnickém, nábytkářském, atd. Anilin je rovněž používán jako poloproduct pro výrobu gumárenských chemikálií, konkrétně se jedná o urychlovače vulkanizace a anti-degradanty. Okrajově je anilin aplikován při výrobě barviv, farmaceutických přípravků a dalších chemických výrobků.

Cyklohexylamin, který je v BorsodChem MCHZ, s.r.o., vyráběn z anilinu, je celosvětově používán hlavně k výrobě gumárenských chemikálií jako urychlovač vulkanizace a dále také jako jedna z chemikálií pro úpravu napájecí vody parních kotlů. Převládající aplikací cyklohexylaminu v jihovýchodní Asii je výroba umělých sladidel (cyklamátů).

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., získala jako první společnost v ČR Cenu udržitelného rozvoje.

Výroba různých druhů speciálních chemikálií (např. inhibitorů koroze), také gumárenského urychlovače a uplatněn v segmentu maziv a olejů jsou hlavními aplikacemi dicyklohexylaminu.

Speciální aminy (dimetylcyklohexylamin, pentametyldietylen-triamin, dimetylbenzylamin, dimetylaminoetoxyetanol, Bis-(2-dimethylaminoethyl)ether a Triazinecat) jsou využívány jako součást katalytických systémů při výrobě tuhých a polotuhých polyuretanových hmot. Další vyráběné speciální aminy se používají např. ve slévárenství (metoda Cold Box), pro výrobu agrochemikálií, farmaceutických meziproductů nebo při výrobě organických barviv.

Dietyloxalát je především dodáván pro výrobu agrochemických produktů, PU systémů a plastikařských aditiv. Postupně roste i podíl prodeje pro další aplikace (farmacie aj.).

Integrovaný systém řízení (IMS)

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., má již od roku 1995 certifikován systém řízení kvality (QMS) společností LRQA. V červnu 2003 byl systém úspěšně recertifikován podle ISO 9001:2000. Environmentální systém řízení (EMS) podle ISO 14001:1995 byl certifikován společností LRQA v říjnu roku 2002. Oba systémy (QMS a EMS) jsou podle platných norem ISO společně jako IMS certifikovány od roku 2005. V roce 2015 byl zaveden a certifikován systém managementu hospodaření s energií podle ISO 50001:2011. Všechny tři systémy (QMS, EMS a EnMS) byly společně certifikovány v říjnu 2017. Poslední recertifikace integrovaného systému řízení proběhla v říjnu roku 2020.

Od roku 1998 je společnost držitelem osvědčení „Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii“, které pravidelně ve stanovených intervalech obhazuje. Jeho poslední obhajoba proběhla v září 2020, platnost osvědčení je do října 2024.

Od dubna 2005 byla společnost rovněž držitelem osvědčení „Bezpečný podnik“, které uděluje Státní úřad inspekce práce společností, jež splnily podmínky národního programu pro aplikaci systémových principů řízení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP). Naposledy bylo osvědčení obhájeno v červnu 2020 a platilo do června 2023.

Dlouhodobá snaha o zajištění rovnováhy v oblasti ekonomické, environmentální a sociální byla v roce 2006 vyhodnocena představenstvem Svazu chemického průmyslu ČR a BorsodChem MCHZ, s.r.o., získala jako první v České republice „Cenu udržitelného rozvoje“.

Politika IMS

Při naplňování Politiky IMS je v BC MCHZ uplatňován následující přístup:

1. Soulad s právními a jinými požadavky

- Je zajišťován plný soulad s legislativou Evropské unie a České republiky v oblasti kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energií.
- Jsou respektovány požadavky norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN EN ISO 50001 a základní principy pro udělení loga "Responsible Care - Odpovědné podnikání v chemii".
- Jsou aplikovány systémové principy řízení v oblasti BOZP v souladu s ČSN ISO 45001.

2. Podpora ekologických a bezpečných řešení

- Při provozování stávajících technologií a při vývoji a realizaci nové technologie nebo produktu jsou trvale hledány cesty ke snížení surovinové náročnosti, ke snížení jejich dopadů na ekologii a zvýšení úrovně BOZP.
- Uvedené přístupy jsou důsledně používány také při všech souvisejících činnostech.
- Vzájemné sdílení informací o změnách technologie s externími firmami situovanými v areálu BC MCHZ.
- Postupná sanace starých ekologických zátěží z minulých činností je součástí tohoto přístupu.

3. Efektivní hospodaření s energií s cílem snižování energetické náročnosti

- Při provozování stávajících technologií a při vývoji a realizaci nové technologie nebo produktu jsou trvale hledány cesty ke snižování energetické náročnosti.
- Uvedené přístupy jsou důsledně používány také při všech souvisejících činnostech.

4. Trvalá spokojenost zákazníků

- Zákazníkům jsou poskytovány produkty a služby (včetně dodávek energií) v požadované kvalitě, rozsahu a čase tak, jak je dohodnuto v obchodních smlouvách.
- Se zákazníky jsou udržovány partnerské vztahy umožňující předcházení problémům a podporující vzájemnou důvěru. Spokojenost zákazníků je sledována a vyhodnocována.
- Neprodleně jsou prováděna veškerá opatření, která účinně zamezí výskytu reklamací nebo stížností zákazníků a splní jejich oprávněná očekávání.
- Zákazníci jsou podrobně seznámeni se všemi potřebnými informacemi k bezpečnému nakládání s produkty BC MCHZ.

5. Spolupráce s dodavateli

- S dodavateli jsou budovány a posilovány dlouhodobé vzájemně výhodné vztahy.
- Při obchodních vztazích jsou preferováni dodavatelé respektující zásady ekologie, BOZP a poskytující výrobky/služby v požadované kvalitě.

6. Odpovědnost vůči veřejnosti

- S veřejností jsou budovány korektní vztahy na základě otevřené komunikace.
- Žádný produkt není na trh uváděn dříve, dokud není úspěšně ověřena jeho bezpečnost, spolehlivost a soulad s obecně závaznými předpisy.

7. Vysoké povědomí zaměstnanců

- Všichni zaměstnanci BC MCHZ mají v rámci své funkce vymezeny povinnosti ve vztahu ke kvalitě, ekologii, BOZP a hospodaření s energií. Je podporována týmová spolupráce při řešení cílů.
- Zaměstnanci jsou trvale vzděláváni s cílem prohlubování znalostí a dovedností, což je součástí programu zvyšování jejich povědomí.
- Zástupci externích firem působících v areálu jsou pravidelně seznamováni se stavem a požadavky BC MCHZ v oblasti kvality, ekologie a BOZP.
- Jsou dodržovány zásady etického a protikorupčního chování zaměstnanci společnosti a externími zaměstnanci, kteří vykonávají činnosti v BC MCHZ.

8. Neustálé zlepšování a prevence

- Kvalita, ekologie, BOZP a efektivní hospodaření s energií jsou chápány jako oblast neustálého zlepšování, kde prevence je lepší než dodatečné řešení.
- Pro stanovení míry působení činnosti BC MCHZ na kvalitu, ekologii, BOZP a hospodaření s energií je vytvořen účinný vnitřní kontrolní systém poskytující objektivní výsledky.
- Výsledky jsou pravidelně vyhodnocovány a na jejich základě jsou formulovány konkrétní projekty směřující k předcházení nestandardních, mimořádných a havarijních stavů.
- Jsou stanoveny postupy pro identifikaci a hodnocení zdrojů rizika z hlediska BOZP a prevence závažných havárií, havarijní plánování a vyšetřování nehod s důrazem na minimalizaci rizika.
- Zaměstnanci se podílejí svými podněty přímo nebo prostřednictvím odborové organizace na trvalém zlepšování kvality, ekologie, BOZP a hospodaření s energií.

Politika a v ní vymezené zásady kvality, ekologie, BOZP a hospodaření s energií jsou dostupné všem zaměstnancům společnosti, zákazníkům, dodavatelům služeb pro BC MCHZ a dalším zainteresovaným stranám.

Environment

Ochrana životního prostředí, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří mezi hlavní priority činnosti společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o. Vzhledem k velikosti, povaze a sociálnímu vnímání našeho odvětví klademe velký důraz na minimalizaci negativních dopadů našich provozů na životní prostředí a na posílení pozitivních efektů.

Naše všechny výrobní technologie jsou srovnatelné s nejlepšími dostupnými technikami (BAT) a je pro ně vydáno platné integrované povolení. Stanovené emisní limity pro vypouštění znečištění do ovzduší a do povrchových vod jsou dlouhodobě dodržovány.

Oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou pravidelně vyhodnocovány.

Cíle

Vedení společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., se zavázalo, že bude trvale vytvářet podmínky a zajišťovat potřebné zdroje pro naplňování strategických cílů vlastníka v souladu s kontextem organizace. Mezi strategické cíle patří:

- Podpora cirkulárních systémů, eliminace uhlíkové stopy.
- Snížení zátěže vodního recipientu snížením množství vypouštěných znečišťujících látek.
- Snížení emisí skleníkových plynů z výroby.
- Využití obnovitelných nevyčerpatelných zdrojů elektrické energie při výrobě nebo při souvisejících činnostech.

Environmentální investice a provozní náklady

V souladu s požadavkem „neustálého zlepšování“ systémů řízení bylo v roce 2022 na ochranu životního prostředí, zvýšení bezpečnosti včetně požární ochrany a ochrany zdraví při práci vynaloženo celkem 37 % z celkových investičních nákladů společnosti.

Byly realizovány investiční akce směřující k dalšímu snižování spotřeby vody, zvyšování ochrany vod, snížení surovinové a energetické náročnosti a ke zlepšení procesní bezpečnosti provozovaných technologií.

Pro minimalizaci rizik při plnění produktů byla realizována investiční akce „Nová plnička produktů AMI“, která významně přispěla ke zvýšení firemní kultury BOZP a ke zvýšení úrovně procesní bezpečnosti. V roce 2022 byl ukončen zkušební provoz I. a II. etapy „Zvýšení spolehlivosti a efektivity výroby čířené a demineralizované vody“, jež pozitivně ovlivnila spotřebu vody. Taktéž byla do zkušebního provozu uvedena nová výrobní cyklohexylaminu

opatřená novou jednotkou termické oxidace s katalytickým systémem na snížení NOx.

Investiční náklady na ochranu životního prostředí (OŽP) a bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP)

Investiční náklady [mil. Kč/rok]	2018	2019	2020	2021	2022
Do BOZP	31,4	98,6	88,9	123,5	88,1
Do OŽP	41,7	123,1	276,3	317,9	189,6
Investice do BOZP a OŽP	73,1	221,7	365,2	441,4	277,7
Investice celkem	131,4	360,5	607,7	845,2	751,1

Provozní náklady na ochranu životního prostředí včetně poplatků a plateb za znečišťování ŽP a na bezpečnost a ochranu zdraví při práci

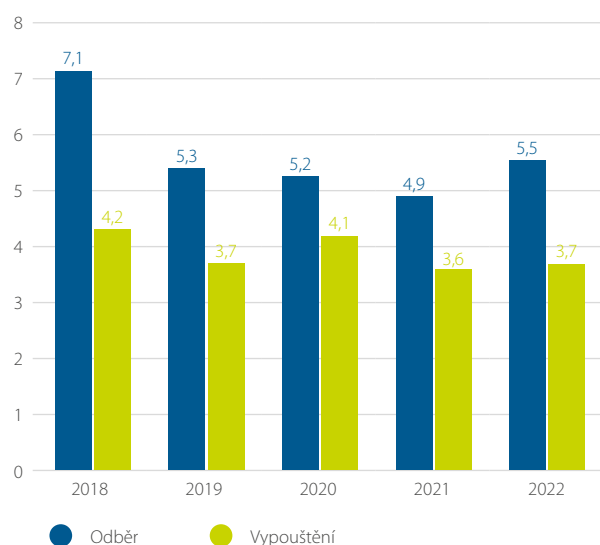
Provozní náklady [mil. Kč/rok]	2018	2019	2020	2021	2022
Do BOZP	18,2	16,7	18,6	31,1	40
Do OŽP	91,9	91,8	80,2	85,6	108,6
Celkem do BOZP a OŽP	110,1	108,5	98,8	116,7	148,6

Hospodaření s primárními zdroji surovin a energií

Ve společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., se průběžně realizují různé investiční akce či technologické změny, které mají za cíl snížit spotřebu energií, surovin či produkci odpadů a odpadních vod.

Sledování energetické náročnosti je jedním ze základních hospodářských ukazatelů provozovaných technologií.

Množství odebrané říční vody a množství vypuštěných odpadních vod (m³/t výroby)



Energetická náročnost v letech 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Elektrická energie [MWh/t]	0,624	0,567	0,571	0,598	0,605
Tepelná energie [GJ/t]	7,587	6,827	6,981	7,778	7,131
Zemní plyn [MWh/t]	0,811	0,728	0,750	0,847	0,819
Prodej aminů [t/rok]	132 740	149 554	148 947	143 710	132 704

Prodej Aminů: prodej anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu a speciálních aminů.

Měrná energetická spotřeba (TOE/t produkce za rok)

Energetická spotřeba	2018	2019	2020	2021	2022
TOE/t produkce za rok	43 355	40 358	41 410	43 336	39 365



Ochrana životního prostředí

Přístupy a kroky vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti životního prostředí

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., pravidelně zajišťuje a monitoruje svůj dopad na prvky životního prostředí, které jsou měřeny pomocí víceúrovňových systémů. Cíle snižování emisí a kroky k jejich dosažení či naše energetická politika, jsou definovány normou ISO 14001 – Systém environmentálního managementu a normou ISO 50001 – Systém managementu hospodaření s energií, kterými se řídíme od roku 2017. Účinnost norem je ověřována interním i externím auditem. Emise jsou měřeny, monitorovány a sledovány v souladu s interními standardy, které jsou založené na standardech uvedených výše. Kromě dodržování stanovených limitů uvedených v integrovaném povolení je naším cílem neustále snižovat naši zátěž pro životní prostředí.

Vedoucí Kvality, ekologie a bezpečnosti a vedoucí Energetiky zodpovídají za dodržování platných emisních limitů, legislativu, snižování emisí do ovzduší a odpadních vod, snižování množství produkovaného odpadu a zlepšování energetické účinnosti.

Integrovaná prevence znečištění

Povinnosti vybraných průmyslových podniků v oblasti integrované prevence znečištění (IPPC) upravuje zákon č. 76/2002 Sb., v platném znění. Všechny výrobní jednotky společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., spadají do působnosti zákona o IPPC a mají jedno společné platné integrované povolení pro Zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií z 07/2004, vydané Krajským úřadem Moravskoslezského kraje. Toto povolení je v souvislosti s realizací investičních akcí, změnami technologických zařízení a plněním termínovaných podmínek průběžně aktualizováno.

V průběhu roku 2022 bylo vydáno celkem 6 změn integrovaného povolení. Změny se týkaly především schválení aktualizovaných Plánů opatření pro případy havárie pro KD, TP a ČH, CHA/DCHA a DEOX, či povolení a stanovení podmínek pro intenzifikaci výroby DMCHA.

Ochrana ovzduší

Díky technickým opatřením, která jsme u jednotlivých výrobních zařízení v minulých letech realizovali, se nám celkové množství emisí vypouštěných do ovzduší dlouhodobě daří udržovat na minimální úrovni, která je hluboko pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Mezi nejvýznamnější emise patří emise oxidů dusíku z provozovaných výroben kyseliny dusičné a vodíku a v menší míře emise organických látek.

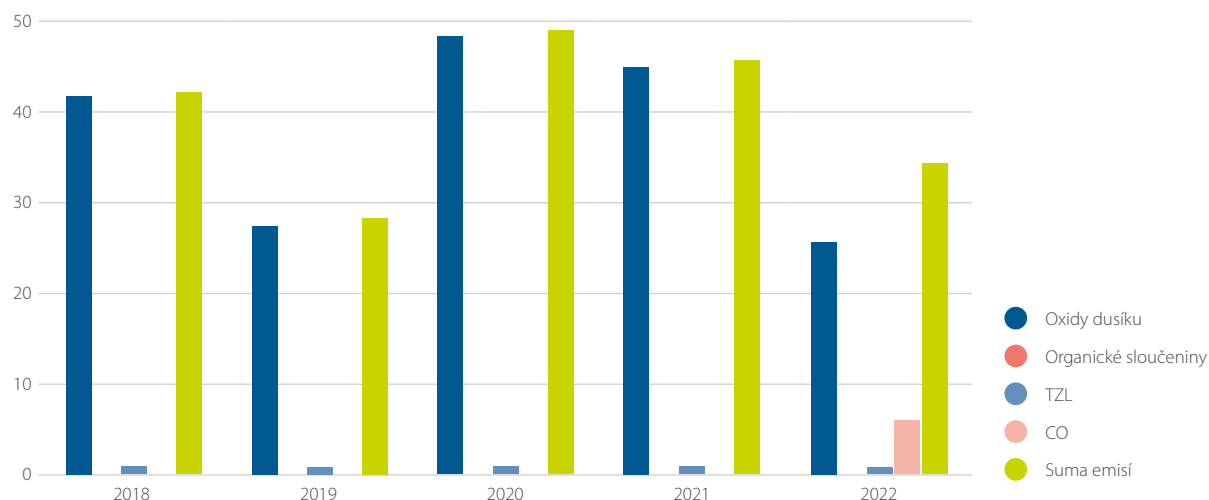
Provozované zdroje znečišťování ovzduší odpovídají svým vybavením nejlepším dostupným technikám a jejich provoz je plně v souladu s platným integrovaným povolením.

Celková produkce emisí znečišťujících látek do ovzduší je v porovnání s rokem 2021 nižší. Ke snížení došlo primárně u emisí oxidů dusíku ze zdrojů KD 6 (výroba technické kyseliny dusičné) i KD 7 (výroba koncentrované dusičné). Emise u ostatních výroben jsou na podobné úrovni jako loni. Objem výroby technické kyseliny dusičné byl o 15 % nižší než v roce 2021, oproti tomu se však zvýšil objem výroby koncentrované kyseliny dusičné, a to o cca 13%. Emise oxidu uhelnatého jsou vyšší než minulý rok, vychází to z autorizovaného měření ve výrobcích vodíku, kdy oproti minulým měřením byla naměřena minimální koncentrace CO. Stanovené limity pro vybrané znečišťující látky jsou u všech stacionárních zdrojů dodržovány. Provozování všech zdrojů je v souladu s podmínkami stanovenými v jednotlivých provozních řádech a v integrovaném povolení.

Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)

Ukazatel	2018	2019	2020	2021	2022
NO _x	42	27	48	44	26
TZL	1	1	1	1	0,85
CO	0	0	0	0	6
VOC	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
SO ₂	0	0	0	0	0

Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)



Nakládání s vodami

Všechny legislativně sledované ukazatele znečištění ve vypouštěných odpadních vodách jsou pravidelně monitorovány a vyhodnocovány řídicím systémem i akreditovanou laboratoří. Jednotlivé odpadní vody z výrobních jednotek jsou analyzovány v laboratoři a po analýze zpracovány na interní biologické čistírně odpadních vod, odkud jsou po vyčištění vypouštěny přes otevřený odpadní kanál do recipientu.

Podniková čistírna odpadních vod, která zahrnuje vysoce účinný stupeň biologického čištění a stupeň neutralizačního čištění s technologickým uzlem separace sádrovice, umožňuje výrazným způsobem snižovat organické a dusíkaté znečištění v odpadních vodách vytékajících do hlavního odpadního kanálu.

U odpadních vod vypouštěných do řeky Odry došlo ve srovnání s rokem 2021 ke snížení u ukazatele rozpuštěné látky o cca 9% a u organického znečištění $CHSK_{Cr}$ o 2%. Ke zvýšení však došlo u ukazatele N_{anorg} charakterizujícího dusíkové znečištění, a to o cca 6%. Celkové znečištění vypouštěné do řeky Odry je oproti roku 2021 sníženo o 9%. Snížení parametrů je způsobeno stabilnějším provozem a objemem vypouštěných odpadních vod,

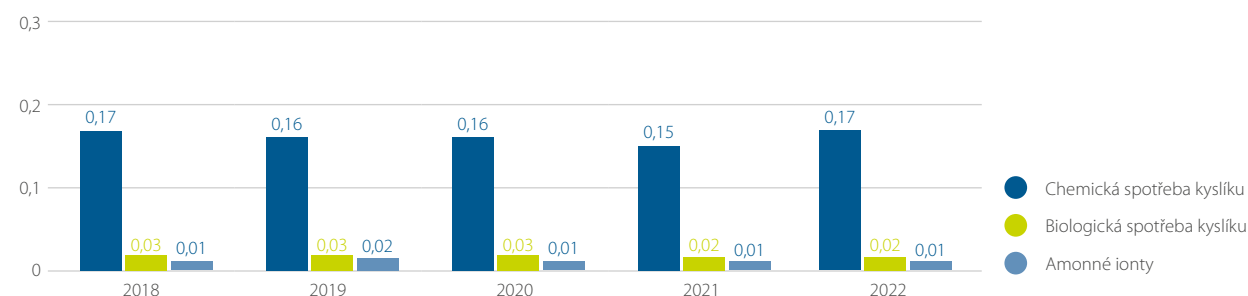
ktej dosáhl úrovně 1,557 mil. m³/rok a proti roku 2021 došlo ke snížení o cca 13%. Stanovené emisní limity jsou dodržovány. Celková výroba byla o cca 15% nižší než v roce 2021.

V minulých letech došlo k realizaci několika nákladných investic v oblasti vodního hospodářství, které společně s optimalizací využití vody jako chladicího média (v chladicích věžích) šetří tento surovinový zdroj. Tato opatření vedou nejen k postupnému snižování nároků na odběr surové vody z řeky Odry, ale i k omezení jejího zatížení odpadními látkami z jednotlivých provozů firmy.

Znečištění vypouštěné v odpadních vodách (kg/t výroby)

Ukazatel	2018	2019	2020	2021	2022
BSK_5	0,034	0,028	0,028	0,024	0,024
$CHSK_{Cr}$	0,167	0,155	0,158	0,145	0,167
NH_4^+	0,013	0,020	0,010	0,007	0,007
RL	8,943	8,100	7,491	6,184	6,644
N_{anorg}	0,182	0,189	0,246	0,187	0,236

Znečištění odpadních vod na jednotku relevantní výroby



Nakládání s odpady

V roce 2022 bylo vyprodukováno v technologiích společnosti 3 888 t odpadů, z toho 2 183 t kategorie „nebezpečné“ a 1 705 t kategorie „ostatní“.

Téměř 95 % nebezpečných odpadů tvoří destilační a reakční zbytky, necelé 3% upotřebené katalyzátory. U odpadů kategorie „ostatní“ bylo rozdělení následující: 61 % kaly z čiření vod, 26% kaly z biologického čištění průmyslových odpadních vod, 5 % kaly odstraněné z hlavního odpadního kanálu, 2% odpady z obalů a 4% ostatních odpadů tvořil komunální odpad.

Největší podíl z celkového množství odpadů (53,2%) byl předán k odstranění s energetickým využitím ve spalovně nebezpečných odpadů, 33,5% bylo předáno k materiálovému nebo jinému využití. Zbýlé množství odpadů bylo předáno k odstranění skládkováním.

Ve srovnání s předchozím rokem bylo v roce 2022 vyprodukováno o 20 % více nebezpečného odpadu. Toto navýšení bylo způsobeno především nájedem nové linky na výrobu nitrobenzenu.

Staré ekologické zátěže

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., uzavřela na základě rozhodnutí České republiky v souvislosti s privatizací s Ministerstvem financí ČR smlouvu na řešení ekologických závazků vzniklých před privatizací (Ekologická smlouva):

- Smlouva č. 01486-2004-241-S-241/04/01 ve znění dodatku č. 01486-2018-4502-D0241/04/01-01, ze dne 6. 2. 2018.

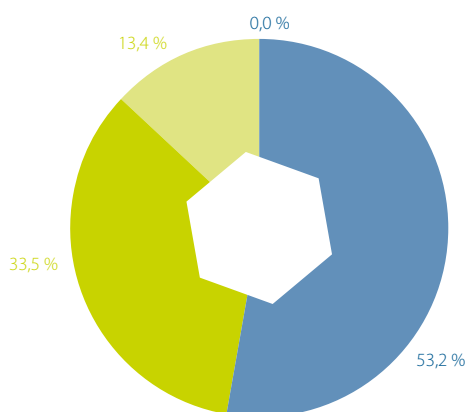
Na jejím základě byly provedeny veškeré sanační práce na určených sanačních plochách. Pouze dvě sanační plochy dosud nebyly sanovány, a to sanační plocha SP-4 a SP-8.

V lokalitě SP-8, která se nachází na A-bloku v těsné blízkosti výroby nitrobenzenu a podnikové čistírny odpadních vod, byl na přelomu roku 2020/2021 proveden doprůzkum. Nyní v dané lokalitě provádí zhotovitel ve spolupráci s námi přípravné práce pro samotnou sanaci saturované zóny, která by měla být zahájena na přelomu roku 2023/2024.

V červenci roku 2019 bylo zahájeno pokračování dlouhodobého monitoringu podzemních vod ve vztahu k vodnímu zdroji Ostrava – Nová Ves. Sledování kvality podzemní vody je realizováno ve čtvrtletním monitoringu po dobu 5 let firmou MERCED a.s.

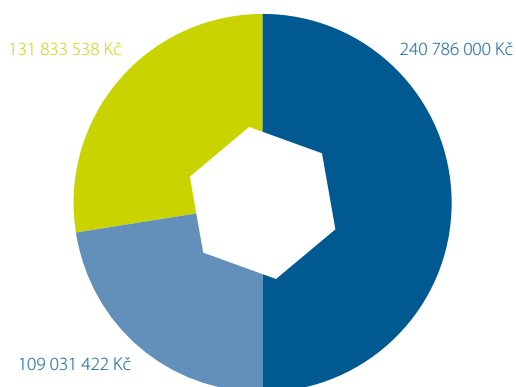
Lokalita	Aktuální stav	Další postup
SP – 1	Sanace ukončena	-
SP – 2	Sanace ukončena	-
SP – 3	Sanace ukončena	-
SP – 4	Aktualizovaná analýza rizik	Doprůzkum + projektová dokumentace sanace
SP – 5	Sanace ukončena	-
SP – 7	Sanace ukončena	-
SP – 8	Příprava realizace sanace	Sanace saturované zóny
Monitoring podzemních vod	Monitoring podzemních vod (5let)	Monitoring

Rozdělení způsobů nakládání s odpady



- Spalování ve spalovně nebezpečných odpadů (s energetickým využitím)
- Předání odpadu k využití
- Předání k externímu odstranění
- Uložení na vlastní skládce

Průběh čerpání státní garance Ministerstva financí ČR (%) k 5. 4. 2023



- Státní garance
- Čerpání finančních prostředků
- Zůstatek

Elektromobilita

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., postupně obměňuje svůj vozový park technologických a služebních vozidel za ekologičtější typ aut.

V posledních dvou letech byly zakoupeny 2 vozy s elektrickým pohonem, celkově naše společnost provozuje 6 vozů a 1 skútr.

V rámci investiční akce Zajištění bezpečné dopravní infrastruktury byla v roce 2022 nainstalována nabíjecí stanice (180 kW) na parkovišti manažerů u administrativní budovy a nabíjecí stanice wallbox (22 kW) na parkovišti u provozní budovy výroby speciálních aminů.



Dekarbonizace

V oblasti obchodování s emisemi skleníkových plynů (EU ETS) probíhalo v průběhu roku 2022 v návaznosti na schválený „Monitorovací plán“ měření a evidence emisí skleníkových plynů z jednotlivých zdrojů.

Na jejich základě byl vypracován roční výkaz emisí, který byl po ověření akreditovanou firmou zaslán MŽP v souladu s legislativními požadavky. Skutečné odevzdané množství emisních povolenek za rok 2022 činilo 135 617 ks. Oproti roku 2021, kdy celkové emise skleníkových plynů dosáhly úrovně 150 934 t CO₂(e), došlo ke snížení o přibližně 10 %.

Pro rok 2022 obdržela naše společnost bezplatné povolenky ve výši 127 860 ks.

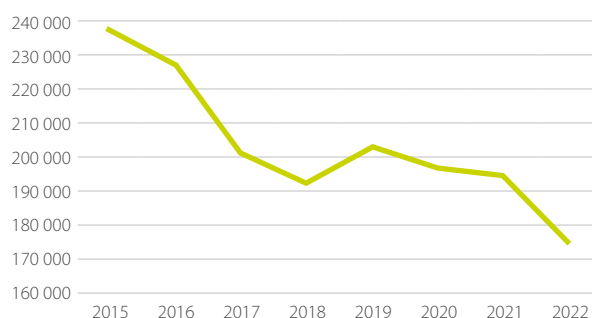
Hlavní kroky k dekarbonizaci

- Pokračování v inventarizaci uhlíkové stopy (suroviny a hlavní produkty).
- Definování možnosti snižování uhlíkové stopy v produktovém řetězci.
- Nákup a provozování elektromobilů.
- Nastavení dalšího postupu pro používání autonomního vozidla pro přepravu vzorků v areálu společnosti (Bring Auto).

Uhlíková stopa

Od roku 2021 se začala společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., detailněji zabývat svou uhlíkovou stopou. Pro její výpočet byl určen jeho rozsah, který zahrnuje SCOPE 1 a SCOPE 2. SCOPE 1 obsahuje výpočet přímých emisí CO₂ vypouštěných do ovzduší z výrobních jednotek společnosti a SCOPE 2 obsahuje nepřímé emise CO₂ z nakupované elektrické energie, tepla či páry. SCOPE 3 do výpočtu uhlíkové stopy zahrnut nebyl.

Uhlíková stopa společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o.



**Naše společnost
odevzdala v roce 2022**

135 617 ks
emisních povolenek

Sociální odpovědnost Zaměstnanci a lidské zdroje

Cíle společnosti

- zajistit dostatek kvalifikovaných zaměstnanců v souladu s provozními i rozvojovými potřebami organizace,
- být vnímán jako odpovědný, stabilní a atraktivní zaměstnavatel,
- poskytovat odpovídající péči a podporu svým zaměstnancům jako klíčový prvek stability,
- zajišťovat a udržovat respektování základních lidských práv a etického kodexu.

Rizika identifikovaná v této oblasti

- nedostatek kvalifikované pracovní síly na trhu práce,
- nedostatečný zájem mladých lidí o chemické a technické obory,
- nemocnost/absence zaměstnanců, fluktuace,
- relativně vysoký věkový průměr zaměstnanců.

Dodržování lidských práv a Etický kodex

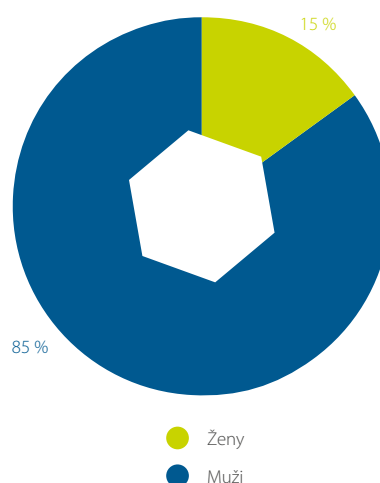
Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., jedná v souladu s Etickým kodexem společnosti, se kterým seznamuje všechny zaměstnance. V rámci každodenní práce musí zaměstnanci respektovat klíčové hodnoty stanovené společností. Tyto klíčové hodnoty vymezují způsob našeho myšlení, jednání a představují naše očekávané chování.

V ČR je běžným standardem dodržování Úmluvy o právech dítěte přijatou OSN v roce 1989.

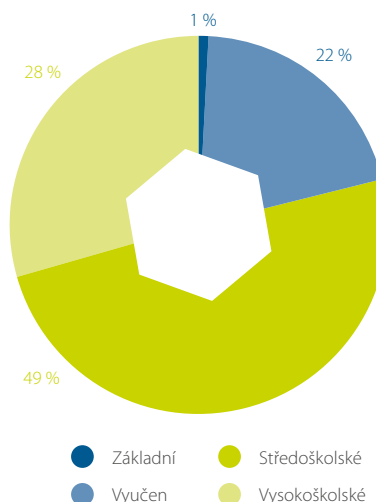
Struktura zaměstnanců

Struktura zaměstnanců ve společnosti kopíruje trend stabilního zaměstnavatele, který na trhu působí více než 90 let. Například struktura dle pohlaví je napřímo ovlivněna skutečností, že se jedná o těžkou chemickou výrobu a k ní jako takové inklinují více muži. Ženy u nás tedy nacházejí uplatnění především v rámci THP pozic či laborantek.

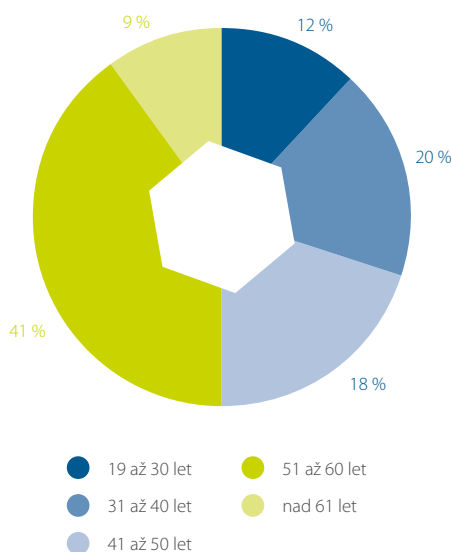
Struktura zaměstnanců podle pohlaví
(k 31. 12. 2022)



Struktura zaměstnanců podle vzdělání
(k 31. 12. 2022)



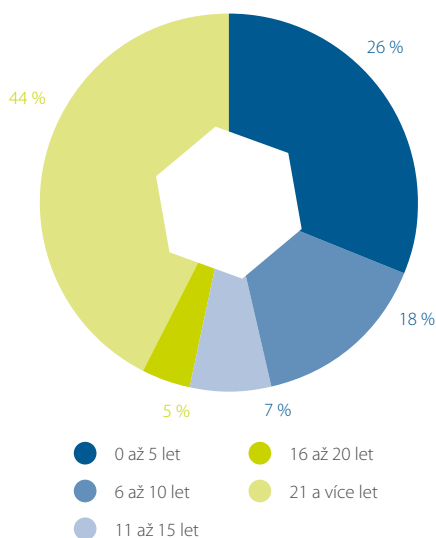
Struktura zaměstnanců podle věku (k 31. 12. 2022)



Školení a rozvoj (péče o povědomí a odbornou způsobilost)

Péče o odbornou způsobilost zaměstnanců je kontinuální proces a jedna z klíčových aktivit útvaru Lidských zdrojů a komunikace. Vzdělávání zaměstnanců vychází z potřeb tak, jak byly vyspecifikovány v jednotlivých útvarech, požadavcích stanovených v profesiogramech (popisech práce) jednotlivých zaměstnanců a z aktuálních potřeb a cílů společnosti. Tyto záměry jsou každoročně rozpracovány v dokumentu Plán výchovy a vzdělávání zaměstnanců BC MCHZ (Training Plan). V rámci odborné způsobilosti pravidelně sledujeme a aktualizujeme současný stav a zohledňujeme přitom provozní potřeby tak, aby plánovaná školení a zkoušky co nejméně ohrozily plynulý chod výroby. Při plánování školení takto nastavený systém umožňuje pokrytí vzdělávacích potřeb a udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců. Nadále se při vzdělávání zaměstnanců držíme hlediska potřebnosti a legislativních předpisů.

Struktura zaměstnanců podle délky odpracovaných let (k 31. 12. 2022)

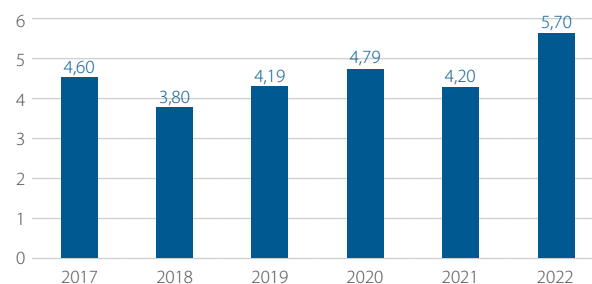


Nábor nových zaměstnanců

Nábory jsou ovlivňovány nepříznivou situací na trhu práce, který byl v posledních letech ovlivněn vývojem pandemické situace a restriktivními opatřeními proti šíření koronaviru SARS-CoV-2. Situace na trhu práce v kraji osciluje kolem 5% nezaměstnanosti, což by se mohlo pro nábor jevit relativně dobře. Relativita však spočívá ve velkých rozdílech ve struktuře disponibilních odborností. Přetrvává problém s odbornými technickými pozicemi, zatímco administrativní pozice jsou obsazovány v případě potřeby bez zásadních problémů. I přesto se nám podařilo všechny poptávané pozice obsadit uchazeči s akceptovatelným vzděláním, přijatelnými schopnostmi a praxí. I nadále byla většina náborových aktivit přímo spjata především s přirozenou generační obměnou.

Míra fluktuace je u nás poměrně nízká a dlouhodobě nepřesahovala 5,7 %. Pro nábor využíváme interní stránky společnosti, firemní webové stránky a externí inzertní portály. Doporučit kandidáta mohou také naši zaměstnanci, kteří při splnění určitých podmínek mohou být za své doporučení finančně ohodnoceni.

Vývoj fluktuace v %



Péče o zaměstnance a personální politika, zdravotní péče a prevence

Jako společnost se snažíme být atraktivním zaměstnavatelem pro naše zaměstnance, takže investujeme prostředky do podpory volného času, zdraví a prevence. Základní parametry jsou stanovené v podnikové Kolektivní smlouvě a Bonusovém předpisu, jedná se například o:

- příspěvek do benefičního systému Cafeterie,
- příspěvek na penzijní připojištění,
- příspěvek na dětskou rekreaci,
- dotované závodní stravování,
- nákupy u nasmlouvaných partnerů se slevou,
- rekondační pobyty pro vybrané zaměstnance se ztíženými pracovními podmínkami,
- ozdravné programy (wellness pobyty),
- nadstandardní lékařské služby (rozšířené preventivní prohlídky, možnost očkování proti chřipce),

- odměny při pracovních a životních výročích a při odchodech do důchodu,
- sociální půjčky a sociální výpomoci.

V rámci péče o zaměstnance také pravidelně pořádáme různé typy teambuildingových aktivit a tematických školení, které rovněž přispívají k větší loajalitě a kde se mají možnost kolegové lépe navzájem poznat.

Odbory

Jako zaměstnavatel si plně uvědomujeme svou roli a snažíme se dlouhodobě utvářet pozitivní a otevřený vztah nejen se zaměstnanci společnosti, ale také s odborovou organizací, která zastupuje jejich práva a zájmy. Úspěšné kolektivní vyjednávání je vizitkou naší dlouholeté snahy o co nejlepší pracovní atmosféru ve společnosti. Odborová organizace má za cíl formulovat a prosazovat zájmy zaměstnanců, reflektovat jejich potřeby, ale také podporovat kulturní a jiné zájmy ve společnosti.



Společenská odpovědnost

Je těžké si v dnešním světě představit společnost, která by nevěnovala patřičnou pozornost společenské odpovědnosti a svému okolí, ve kterém podniká. My si naši úlohu plně uvědomujeme a rozumíme tomu, že chemická výroba uprostřed města může v občanech vyvolávat rozporuplné pocity. Náš výrobní program stále inovujeme, soustřeďujeme se na investice, které mají pozitivní dopad na efektivnější ochranu životního prostředí, a neustále také usilujeme o maximální možnou bezpečnost našeho podnikání. Jsme proto velmi rádi, že se můžeme věnovat i jiným aktivitám a podpořit tak některé externí subjekty u nás v kraji. Subjektů, které podporujeme, je celá řada, někdy se jedná o jednorázovou aktivitu nebo pomoc, a proto níže uvádíme především dlouhodobě nastavené spolupráce.

Přístupy a kroky vedoucí ke splnění cílů a řízení rizik v oblasti sociální odpovědnosti

Společnost má v rámci nadnárodního uskupení zpracována jednotná integrovaná pravidla jako Etický kodex, Politiku boje proti podvodům včetně Zásad etické linky. Tyto dokumenty slouží všem zaměstnancům společnosti jako základní rámec, určující žádoucí způsoby chování, včetně postupů při případném nesouladu s cíli a deklarovanou politikou celé mezinárodní skupiny.

Jako společnost prosazujeme přímé a transparentní jednání, které je založeno na oboustranné důvěře a úctě a odmítáme jakoukoliv formu možné diskriminace. Naše firemní kultura je založena na principu rovných příležitostí bez ohledu na věk, pohlaví, náboženství, rasu, fyzický vzhled a jiné okolnosti, které by mohly ukrývat diskriminační charakter. Neustálá snaha o zlepšování procesů a investice do výroby mají za cíl udržet zaměstnanost a stabilitu v co nejvyšší míře a kvalitě, k čemuž nám výrazně přispívá vysoká míra angažovanosti zaměstnanců v oblasti BOZP.

Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností

Spolupráci s odbornou veřejností považujeme za jednu z klíčových aktivit naší společnosti. Cílem je popularizovat chemii už u těch nejmladších, tedy studentů. Dlouhodobě spolupracujeme se Střední průmyslovou školou chemickou akademika Heyrovského v Ostravě (SPŠCH). V rámci partnerství realizujeme u nás ve společnosti každoročně exkurze v provozu, stáže studentů a učitelů, ale také různé workshopy včetně školení měkkých dovedností. Absolventi této střední školy jsou primární základnou

potenciálních zaměstnanců naší společnosti. Po delším období, kdy se školství muselo vypořádat s distanční výukou a řada akcí se neuskutečnila vůbec nebo pouze v on-line prostředí, se v tomto roce podařilo zrealizovat další ročník celostátní soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika“ pro žáky 8. a 9. tříd základních škol, kterou ve spolupráci právě s SPŠCH finančně dlouhodobě podporujeme. Kromě SPŠCH spolupracujeme také s vysokými školami, Vysokou školou Báňskou v Ostravě a Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze.

Škola	Počet praxí v roce 2022	Počet studentů
Střední školy, VOŠ	2	6
Vysoké školy	3	4
Celkem	5	10

Škola	Počet exkurzí v roce 2022	Počet studentů
Střední školy	8	207
Vysoké školy	6	123
Ostatní	2	48
Celkem	16	378

Společenská odpovědnost v oblasti dárcovství, spolupráce s regiony a širokou veřejností

Mimo pravidelné aktivity, které popisujeme níže, se nám v posledních letech podařilo uspořádat také několik dobrovolnických akcí ve spolupráci s organizací ADRA.

Podpora přilehlých obvodů

Každý rok finančně podporujeme činnost vybraných městských obvodů, které jsou v blízkosti našeho areálu. Jedná se o městskou část Mariánské Hory a Hulváky, Novou Ves, Lhotku a Hošťálkovice. Se všemi starosty těchto obvodů se pravidelně scházíme k příležitosti předání darovacích smluv. V rámci návštěv zjišťujeme, co je v obvodech nového, jak se spoluobčanům daří a jakými projekty se zrovna obvody zabývají. Na oplátku starosty vždy seznamujeme s chystanými investicemi, které mají přímý dopad na efektivnější ochranu životního prostředí a celkově novinkami v naší společnosti. Jako chemická společnost si plně uvědomujeme svou společenskou odpovědnost a jsme rádi za otevřenou komunikaci a možnost napřímo diskutovat podněty spoluobčanů, kteří jsou našemu areálu nejbližší.

Maminko, dýchám!

Naše společnost dlouhodobě spolupracuje s Nadací křížovka v rámci projektu „Maminko, dýchám“, jehož smyslem je pomáhat vybavit české nemocnice, jejich novorozenecká, dětská a JIP oddělení monitory dechu Babysense. Cílem je, aby byla monitory dechu vybavena každá postýlka pro novorozence a kojence. Druhou částí poslání projektu je zřizování a provoz výpůjčních míst při novorozeneckých a dětských odděleních nemocnic, kde si rodiče nově narozených dětí mohou při odchodu domů monitor dechu vypůjčit, aby i doma mohli klidně spát, s vědomím, že dech jejich děťátka hlídá monitor dechu. V posledních letech jsme takto podpořili spoustu dětských oddělení ostravských nemocnic. Samotné slavnostní předávání monitorů se vždy nese ve velmi příjemné a pozitivní atmosféře.



Sponzoring

Podpora ostravského hokeje HC Vítkovice Ridera

K Ostravě neodmyslitelně patří nadšení pro sport a zejména pro lední hokej. Již od roku 2017 jsme oficiálním partnerem HC Vítkovice Ridera. Finančně podporujeme provoz klubu a navštívujeme ligové zápasy. Naše logo zdobí dresy hráčů, ochozy a také televizní kostku, kde mohou návštěvníci spatřit záběry z našeho provozu.

Chemie na Hradě

Popularizace chemie má mnoho podob a již několikátým rokem k ní aktivně přispívá akce Chemie na Hradě, která se koná jednou ročně v létě v krásných prostorách Slezskoostravského hradu. Jedná se o zábavnou akci, zejména pro děti základních škol, ale také pro širokou veřejnost se zájmem o chemii. Návštěvníci si mohou vyzkoušet spoustu zajímavých chemických pokusů, které jsou vhodné nejen pro děti, ale i pro dospělé. Jsme generálním partnerem této akce a každý rok se těšíme, jaké zajímavé pokusy si pro návštěvníky organizátoři připraví.

Komunikace s veřejností

V rámci komunikace s veřejností jako společnost využíváme předem definované kanály, které mají zpravidla povahu jednostranné informace písemně vydávaných a publikovaných materiálů. Jedná se především o zprávy, kde shrnujeme stěžejní informace a výsledky za vybrané období (zpravidla na roční bázi). Kromě toho pravidelně vydáváme podnikový časopis s názvem Nový Rozvoj, který má za cíl informovat především naše zaměstnance, ale i veřejnost, o aktuálním dění ve firmě, hospodářských výsledcích, realizovaných investicích, apod. Časopis se vydává jednou za čtvrtletí v tištěné a elektronické podobě a je k dispozici na našich webových stránkách. Na konci roku 2021 se dokončoval projekt nových webových stránek, které by svým přehlednějším obsahem a moderním designem měly vzbudit větší zájem potenciálních obchodních partnerů, uchazečů o zaměstnání a široké veřejnosti. Novinkou webových stránek je sekce „Pro veřejnost“, kde máme prostor transparentně a operativně komunikovat události a novinky v naší společnosti. V rámci otevřené komunikace rovněž pravidelně informujeme starosty přilehlých městských obvodů o aktuálním dění v naší společnosti a diskutujeme vybranou problematiku, například plán investic do výroby s ohledem na efektivnější ochranu životního prostředí. Těmto a dalším vybraným představitelům rovněž předáváme informace při mimořádných událostech v naší společnosti, čímž zajišťujeme informovanost obyvatelstva řízenou a důvěryhodnou formou.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví je prioritou pro naše podnikání, snažíme se proto vytvářet bezpečné prostředí nejen pro naše zaměstnance, ale i pro smluvní partnery a veřejnost. Na základě splnění požadavků na systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně systémových prvků společnost opakovaně v roce 2020 obhájila osvědčení programu „Bezpečný podnik“, osvědčení platí do 1. června 2023.

V průběhu roku 2022 byl evidován 1 registrovaný pracovní úraz (s pracovní neschopností delší než 3 dny). Byl zaznamenán 1 pracovní úraz s lékařským ošetřením, ale bez pracovní neschopnosti. Nebyla zaznamenána žádná nemoc z povolání.

Pracovní prostředí provozů je pravidelně monitorováno podle stanoveného harmonogramu místně příslušné Krajské hygienické stanice. Kategorie rizikové práce je stanovena na 4 pracovištích (Výroba nitrobenzenu – rizikový faktor benzen; Výroba kyseliny dusičné KD6 a KD7 – hluk; podnikový hasiči – fyzická zátěž a benzen), celkem se týká 52 zaměstnanců (13,5 % z celkového počtu zaměstnanců).

V oblasti vyhrazených technických zařízení, nevyhrazených technických zařízení a ocelových konstrukcí byly v průběhu roku 2022 zajišťovány veškeré pravidelné revize, inspekční prohlídky, hodnocení z hlediska ochrany před výbuchem a kontroly v souladu se schváleným plánem revizí a kontrol.

Vývoj pracovní úrazovosti (PÚ)

	Počet zaměstnanců	Počet PÚ s PN > 3 dny	Frekvence	Počet PÚ (bez PN)
2018	373	2	3,17	0
2019	379	1	1,56	1
2020	380	1	1,55	2
2021	384	0	0	1
2022	396	1	2,43	1

PN – pracovní neschopnost

Frekvence – počet nově vzniklých pracovních úrazů na 1 mil. odpracovaných hodin

Chemická bezpečnost

V souladu s evropskou legislativou v oblasti chemických látek (Nařízení REACH) byly v letech 2010-2018 u Evropské agentury pro chemické látky v Helsinkách zaregistrovány všechny vyráběné produkty společnosti, včetně požadovaných expozičních scénářů našich zákazníků. BorsodChem MCHZ, s.r.o., poskytuje všem svým zákazníkům kompletní bezpečnostní listy, které pro-

chází pravidelnou revizí. U všech dodavatelů surovin do výroby si kontrolujeme, zda prošli procesem registrace.

Prevence závažných havárií, TRINS

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., věnuje prevenci závažných havárií dlouhodobě velkou pozornost. Základem prevence je spolehlivý a bezporuchový provoz výrobních a obslužných zařízení, která jsou projektována, provozována, kontrolována a udržována v souladu s legislativou České republiky a Evropské unie.

BorsodChem MCHZ, s.r.o., je zařazena do skupiny „B“ podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi (PZH). Aktualizace bezpečnostní zprávy je vždy předkládána v souladu se zákonem o PZH. Poslední byla schválena příslušným krajským úřadem v 10/2022 v souvislosti se zahájením zkušebního provozu dvou nově realizovaných investičních akcí.

Jednotlivé výroby jsou vybaveny řídicími systémy, které signalizují odchylky od standardních provozních parametrů. Provozy, kde se manipuluje s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi, jsou vybaveny systémy automatického odstavení provozních jednotek v případě překročení stanovených provozních parametrů. V některých případech se jedná o blokážní systém řídicího systému, v jiných případech se jedná o samostatný blokážní systém.

Výroby jsou dle typu manipulovaných nebezpečných látek vybaveny moderními detekčními systémy (detekce plamene, kouře, úniku nebezpečných látek) s výstupy do operačních jednotek výroben (velíny) a do podnikového řídicího pracoviště (dispečink, tj. operační středisko hasičského záchranného sboru podniku). Ve výrobnách a skladech jsou instalována polostabilní hasicí zařízení a požární monitory.

Systém řízení prevence závažných havárií je od samého počátku ve společnosti vnímán jako nedílná součást systému řízení, především v segmentu řízení bezpečnosti a environmentu. Provádějí se pravidelné interní audity bezpečnosti a prevence závaž-

ných havárií a kontroly orgánů státní správy. Závěry a doporučení z jednotlivých auditů a kontrol jsou vyhodnocovány a zařazovány do příslušných výrobních a investičních plánů k realizaci.

Důležitou složkou prevence závažných havárií jsou pravidelná školení a výcvik zaměstnanců. Ve společnosti je celoročně prověřována funkčnost systému prevence závažných havárií nácviky havarijních situací v jednotlivých výrobních a obslužných provozech. Nácviky jsou prováděny v souladu s ročním plánem cvičení provozními zaměstnanci v součinnosti se zásahovými složkami vlastními i externími. Jedenkrát za tři roky je prováděno prověřovací cvičení složek Integrovaného záchranného systému pro ověření skutečnosti stanovené ve vnějším havarijním plánu. Námet, termín, účastníci cvičení, vyhodnocení a nápravná opatření stanovuje hasičský záchranný sbor kraje ve spolupráci s Borsod-Chem MCHZ, s.r.o. Ke zjištěným nedostatkům jsou přijata odpovídající opatření, která zajišťují jejich odstranění do stanoveného termínu.

Úroveň bezpečnosti společnosti je zvyšována realizací nových investičních akcí do výrobního a obslužného zařízení. Již ve fázi projektu dané investice jsou posuzována možná rizika spojená s provozem zařízení, a to s využitím všeobecně uznávaných metod posuzování rizik závažné havárie.

Společnost má vlastní podnikovou jednotku hasičského záchranného sboru (HZS), jehož vybavení a výcvik jsou na takové úrovni, která umožňují provedení specializovaných zásahů při haváriích spojených s úniky nebezpečných látek v areálu společnosti, blízkém okolí a sousedící společnosti na spalování průmyslových odpadů, která využívá smluvně zajištěnou službu podnikového HZS.

Závažné havárie

V průběhu roku 2022 (ani nikdy v minulosti) nedošlo ve společnosti k závažné havárii dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií, v platném znění.

Transportní informační a nehodový systém

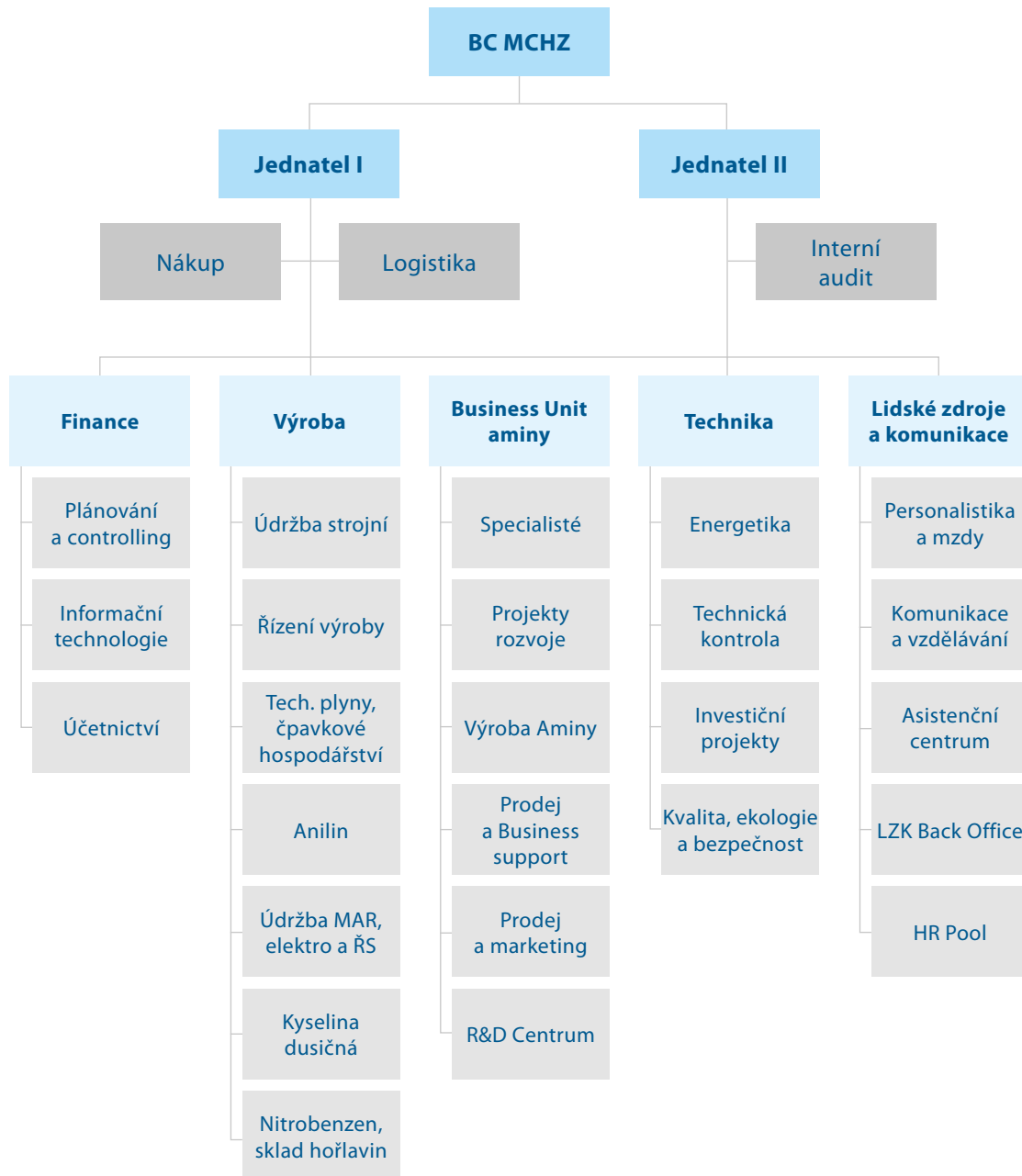
Transportní informační a nehodový systém (TRINS) je systém pomoci při nehodách spojených s přepravou nebezpečných látek, zahraniční obdobou je např. britský systém CHEMSAFE.

BorsodChem MCHZ, s.r.o., aktivně působí v systému TRINS od 1. listopadu 1996, společnost se zapojuje do systému ve dvou ze tří užívaných stupňů pomoci, poskytuje pomoc v 1. stupni – telefonická porada a 2. stupni – porada v místě zásahu (nehody). Aktivně je pomoc zajišťována podnikovým dispečinkem s nepřetržitou dosažitelností. Dispečink společnosti po přijetí žádosti o pomoc v rámci systému TRINS operativně poskytne telefonickou poradou samostatně, popř. zapojí do řešení události další pracoviště a odborníky z řad kmenových zaměstnanců společnosti nebo i externích dodavatelů služeb, např. v oblasti silniční a železniční dopravy nebezpečných látek.

Mezi významnou asistenci zapojení v rámci TRINS patří nasazení našich specialistů na výrobu a nakládání s cyklohexylaminem (CHA) ve 2. stupni pomoci při dopravní nehodě automobilové cisterny přepravující CHA na dálnici D 46 u Olomouce v červnu 2017.

Řízení

Správa a řízení společnosti



Obchodní chování

Protikorupční a protiúplatkářská politika

Skupina BorsodChem stanovuje interní pravidla pro boj proti korupci, zavazuje se dodržovat normy a principy zajišťující spravedlivé a zákonné fungování v souladu s Etickým kodexem. Tyto zásady popisují určité formy podvodů a úplatkářství, postupy uplatňované při vyšetřování a příslušné sankce. Skupina BorsodChem podniká kroky proti všem formám korupce a zavazuje všechny zaměstnance, aby tak činili a zároveň očekává, že obchodní partneři budou tyto standardy také splňovat.

Cíl

Posílení pozice skupiny BorsodChem v boji a prevenci proti korupci při jejich činnostech a definování opatření k dosažení těchto cílů. Zamezení výskytu korupce a úplatkářství ve společnosti.

Rizika

- poškození dobrého jména společnosti,
- finanční či majetková újma,
- zneužití pravomoci zaměstnance za účelem obohacení.



Přístupy a opatření vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti boje proti korupci

Zásady skupiny BorsodChem pro boj proti podvodům se vztahují na vyšetřování všech událostí, chování nebo jednání, které opodstatňují podezření na podvod nebo úplatkářství. Personálně se vztahuje na vedoucí pracovníky, manažery, akcionáře, poradce, zaměstnance skupiny BorsodChem a jakékoli jiné strany s obchodním vztahem ke skupině BorsodChem. Veškeré nezbytné činnosti v rámci vyšetřování budou probíhat bez ohledu na délku pracovního poměru pachatele, jeho pozici, funkci nebo vztah ke společnosti BorsodChem.

V rámci skupiny BorsodChem jsou protikorupční opatření upravena v následujících interních předpisech:

- a) Zásady společnosti BorsodChem pro boj proti podvodům - směrnice definuje protikorupční jednání, role a povinnosti v případě podvodu a úplatkářství a postupy vyšetřování protikorupčního jednání.
- b) Etický kodex - účelem Etického kodexu je respektovat hodnoty organizace a vysoký standard pracovní kultury dosažený v rámci operací skupiny BorsodChem a zajistit takové konzistentní chování zaměstnanců, které odpovídá pověsti a image skupiny, a tím podpořit toto pozitivní image vytvořené skupinou, jednotnost mezi subjekty Etického kodexu, odpovědnost vůči ostatním a pocit bezpečí.
- c) Pracovní řád - v článku 3.2.1. Pracovního řádu společnosti je stanovena povinnost zaměstnanců dodržovat obecně závazná pravidla, upřesňující a definující hlavní principy dodržování norem požadovaného chování, které ve společnosti existují a s jejichž obsahem byl seznámen. Tyto normy řeší a vymezují zejména otázky etického a protikorupčního jednání, oznamování nekalého jednání a stejně tak postupu chování v oblasti ekologie a bezpečnosti.
- d) Etická linka a pravidla zásady pro její používání - skupina BorsodChem zřídila Etickou linku proto, aby její zaměstnanci, právnické osoby ve smluvním vztahu se skupinou (např. zákazníci, dodavatelé), jakož i všechny další subjekty, kterých se činnost skupiny týká, měly možnost předávat interní informace týkající se skutečného nebo předpokládaného porušení Etického kodexu, Zásad pro boj proti podvodům nebo jiných zásad společnosti BorsodChem.

Předpisy upravující protikorupční opatření jsou zveřejněny na internetových stránkách společnosti <https://borsodchem.cz/legislativa>.

Útvary a osoby zodpovědné za dohled nad plněním protikorupčních opatření

Na protiuplatkářské a protikorupční jednání dohlíží útvar interního auditu. Pro oznámení protikorupčního jednání BorsodChem MCHZ provozuje Etickou linku, jejímž prostřednictvím lze útvaru interního auditu podat oznámení následujícími kanály – elektronicky emailem nebo telefonicky.

Útvar interního auditu se zaměřuje na hodnocení vnitřního kontrolního systému společnosti, poskytuje vedení společnosti nezávislé a objektivní posouzení procesů a postupů, předkládá návrhy opatření k odstranění negativních zjištění, návrhy preventivních opatření k zamezení opakování výskytu těchto případů a doporučení ke zlepšení procesů a postupů. Společnost každoročně publikuje roční plán interních auditů, který pokrývá jednotlivé útvary a procesy napříč společností s cílem prověřit jednotlivé procesy společnosti a identifikovat případné nekalé jednání.



BorsodChem MCHZ, s.r.o.

Member of Wanhua – BorsodChem Group

Chemická 2039/1
709 00 Ostrava – Mariánské Hory
Česká republika

IČ: 26019388

Zápis v obchodním rejstříku ze dne 15. 12. 1999,
odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě.

www.borsodchem.cz

