

# NOVÝ Rozvoj

informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ



**zima 2023**



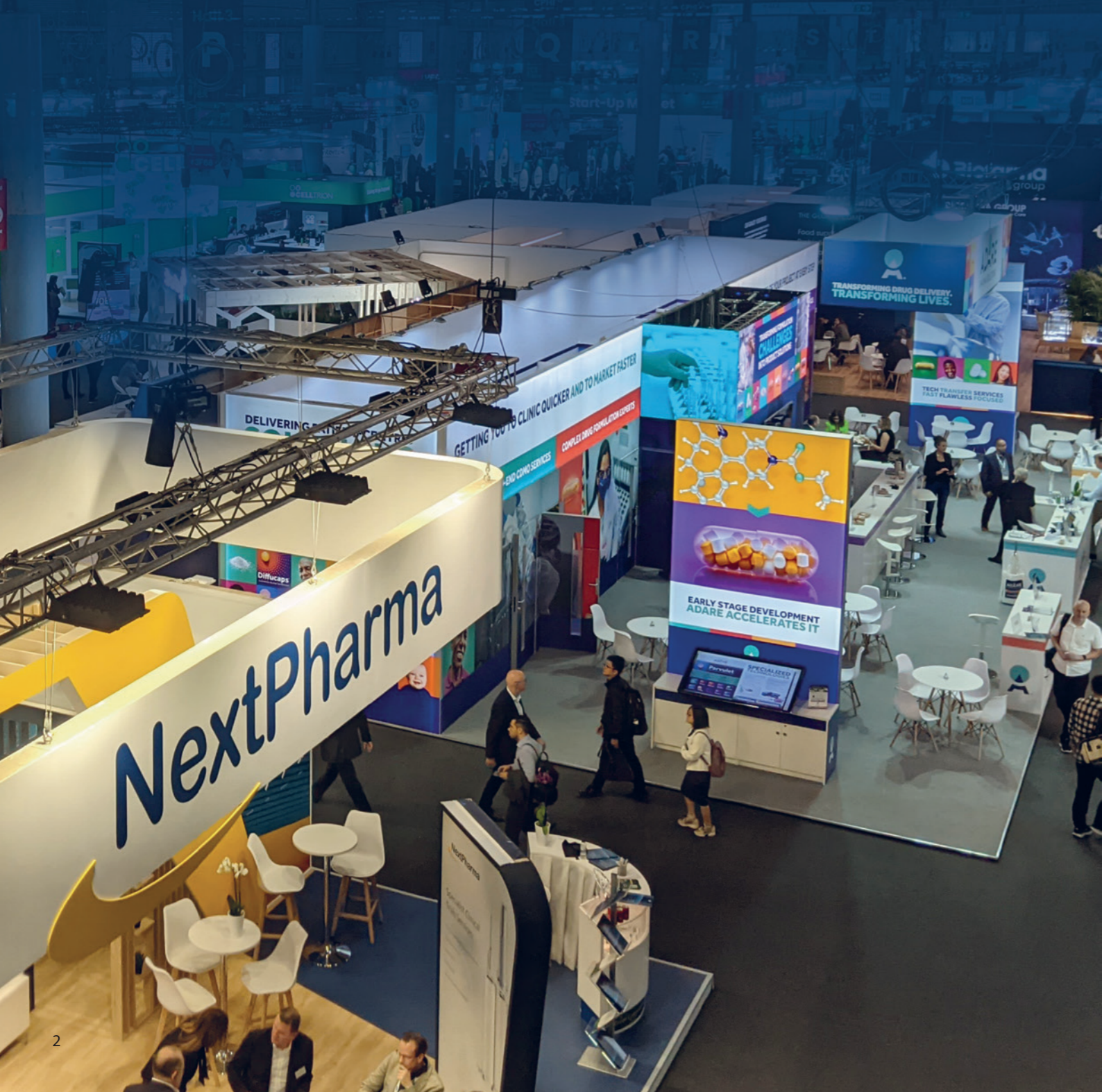
## Obsah



Hledání nových perspektivních zákazníků a budování stabilních dlouhodobých obchodních vazeb zůstává naší prioritou.

V Barceloně jsme na podzim oslovili nové potenciální zákazníky z řad farmaceutických firem.

str. 18



## Obsah



str. 19  
Slavnostní zahájení inovace výroby CHA a DCHA



Slovo jednatele	4
Hospodářské výsledky	6
Zaměstnanci roku	8
Dárek z Wanhua	12
Foto měsíce	13
Rozhovor čísla	14
Útvary	17
Kalendárium	24
Zprávy z Maďarska	25
Chemie patří k životu	27
Zprávy z odborů	29



## Slovo jednatele



na export a míra inflace skoro ve všech zemích byla nižší než v ČR, nebyli jsme ani přes úsilí našich obchodníků schopni navýšit naše ceny výrobků tak, abychom eliminovali vliv celkové inflace, snížili jsme tedy marže našich produktů, a tudíž i hospodářský výsledek v letošním roce. Válka na Ukrajině se v naší firmě projevuje přeneseně ve formě vyšších cen energií a také v nedostupnosti kdysi dostupných surovin, zejména mám na mysli naše dodavatele benzenu (Petrochemia Blachownia ukončila výrobu a Deza má problémy s dostupností suroviny pro výrobu benzenu). Tato situace nás nutí zajišťovat si benzen ze vzdálenějších zdrojů, což znamená vyšší platby za dopravu. Vzhledem k výše uvedeným faktům pak s největší pravděpodobností naše firma v letošním roce skončí ve ztrátě. Celá BorsodChem Group pak v mírném zisku, ale daleko za plánovanými hodnotami.

I přes nepříznivý hospodářský výsledek se vedení společnosti rozhodlo ještě před Vánoci vyplatit všem zaměstnancům jednorázovou odměnu ve výši 15 tisíc Kč a zmírnit tak dopady vysoké inflace v ČR. Věřím, že toto rozhodnutí přispěje k bohatším svátkům.

Po dokončení investičních akcí nitrobenzenu, CHA & DCHA a plničky produktů bude naše firma aktivně investovat i v budoucnu. V nejbližší době oznámíme zahájení prací na výstavbě nové kyseliny dusičné, jenž nahradí všechny současně fungující jednotky a přispěje k podstatnému snížení energetických nákladů výroby KD a také ke snížení produkovaných emisí. Tato investiční akce v hodnotě kolem 3 miliard korun posílí proces obnovy klíčových výrobních zařízení. Další investice v příštím roce pak budou směřovat do obnovení vodíku PR1, zajištění bezpečnějšího provozu a obnovy klíčové infrastruktury firmy, zejména pak obnova zbyvajících rozveden, rozšíření sítě

# Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi ze svého pohledu zhodnotit letošní rok a zároveň představit naše plány do budoucna.

Rok 2023 byl v České republice stejně jako ten minulý ovlivněn vysokou mírou inflace a také do určité míry stále ještě i válkou na Ukrajině. Vysoká míra inflace zatěžovala naši firmu na nákladové straně, zejména z důvodu vyšších nároků externích

dodavatelů na cenu dodávek a služeb, ale i některých nakupovaných produktů. Navýšení mezd v naší firmě společně s odvody na sociální a zdravotní pojištění také trvale zvýšilo náklady firmy. Vzhledem k tomu, že naše firma je téměř výhradně orientovaná



distribuce dusíku a další. Zvažují se a diskutují strategické investice v rámci výroby zelené energie, zeleného vodíku, chemie pro výrobu elektrických baterií, rozvoj výrobního portfolia Speciálních aminů a další. BorsodChem MCHZ budujeme pro další generace, směřujeme ke specializaci a výrobě menších objemů produkce, ale s vyšší přidanou hodnotou. Jedině tak budeme moci soutěžit v budoucím světě a zaplatit adekvátně všechny zaměstnance, kteří se na budoucím rozvoji naší firmy budou podílet.

Chemický průmysl vždy odráží mezi prvními změny v ekonomice země nebo celého regionu. V letošním roce jsme výrazně

pocítili změny v přístupu k energiím, k produkci emisí, celkově k životnímu prostředí, odměňování zaměstnanců i externích dodavatelů. I díky vaší trpělivosti a práci jsme byli schopni letošní rok zvládnout a vybudovat si pozici do příštího roku, který bude v ekonomice České republiky podle mého odhadu dosti bolestivý. Myslím, že naše firma i naše mateřská firma se však již odrazila a bude směřovat v budoucím roce k lepším hospodářským výsledkům. Musíme si však zachovat vysokou míru flexibility reakce na změny, být součástí trendů a zachovávat takové pracovní prostředí, aby práce v naší firmě dávala smysl a poskytovala finanční zabezpečení, prostě aby s námi naši kolegové chtěli být.

Na závěr mi dovoluji vám všem popřát do nového roku zejména hodně zdraví, štěstí v osobním i pracovním životě, a protože se blíží Vánoce, čas klidu a pohody, přál bych si, abyste si je užili, jak nejlépe dovedete!

Zdraví  
Vladimír Karkoška



# Končící rok 2023 nelze z hlediska hospodaření považovat za úspěšný

S blížícím se koncem roku již můžeme s povzdechem konstatovat, že naše výsledky ani zdaleka nedosáhnou hodnot loňského roku. Loňský rok byl výsledkově rekordní a letošní, zdá se, bude jeho pravým opakem. Celkový hospodářský výsledek skončí v blízkosti nuly.

Ještě nám chybí necelý měsíc do konce roku, ale prosinec bývá pravidelně výsledkově slabší, neboť většina odběratelů si nechce tvořit zásoby přes účetní konec roku. Výsledkově bohužel stále navazujeme na druhou polovinu loňského roku, kdy se již plně projevil útlum poptávky na straně jedné a zvýšené ceny vstupů na straně druhé. Mírný optimismus, se kterým jsme v předminulém vydání Rozvoje viděli postupný návrat ke standardním výsledkovým úrovním, zůstal nenaplněn. Navíc obchodu a byznysu obecně neprospívá zjištěná mezinárodní politická situace, nyní navíc eskalující i na Blízkém východě. Po období generálních zarážek, kdy výroba i prodeje jsou realizovány v omezených objemech, jsme věřili ve zvýšení ekonomické aktivity a tím i růst prodejů našich výrobků. To se bohužel zcela nenaplnilo, ale v některých segmentech prodeje se snad začalo blýskat na lepší časy a objem prodejů se začíná postupně zvyšovat. I když v letošním roce nenačhneme naše plánované cíle, je třeba se již připravovat na roky následující s cílem postupného návratu k standardním výsledkovým hodnotám. Jednou z důležitých podmínek k postupnému návratu ke standardním výsledkům je nutnost zklidnění trhů s energiemi, které výrazně ovlivňují naše výrobní náklady. Tento proces však byl v posledním měsíci výrazně narušen událostmi na Blízkém východě. Doufejme, že jen přechodně. Rovněž blížící se zimní období způsobuje na energetických trzích nervozitu. Ceny energií však poklesly proti loňskému roku, s nimi některé související suroviny a to nám umožňuje opět aktivnější působení na trzích. Objemy prodejů stále zdaleka nejsou podle našich představ, ale i zde dochází k postupné stabilizaci, i když na nižších úrovních. Je třeba nastartovat růst prodejů ihned na začátku nového roku, neboť před koncem roku nelze očekávat nějakou výraznou změnu

ekonomické aktivity, většinou dochází opět pravidelně k útlumu prodejů, což úzce souvisí se zvýšeným monitoringem stavů zásob před koncem hospodářského roku. Kromě objemu prodejů je důležitý i odpovídající krycí příspěvek. Nyní již opadla nutnost navyšování prodejních cen a nastal čas na opětovné obnovování a budování nových pevných obchodních vazeb, které byly v předchozích letech ze známých důvodů narušeny. Pro dosažení dobrých výsledků je však stále důležitou podmínkou dodržování spotřebních norem při výrobě a odpovědné hospodaření s energiemi. Úspory v oblasti operativních a finančních nákladů rovněž mohou významně přispět k dosažení očekávaných výsledků. Hladina cen hlavních surovinových vstupů je stále na vyšší úrovni ve srovnání se stejnými obdobími standardních let, v zimním období dochází pravidelně navíc k mírnému nárůstu. U elektrické energie a zemního plynu jsou ceny na energetických burzách stále více než dvojnásobné oproti standardním obdobím. Spotové hodnoty zemního plynu výrazně v poslední době vyskočily před nejistou zimní sezónou. U elektrické energie je situace opačná, což souvisí s větrným obdobím a plným výkonem větrných elektrických parků v Baltském moři. Spotové ceny často, bohužel jen krátkodobě, výrazně poklesnou a jsou značně rozkolísané. I když mohou být spotové ceny příznivé, bohužel nákupy na budoucí období, které jsme dříve úspěšně realizovali, jsou z důvodu vysokých forwardových cen neefektivní. Tyto sice již snižené, ale stále vysoké ceny hrají velkou roli ve výrobních nákladech jednotlivých výrobků. Ceny čpavku, převážně vyráběného ze zemního plynu, v posledním období rostou v závislosti na nárůstu ceny plynu. Cena benzenu, hlavního surovinového vstupu, se v posledních měsících udržuje na vyšší než průměrné úrovni minulých let. Po říjnovém skokovém



Je třeba nastartovat růst prodejů ihned na začátku nového roku.

nárůstu ceny benzenu jsme svědky postupného každoměsíčního poklesu, ne však tak razantního. Prodeje ve většině našich segmentů jsou však stále za očekáváním. Pozitivním zjištěním je, že již nedochází k výrazným poklesům. V některých segmentech prodeje je v posledním období viditelný nárůst prodejů, ale bohužel prozatím nelze mluvit o počátku vzestupného trendu. Prodej anilinu do BorsodChem Zrt. se v posledním období zvýšil, ale ne na očekávanou hodnotu. Externím odběratelům bylo prozatím expedováno méně, než bylo původně očekáváno. Prodeje DCHA byly stále na nevysokých hodnotách. Prodeje CHA jsou prozatím za původními očekáváním, ale zde právě vidíme zvyšující se potenciál, který jistě souvisí s naším postupným návratem na zámořské, hlavně asijské, trhy. Ten je z velké části umožněn poklesem výrobních nákladů souvisejícím s postupnou stabilizací energetických trhů v Evropě. Celkový odbyt speciálních aminů je rovněž nižší než původně očekávaný. Hlavním tahounem je zde nepřekvapivě stále prodej PU katalyzátorů, hlavně pak DMCHA. Většina výrobních linek provozovala bez závažných poruch a provozních problémů. Drobné provozní problémy byly vyřešeny okamžitě bez dopadu na objem výroby. Výroba byla přizpůsobena sníženým prodejům a ekonomickým dopadům do výroby, proto i části, či celé výrobny nebyly v tomto období v provozu nebo byly postupně stříhány v závislosti na udržení příznivé energetické bilance. Výroba anilinu byla podřízena požadavkům prodeje, nebyla proto na maximálních možnostech. To stejné platí i pro výrobu

nitrobenzenu. U obou stále platí, že nebyla a není naším zájmem produkce na sklad za vysoké ceny, ale přizpůsobení se aktuálním požadavkům trhu. Celková produkce speciálních aminů je rovněž pod očekávanou úrovní, daří se však zajistit a udržet výrobu všech jednotlivých speciálních aminů podle požadavků zákazníků. Výroba CHA odpovídá aktuální poptávce, svým plynulým provozem umožňuje plné pokrytí potřeb zákazníků a zároveň je i dostatečná pro produkci všech speciálních aminů, kde je, stejně jako DCHA, jedním z hlavních meziproduktů. Výroba DEOX je na standardní úrovni, plynulá a stabilní. V příštím roce budeme intenzivně pokračovat v trendu započatém v předchozích letech, a to orientací na zákazníky mimo skupinu BorsodChem. Prioritně je podporován přechod na prodej našich produktů, u kterých je anilin využíván jako surovina pro další zpracování na výrobky s vyšší přidanou hodnotou. Pokračovat je nutné i v hledání nových perspektivních zákazníků, obnovování a budování stabilních dlouhodobých obchodních vazeb. Stále je třeba se orientovat na potřeby zákazníka, tj. klást důraz na kvalitu, plynulou výrobu a stálou dostupnost našich výrobků. K tomu jsou uzpůsobeny naše aktuální investiční záměry i již započatý plán rozvoje na střednědobé období.

Ing. Radek Šajtar  
Zástupce finančního manažera



# Zaměstnanci roku 2023

Již po jednadvacáté bylo v letošním roce vybraným zaměstnancům u příležitosti státního svátku Dne vzniku samostatného československého státu uděleno vyznamenání „Nejlepší zaměstnanec BorsodChem MCHZ“ jako výraz ocenění jejich pracovních výsledků.

Jednatel pan Ing. Vladimír Karkoška, MBA, spolu s personální manažerkou paní Mgr. Miroslavou Jeřábkovou předali gratulaci, věcný dar a peněžitou odměnu zaměstnancům různých profesí. Ocenili především osobní přínos každého jednotlivce k vytvoření a posilování dobrého jména naší firmy.

Setkání s oceněnými zaměstnanci se uskutečnilo 30. října v Moravské chalupě v centru Ostravy.



# Známe deset nejlepších zaměstnanců BorsodChem MCHZ 2023

(podle abecedního pořadí)



**Petr Bajnar**  
(Vodík PR1)



**Ing. Tomáš Koláček**  
(Nákup)



**Vlasta Holaňová**  
(Plánování a controlling)



**Michael Kotrla**  
(Anilin)



**Jiří Kasper**  
(Výroba aminů I)



**Pavel Kutil**  
(Výroba aminů I)



**Libor Klos**  
(Rozvod el. proudu)



**Ing. Lech Mrózek, Ph.D.**  
(R & D Centrum)



**Stanislav Kokošínský**  
(Energie)



**Jakub Vidlák**  
(Vodík PR1)



# Kdo je kdo

## Petr Bajnar (Vodík PR1)

Petr Bajnar nastoupil do naší firmy 11. 7. 1994 po absolvování SPŠCH, a to na pozici chemika ve výrobně speciálních aminů. Od 3. 1. 1996 byl převeden na pracovní pozici chemika ve výrobně nitrobenzenu a od 1. 8. 2003 v této výrobě zastává pozici mistra. Jeho hlavní pracovní náplní je řízení kolektivu zaměstnanců ve výrobně nitrobenzenu a skladu hořlavin, s cílem zajišťovat výrobu v maximální kvalitě a kvantitě a při dodržování všech výrobně-technologických předpisů. Podílí se také na řešení technologických problémů vznikajících v průběhu výroby a na vypracování výrobně-technické dokumentace provozu.

## Vlasta Holaňová (Plánování a controlling)

Vlasta Holaňová nastoupila do BC MCHZ 1. 8. 1984 po absolvování SPŠCH, a to na pozici laborantky. Od 1. 1. 2001 je zařazena do útvaru Plánování a controllingu, kde zastávala pozici asistentky a od roku 2006 pak pozici ekonomky. Její hlavní pracovní náplní při současné pracovním zařazení je především zpracování ročního plánu nákladů na opravy a udržování za celé BC MCHZ. Zodpovídá za vedení evidence nákladů na opravy a udržování pro jednotlivé útvary, zpracování výsledků formou ekonomických rozborů a zodpovídá také za potřebné úpravy a změny ekonomických podmínek oprav.

## Jiří Kasper (Výroba aminů I)

Jiří Kasper nastoupil do BC MCHZ 25. 9. 2017 na pracovní pozici chemika ve výrobně speciálních aminů. V této výrobě pak zastával pozici chemika – operátora a od 1. 4. 2020 je zařazen na pozici mistra. Jeho hlavní náplní práce je řízení kolektivu zaměstnanců ve výrobnách SA a v nepřítomnosti mistra expedice i plničky sudů a autocisteren. S tímto kolektivem zajišťuje výrobu látek na směně v jakosti stanovené jednotlivými standardy, podle předem stanovených pokynů při dodržování všech výrobně - technických předpisů.

## Libor Klos (Rozvod el. proudu)

Libor Klos nastoupil do BC MCHZ 10. 6. 1991 jako elektrikář - rozvodný v odboru Energetiky. V tomto útvaru pak zastával pozici 1. rozvodného a od 1. 4. 2023 je zařazen na pozici mistra. Jeho hlavní pracovní náplní je řízení a organizace provozu rozvodu proudu za účelem maximální kvality a plynulosti dodávky při dodržování technických a bezpečnostních předpisů, formou přímého řízení podřízených zaměstnanců. Při své práci odpovídá především za spolehlivý provoz zařízení rozvodu proudu při minimálních ztrátách elektrické energie.

## Stanislav Kokošínský (Energie)

Stanislav Kokošínský nastoupil do BC MCHZ 3. 11. 1986 jako chemik výroby demi vody v odboru Energetiky. Svoji současnou pozici mistra v odboru Energetiky zastává od 1. 1. 1992. Jeho hlavní pracovní náplní je řízení a organizace provozů vodního hospodářství za účelem dosažení maximální jakosti a plynulosti dodávky a odvádění vod při dodržování technických a bezpečnostních předpisů, formou přímého řízení podřízených zaměstnanců.

## Ing. Tomáš Koláček (Nákup)

Tomáš Koláček nastoupil do naší firmy 1. 5. 2019 na pozici senior nákupčí v útvaru Nákupu. Od 1. 5. 2019 v tomto útvaru zastává pozici vedoucího oddělení skladů. Hlavní náplní jeho práce je zajišťování nákupu materiálu a služeb v rámci přidělených skupin nákupu a přidělených služeb, je také členem energetického týmu a organizuje činnost skladů. Zodpovídá za uzavření smluvních případů pro přidělené obchodní případy včetně všech procesů souvisejících se zajišťováním těchto smluvních případů. Zodpovídá také za nákup elektrické energie a zemního plynu dle dispozic energetického týmu, zpracování poptávek po obchodní stránce, konzultace technické části a projednávání nabídek pro výběrová řízení.

## Michael Kotrla (Anilin)

Michael Kotrla nastoupil do BC MCHZ 1. 9. 2018 jako chemik – obsluha destilace ve výrobně anilinu. Od 1. 12. 2022 v této výrobě zastává pozici obsluhy hydrogenace. Náplní jeho činnosti je především řízení a organizace řádného provozu hydrogenačních linek, cirkulačních kompresorů a dmychadel, a to v souladu s pracovními instrukcemi a příkazy provozního mistra nebo vedoucího provozu. Spolupracuje s operátorem výroby a s pracovníkem obsluhy destilace anilinu při řízení svěřených technologických celků tak, aby byly dosahovány předepsané kvalitativní a kvantitativní parametry výroby anilinu.

## Pavel Kutil (Výroba aminů I)

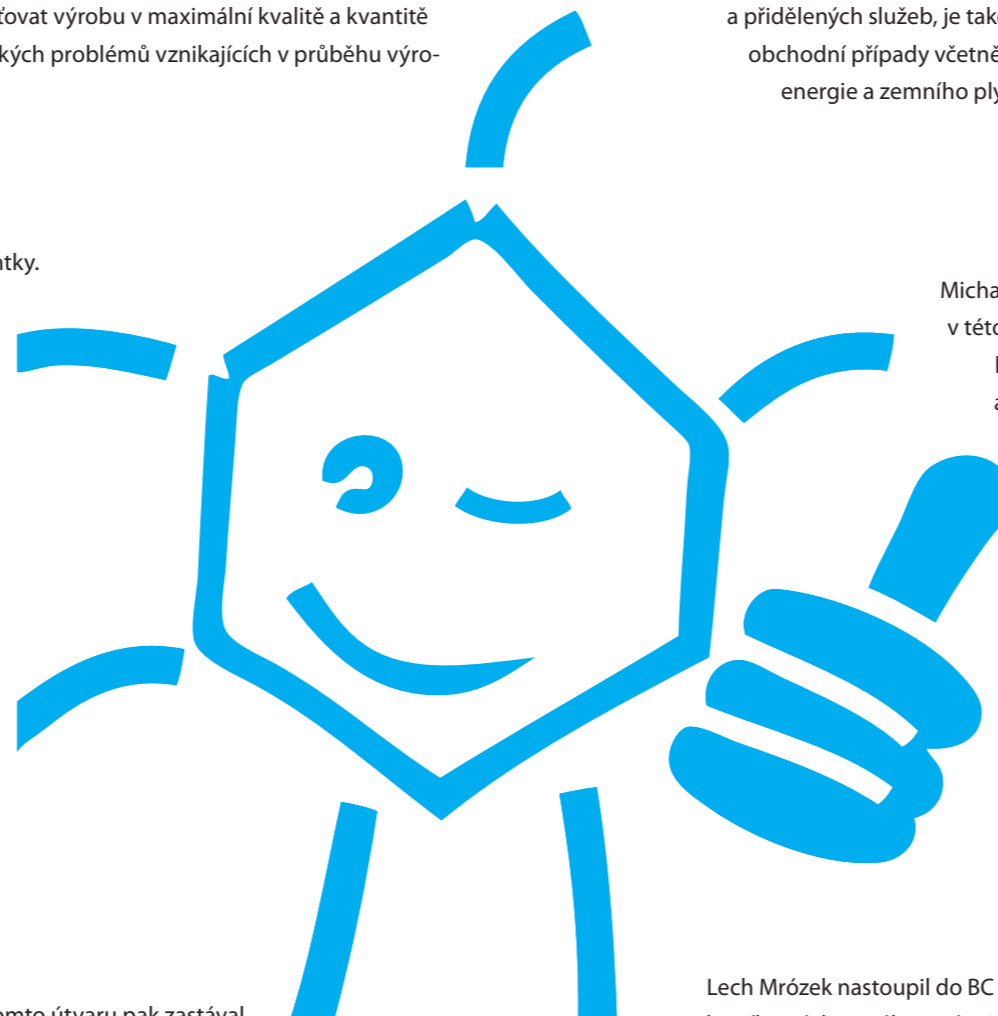
Pavel Kutil nastoupil do BC MCHZ 3. 7. 1995 na pracovní pozici chemika ve výrobně speciálních aminů. V této výrobě pak od roku 2008 zastával pozici chemika – operátora a od 1. 11. 2022 je zařazen na pozici mistra - střídače. Jeho hlavní náplní práce je řízení kolektivu zaměstnanců ve výrobnách SA a v nepřítomnosti mistra expedice i plničky sudů a autocisteren. S tímto kolektivem zajišťuje výrobu látek na směně v jakosti stanovené jednotlivými standardy, podle předem stanovených pokynů při dodržování všech výrobně - technických předpisů.

## Ing. Lech Mrózek, Ph.D. (R & D Centrum)

Lech Mrózek nastoupil do BC MCHZ 1. 4. 2010 na pozici vedoucího technologa ve výrobně speciálních aminů a od 1. 7. 2010 zastával pozici vedoucího výzkumného a vývojového pracovníka. Od 1. 9. 2013 byl zařazen na pozici vedoucího R & D Centra, ve kterém od 1. 1. 2015 zastává pozici výzkumného a vývojového pracovníka. Náplní jeho činnosti je především provádění a zajišťování prací na výzkumných a vývojových projektech v rámci technologií BUA a plnění úkolů zadaných vedoucím R & D Centra. Optimalizuje z technologického hlediska výrobu CHA & DCHA a DEOX a SA v rámci výzkumně vývojových aktivit s cílem zlepšování jakosti, pracovní a technologické úrovně, zavádění progresivních technicko-hospodářských norem spotřeby surovin, materiálů a energií a dosahování žádoucího vlivu na úroveň životního prostředí.

## Jakub Vidlák (Vodík PR1)

Jakub Vidlák nastoupil do naší firmy 1. 10. 2012, a to na pozici chemika - operátora ve výrobně technických plynů a od 1. 7. 2014 v této výrobě zastává pozici mistra. Hlavní náplní jeho práce je řízení kolektivu zaměstnanců ve výrobně TP a ČH, s cílem zajišťovat výrobu v maximální kvalitě a kvantitě a při dodržování všech výrobně-technologických předpisů. Podílí se také na řešení technologických problémů vznikajících v průběhu výroby.





## Dárek pro všechny: Značkové firemní oděvy na míru pro slavnostní příležitosti

Nejvyšší vedení naší společnosti Wanhua se letos rozhodlo věnovat všem zaměstnancům elegantní značkový oděv. Všechny obleky šije na míru renomovaný světový výrobce Bailingniao Holdings, Co., Ltd.

Obleky šité na míru mají hned několik výhod oproti sériově vyráběným oděvům. Především se lépe přizpůsobují vaší postavě a lépe sedí než standardní velikosti, které

mohou být buď příliš volné nebo příliš těsné. V obleku šitém na míru se proto můžete cítit sebejistěji. Pomohou vám také vytvořit lepší dojem zejména v pracovním prostředí nebo při formálních událostech, abyste mohli dobře reprezentovat naši firmu.

Reprezentativní obleky pro ženy zahrnují kalhoty, sukni, košili a sako. Muži obdrží dvoje kalhoty, košili a sako. Čínští krejčí

prováděli u nás ve firmě zaměřeni v první polovině října a i když jim šla práce od ruky, zaměření trvalo celé tři dny. Nyní se obleky vyrábějí. Předpokládáme, že oděvy obdržíme ještě do konce letošního roku. Popřípadě začátkem příštího roku. Věříme, že budeme mít dostatek příležitostí je využít.

Lidské zdroje a komunikace



Čínská značka BONO má v nabídce i tyto nádherné kusky společenských oděvů



Vánoční stromeček. Symbol Vánoc.

Vánoční stromky jsou tady s námi více než 550 let. První vánoční strom na světě ozdobili v estonském hlavním městě Tallin již v roce 1441. Z Estonska se tato tradice dále přenesla do Lotyšska a Německa. Do domovů začaly vánoční stromky pronikat v polovině 17. století. V 18. století se přidala tradice zdobení hořícími svíčkami, které byly později nahrazeny elektrickými světýlky. Na Svatopetrské náměstí ve Vatikánu prosadil vánoční strom až polský papež Jan Pavel II v roce 1982. Polákům také patří prvenství v tom, že na vánoční strom kromě světýlek začali věšet i vánoční ozdoby.



Rozhovor čísla

# Eva Makúchová: Zaměstnanci jsou pro firmu to nejcennější, jejich zdraví je nejdůležitější

V každém čísle vám Nový Rozvoj přináší zajímavý rozhovor s lidmi z naší společnosti. Dnešním respondentem je Mgr. Eva Makúchová, vedoucí Kvality, ekologie a bezpečnosti. V BorsodChem MCHZ organizuje a řídí integrovaný systém ochrany zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí BC MCHZ.



Mgr. Eva Makúchová  
vedoucí Kvality,  
ekologie  
a bezpečnosti

**Do BorsodChem MCHZ jste nastoupila v lednu minulého roku. Co Vás do firmy přivedlo a proč jste si vybrala právě naši firmu?**  
Společnost BorsodChem MCHZ jsem znala již z dob svých studií. V letech 2010 až 2014 jsem

pravidelně jako brigádník prováděla čistící práce na útvaru Energetiky v rámci generálních zárážek, dále jsem zde několik měsíců pracovala jako zástup za zaměstnance na dlouhodobé pracovní neschopnosti v laboratoři TK A-blok, a to na přelomu let 2015/2016. V rámci předchozího zaměstnání jsem právě ve společnosti BorsodChem MCHZ vykonávala dozorovou činnost. Když jsem na konci roku 2021 objevila inzerát s pracovní nabídkou na pozici „Specialista chemických látek a směsí“, neváhala jsem a poslala životopis.

**Jak se Vám ve firmě líbí a co je třeba u nás jiné oproti předchozím zaměstnavatelům?**

Práce v BorsodChem MCHZ je oproti bývalému zaměstnavateli více různorodá. Velkým rozdílem je přístup k inovacím, nápadům, a taktéž je zde více možností seberozvoje. Základní poslání ovšem zůstalo stejné – bezpečnost a ochrana zdraví při práci a ochra-

na životního prostředí. Můžu říct, že jsem v práci spokojená. Velmi oceňuji vstřícný a přátelský přístup od kolegů.

**Po půl roce jste se stala vedoucí týmu, který v našem podniku organizuje a řídí integrovaný systém ochrany zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Překvapil Vás tak rychlý kariérní postup?**

Tak rychlý posun jsem nečekala. Samozřejmě jsem při nástupu doufala, že se mi někdy v budoucnu možná naskytne příležitost kariérního růstu, ale brala jsem to jako dalekou budoucnost. Ale okolnosti tomu přály. Doufám, že v tomto směru nikoho nezklamau.

**Na starost máte spoustu věcí. Bezpečnost práce, ochranu životního prostředí, legislativu v oblasti chemických látek (REACH, CLP, GHS, atd.) Zajímalo by nás, jak máte v týmu rozděleny role a jak vše stiháte?**

Ano, na starost máme opravdu spoustu věcí, proto je důležité mít dobrý tým. Můj tým tvoří 3 bezpečnostní technici, specialista kvality, ekolog ochrany vod a ovzduší a ekolog odpadového hospodářství. Každý z nich má svou vymezenou roli a odpovědnost, což napomáhá efektivní koordinaci útvaru. Komunikujeme spolu na denní bázi a vše stiháme právě díky přístupu a spolehlivosti každého z nás. Pokud máte ty správné lidi, tak to funguje. A já je samozřejmě mám.

**Jaké pracovní úrazy jsou u nás nejčastější a proč k nim dochází?**

V naší společnosti dochází k pracovním úrazům velmi zřídka, a to především díky dobře nastavenému systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, což dokládají



i statistiky. V roce 2021 jsme evidovali pouze 1 pracovní úraz, v roce 2022 to byly 2 pracovní úrazy a v letošním roce prozatím nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu. Všechny výše zmíněné pracovní úrazy měly společného jmenovatele, a to lidský faktor. Jedná se například o uklouznutí nebo pád ze schodů. Nejde o úrazy typické pro chemický průmysl. Základním rizikem ohrožení zdraví v našich podmínkách je samozřejmě kontakt s chemickou látkou. V této oblasti se nám ovšem daří minimalizovat zdroje možné expozice (pečlivý výběr OOPP, in-line vzorkovací systém, dálkové řízení výroby, apod.).

**Vidíte na poli bezpečnosti práce a ochrany zdraví nějaké rezervy?**

Vždy je prostor pro zlepšení. Nejde jen o nízké počty pracovních úrazů. Důležité je nevytvářet potenciálně nebezpečné si-

tuace. Prevence v oblasti BOZP je nedílnou součástí práce vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení, ale také se na bezpečnosti musí podílet každý zaměstnanec sám svým chováním. V bezpečnosti platí to, co v běžném životě. Každý se musí chovat zodpovědně a ohleduplně vůči sobě a také vůči svému okolí.

**Nyní se zastavme u životního prostředí. Jaký je Váš osobní vztah k přírodě a ochraně životního prostředí?**

Velice kladný. Hledám způsoby, jak trávit co nejvíce času v přírodě, především v rámci turistických a sportovních aktivit. Zhoršování životního prostředí nebagatelizuji a uvědomuji si souvislost mezi svým chováním a environmentálními problémy. Snažím se být spíše součástí řešení těchto problémů než je spoluvytvářet. Ať už se bavíme například o třídění odpadů, podpoře

**V bezpečnosti platí to, co v běžném životě, každý se musí chovat zodpovědně a ohleduplně vůči sobě a také vůči svému okolí.**





místních výrobců nebo třeba bezobalově nakupování. Navíc tyto maličkosti pomáhají šetřit, takže situace win-win!

#### Jak si podle Vás vede naše firma při ochraně životního prostředí?

Naše firma si vede na poli ochrany životního prostředí velmi dobře. Systém ochrany životního prostředí je v naší společnosti na poměrně vysoké úrovni. Dlouhodobě se nám daří snižovat jak množství emisí vypouštěných do ovzduší, tak i množství znečišťujících látek v odpadních vodách. Vyhledáváme příležitosti, jak přispět k lepší ochraně životního prostředí, realizujeme investiční akce vedoucí ke snížení energetické i materiálové náročnosti, plánujeme využití obnovitelných nevyčerpatelných zdrojů elektrické energie při výrobě, postupně obměňujeme náš vozový park technologických a služebních vozidel za elektromobily, budujeme nabíjecí stanice, odstraňujeme staré ekologické zátěže, a takhle by se dalo pokračovat. Provozy společnosti jsou plně v souladu se všemi platnými povoleními a také jsme držitelem certifikátu ISO 14001:2015 – systém environmentálního managementu.

**Letošní rok bude nejteplejší od počátku měření na naší planetě. Jak Vy sama vní-**

#### máte klimatickou změnu a Green Deal, o kterém se ve veřejném prostoru nyní hodně debatuje?

Co se týče Green Dealu, jde určitě o dobrou myšlenku, která je ovšem „šitá horkou jehlou“. Boj s klimatickými změnami bude pravděpodobně v budoucnu existenční otázkou, proto je nutné tuto problematiku začít řešit. Ale dříve, než se podepíše jakýkoliv závazný právní akt, je potřeba pečlivě zvážit proveditelnost a především dopady na běžné občany.



#### Poslední profesní otázku věnujeme roku 2024. Co vše v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí plánujete na příští rok?

Udržet stávající vysoký standard v oblasti BOZP a nepolevit. Více se věnovat práci s externími firmami. Od nového roku rozjždíme pilotní provoz testovacích kiosků, pomocí kterých budeme ověřovat znalosti externích pracovníků na poli nejen bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale i životního prostředí. Na příští rok se také plánujeme více věnovat oblasti udržitelného rozvoje a pokračovat v inventarizaci a eliminaci uhlíkové stopy.

#### Tohle číslo vyjde před Vánocemi. Jak budete trávit vánoční svátky a co byste na závěr kolegům a celé firmě popřála do roku 2024?

Vánoce nejsou o tom, jak je trávíte, ale o tom, s kým je trávíte. U mě to tedy budou Vánoce v rodinném kruhu, bez shonu, za to s dobrým jídlem a pitím. Samozřejmě bramborový salát od tatky nesmí chybět. Kolegům bych popřála totéž, aby se sešli s celou rodinou a prožili vánoční svátky v pohodě a klidu. A do nového roku hlavně zdraví, protože to je nejdůležitější.

**Děkujeme za rozhovor.**

## Útvary

# Informace z útvarů

Na tomto místě vám pravidelně přinášíme aktuální informace z jednotlivých útvarů naší společnosti.

## Recertifikační audit integrovaného systému řízení



Ve dnech 18. až 21. října 2023 provedli auditoři organizace LRQA ve složení Ing. Petr Hauschwitz, Ing. Vladimír Žabár a RNDr. Oldřich Kuběna recertifikační audit integrovaného systému řízení (IMS), jehož předmětem bylo prověření dodržování požadavků systémových norem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, které uplatňujeme na všechny provozované činnosti naší společnosti, za účelem obnovení platnosti certifikátu. Důraz byl kladen na systémové prvky (Politiku IMS, Cíle a program IMS, interní audity, Přezkoumání IMS) a také na celkovou efektivnost systému s ohledem na interní

a externí změny. Auditoři v průběhu auditu vysoce ocenili dlouhodobě nastavené projekty, které vedou ke zvýšení bezpečnosti práce a ke snížení environmentálního dopadu z provozovaných činností. V závěrečném hodnocení auditoři konstatovali, že integrovaný systém řízení je v naší společnosti na vysoké úrovni a doporučili vystavení certifikátu pro další tříleté období, tj. do října roku 2026. V průběhu celého auditu byla zaznamenána pouze 1 neshoda, na jejíž nápravě se momentálně

pracuje, a také 3 doporučení ke zlepšení, které již byly implementovány. Průběh řešení neshod a doporučení je sledován na pravidelných jednáních Výboru BOZP. Chtěla bych touto cestou poděkovat všem zaměstnancům naší společnosti, kteří se podíleli na přípravě a úspěšném průběhu celého recertifikačního auditu.

Mgr. Eva Makúchová  
vedoucí Kvality, ekologie, bezpečnosti





Marketing

## Farmaceutický veletrh v Barceloně nabídl nové příležitosti

Na konci měsíce října se zúčastnili vybraní zástupci naší firmy veletrhu CPHI v Barceloně. Návštěva veletrhu se konala pod záštitou Ministerstva průmyslu a obchodu a naši firmu na veletrhu reprezentoval čtyřčlenný tým ve složení David Kožaný, Lukáš Ermis, Lech Mrózek, Tomáš Duda.

CPHI je jeden z největších farmaceutických veletrhů na světě. Do Barcelony tentokrát dorazilo 1 800 vystavovatelů a samotný veletrh navštívilo přes 45 000 návštěvníků. My jsme početné účasti využili k setkání se s našimi stávajícími zákazníky, komunikaci s našimi partnery i k oslovení potenciálních zákazníků.

Návštěva podobné události je vždy přínosem a pomáhá firmě získávat nové kontakty a zjistit novinky ze světa API (aktivních farmaceutických látek). Hledání nových perspektivních zákazníků a obnovování a budování stabilních dlouhodobých obchodních vazeb je jednou z priorit roku 2024.

Bc. Tomáš Duda  
marketingový specialista



Investice



## Projekt inovace výroby CHA a DCHA slavnostně zahájen

Dne 7. listopadu 2023 v době od 13:00 do 15:00 hodin proběhlo v sídle naší společnosti za účasti zástupců naší firmy, profesorů Paška a Dvořáka, zástupců VŠCHT a firem podílejících se na tomto projektu slavnostní zahájení provozu

s názvem „INOVACE A ROZŠÍŘENÍ VÝROBY CHA/DCHA VE SPOLEČNOSTI BORSODCHEM“ a registračním číslem „CZ.01. 1. 02/0.0/0.0/20\_318/0023721“. Z provozních důvodů byl pořádán v omezeném počtu účastníků.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Operační program Podnikání  
a inovace pro konkurenceschopnost

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKOU UNÍ Z PROSTŘEDKŮ EVROPSKÉHO FONDU PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ V RÁMCI OPERAČNÍHO PROGRAMU PODNIKÁNÍ A INOVACE PRO KONKURENCESCHOPNOST POD ZÁŠTITOU MINISTERSTVA PRŮMYSLU A OBCHODU.



# Fakta o projektu inovace výroby CHA a DCHA

## Představení projektu:

Předmětem projektu je inovace produktů CHA a DCHA a s tím spojená inovace procesu jejich výroby. Současná technologická úroveň výroby CHA a DCHA ve společnosti BorsodChem je zastaralá a neodpovídá aktuálním požadavkům trhu, a proto bylo potřeba zásadním způsobem inovovat jak vyráběné produkty, tak i proces jejich výroby. Za tímto účelem bude vystavěna nová výrobní

jednotka CHA a upravena stávající výrobní jednotka pouze pro potřeby výroby DCHA.

## Cíl projektu:

Cílem projektu je zvýšení technologické úrovně BorsodChem prostřednictvím investice do realizace výsledku VaV za účelem inovovat produkty CHA a DCHA a současně proces jejich výroby. V projektu bude rovněž dosaženo stabilizace kvality výsledných

produktů a v neposlední řadě také snížení produkce odpadních látek (především pak nižší zatížení životního prostředí emisemi CO<sub>2</sub>).



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Operační program Podnikání  
a inovace pro konkurenceschopnost



## INFORMACE O PROJEKTU

### Operační program:

Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

### Číslo a název výzvy:

01\_20\_318 - Inovace - Inovační projekt - Výzva VIII

### Název projektu:

INOVACE A ROZŠÍŘENÍ VÝROBY CHA/ DCHA VE SPOLEČNOSTI BORSODCHEM

### Registrační číslo projektu:

CZ.01. 1. 02/0.0/0.0/20\_318/0023721

### Příjemce podpory:

BorsodChem MCHZ, s. r. o.

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKOU UNIÍ Z PROSTŘEDKŮ EVROPSKÉHO FONDU PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ V RÁMCI OPERAČNÍHO PROGRAMU PODNIKÁNÍ A INOVACE PRO KONKURENCESCHOPNOST POD ZÁŠTITOU MINISTERSTVA PRŮMYSLU A OBCHODU.

# Naši bezpečnostní technici objevovali novinky na největším světovém veletrhu BOZP

Bezpečnost práce a ochrana zdraví

Již tradičně se bezpečnostní technici zúčastnili mezinárodního veletrhu OOPP, který se koná v Düsseldorfu jednou za dva roky, letos ve dnech 24. – 27. 10. 2023. Veletrh A+A je jednou z největších a nejvýznamnějších světových událostí v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Návštěvy veletrhu se v minulých letech projevily jako velice přínosné z důvodu zavedení nových OOPP ve formě rukavic, obličejových štítů, antistatických pracovních kabátů, bezpečnostních sprch nebo reflexních prvků na pracovním oděvu. Na veletrhu bylo letos přítomno přes 1000 firem z nejrůznějších částí světa a účelem této návštěvy bylo získání bližšího povědomí o nejnovějších modelech osobních ochranných pracovních prostředků a navázání kontaktů s výrobci a distributory OOPP.

## OBUV

V rámci veletrhu byla sjednána schůzka se zástupcem společnosti Panda Safety, na které byl předveden nový model bezpečnostní obuvi vyráběný v kotníkovém i polobotkovém provedení s názvem „Ritmo special“, který vyhovuje bezpečnostním požadavkům na specifikaci S3 SRC. Výhodou této obuvi je také její barevné provedení (modro-šedé), které je

shodné s již používaným barevným standardem v naší společnosti.

## OCHRANNÉ BRÝLE

Další schůzka byla uskutečněna se zástupcem prodejce bezpečnostních brýlí. Konkrétně se jednalo o společnost SHU GIE INDUSTRIAL CO., LTD z Taiwanu, na které byly probírány možnosti odběru bezpečnostních brýlí z lehkých materiálů s vyšší UV ochranou.

## OCHRANNÉ RUKAVICE

Se zástupcem společnosti SUMIRUBBER MALAYSIA pak byly například diskutovány možnosti nákupu rukavic s vysokou odolností vůči chemikáliím, přičemž pozornost byla zaměřena především na rukavice odolné kyselině dusičné, a to jak technické, tak koncentrované.

Věříme, že se získanými kontakty navážeme dlouhodobou spoluprací. Příští Veletrh A+A je plánován na rok 2025, a pokud to bude možné, nebudou na něm bezpečnostní technici chybět.





IT a Lidské zdroje a komunikace

## Projekt Kiosky dále zvýší bezpečnost podniku

IT ve spolupráci s KEB po vypracování a schválení Cílového konceptu pracuje od 8/2023 na projektu s názvem Kiosky. Cílem tohoto projektu je zahájit namátkové ověřování znalostí pracovníků externích firem vstupujících do areálu BC MCHZ, a to jak po úvodním BOZP školení v bezpečnostním kabinetu, tak i při rutinních vstupech do areálu firmy přes vrátnice S blok a A blok. Na obou vrátnicích budou umístěny kiosky napojené na LAN infrastrukturu, v BOZP kabinetu sestavy PC s webovou aplikací. Obsahem projektu byl výběr, nákup, dodávka, příslušného HW (identifikační čtečky, tahání LAN, kiosky na vrátnicích S blok, A blok, PC do BOZP kabinetu, aj.), tak především tvorba SW. Po vytvoření datové architektury pro sběr a následné předávání dat z docházkových turniketů systému BIS4 byl zahájen na IT interní vývoj v.NET

technologiích jednotlivých komunikačních modulů a samotné aplikace s cílem zahájit pilotní provoz v 1/2024. Paralelně probíhala příprava testových otázek v různých jazycích, neboť aplikace bude připravena tak, že ze začátku pokryje minimálně 4 jazykové verze (CZ, EN, UA, PL) s možností dalšího rozšiřování se zaměřením na oblasti BOZP, požární ochrany, chemické látky, životní prostředí a obecné požadavky. Samozřejmostí je identifikace testované osoby pomocí vstupní karty, časový limit na otázky, vyhodnocení odpovědí v testu, reporting, aj. včetně organizačních opatření při nesplnění testu.

Ing. Stanislav Pekara, MBA  
vedoucí informačních technologií

## Pracovní návštěvy z Wanhua proběhly i na podzim



V průběhu října a listopadu proběhlo několik návštěv zástupců čínského vlastníka skupiny BorsodChem v naší firmě.

## IT Service Desk

V rámci schválené strategie vlastníka „LN Exit“ pokračovaly v roce 2023 práce nad zprovozněním nového ticketovacího systému IT, tzv. IT Service Desk, jako náhrada za DB Požadavky na IT. Kromě toho nové řešení nahradí plně další DB a to „Požadavky Messer“, „Požadavky Morys“, „Požadavky PKP“, „Servery a aplikace“, aj. Nasazení IT Service Desku předcházela implementace „IT Asset Managementu“, kde IT eviduje u jednotlivých uživatelů výpočetní techniku a příslušný SW. V systému je rovněž evidována IT infrastruktura, jako servery, switche, aj. Aplikace se dá spustit v interní síti přes webový prohlížeč zadáním adresy „<http://alvao.emea.whchem.com/Alvao/Main>“. Heslo se přebírá z přihlášení do PC, není tedy potřeba znovu se nějak přihlašovat a heslo v Alvau obměňovat. Uživatelská dokumentace je uložena v systému Share Point ([https://bcdms.emea.whchem.com/mchz/Home/Nvody%20a%20Manuly/IT/Alvao/Alvao\\_Service\\_Desk.pdf](https://bcdms.emea.whchem.com/mchz/Home/Nvody%20a%20Manuly/IT/Alvao/Alvao_Service_Desk.pdf)). Tam, kde to bylo možné a efektivní, je nastavený pod určitou kategorií (službou) přímo příslušný řešitel z IT, případně v rámci mobilních telefonů z nákupu. Od 20. 11. 2023 probíhal pilotní provoz na útvech IT, PAC, UCT a LZK, následně byly a budou přidány všechny ostatní útvary v BC MCHZ a uživatelé v nich tak, aby od 1/2024 bylo řešení IT Service Desk plně využíváno.

Ing. Stanislav Pekara, MBA  
vedoucí informačních technologií

Lidské zdroje a Správa objektů

## Personální manažerka Mgr. Jeřábková přivítala nové zaměstnance



Dne 21. 9. 2023 proběhlo uvítání nových zaměstnanců, kteří se nedávno připojili k naší společnosti. Za vedení společnosti zaměstnanke přivítala personální manažerka, Mgr. Miroslava Jeřábková. Nováčkům byla přiblížena firemní kultura, byl kladen důraz na bezpečnost práce, představeny možné investiční záměry, aj. Jednotliví zaměstnanci se představili, seznámili své kolegy s pracovními zkušenostmi z minulých zaměstnání a rovněž bylo s nimi diskutováno jejich dosavadní působení ve firmě, první pocity a zpětná vazba. Spokojenost vyjádřili s přístupem svých kolegů, nadřízených i s kolektivem.

## Nový šatnový objekt nahradil starý Likus

Po více než 30 letech provozování byl v říjnu tohoto roku za necelých 7 týdnů odstraněn objekt Likus 900, který sloužil pro šatování pracovníků externích firem. Tento objekt ve svých 18 šatnách mohl poskytnout zázemí při maximální obsazenosti až 180 externím pracovníkům. Část šaten byla obsazena celoročně, avšak celý objekt byl naplno využíván hlavně v období zářek. S ohledem na jeho celkové

značné opotřebení, morální zastaralost, energetickou náročnost provozování objektu a také pro jeho umístění v blízkosti zásobníku čpavku bylo rozhodnuto o jeho demolici. Jako náhrada za tento nevyhovující objekt byl na jaře tohoto roku postaven nový šatnový objekt před výrobou KD6. Tento nový objekt, postavený v souladu s aktuálními hygienickými a bezpečnostními předpisy a normami může poskytnout ve

svých 16 šatnách zázemí až 152 pracovníkům externích firem. Je poskládaný z kontejnerů položených na betonových pásech a kromě sociálního zařízení nabízí externistům i možnost posušit v denní místnosti či usušit oděvy a obuv v místnosti k tomu určené.

Ing. Lukáš Vymazal  
vedoucí správy objektů





## Data, která se velkým písmem zapsala do historie

# 30.1.

30. ledna roku 2006 získala firma BorsodChem 100% obchodní podíl v BorsodChem MCHZ a stala se jediným a výlučným vlastníkem naší společnosti.

### Co se také stalo 30. ledna

**30. ledna 1649** Anglie popravila svého krále Karla I. a na krátký čas se stala republikou vedenou Olivierem Cromwellem, který britským ostrovům vládl s titulem lorda protektora Anglie, Skotska a Irska.

**30. ledna 1820** byla objevena Antarktida. Nejjižnější a nejméně obydlený kontinent na Zemi. Zemi věčného ledu, kterou pokrývá antarktický ledový příkrov o průměrné tloušťce 1,9 km, objevil Edward Bransfield.

**30. ledna 1969** zahráli Beatles na střeše vydavatelství Apple Records v Londýně své poslední veřejné vystoupení. Vydavatelství Apple Records nemá s ikonickou značkou Apple založenou Stavem Jobsem nic společného, jedná se pouze o shodu jmen.

## BorsodChem Zrt. podporovatelem zdravého životního stylu a komunity

Stejně jako si naše firma uvědomuje společenskou zodpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém působí, podporuje zdravý životní styl a komunity i naše mateřská společnost BorsodChem Zrt. v Maďarsku.

BorsodChem Zrt. je například generálním sponzorem běhu Kolor Running. V letošním roce absolvoval firemní tým, který má nyní téměř 90 členů, jednotlivé trasy závodu, včetně charitativního běhu, jehož organizátoři věnovali celou částku vybranou ze startovného Asociaci center sociálních služeb Kazincbarcika. BorsodChem Zrt. navíc předal zmiňované organizaci i finanční dar ve výši 1 500 000 forintů, protože se firma zcela ztotožňuje s hlavním cílem asociace, kterým je zlepšení kvality života a řešení sociálních problémů a problémů v oblasti duševního zdraví rodin i jednotlivců z různých vrstev společnosti. Dar předal osobně generální ředitel BorsodChem Zrt. László Kruppa.

Dále společnost rozšířila své sponzorské aktivity a stala se hlavním sponzorem 33. ročníku Bódva Valley Marathon. V Edelénském běžeckém svazu našla důstojného partnera, jehož přístupy a snahy jsou v souladu s cíli společnosti v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelnosti. Při příležitosti konání 33. ročníku běhu BorsodChem Bódva Valley Marathon byl 16. září 2023 předán Nadaci maďarské letecké záchranné služby finanční dar, který se podařilo vybrat díky spolupráci zaměstnanců BorsodChem. Dar bude využit na nákup vybavení pro základnu letecké záchranné služby v Miskolci, a to tak, že minuty, které zaměstnanci firmy stráví volnočasovými sportovními aktivitami, přepočítává na peněžní podporu. Společnost BorsodChem na akci zastupoval viceprezident pro lidské zdroje a komunikaci Béla Varga.

Z Tiskové zprávy BorsodChem Zrt.

## István Hegedűs se stal v Maďarsku Finančním ředitelem roku



István Hegedűs, finanční ředitel mateřské společnosti BorsodChem Zrt., získal za výjimečné a příkladné výkony prestižní ocenění „Finanční ředitel roku 2023“, které je uznáním jeho mimořádné role při pomoci naší společnosti zvládnout složité investiční, finanční a další výzvy posledních let a dosáhnout tak nadprůměrných obchodních výsledků.

Titul „Finanční ředitel roku“ a s ním spojená série konferencí a dalších akcí je v mnoha zemích světa dobře známou iniciativou, jejímž cílem je ocenit vynikající finanční lídry. V Maďarsku byl program „Finanční ředitel roku“ spuštěn v roce 2017 z iniciativy skupiny Credit Management Group a o jeho nesporném úspěchu svědčí značný zájem odborné veřejnosti i médií.

Ocenění „Finanční ředitel roku“ se uděluje kandidátovi, který podle názoru odborné poroty mimořádně vyniká mezi CFO Managery. István Hegedűs, který byl mezi CFO manažery vybrán již v roce 2018, převzal ocenění pro nejlepšího finančního ředitele roku na konferenci Future of Finance 2023, kterou pořádal ekonomický zpravodajský portál Portfolio.



## Inventarizace uhlíkové stopy

Společnost BorsodChem Zrt. v letošním roce učinila další významný krok na cestě k udržitelnému rozvoji, když dokončila a zveřejnila svou první komplexní, nezávisle ověřenou, dobrovolnou inventarizaci skleníkových plynů. Inventarizace GHG zohledňuje celkové přímé a nepřímé emise skleníkových plynů vznikajících při činnosti společnosti BorsodChem.

Inventarizace skleníkových plynů je prvním krokem k pochopení emisí souvisejících s provozem společnosti jako celku a může být základem pro připojení se k různým mezinárodním iniciativám, jako je například odborná iniciativa SBTi (Science Based Targets Initiative) nebo globální výzva CDP (Carbon Disclosure Project). Zprávy o emisích skleníkových plynů jsou veřejně dostupné na webových stránkách BorsodChem Zrt. Kompletní přehledy skleníkových plynů zahrnují kategorie emisí Scope 1, Scope 2 a Scope 3 pro závody společnosti BorsodChem Zrt. operující v Maďarsku byly zpracovány pro finanční rok 2021 a 2022. Rok 2021 byl definován jako výchozí rok pro stanovení emisí. Inventarizace skleníkových plynů byly vypracovány v souladu s průmyslovými normami

a pokyny, jako je Protokol o skleníkových plynech a jeho doplňující pokyny či norma ISO 14064.

Zpracováním kompletní inventarizace skleníkových plynů získala naše mateřská firma cenné informace o emisním profilu, které jí umožní identifikovat oblasti, ve kterých je třeba se zlepšit, a vypracovat cílené strategie ke snížení dopadů na životní prostředí. Partneři BorsodChem Zrt. díky tomu získávají jasnou představu o vlivu firmy na životní prostředí. BorsodChem Zrt. tímto plní svůj závazek bojovat proti klimatické změně. „Naším cílem je neustále zlepšovat naši environmentální výkonnost, přispívat k dosažení bezemisní ekonomiky a inspirovat tak ostatní k podobným krokům,“ prohlásila naše mateřská společnost ve své tiskové zprávě.

Z Tiskové zprávy BorsodChem Zrt.

## Co je uhlíková stopa?

Uhlíková stopa je suma vypuštěných skleníkových plynů vyjádřená v CO<sub>2</sub> ekvivalentech. Tedy nikoliv v hmotnosti uhlíku samotného, ale z něj vzniklého oxidu uhličitého a také emitovaných dalších skleníkových plynů (např. metanu, oxidu dusného, halogenovaných uhlovodíků), jejichž hmotnost je ale přepočítána na to, kolik CO<sub>2</sub> by mělo týž oteplovací účinek. Uhlíková stopa se udává v gramech, kilogramech nebo tunách CO<sub>2</sub>.

Uhlíková stopa se nejčastěji používá ve spojitosti s výrobky a definuje sumu všech skleníkových plynů, které byly vypuštěny při výrobě daného výrobku. V případě firem sem patří všechny uvolněné emise vyplývající z fungování podniku.

V současnosti se pro výpočet podnikové uhlíkové stopy používá Protokol o skleníkových plynech (GHG Protocol), který dělí uhlíkovou stopu na tři kategorie: emise kategorie 1 (Scope 1), emise kategorie 2 (Scope 2) a emise kategorie 3 (Scope 3).

Emise kategorie 1, pro které se používá anglický pojem Scope 1, jsou přímé emise. To znamená emise, které podnik přímo kontroluje. Např. emise z výrobních zařízení, z aut vlastněných podnikem apod.

Emise kategorie 2 (Scope 2) jsou emise spojené se spotřebou nakupované energie, které nevznikají přímo v podniku, ale jsou důsledkem jeho aktivity. Proto v tomto případě hovoříme o nepřímých emisích z energie.

Emise kategorie 3 (Scope 3) tvoří další nepřímé emise. Jedná se o emise, které vznikají jako následek aktivit podniku, které vnikají ze zdrojů nekontrolovaných daným podnikem a nespádají do Scope 2. Typickým příkladem jsou např. emise způsobené dopravním prostředkem, který použije zaměstnanec při služební cestě, ale tento dopravní prostředek firma nevlastní. Do Scope 3 patří také ukládání odpadu na skládku.

# Chemie patří k životu

Naše firma si plně uvědomuje společenskou zodpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém působí, a proto podporuje řadu sportovních, kulturních i vzdělávacích projektů.

## Dar Střední průmyslové školy chemické akademika Heyrovského v Ostravě

Střední průmyslová škola chemická akademika Heyrovského v Ostravě patří k našim důležitým partnerům. Řada našich zaměstnanců studovala právě na této škole a s láskou vzpomíná na výuku chemie v laborkách. Studenti mají při výuce v laboratořích tradičně „velkou spotřebu“ laboratorních pomůcek, proto jsme opět po roce škole darovali laboratorní sklo a několik desítek kusů dovezli na SPŠCH, z čehož mělo vedení školy před Vánocemi upřímnou radost.

Lidské zdroje a komunikace





# Pomáháme ostravské ZOO chránit medvědy



do roku 2006, kdy uhynula poslední samice v úctyhodném věku 35 let. V letech 1973 až 2000 pobýval v ZOO největší medvěd kodiak. Třetím druhem medvěda pak byl medvěd syrský, který byl v ZOO mezi lety 1981 a 2011. Většina medvědů žila v ZOO v betonových výběžích, které patřily k nejstarším stavbám. Kodiaci obývali malé klecové výběhy. Všechny staré prostory byly pro tato zvířata naprosto nevhodné, proto se vedení ZOO nakonec rozhodlo pro chov jen jednoho druhu, pro který se podařilo vystavět adekvátní zařízení.

V roce 2010 byl postaven tzv. Čitván. Moderní chovatelsko-expoziční zařízení o rozloze jednoho hektaru, které od roku 2010 obývá pár medvědů ušatých. Latinsky *Ursus thibetanus*. Medvědi Čitván obývají společně se skupinou primátů hulmanů posvátných. Pozorovat všechna zvířata můžeme z krásné vyhlídky, která byla součástí stavby v roce 2010. Právě na této vyhlídce také najdete logo naší společnosti, která je zde uvedena jako významný dárcé.

Medvěd ušatý zvaný také medvěd himálajský patří mezi menší medvědy. Žije hlavně v lesích na hornatých územích, odkud v letním období vystupuje do výšek okolo 3500–3700 m n. m. S blížící se zimou schází níže do údolí. Je téměř vegetarián a v přírodě se živí hlavně kořínky, žaludy, ořechy a dalšími výhonky a plody. Má také rád med a pojídá i hmyz. Třeba mravence.

Hrozbou pro medvěda ušatého jsou především pytláci, kteří medvědům při plném vědomí odebírají žluč, což je velmi bolestivé. Žluč medvěda ušatého je v asijské medicíně považována za léčivý přípravek. Zejména v Číně, Laosu a Vietnamu. V Jižní Koreji je pro medvěda zase hrozbou ilegální odstřel volně žijících zvířat jen tak pro zábavu.

V letošním roce jsme pokračovali v podpoře ostravské ZOO, konkrétně medvěda ušatého, který se v ZOO pyšní jedním z největších výběhů.

Ostravská ZOO má ve městě velkou tradici. Byla založena již v roce 1948 jako přírodní park k rekreaci obyvatel. V současné době se ZOO Ostrava aktivně podílí na ochraně životního prostředí, ať už tím, že finančně přispívá na záchranu ohrožených druhů zvířat po celém světě, tak i podporou a ochranou biodiverzity v areálu zoologické zahrady a botanického parku. V samotné ZOO pak najdeme na zhruba 100 hektarech více než 4000 zvířat a mezi nimi již zmiňovaného medvěda ušatého.

Chov medvědů má v Ostravě velkou tradici. První medvědi se v ostravské ZOO objevili již v roce 1964. Konkrétně se jednalo o medvědy lední, kteří zde byli k vidění až

## Víte, že?

Medvědi mají svůj vlastní svátek. Koná se 23. března a jmenuje se Světový den medvědů



# ECHO Novinky

ECHO Novinky pro Nový Rozvoj připravuje Odborový svaz ECHO. OS ECHO je již léta nedílnou součástí života v naší společnosti.

Články v části Informace ZO OS ECHO nejsou redakcí Nového Rozvoje obsahově upravovány.

## Informace z výboru

Od září do prosince 2023 Výbor ZO na svých pravidelných zasedáních mimo jiné schválil, projednal nebo vzal na vědomí:

- nástupy a výstupy zaměstnanců za uvedené období,
- poskytnutí finančního daru při narození dítěte,
- žádosti o poskytnutí sociálních půjček ve smyslu KS,
- žádosti o poskytnutí sociálních podpor z prostředků odborové organizace,
- poskytnutí peněžitého daru při životním jubileu 50 a 60. let věku,
- poskytnutí peněžitého daru při odchodu do předčasného nebo řádného starobního důchodu,
- informace z jednání předsednictva OS ECHO,

- informace z vedení OS ECHO,
- organizaci badmintonového turnaje,
- organizaci bowlingového turnaje,
- organizaci zájezdu do Aqualandu Moravia Pasohlávky,
- organizaci Pochodu za zdravím 2023,
- organizaci jízd na e-motokárách v E-Motion Parku Ostrava.

## Výbor ZO připravuje:

- turnaje v bowlingu,
  - turnaj v badmintonu,
- další informace najdete na [www.odborny-mchz.cz](http://www.odborny-mchz.cz).

## Vánoční dar a kolekce

Vánoční dar si můžou úsekoví důvěrníci vyzvednout od 8. 12. 2023. Jeho poskytnutí se řídí podle Zásad hospodaření pro použití finančních prostředků ZO a pravidla o poskytování vánočního daru. Podmínkou pro poskytnutí daru je členství v ZO nejméně 6 měsíců.

Kolekce pro členy naší základní organizace OS ECHO budou připraveny k osobnímu vyzvednutí u předsedy ZO od 8. 12. 2023 do 20. 12. 2023.

Výbor ZO nakoupil pro své členy nástěnné kalendáře, které budou předávány zároveň s kolekce.



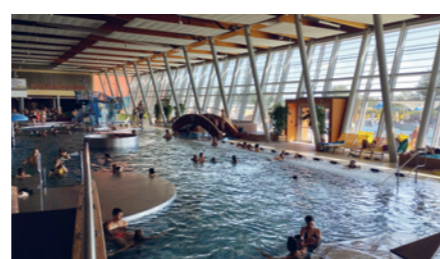


## Zájezd do Aqualandu Moravia

V září letošního roku uspořádala naše ZO zájezd do populárního Aqualandu Moravia v jihomoravských Pasohlávkách. Aqualand Moravia Pasohlávky je vodní park, který nabízí zábavu a relax pro děti i pro dospělé. Je zde k dispozici 16 bazénů včetně dvou venkovních s teplotou vody

37 °C, 24 tobogánů a skluzavek a 30 saun. Nachází se v turistické lokalitě jižní Moravy, na Pálavě, u obce Pasohlávky. Voda do bazénů je odebírána z nedaleké nádrže Nové Mlýny a z geotermálního vrtu hlubokého 1450 metrů, má teplotu 46 °C a pomáhá na ženské, urologické, kloubní

a kožní onemocnění. Zájezdu se účastnilo 39 účastníků z řad členů naší ZO a zaměstnanců, včetně jejich rodinných příslušníků. Dopravu zajišťovala společnost „Josef Ševčík AUTODOPRAVA“. Skvělá voda, pěkné počasí a dobrá nálada přispěla k příjemnému odpočinku.



## Další e-motokáry v E-Motion Parku

V říjnu jsme opět uspořádali pro členy ZO a zaměstnance BorsodChem MCHZ Ostrava, s. r. o., jízdy na elektrických motokárách v E-Motion Parku Ostrava. K jízdám se přihlásilo pouze 8 jezdců, kteří splňovali podmínky k účasti na této akci. Jezdilo se v elektrických motokárách, které jsou speciálně vyvinuty pro tyto závody. Na trati se speciálním povrchem, si každý z jezdců ve čtyřech 10minutových jízdách osahal trať a zajel svůj nejrychlejší měřený čas, který určil jeho pořadí před závěrečným finále. Finálová jízda se jela jako hromadný závod se startem z pevných pozic na startovním roštu. V celkovém pořadí po měřených tréninkových jízdách se již, i kvůli krátké a úzké trati, nic nezměnilo a tak první místo obhájil jezdec s přezdívkou „Honza“.



Gratulujeme.

## Pochod za zdravím 2023

V sobotu 24. června 2023, za proměnlivého podmráčeného počasí, se měl uskutečnit již 44. ročník turistického „Pochodu za zdravím“. Pořadatelé připravili nejen pro členy ZO a naše zaměstnance, ale i jejich rodinné příslušníky a přátele, nenáročnou asi 11 km dlouhou procházku, na jejímž konci na účastníky čekalo příjemné posezení a zábava pro děti. K překvapení organizátorů se na start dostavil pouze jeden účastník. Ještě ten den se podařilo odvolat dojednané organizátory doprovodných akcí a tak bylo rozhodnuto, že se pokusíme uspořádat tuto akci v novém termínu. Tím dnem byla určena sobota 23. 9. 2023. Start pochodu byl z parkoviště před areálem firmy BorsodChem MCHZ, s. r. o. Itinerář Pochodu za zdravím 2023 vedl účastníky podél řeky Odry po přílehlé cyklostezce k Landeku a po přechodu ulice Koblovská u zastávky trolejbusů Koblov, pak účastníky dovedl do cíle pochodu, restaurace U Januse. Zde bylo pro všechny účastníky připraveno občerstvení a tombola.

Počasí však vše opět zhatilo. Od ranních hodin se z oblohy spouštěl déšť a bylo jasné, že pokud někdo půjde celou trasu, pak si zaslouží obdiv. Na start pochodu se přihlásilo 20 účastníků, z nichž někteří opravdu vyrazili na trať, i přesto, že stále jemně mrholilo. S účastníky, kteří měli s sebou děti, bylo dohodnuto, že se do cíle

mohou dopravit i jiným způsobem, než určenou trasou. Snahou pořadatelů bylo připravit účastníkům příjemnou sobotní procházku s dobrou náladou, což se moc nepodařilo, ale snad alespoň posezení v cíli spravilo účastníkům náladu v tom zamračeném dni.



## Setkání Klubu seniorů

Jako každým rokem i letos jsme uspořádali setkání členů Klubu seniorů. Sešli jsme se 6. 11. 2023 v restauraci u Třech kohoutů v Ostravě-Mariánských Horách. Za výbor Klubu přivítala přítomné Jana Kubová, kterou jsme v letošním roce přizvali pro práci ve výboru. Zhodnotila zájezd, který se uskutečnil 7. 6. 2023 do Karviné a byl spojený s prohlídkou „šikmého“ kostela, karvinského moře, lázní Darkov a prohlídkou zámku v Karviné. Všem zúčastněným se zájezd líbil. Dále přečetla seznam těch, kteří nás v průběhu roku opustili. Přítomní uctili jejich památku povstáním a minutou ticha. O situaci a výsledcích podniku nás informovala Mgr. Alexandra Pánková, o činnosti odborové organizace Pavel Hochmuth. Po přípitku a obědě následovala volná zábava. Chtěli bychom poděkovat vedení společnosti a předsedovi odborů za podporu v naší činnosti.







Časopis Nový Rozvoj si můžete přečíst také v elektronické podobě na našem internetovém portálu.



**Chemie patří k životu**

**Nový Rozvoj – čtvrtletní informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ**

Vydavatel:

BorsodChem MCHZ, s. r. o., Member of Wanhua – BorsodChem Group, zapsaná v obchodním rejstříku dne 15. 12. 1999, odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě, IČ 26019388

Adresa:

Chemická 2039/1, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory, Česká republika

Redakční rada:

Eva Kudelová, Miroslava Jeřábková, Alexandra Pánková, Lenka Planková (Lidské zdroje a komunikace),  
Martin Hrbáč (Technika), Kamila Ohrzalová (Výroba), Stanislav Pekara (IT),  
Eva Makúchová (KEB), Radek Šajtar (Finance),  
Pavel Hochmuth (ZO OS ECHO)

Design a produkce:

Walker & Lambert, Ostrava

Fotografie:

Firemní databanka BorsodChem MCHZ

Jakékoliv užití a šíření částí nebo celku obsahu Nového Rozvoje bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.