

NOVÝ Rozvoj

informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ



Rok digitalizace

Globální portál Wanhua nově přizpůsoben potřebám BorsodChem MCHZ



LÉTO 2024

Obsah

str. 17

Rozhovor čísla

„Služební cesta do Číny byla rozhodně velkým zážitkem,“ říká Vojta Tanistra



Obsah

Návštěva v čínské Wanhua

str. 11



Hospodářské výsledky	4
Kalendárium	6
Aktuálně	7
Téma čísla	8
Foto měsíce	16
Rozhovor čísla	17
Útvary	20
Chemie patří k životu	26
Zprávy z odborů	28

Hospodářské výsledky

Prodeje se v některých segmentech částečně zlepšily. Na potvrzení tohoto trendu si ještě musíme počkat.

Úvodem mohu s potěšením a mírným optimismem při pohledu do budoucna konstatovat, že naše hospodářské výsledky se začínají stabilizovat a postupně navracet k úrovním, na které jsme byli v první polovině roku běžně zvyklí.

Pevně věříme, že druhé pololetí loňského roku, výsledkově podprůměrné, je již zapomenuto a máme nastoupeno k lepším výsledkům. V první polovině roku 2024 však naše společnost prozatím ještě zcela nenavazuje na výsledkový trend z předchozích let. Naše hospodářské výsledky se postupně dostávají na stále uspokojivější úroveň. Od počátku roku je naše hospodaření plusové. Navíc například dubnový výsledek byl lepší než za celé první čtvrtletí dohromady. Hlavním důvodem však nebyl běžný provoz společnosti, ale jednorázový odprodej části aktuálně nepotřebného množství emisních povolenek. Jako hlavní důvody postupného návratu ke standardním výsledkům vidíme hlavně v uklidňování trhů s energiemi, které výrazně ovlivňují naše výrobní náklady. Pokles cen energií nám umožňuje opět aktivnější působení na trzích. Také poměrně ustálené objemy prodeje jsou pozitivním příspěvkem k celkovým výsledkům. Prodeje se částečně v některých segmentech zlepšily, ale na potvrzení toho, zda se jedná o obrat či jen pozitivní výkyv, si musíme ještě nějakou dobu počkat. Objemy prodeje ještě zdaleka nejsou podle našich představ, ale i zde dochází k postupné stabilizaci a růstu. Kromě objemu prodeje je důležitý i odpovídající krycí příspěvek. Nyní již opadla bezprostřední nutnost opětovného navyšování prodejních cen a je čas na opětovné postupné obnovování a budování nových pevných obchodních vazeb, které byly v předchozích letech ze známých důvodů narušeny. Pro dosažení dobrých výsledků je však stále důležitou podmínkou dodržování spotřebních norem při výrobě a odpovědné hospodaření s energiemi. Úspory v oblasti operativních a finančních nákladů rovněž mohou významně přispět k dosažení očekávaných výsledků.

Hladina cen hlavních surovinových a energetických vstupů je stále na vyšší úrovni ve srovnání se stejnými obdobími standardních let. Dochází však k postupnému poklesu, který jistě souvisí s mírným průběhem zimy, a oproti některým pesimistickým názorům, i s dostatkem všech položek energií. U cen elektrické energie a zemního plynu jsou ceny na energetických burzách sice stále téměř dvojnásobné oproti standardním obdobím, dochází však k velkým výkyvům v závislosti na výrobě elektřiny z obnovitelných zdrojů, slunce a větru, ale v průměru se ceny postupně stabilizují a co je podstatné, na příznivějších hodnotách. Dlužno však říci, že na hodnotách sice příznivějších, ale i tak podstatně vyšších a dosažení dřívějších úrovní se nezdá být v nejbližším období reálné. Tyto sice již snížené, ale stále vysoké ceny hrají podstatnou úlohu ve výrobních nákladech jednotlivých výrobků. Ceny čpavku, převážně vyráběného ze zemního plynu, postupně klesají s klesající cenou plynu, ale rovněž jsou stále téměř dvojnásobné oproti dřívějším hodnotám. Cena benzenu, hlavního surovinového vstupu, se v posledních měsících udržuje na vyšší než průměrné úrovni. Cena benzenu meziměsíčně kolísá i o desítky procent. Meziměsíční změny cen jsou i o více než 200 €/t. Tyto změny hrají významnou roli při řízení výroby, a to hlavně v okamžicích, kdy je dosaženo růstu a lze očekávat naopak pokles ceny. V těchto chvílích je nutno omezit tvorbu zásob. Z dosavadních výsledků prozatím vyplývá, že se stále lépe daří tyto většinou vyšší ceny vstupů pokrýt dobrými prodejními cenami a tím dosáhnout uspokojivých krycích příspěvků. Významně tomu nahrává i ustálený a stále neklesající zájem o naše produkty mezi všemi významnými odběrateli.

Prodeje ve většině našich segmentů jsou však prozatím stále za očekávaním. Pozitivním zjištěním je, že již nedochází k výrazným kolísáním objemu prodeje, ale spíše jsme svědky postupného vzestupného trendu. Prodej anilinu do BorsodChem Zrt. je stabilní a co je podstatné, i vyšší než původně plánovaný. Externím odběratelům bylo prozatím expedováno víceméně stejné množství, jak bylo původně očekáváno. Bohužel prodeje DCHA jsou stále zklamáním, prodeje jsou realizovány na nevysokých hodnotách. Prodeje CHA jsou prozatím rovněž za původními očekáváními, ale zde vidíme zvyšující se potenciál, který jistě souvisí s naším postupným návratem na zámožské, hlavně asijské, trhy. Ten je z části umožněn poklesem výrobních nákladů souvisejícím s postupnou stabilizací energetických trhů v Evropě. Prodeje těchto dvou výrobků jsou silně v zámoří, hlavně Asii, limitovány vyhlášenou cenou benzenu. Ta je v Evropě i o několik set USD vyšší než v Asii. To je jedním z důvodů nižšího odbytu v tomto segmentu. Pozitivní je, že již vidíme sblížení cen benzenu na těchto trzích, což nás vede k optimismu a nyní alespoň částečnému a postupně plnému návratu na tyto trhy. Celkový odbyt speciálních aminů je aktuálně významně vyšší než původně očekávaný. Hlavním tahounem je zde nepřekvapivě stále prodej PU katalyzátorů, hlavně pak DMCHA.

Většina výrobních linek provozovala prozatím od počátku roku bez závažných poruch a provozních problémů. Drobné provozní problémy byly vyřešeny okamžitě bez podstatného dopadu na objem výroby. Výroba byla přizpůsobena prodejem a ekonomickým dopadům do výroby, proto i části či celé výroby nebyly v tomto období v provozu nebo byly postupně střídány v závislosti na surovinách či udržení příznivé energetické bilance. Výroba anilinu byla podřízena požadavkům prodeje. Výroba anilinu je aktuálně zvyšována. To stejné platí i pro výrobu nitrobenzenu, hlavního meziprojektu při výrobě anilinu. Celková produkce speciálních aminů je nad očekávanou úrovní, daří se zajistit a udržet výrobu všech jednotlivých speciálních aminů podle požadavků zákazníků. Výroba CHA odpovídá aktuální poptávce, ale svým plynulým provozem umožňuje plné pokrytí potřeb zákazníků a zároveň je i dostatečná pro produkci některých speciálních aminů, kde je, stejně jako DCHA, jedním z hlavních meziprojektů. Výroba DEOX je na standardní úrovni, plynulá a stabilní.

Závěrem můžeme konstatovat, že uplynulé období roku naznačilo, že se naše výsledky již začínají stabilizovat a postupně budou opět navazovat na úspěšně předchozí roky. V tomto roce budeme intenzivně pokračovat v trendu započatém v předchozích letech, a to s orientací na zákazníky mimo skupinu BorsodChem. Prioritně je podporován přechod na prodej našich produktů, u kterých je anilin využíván jako surovina pro další zpracování na výrobky s vyšší přidanou hodnotou. Pokračovat budeme v hledání nových perspektivních zákazníků, obnovování a budování stabilních dlouhodobých obchodních vazeb. Pokračovat bude i orientace na potřeby zákazníka, tj. bude kladen důraz na kvalitu, plynulou výrobu a stálou dostupnost našich výrobků. K tomu budou uzpůsobeny naše aktuální investiční záměry i již započatý plán rozvoje na střednědobé období.

Ing. Radek Šajtar
finanční manažer

Data, která se velkým písmem zapsala do historie



Přesně před 20 lety, 30. 7. 2004, jsme získali integrované povolení pro Zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií (výroba vodíku, kyselin dusičných, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu, dietyloxalátu, anilinu a nitrobenzenu).

Co se také stalo 30. července

30. 7. 1419 – V Praze začíná husitská revoluce. Občanské nespokojení s poměry ve městě vyřázejí pod vedením kněze Jana Želivského sjednat nápravu na Novoměstskou radnici. Úplatné konšely vyházejí z oken.

30. 7. 1945 – Americká válečná loď USS Indiannopolis, která přivezla na ostrov Tinian atomové bomby pro Hirošimu a Nagasaki, je na zpáteční cestě domů zasažena torpédou japonského torpédoborce. Útok přežilo 317 z 1196 osob.

30. 7. 1971 – První automobil na Měsíci. Díky použití novější verze rakety Saturn 5 se v rámci mise Apollo 15 do měsíčního modulu Falcon poprvé vešel i lehký elektromobil Lunar Roving Vehicle. Kosmonauti mu říkali Rover.



Vážené kolegyně, vážení kolegové z BorsodChem MCHZ,

společnost BorsodChem MCHZ vstupuje do nové kapitoly své historie. Zahájili jsme projekt KD9 a brzy spustíme další rozvojové projekty. Společnost BorsodChem MCHZ se tak stane v rámci skupiny Wanhua/BorsodChem větší a významnější. Vzhledem k tomuto milníku se skupina Wanhua rozhodla zavést ve společnosti BorsodChem MCHZ podobnou řídicí strukturu, jaká se po desetiletí používá ve skupině BorsodChem.

Zřídili jsme sbor jednatelů, který má 5 členů, jimiž jsou: pan Vladimír Karkoška, pan Libor Dluhoš, pan Frank Yang, pan Lihai Wang a já jako předseda.

Nový statutární orgán společnosti bude podporovat vizi růstu a rozvoje společnosti BorsodChem MCHZ v rámci skupiny Wanhua/BorsodChem a bude nápomocen při realizaci změn. Stanovili jsme pravidelný harmonogram jednání sboru jednatelů, kde budeme rozhodovat o všech důležitých otázkách týkajících se společnosti BorsodChem MCHZ.

Pan Vladimír Karkoška je členem sboru jednatelů a zároveň jsme jej nominovali na generálního ředitele společnosti BorsodChem MCHZ zastávajícího nejvyšší manažerskou pozici v rámci organizace BorsodChem MCHZ.

Věřím, že sbor jednatelů může počítat s trvalou podporou všech kolegů z BorsodChem MCHZ. Děkuji Vám za pozornost a těším se na efektivní a plodnou spolupráci v rámci týmu BorsodChem MCHZ!



S pozdravem
László Kruppa

Nové výzvy pro BorsodChem

Vedení společnosti Wanhua Chemical se na čtvrtletním společném zasedání zabývalo situací v BorsodChem Zrt. Vedení společnosti dospělo k závěru potřeby urychleného zavedení systému excelentní výroby (Manufacturing Excellence System) ve skupině i předání odborných znalostí v oblasti řízení k zajištění udržitelného růstu a dlouhodobého úspěchu celé společnosti.

Čtvrtletní zasedání Wanhua

V reakci na nedávný incident v závodu MDI a na základě pokynů centrálního vedení skupiny, které vyplynuly z prvního čtvrtletního společného zasedání vedení společnosti Wanhua Chemical, podnítil předseda Lu Hongjie na schůzce konané 17. dubna letošního roku vedoucí tým společnosti BorsodChem k reflexi a k analýze pracovních postupů. Obsahem této schůzky bylo budoucí směřování skupiny na základě této události. Setkání se na místě zúčastnilo vedení celé skupiny, včetně představitelů z BorsodChem Zrt. a BorsodChem MCHZ, ať už osobně nebo online. Během schůzky se předseda společnosti Lu Hongjie podělil o závěry týkající se společnosti BorsodChem, které vyplynuly z čtvrtletního společného zasedání vedení společnosti. Nejdůležitější myšlenky předsedy Lu Hongjie vám představujeme ve formě shrnutí jeho projevu:

A. Společnost Wanhua Ningbo průběžně předává odborné znalosti v oblasti řízení dalším základním a divizím ve snaze poskytovat podporu společnosti BorsodChem a sdílet výhody vynikajících výrobních postupů.

B. Pan Chen Yifeng se ujme vedení v otázce urychleného zavedení systému excelentní výroby (Manufacturing Excellence System) ve společnosti BorsodChem.

C. Ve druhém čtvrtletí roku 2024 je třeba dokončit interní projednávání reformy systému odměňování ve společnosti BorsodChem a implementovat ji.

D. Ve druhém čtvrtletí roku 2024 by mělo být provedeno systematické vyhodnocení rizik integrity zařízení ve společnosti BorsodChem, a to za pomoci Equipment Company centrály společnosti a případně i třetích stran.

E. Je třeba reflektovat na zkušenosti spojené s odstávkou výrobního závodu MDI společnosti BorsodChem Zrt. v 1. čtvrtletí, připravit souhrnnou zprávu o situaci a předložit ji vedoucím pracovníkům z ústředí, aby se podobné problémy neopakovaly.

F. Obchodní jednotka Performance Materials by se měla ve spolupráci se společností BorsodChem Zrt. zaměřit na projekt HPM a zajistit jeho ziskovost do konce roku 2024.

Závěrem předseda citoval chartu vedení společnosti China National Offshore Oil Corporation a vyzval všechny přítomné, aby incident aktivně reflektovali, shrnuli z něj vzešlé zkušenosti a na základě důsledné sebeanalýzy a proaktivních změn ve strategiích vedení přijali rychlá opatření k průběžnému zlepšování a k zajištění udržitelného růstu a dlouhodobého úspěchu společnosti BorsodChem.

Zkušenosti ze závodu MDI

Během schůzky konané 17. dubna předseda Lu Hongjie shrnul nedávný incident v závodu MDI. Z důležitého projevu jsme pro vás připravili vše podstatné.

„Únik z kondenzátoru v závodě MDI vedl k odstávce, která významně ovlivnila výrobu a prodej MDI. Vzhledem k tomu, že na tomto zařízení došlo k předchozí poruše již v roce 2021, bylo rozhodnuto o výměně kondenzátoru, která měla proběhnout během roku 2023. Z důvodu zpoždění dodávky nového zařízení však bylo přistoupeno k opravě a dočasnému využití stávajícího kondenzátoru. Uvedené dočasné řešení bohužel selhalo v okamžiku, kdy na kondenzátoru opět došlo k poruše.

Předběžné šetření

Předběžné šetření ukázalo, že bezprostřední příčinou incidentu byla porucha na zařízení, nicméně nehoda odhalila i několik dalších skrytých problémů, a sice:

1. Podcenění závažnosti situace

Zásadní nedbalost se dotýkala rizik spojených s dalším provozem stávajícího zařízení. K tomuto přehlédnutí došlo během spouštění závodu do provozu, když bylo schváleno rozhodnutí i nadále využívat staré zařízení (nové zařízení bylo dodáno 3. října). Toto rozhodnutí utvořilo základ pro budoucí problémy a poukazuje na nedostatky v odborných zkušenostech pracovníků, kteří se podílejí na provozu zařízení, na nichž může docházet k poruchám.

2. Opožděná dodávka nového zařízení

Významnou roli v pozdním dodání zařízení sehrála jeho opožděná objednávka, která způsobila zkrácení následných časových rámců pro výběrová řízení, výrobu, dodávku a přepravu. Naplno se tak projevilo, že tomuto zařízení nebyla věnována odpovídající pozornost. Poté, co bylo rozhodnuto o nákupu nového zařízení, nedošlo k následným aktivitám v podobě poptávání či srovnávání cenových nabídek. Uvedená situace mimo jiné odhalila neúčinnost našich interních procesů.

Poučení do budoucna

Chceme-li zabránit opakování obdobných incidentů a účinně podpořit další provozní zlepšení, je třeba zavést následující opatření:

A. Jasná odpovědnost

- Jasně vymezení odpovědnosti vedení. Vymezte přesně základní odpovědnost vedoucích pracovníků na všech úrovních a zajistěte, aby si každý vedoucí pracovník bezvýhradně osvojil své konkrétní cíle a povinnosti.
- Uplatňování hodnocení podle výkonnosti. Přijměte konkrétní a na výkon orientované metody hodnocení a důsledně

prosazujte hodnocení podle klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI), abyste zaručili spravedlivá a přesná hodnocení personálu. c) Prosazování osobní odpovědnosti. Prosazujte osobní odpovědnost na základě plnění úkolů pracovníky, kteří se podílejí na vzniku závažných chyb nebo jevech významně ovlivňujících provoz společnosti.

B. Optimalizace podnikových procesů

- Každý útvar a oddělení by se měl z tohoto incidentu poučit a podle získaných poznatků navrhnout zlepšení celého procesu zadávacích řízení. Návrhy lze předkládat vedení společnosti.
- Na úrovni oddělení je třeba vést diskuse orientované na zjednodušení podnikových postupů. Za optimalizaci procesů probíhající mezi jednotlivými odděleními a odbourávání izolovanosti jednotlivých útvarů nese odpovědnost vedení společnosti.
- Urychlené zavedení systému dokonalého provozu (Operational Excellence System) v závodu BorsodChem.

C. Řízení talentů

- Vypracování a zavedení cílených opatření k udržení klíčových talentů na zásadních pozicích ve snaze zvýšit stabilitu závodu díky nasbíraným zkušenostem.
- Ve spolupráci s externí společností je třeba počínaje druhým čtvrtletím zahájit přezkumy pracovních míst, identifikovat

Téma čísla

klíčové talenty a formulovat strategie jejich udržení s cílem optimalizovat strukturu talentovaných pracovníků (BC Zrt.).

c) Sestavení podrobného ročního plánu náboru a stanovení jasných klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI) pro účely náboru, aby bylo zajištěno včasné splnění cílů náboru. Personální oddělení společnosti BC Zrt. by mělo mobilizovat všechny vedoucí pracovníky k aktivní účasti na náborových akcích v kempusech a navázat úzká partnerství s významnými maďarskými univerzitami.

D. Řízení spolehlivosti zařízení a jeho zdokonalování ve třech krocích

Je třeba zlepšit řízení spolehlivosti zařízení, zkontrolovat všechna zařízení, která jsou již delší dobu v provozu, vytvořit podrobný plán údržby a odstranit potenciální rizika. Zvláštní pozornost věnujte pečlivé kontrole ostatních autoklávů PVC.

Vedení by mělo prošetřit problémy, které se vyskytly v 1. čtvrtletí, a osvojit si závěry vzešlé ze čtvrtletního zasedání. Musíme

se zavázat k prosazování filozofie řízení společnosti podle zásady „jednat pohotově, průběžně inovovat, vynikat v řízení a dosahovat setrvalého úspěchu“.

V případě nového projektu je třeba se poučit ze zkušeností týkajících se zpoždění v dodávkách materiálu tak, aby bylo možné strategicky plánovat, jasně specifikovat povinnosti a překonat všechny překážky, a na základě těchto kroků vytvořit autonomně fungující referenční projekt.

BorsodChem Zrt.

Charta vedení společnosti CNOOC (China National Offshore Oil Corporation)

My, vedoucí pracovníci, se (jednotlivě i společně) bezvýhradně zavazujeme k následujícímu:

1. V oblasti BOZP a ŽP budeme postupovat příkladně, budeme „slova měnit v činy“, abychom napříč celou společností etablovali silnou kulturu bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí.
2. Budeme do života uvádět obchodní zásady a řídit se kodexem chování a podporovat jejich dodržování ve snaze dále zkvalitnit vedení společnosti.
3. Budeme příkladně prosazovat firemní kulturu a hodnoty.
4. Budeme usilovat o plnění krátkodobých cílů a zároveň hledět dopředu, protože usilujeme o další růst společnosti.
5. Jsme si vědomi, že lidé jsou nejcennějším aktivem, a proto jim budeme věnovat dostatek času a úsilí, mimo jiné v oblastech osobního rozvoje zaměstnanců, obsazování pracovních pozic atd.
6. Z koučování učiníme jeden z klíčových úkolů vedoucích pracovníků.
7. Budeme pravidelně navazovat a prohlubovat vztahy se zaměstnanci, a to nejrůznějšími způsoby a v duchu

otevřenosti, např. prostřednictvím skupinových setkávání, individuálních setkání atd.

8. Budeme podporovat inkluzi a potírat praktiky vedoucí k utváření izolovaných pracovišť.
9. Jako nedílnou součást průběžného zdokonalování a zlepšování budeme potlačovat zbytečnou složitost a podporovat činnosti s přidanou hodnotou.
10. Na základě osobní odpovědnosti každého člena vedoucího týmu a celé společnosti vytvoříme prostor pro kvalitní rozhodování a dosahování nejlepších výsledků.
11. Jakmile v jakékoli věci dosáhneme dohody, budeme jednat jako „jeden muž“ a promlouvat společným hlasem.
12. Budeme prosazovat a podporovat „dorovnávání“ světových špiček v našem oboru, abychom dosáhli dokonalosti.

Plné znění Charty CNOOC, kterou předseda Lu Hongjie zmínil na závěr svého projevu při zasedání s vedením celé skupiny, včetně představitelů BorsodChem Zrt. a BorsodChem MCHZ

Téma čísla

Navštěva v čínské Wanhua

V rámci naplňování požadavků našeho vlastníka na větší propojení vzájemných pracovních, odborných i kulturních vazeb se v květnu uskutečnila první návštěva skupiny našich zaměstnanců v našich společnostech v Číně.

Prezident skupiny Wanhua Chemical Group pan Kou Guangwu již při své návštěvě naší firmy v září loňského roku projevils přání přivítat naše zaměstnance přímo u nich v Číně a své pozvání směřoval k oblasti lidských zdrojů, na které klade osobně velký důraz. Samozřejmě v našich podmínkách není možné, aby odjel celý HR tým najednou, a tak vznikl dlouhodobější vzájemně odsouhlasený plán postupných integračních návštěv, kterých se budou zúčastňovat odborně vybavení zaměstnanci průřezově ze všech oblastí a útvarů. Tentokrát se tedy návštěvy zúčastnili zaměstnanci útvaru lidských zdrojů, výrobního úseku a úseku BUA.

Všichni jsme se podle své působnosti věnovali částečně odděleně svým odborným oblastem, ale velká část cesty měla společný program, zejména při prohlídkách našich výrobních závodů a návštěvách významných míst, které nám čínští kolegové chtěli ukázat, jako například Velká čínská zeď, Náměstí nebeského klidu nebo proslulá shanghajske věže a další. Navštívili jsme město Yantai v provincii Shandong, ve kterém se nachází sídlo i vedení celé společnosti Wanhua Chemical Group, kde jsme strávili nejvíce času. Podívali jsme se také do nového závodu Fujien ve Fuzhou, do nejstaršího závodu v Ningbo, ale také do rozestavěného závodu v Penglai.

Jednotlivé industriální parky, jak je v Číně nazývají, jsou od sebe vzdáleny často stovky



kilometrů, takže jsme absolvovali i několik vnitrostátních letů. Samozřejmě jsme měli spoustu informací od kolegů, kteří již naše společnosti v Číně navštívili, ale pro nás pro všechny účastníky to byla návštěva úplně první a skutečnost byla opravdu proti představám ohromující. Člověk si ani nemůže udělat reálnou představu a uvědomit si tu velikost a rozsáhlost těchto komplexů, dokud to nevidí na vlastní oči. Stejně tak pokud jde o úroveň bezpečnosti, pořádku, čistoty a neuvěřitelného množství bohaté, ale perfektně udržované zeleně. To platí i pro veškeré vnitřní prostory, které jsme měli možnost vidět, jako například automatická plnička a expedice, výukové, trénin-
gové a prezentační prostory, laboratoře, výzkumné centrum, jednotlivá pracoviště, kantýny apod.

Největší dojem zanechaly asi velíny, které vypadají jako řídicí centra v NASA (ne že

bych někdy byla v NASA, ale tak nějak si to představuji), se stejnou úrovní zabezpečení, některé jsme mohli vidět jen přes sklo, protože vstup cizích osob do nich nebyl povolen vůbec, a to ani s doprovodem. Stejně tak špičková úroveň a vybavení výzkumného centra je nepředstavitelná. Několikrát jsme měli také možnost poobědvat v kantýnách spolu se zaměstnanci navštívených společností a i zde jsme ocenili rozmanitost a kvalitu čínské kuchyně, včetně všudy přítomného čerstvého ovoce. Všude jsme sice trochu zápasili s hůlkami, ale postupně to bylo lepší a lepší.

Čínští kolegové byli velmi přátelští a ochotně s námi sdíleli své zkušenosti a naopak se velmi zajímali, jak to funguje u nás, a to i pokud jde o délku pracovní doby, přestávky v práci i obyčejné zvyklosti. Obecně se v Číně pracuje 6 dní v týdnu 10 hodin denně, včetně klidové přestávky, která v různých

společnostech trvá různou dobu, v průměru cca hodinu až hodinu a půl. Ve Wanhua Chemical Group je ale pracovní týden kratší a pracuje se 5 dní v týdnu. Zajímavý je obecný nárok na dovolenou, který činí 5 dní v roce a po deseti letech pracovního poměru se zvedá na 10 dnů. Nutno však dodat, že nastavení je i s ohledem na všechny jejich svátky, kdy se například slaví čínský Nový rok a délka volna je téměř 2 týdny. O naší návštěvu se osobně zajímali i nejvyšší představitelé společnosti, a to předseda představenstva společnosti Wanhua pan Liao Zengtai a prezident skupiny Wanhua pan Kou Guangwu, se kterými jsme měli na závěr naší cesty příležitost mluvit i povečeřet a zhodnotit průběh, zkušenosti, dojmy a inspirace z naší návštěvy.

Lidské zdroje a komunikace



Společná prezentace BorsodChem a Wanhua na veletrhu v Maastrichtu

V dubnu jsme využili možnosti zúčastnit se veletrhu UTECH Europe, který se pořádá v holandském Maastrichtu. UTECH je předním mezinárodním veletrhem a konferencí se zaměřením na polyuretany. Trh s těmito výrobky se neustále rozvíjí, a jelikož značná část našich produktů nachází uplatnění právě v této oblasti, byla pro nás tato akce velmi podstatná. Setkali jsme se s velkou částí našich zákazníků a také jsme měli příležitost oslovit společnosti podnikající v odvětví polyuretanů, které jsme dříve nezaznamenali a které se mohou potenci-

álně stát našimi novými zákazníky. Působení na veletrhu bylo pod záštitou naší maďarské mateřské firmy v kooperaci se společností Wanhua. Díky velké účasti zaměstnanců, spadajících pod BorsodChem, pro nás akce byla přínosná nejen po obchodní stránce, ale také tím, že jsme poznali naše kolegy z Maďarska, Číny, Itálie, Polska, Francie nebo například Belgie a společně jsme zde utužili vztahy.

Ing. Tomáš Duda
marketingový specialista



Téma čísla

Sdílení zkušeností s Michaelem Zhangem, HR ředitelem pro zámoří

Na konci března jsme v naší společnosti přivítali pana Michaela Zhanga, HR ředitele pro zámoří, který působí v rámci skupiny Wanhua. Pan Zhang v rámci své cesty po evropských závodech přijel vysdílet Best Practice v oblasti řízení lidských zdrojů.

Představili jsme mu personální strategii naší společnosti, seznámil se se všemi kolegy z útvaru Lidských zdrojů a komunikace. Rovněž se mu věnovali kolegové napříč všemi úseky a zorganizovali jsme pro něj exkurzi v našem provozu. Pan Zhang byl z návštěvy nadšený, ocenil profesionalitu všech kolegů, se kterými se setkal, a celkovou organizaci společného setkání. Děkujeme všem kolegům, kteří nám s organizací pomohli.

Lidské zdroje a komunikace



Téma čísla

Globální portál Wanhua se přizpůsobil potřebám BC MCHZ

Ve skupině Wanhua se používá portál, který je využíván uživateli jednotlivých závodů. Portál musí splňovat jak globální všeobecné požadavky, tak musí respektovat určité odlišnosti jednotlivých zemí, kultur, způsobů komunikace a sdílení informací k zaměstnancům. Předpokladem pro splnění požadavků na portál kladených byl upgrade, který byl koncem roku proveden ve Wanhua. Následně jsme i my přistoupili k maximálnímu možnému přizpůsobení portálu pro potřeby naší společnosti.

Po velmi intenzivní spolupráci s kolegy z Wanhua a BorsodChem se nám na IT podařilo zajistit:

1. Nastavení ovládání funkcí v portálu je v českém jazyce.
2. Do portálu jsou integrovány odkazy na specifické BC MCHZ aplikace, např. Service Desk (Hot line), Share Point (Document Management Systems), SAP Fiori.
3. Podle potřeby jednotlivých uživatelů je možné přidat aplikace z BPM (např. Likvidační protokoly, Převodky majetku, Žádanky o přepravu), případně další specifické aplikace v BC MCHZ, např. EWP (Povolení prací), Scada Portál, MOK aplikaci a jiné.
4. V rámci úkolů z BPM procesů a workflow je zpracování těchto úkolů podporováno v sekci Todo.

5. Uživatelé, kteří mají účet v AD (Active Directory) a firemní e-mailovou adresu, mají do portálu integrovaný firemní e-mail.
6. Je nastaven komunikační kanál, který zajistí v případě potřeby možnost publikovat zprávy z BC MCHZ i ostatním kolegům ve skupině, tedy do BorsodChem, případně Wanhua. Toto právo je na úseku LZK.

Odkaz pro spuštění portálu je zde: <https://iam.whchem.com/login/>. Dokumentace je uvedena v systému Share Point.

Ing. Stanislav Pekara, MBA
vedoucí informačních technologií



Foto měsíce

Léto plné nanuků

Stejně jako v minulých letech i letos v létě budeme rozdávat nanuky. Více v našem článku na str. 20



Nanuk je značka mraženého smetanového krému v čokoládě a na dřevěném držátku. Nanuk vynalezla americká firma Eskimo-pie v roce 1921. V České republice získal licenci na výrobu Eskimo-pie židovský obchodník Emil Probst. S výrobou začal v roce 1939 a Eskimo-Pie v Česku prodával pod názvem Eskymo. Na obalu použil obrázek inuitského lovce Nanuka, pána medvědů. V současné době je majitelem ochranné známky Nanuk nadnárodní korporace Unilever.

Rozhovor čísla

Vojtěch Tanistra: Služební cesta do Číny byla rozhodně velkým zážitkem

V každém čísle vám Nový Rozvoj přináší zajímavý rozhovor s lidmi z naší společnosti. Dnešním respondentem je Ing. Vojtěch Tanistra, který v BorsodChem MCHZ zastává pozici technologa na provozu Kyseliny dusičné.

**Ing. Vojtěch Tanistra
technolog na provozu
Kyseliny dusičné
BorsodChem MCHZ**



Na úvod našeho rozhovoru prosím čtenářům přiblížitě náplň Vaší práce. Co obnáší pozice technologa na provozu Kyseliny dusičné?

Jako technolog zodpovídám za technologické parametry procesů při výrobě s ohledem na ekonomiku výroby a dopady na životní prostředí. Technolog vyhodnocuje dosažené kapacity výrobního zařízení, navrhuje postupy k odstranění úzkých míst v techno-

logii a vyhodnocuje THN spotřeby surovin, polotovárů, materiálů a energií. Většinou se snažím do práce dorazit na šestou hodinu, abych měl přehled o dění na předchozích směnách a byl u zadávání zakázek na opravy, které by měly v daný den probíhat. Následně si projdu analýzy vzorků a po dispečinku vyřáším na obchůzku provozů, popřípadě se věnuji aktualizaci firemní dokumentace.



Jaké byly Vaše začátky v MCHZ? Nastoupil jste do společnosti jako čerstvý absolvent anebo jste už nějaké zkušenosti měl?

Do MCHZ jsem nastoupil před dvanácti lety, na doporučení kolegy z výroby KD6. Pár let před působením v chemičce jsem pracoval na úseku chemie ve vedlejším závodě koksovny Jan Šverma. Po jejím uzavření jsem jeden rok pracoval v tehdy začínající společnosti Brembo v zóně Hrabová. Vzhledem ke zkušenosti s chemickými provozy jsem pak následně rád přijal nabídku práce v MCHZ, kde jsem nastoupil na pozici střídače na jednotku výroby kyseliny dusičné KD7. Na výrobně KD už jsem následně zůstal, dodělal si vysokoškolské vzdělání a následně nastoupil na uvolněné místo technologa.

Před pár týdny jste se vrátil ze služební cesty z Číny, kde jste s kolegy z různých oborů měli možnost navštívit naši mateřskou společnost a „zažít“ Čínu i turisticky. Jaké to bylo?

Služební cesta do naší mateřské společnosti v Číně byla rozhodně velkým zážitkem. Je to pro nás Evropany opravdu jiný svět. Ať už co se týká vzdáleností při vnitrostátních letech mezi výrobními závody, velikostí

měst, které populací převyšují obyvatelstvo České republiky, nebo naprosto odlišnou kulturou stravování. Bylo úžasné vidět, čeho a jak rychle jde dosáhnout, pokud máte kapitál a nebrzdí vás okolní vlivy. Objemy výrobních kapacit a velikosti výroben jsou při srovnání s námi opravdu dechberoucí.

Vnímáte takový typ cesty v rovině zaměstnaneckého benefitu? Něčeho „navíc“?

Díky našim čínským kolegům jsme měli možnost vidět i mnoho památek jako Čínskou zeď, nejstarší čínskou knihovnu nebo moderní metropole. Měli jsme možnost ochutnat bezpočet tradičních jídel plných čerstvých mořských plodů a určitě bych řekl, že je to zkušenost, kterou by měl zažít každý.

Začátkem letošního roku byla schválena dotace pro investici nové výroby kyseliny dusičné, tzv. KD9. Jakou měrou se na tomto projektu z pozice technologa podílíte nebo podílet budete?

Z pozice technologa mě čekají kontrolní dny při výstavbě a oponentura předkládané dokumentace. Spolu s investičním oddělením máme spoustu zkušeností z předchozí velké investiční akce ANB2 a proto věříme, že výstavba KD9 a její uvedení do stálého

provozu proběhne dle plánovaného harmonogramu.

Co nám z Vašeho pohledu tato investice přinese? Jaké budou stěžejní benefity této nové výroby?

Tato dlouho očekávaná a nesmírně potřebná investice naší společnosti zařídí možnost vyrábět kyselinu dusičnou o stejné kapacitě výroby, ale za lepších podmínek co se týče spotřeby vstupních surovin, jako je hlavně čpavek. Tato moderní technologie sníží emise do ovzduší a zároveň bude vyrábět elektrickou energii, která bude distribuována do podnikové sítě, čímž se sníží nákup z externích zdrojů. Jedním z hlavních benefitů po výstavbě nové jednotky bude uzavření stávajících jednotek KD6 a KD7, čímž eliminujeme nežádoucí emise oxidů dusíku při neplánovaných odstávkách a nájezdech.

V naší společnosti již nějakou dobu působíte, vnímáte nás jako firmu a zaměstnavatele, co drží krok s dobou? Ať už z pozice technologa nebo zaměstnance?

Dnešní doba nabitá technologiemi se posouvá kupředu neskutečně rychle a je obtížné s ní držet krok. Zvláště naše společnost má už opravdu dlouhou historii, a proto je dobře, že dochází k modernizaci

výrobních zařízení tak, abychom byli stále konkurenceschopní. Novinku vnímám v mobilní aplikaci Munipolis, kdy dneska už opravdu každý zaměstnanec disponuje chytrým mobilním zařízením a díky tomu má pohromadě důležité informace o tom, co se ve společnosti děje.

Co na Vaší pracovní pozici vnímáte jako nejnáročnější a co Vás naopak naplňuje a baví?

Jako nejnáročnější část pracovní náplně vidím práci s lidmi, kdy každý z nás má nějaké problémy, nálady a dny, kdy se mu prostě nic nechce a nic se nedaří. Na druhou stranu, pokud všechno běží tak jak má, jednotky po opravách najedou do provozu, tak z toho má člověk i radost.

V posledních letech je na trhu práce nouze o středoškolsky vzdělané absolventy. V našem případě konkrétně absolventy SPŠCH. Myslíte si, že je to celospolečenský problém? Že drtivá většina studentů, i přes studium specializovaného oboru

na střední škole, pokračuje ve studiu na vysoké škole?

Je pravda, že absolventy chemie člověk do výroby dostává dost těžko. V současné době drtivá většina končících studentů zkouší uspět na vysoké škole nebo spíše chtějí raději pracovat v čisté laboratoři než na provozu. Ale to je v současnosti asi problém všech výrobních závodů, že o tento druh práce není společenský zájem.

Je pro Vás práce s absolventy náročná? Po jaké době se dá říci, že je chemik na kyselině dusičné opravdu zaškolený a svou práci může dělat zcela samostatně?

Práce s absolventy bývá většinou o něco obtížnější, protože ještě nemají pracovní návyky a teprve si zvykají na to, jaké to je chodit do práce na směny a mít na provozu tak říkajíc „oči otevřené“. Než si člověk zažije všechny možné situace, jako jsou nájezdy a odstávky jednotek, tak to nějakou dobu trvá. Pokud je člověk šikovný, dá se říct, že po roce je plnohodnotně zaškolený a měl by být na něj spoleh.

Čemu se rád věnujete ve volném čase? Provozujete nějaký sport?

Sport mě provází celý život, v současnosti si párkrát za týden zahraju badminton a squash, o víkendu se pak snažím vyrazit do přírody na hory.

Holdujete filmům a seriálům nebo máte v oblíbě spíše knížky? Je něco, co byste nám doporučili?

V současné době máme doma roční holčičku, takže se vracím do dětských let a koukáme na pohádky, večerníčky a čteme pohádky.

Prozradíte čtenářům Vaše plány na léto? Plánujete nějakou dovolenou?

Já měl dlouhou dovolenou na začátku roku, kdy jsme letěli ukázat malou prarodičům do Kazachstánu, takže letos už mě čekají jen kratší dovolené, kdy vyrazíme do okolních kopců.

Děkujeme za rozhovor



Informace z útvarů

Na tomto místě vám pravidelně přinášíme aktuální informace z jednotlivých útvarů naší společnosti.

Jarní prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Provedení prověrek BOZP dle zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb., v platném znění), je zákonnou povinností každého zaměstnavatele. Jde o významný legislativní nástroj pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jehož hlavním cílem je komplexní posouzení stavu bezpečnosti na všech pracovištích a předcházení vzniku mimořádné události, která by mohla způsobit poškození zdraví či majetku.

Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u nás byly v letošním roce provedeny

v měsících dubnu a květnu. Zaměřovaly se zejména na kontrolu bezpečnostního systému jako celku a byly organizovány s vědomím odborové organizace. Do prověrek byli jako každý rok aktivně zapojeni všichni zaměstnanci naší společnosti.

Opatření a podněty ke zlepšení pracovních podmínek diskutované při těchto prověrkách jsou obsahem písemné zprávy, jejíž součástí je také harmonogram realizace požadavků včetně stanovení termínů a zaměstnanců odpovědných za jejich provedení.

Prověřkové komisi složené z vedoucích provozů, zástupce odborové organizace a KEB bylo doručeno celkem 20 podnětů, 16 podnětů a k nim přijatých opatření bude realizováno z nákladů příslušných hospodářských středisek, zbylé 4 opatření řešené prověřkovou komisí budou realizovány v průběhu roku 2024. Kontrola realizace opatření bude prováděna průběžně a bude reportována v rámci Výboru BOZP.

Mgr. Eva Makúchová
vedoucí kvality, ekologie a bezpečnosti



Letní čtvrtky s nanuky

Během letních měsíců vám zpřijemníme čtvrtky nanukem k obědu zdarma. Každý zaměstnanec, který si odebere v naší závodní jídelně oběd, bude mít nárok na nanuk zdarma dle svého výběru z dané nabídky. Jsme rádi, že se nám tuto letní akci, která se těší velké oblibě, povedlo zařadit i letos.

S přáním krásných letních dnů
Lidské zdroje a komunikace



Kontrola prevence závažných havárií 2024

Ve dnech 24. až 26. dubna 2024 proběhla v naší společnosti plánovaná kontrola podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. Tato integrovaná kontrola byla provedena zástupci orgánů státní správy pod vedením České inspekce životního prostředí.

Společné zahájení kontroly proběhlo již tradičně v zasedací místnosti Zanzibar úvodním slovem vedoucí řízení výroby Ing. Kamily Ohrzalové. Letos byl kontrolnímu týmu inspektorů představen náš značně obměněný a omlazený tým, jehož složení vyplynulo zejména z důvodu odchodu letitých profesionálů do starobního důchodu a také reformou organizační struktury a posílením členů oddělení požární ochrany i odboru kvality, ekologie a bezpečnosti. V našem týmu nově zasedli vedoucí požární ochrany Ing. Tomáš Hradil, velitel hasičského záchranného sboru podniku Ondřej Šafarčík, DiS. a také technik procesní bezpečnosti Ing. Jan Slaný.

Mezi prvotní a základní informace byly inspektorům sděleny změny a novinky, které se v našich technologiích udály od poslední kontroly z dubna 2023. Informace se týkaly zejména zahájení zkušebního provozu nové výroby dicyklohexylaminu, která vznikla kompletní přestavbou původně provozované společné výrobní jednotky cyklohexylaminu a dicyklohexylaminu. Inspektoři byli též seznámeni s aktuálním stavem a plánovaným dalším vývojem organizačních a technických opatření, které jsme si stanovili splnit v rámci zvýšení procesní bezpečnosti po mimořádné události ze dne 27. dubna 2023 a explozi zásobníku H812 s ethylanilinem v objektu tankoviště speciálních aminů I. Dále byly představeny plány v rozvoji a výstavbě do dalších let, zejména již probíhající akce modernizace výroby kyseliny dusičné, obnova molekulových sít (PSA) ve výrobě vodíku 1, plán výstavby a využití elektrické energie z fotovoltaiky, vize výroby zeleného vodíku, apod.

Následně předseda kontrolní komise Ing. Alexander Wilczek po dohodě s ostatními kolegy orgánů integrované inspekce dohodl a odsouhlasil plán kontroly. Inspektoři se rozdělili do skupin a my jsme se rozdělili dle zaměření kontrolního orgánu a věnovali se svému oboru.

Před samotnou fyzickou kontrolou vybraných objektů upřesnil, doplnil informace a odpověděl na dotazy inspektorů k tématu exploze

H812 předseda vyšetřující komise této události technický manažer Ing. Aleš Hanslík, Ph.D., MBA společně s Ing. Ohrzalovou.

Samotná fyzická kontrola začala hromadnou prohlídkou areálu. Letos si inspektoři nevybrali sklad čpavku, jako tomu bývá všeobecně nejčastěji, ale vybrali si objekt skladu hořlavých kapalin všech tříd nebezpečnosti. Zajímali se o požární prevenci i represí, značení objektů a zpřístupnění zákazových a výstražných informací. Kontrolovali také činnosti samotného stáčení surovin a plnění produktů do železničních vozů, platnost a správnost průvodní dokumentace k povolování prací a proškolení osob vykonávajících činnosti v objektu. Dále se inspektoři již rozdělili dle zaměření a věnovali se kontrolní činnosti v oblasti své kompetence. Důkladnější fyzická pochůzka pak ještě proběhla v objektu nové provozovny výroby dicyklohexylaminu, kde zástupce hasičského záchranného sboru provedla Ing. Ohrzalová, a také ve výrobě adiabatické nitrace 2, kde Mgr. Makúchová provedla zástupce oblastního inspektorátu práce a krajské hygienické stanice.

Výsledkem kontroly bude celková zpráva z kontroly, včetně zjištěných skutečností a stanovení případných opatření ze strany kontrolního orgánu. Aktuálně máme k dispozici pouze některé dílčí zprávy z jednotlivých orgánů integrované inspekce a na celkovou zprávu stále čekáme. Všichni věříme, že závěry z kontroly potvrdí naši dlouholetou odhodlanost a odpovědný přístup v provozování chemicko-technologických celků ve smyslu odpovědné a bezpečné výrobní praxe.

Děkujeme všem zaměstnancům a dodavatelům za jejich proaktivní účast na kontrole a těšíme se na další vzájemnou spolupráci.

Mgr. Eva Makúchová
vedoucí kvality, ekologie a bezpečnosti

Ing. David Nováček
bezpečnostní manažer

Držíme slovo. Plníme dobrovolnou dohodu s Moravskoslezským krajem

Společnost BorsodChem MCHZ a Moravskoslezský kraj se v červnu 2022 v rámci dobrovolné dohody opět zavázaly k aktivitám, které povedou k menšímu zatížení životního prostředí. Oba subjekty své závazky za rok 2023 splnily, vyplynulo ze zpětného hodnocení. „Každý krok, který může pomoci zlepšit životní prostředí v našem regionu, je důležitý. Kromě příspěvků na výměny neekologických kotlů také podporujeme čistou mobilitu. Dále jednáme s velkými podniky, které v našem kraji působí. Ty díky dobrovolným dohodám nad rámec svých povinností realizují aktivity, které naše životní prostředí zlepšují. Jejich zodpovědného přístupu si velmi vážím,“ uvedl hejtman Moravskoslezského kraje Josef Bělíca a připomněl, že aktuálně má kraj dobrovolnou dohodu uzavřenou s celkem pěti velkými podniky působícími v regionu. Kromě společnosti BorsodChem MCHZ se k aktivitám nad rámec legislativy zavázaly ještě společnosti OKK Koksovny, Lenzing Biocel Paskov, AL INVEST Břidličná a Třinecké železářny. K aktivitám, které budou mít pozitivní vliv na životní prostředí, se v rámci dobrovolných dohod zavázal také Moravskoslezský kraj. Například z krajského rozpočtu finančně podporuje nadlimitní čištění komu-

nikací, přispívá na výměnu starých kotlů v domácnostech, podporuje regionální monitoring kvality ovzduší nebo například podpoří obce v efektivnějším nakládání s komunálními odpady. „Dobrovolné dohody uzavíráme s velkými podniky pravidelně už od roku 2018. Stejně jako se k aktivitám zavazují jednotlivé společnosti, činí konkrétní kroky i Moravskoslezský kraj. Vše, co jsme v dobrovolné dohodě přislíbili, jsme také realizovali. Například přispíváme všem úspěšným žadatelům o kotlíkovou dotaci dalších 7,5 tisíce korun navíc. V minulém roce jsme tak z krajského rozpočtu na výměnu neekologického kotle vyplatili 17,4 milionu korun. Dalších více než 10 milionů máme připraveno pro následující období mezi lety 2024 a 2025. Také nad rámec zákonných povinností hradíme nadlimitní čištění silnic. Ročně takto vynakládáme přes 12 milionů korun na čištění komunikací v oblastech se zhoršenou kvalitou ovzduší. Takto jsme během teplé poloviny roku, kdy je prašnost nejintenzivnější, vyčistili celkem 952 kilometrů krajských silnic,“ řekla radní pro životní prostředí Zdenka Němečková. Kravě s tím, že krajský úřad obhájil certifikát EMAS a certifikovaný systém řízení kvality. To znamená, že minimalizuje negativní dopady svého provozu na životní prostředí

a zlepšuje kvalitu služeb občanům. BorsodChem MCHZ se v rámci dobrovolné dohody zavázal k celkem 14 opatřením. „V roce 2023 jsme dosáhli značně horších ekonomických výsledků, i přesto se nám podařilo zachovat významný objem investovaných finančních prostředků a realizovat veškerá opatření, ke kterým jsme se v rámci dobrovolné dohody zavázali. Těší mě, že jsme úspěšně uvedli do provozu novou výrobní jednotku cyklohexylaminu, která nese prvky Průmyslu 4.0 a která je spolu s výrobní jednotkou dicyklohexylaminu stěžejní růstovou investiční akcí uplynulých let. Naše úsilí v oblasti ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce také reflektuje Zpráva o vlivu na životní prostředí, která je k dispozici na našich webových stránkách. Společnost BorsodChem MCHZ má v kraji dlouholetou tradici, proto i nadále chceme být dobrým partnerem a sousedem. V našem areálu pravidelně pořádáme exkurze a stáže pro studenty středních a vysokých škol, finančně podporujeme řadu akcí, ať už kulturních, sportovních či vzdělávacích,“ řekl jednatel společnosti Vladimír Karkoška.

Tisková zpráva
Moravskoslezského kraje
ze dne 20. 5. 2024

Jednání výboru pro sociální dialog Svazu chemického průmyslu

Na konci května jsme se zúčastnili pravidelného setkání Výboru pro sociální dialog pod záštitou SChP. Jako společnost jsme členy různých oborových skupin a výborů. Naše členství má plno výhod, ať už je to přístup k důležitým informacím z chemického průmyslu i mimo něj, setkávání se s kolegy z jiných společností a sdílení „best practice“ nebo zvýhodněné nabídky vzdělávacích kurzů a podobně. V rámci sociálního dialogu sdílíme s HR manažery a specialisty z ostatních chemických společností různá témata a navzájem se inspirujeme. Součástí tohoto setkání pravidelně bývá i vzdělávací aktivita, tentokrát se jednalo zejména o workshop na téma Mezigenerační spolupráce ve společnostech, což bylo pro většinu účastníků aktuální téma.

Lidské zdroje a komunikace

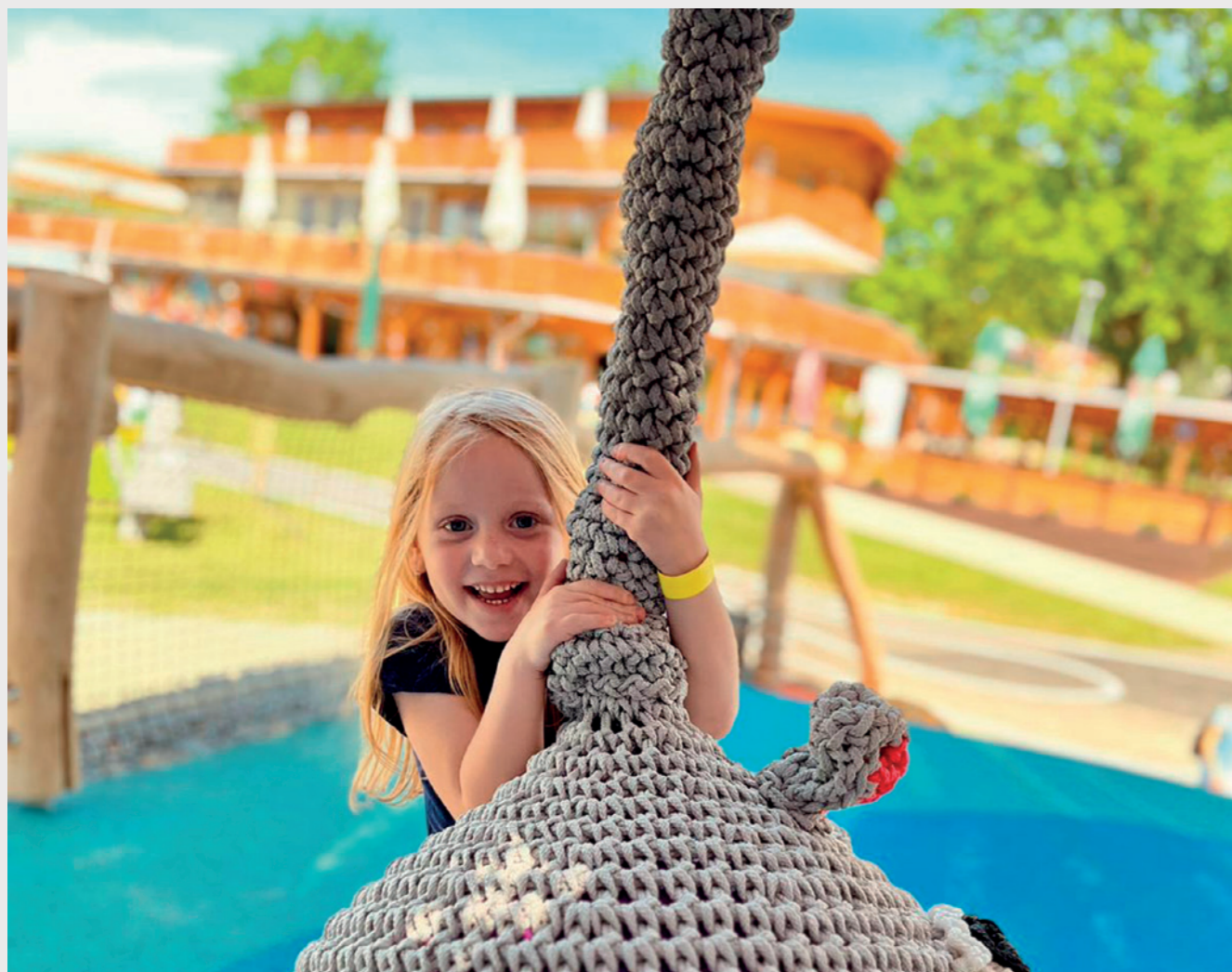


Slavnostní setkání s jubilanty

Dne 23. 4. 2024 se uskutečnilo slavnostní setkání zástupců vedení společnosti a PR ZO OS ECHO se zaměstnanci, kteří v prvním čtvrtletí letošního roku dosáhli pracovního jubilea, životního jubilea 50 let věku a s těmi, kteří k 31. 3. 2024 svůj pracovní poměr ukončili a odešli do starobního důchodu. Setkání se již tradičně uskutečnilo v Restauraci Knossos v centru Ostravy. Za vedení společnosti se ho zúčastnil technický manažer Ing. Aleš Hanslík, Ph.D., MBA a za odborovou organizaci pan Pavel Hochmuth. Všem kolegům, kteří v uplynulém období dosáhli významných jubileí, bychom chtěli poděkovat za jejich svědomitou a náročnou práci, kterou pro společnost vykonávají, a do dalších let jim popřát především hodně zdraví a všechno dobré.

Lidské zdroje a komunikace





Permanentky na Skalku s aplikací Munipolis nyní zdarma

V areálu Skalka Family Park přibylo v poslední době pár skvělých novinek. Už jste je vyzkoušeli? Pokud již využíváte naši zaměstnaneckou aplikaci Munipolis, máte nyní možnost vypůjčit si rodinnou permanentku a využít tak vstup pro celou rodinu ZDARMA. Permanentka je pro dva dospělé a maximálně tři děti. Rezervaci permanentky si můžete zajistit na oddělení Lidských zdrojů a komunikace.



Plánujete nezapomenutelné zážitky pro vaše děti? Skalka family park je tou správnou volbou! Až 50 atrakcí nabízí širokou škálu aktivit pro celou rodinu. Od fascinujícího zoo parku přes osvěžující vodní svět až po vzrušující autodrom, dragon dráhu, indiánskou stezku či lanová centra. A to není vše. Hop aréna, virtuální realita a další zajímavé atrakce jsou připraveny na to, aby vaše děti prožily nezapomenutelné chvíle plné radosti a vzrušení. Navštivte Skalka family park a zažijte nezapomenutelný den plný zábavy a dobrodružství.



Společenská odpovědnost

Chemie patří k životu

Naše firma si plně uvědomuje společenskou zodpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém působí, a proto podporuje řadu sportovních, kulturních i vzdělávacích projektů, které vám v rubrice Chemie patří k životu představujeme.

Exkurze v areálu jsou v plném proudu

Na začátku května jsme zorganizovali několik exkurzí v našem provozu pro studenty Vysoké školy Báňské-Technické univerzity v Ostravě. Jsme rádi, že můžeme studentům ukázat chemii v praxi a doplnit jim tak teoretické znalosti ze školy. Všichni účastníci jsou nejprve vyškoleni v rámci BOZP a poté následuje samotná kome-

ntovaná prohlídka, která trvá přibližně 1 až 2 hodiny, vždy podle domluvy. Exkurze se zhostili kolegové z Kvality, ekologie a bezpečnosti a technici procesní bezpečnosti.

Lidské zdroje a komunikace



P-TECH – Technologie pro digitální budoucnost

Poslední dubnový den jsme se zúčastnili prezentace v rámci programu P-TECH – Technologie pro digitální budoucnost. Jedná se o vzdělávací program pro střední školy zaměřený na rozvoj znalostí a dovedností potřebných pro studium i zaměstnání. Moderní formou, relevantním obsahem, využitím technologií a rozvojem profesních a měkkých dovedností pomáhá připravit studenty na budoucí povolání již na střední škole. Program rozšiřuje běžnou výuku ve škole, přináší nová témata, zajímavé přednášející a mentory.

Cílem tohoto setkání na půdě SPŠCH bylo představit studentům prvních ročníků naši firmu, kdo jsme a čím se zabýváme, jaké pracovní pozice jim můžeme v budoucnu nabídnout a podobně. Přednáška se studentům líbila, takže se těšíme, až teoretické informace zažijí v praxi u nás při exkurzi nebo na nějaké stáži na provozu v rámci tohoto programu.

Mgr. Pavlína Besedová
Lidské zdroje a komunikace



ECHO Novinky

ECHO Novinky pro Nový Rozvoj připravuje Odborový svaz ECHO. OS ECHO je již léta nedílnou součástí života v naší společnosti.

Články v části Informace ZO OS ECHO nejsou redakcí Nového Rozvoje obsahově upravovány.

Informace z výboru

Od března 2024 do června 2024 Výbor ZO na svých pravidelných zasedáních mimo jiné schválil, projednal nebo vzal na vědomí:

- nástupy a výstupy zaměstnanců za uvedené období,
- žádosti o poskytnutí sociální půjček ve smyslu KS,
- žádosti o poskytnutí sociálních podpor z prostředků odborové organizace,
- poskytnutí peněžitého daru při životním jubileu 50. a 60. let věku,
- poskytnutí peněžitého daru při odchodu do předčasného nebo řádného starobního důchodu,
- informace z jednání předsednictva OS ECHO,
- informace z vedení OS ECHO,
- organizaci badmintonového turnaje,
- organizaci bowlingového turnaje,

- organizaci autobusového zájezdu na výstavu Flora Olomouc,
- organizaci autobusového zájezdu do Hotelu Hunguest Bük – Bükkfördő / Maďarsko.

Výbor ZO připravuje:

- volební konferenci pro volby do Výboru ZO a předsedy ZO na volební období 7/2024 – 6/2029,
- turnaje v bowlingu,
- turnaj v badmintonu,
- další informace najdete na www.odborny-mchz.cz.

odbornyplus.cz

Výroční konference naší základní organizace

Výroční konference Základní organizace Odborového svazu ECHO BorsodChem MCHZ Ostrava, s. r. o. proběhla 11. 4. 2024.

Na programu konference byla volba pracovních komisí, Zpráva o činnosti ZO za rok 2023, Zpráva mandátové komise, Zpráva o hospodaření za rok 2023, Zpráva revizorky účtu k hospodaření za rok 2023, Návrh rozpočtu na rok 2024, Zpráva revizorky účtu k návrhu rozpočtu na rok 2024, Zásady hospodaření pro používání finančních prostředků ZO pro rok 2024, diskuse a usnesení výroční konference. Mandátová i návrhová komise byly zvoleny v navrhovaném složení. Výroční zprávu přednesl předseda ZO. Zmínil v ní činnost Výboru ZO, který se schází na pravidelných jednáních. O činnosti výboru jsou členové ZO informováni v podnikovém časopisu Nový Rozvoj. Těžiště sociálního dialogu je v kolektivním vyjednávání s cílem uzavření kolektivních smluv a je nejsledovanější činností naší organizace. Ke dni jednání konference byly uzavřeny kolektivní smlouvy se všemi firmami, ve kterých působí naše základní organizace.

Výbor ZO uspořádal v roce 2023 turnaje v bowlingu a badmintonu, jednodenní zájezdy na výstavu Jarní Flora Olomouc a Aquaparku Moravia v Pasohlávkách. Po několika letech se uskutečnil Pochod za zdravím.

V zásadách hospodaření máme stanovená pravidla k dotacím na sportovní a kulturní aktivity našich členů a taktéž pravidla k poskytování peněžitých darů a sociálních podpor. Tímto způsobem jsme poskytli sociální podporu deseti členům v dlouhodobé pracovní neschopnosti, sedmi členům dar k jejich životnímu jubileu, pěti

členům dar k odchodu do důchodu a pěti členům dar k narození dítěte.

Odborová organizace, na základě projektu „Posilování sociálního dialogu“, zajišťovala v Regionálních poradenských centrech bezplatné právní poradenství v pracovně právních vztazích a bytové problematice. Tuto možnost využili v roce 2022 dva členové naší ZO. Revizorka účtu předložila zprávy k hospodaření a k rozpočtu na roky 2023 a 2024. Konstatovala, že při kontrole nakládání s finančními prostředky ZO OS ECHO za rok 2022 bylo ověřeno, že finanční prostředky byly vynakládány v souladu s pravidly hospodaření. Byla provedena kontrola vedení evidence o příjmech a výdajích v návaznosti na pohyb finančních prostředků na účtech a v pokladně. Příjmy a výdaje k 31. 12. 2023 jsou dokladovány, nedostatky byly odstraněny v průběhu kontroly. Rozpočet na rok 2024 je sestaven jako vyrovnaný.

Rozpočet příjmů je sestaven s ohledem na reálný stav příjmů, což jsou zejména členské příspěvky a dary od společností BorsodChem MCHZ, s. r. o. a Promont, a. s.

Konference ve svém usnesení schválila program konference, pracovní komise, Zprávu o činnosti ZO za rok 2023, Návrh rozpočtu ZO na rok 2024 a Zásady hospodaření pro používání finančních prostředků ZO.

Na závěr konference poděkoval předseda ZO všem účastníkům za pozornost.

Zájezd na výstavu Jarní Flora Olomouc

Největší svátek květin aneb mezinárodní květinová a zahradnická výstava Flora Olomouc 2024 – 66. ročník se uskutečnil ve dnech 25.–28. dubna 2024.

I v letošním roce, konkrétně v sobotu 27. 4., jsme uskutečnili jednodenní zájezd na tuto oblíbenou výstavu květin a floristického umění. V největším pavilonu A na olomouckém výstavišti byla k vidění hlavní

část celé akce pod názvem „GALAXIE KVĚTIN“. Zde byl vidět kontrast mezi technickými prvky a světem přírody.

V doprovodných programech byly expozice Svazu květinářů a floristů České republiky, Svazu zahrádkářů a soutěžní expozice zahradnických a uměleckých středních škol. Nechyběla výstava vzácných a výjimečných bonsajů a výstavní expozice

květin a všeho co k nim patří. Pod názvem „Perly regionu“ představilo Sdružení cestovního ruchu Střední Morava, Jeseníky – sdružení cestovního ruchu a Asociace soukromého zemědělství své členy a jejich výrobky a služby.

Za krásného počasí utekl čas na prohlídku velice rychle a někteří účastníci si odváželi nové rostliny na své zahrádky.

Nabídka cenově výhodné rekreace pro odboráře

Milovy

Rekreace v oblasti Žďárských vrchů. Rekreční objekt se nachází v kempu u Milovského rybníka v lokalitě obce Sněžné.

Typ a kapacita objektu: Chata s prostornou zastřešenou terasou, umístěná v kempu, 4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty: 2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a sprchy v areálu – 30 m od chaty. Pověčení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě: Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice). Možnost dalšího stravování v místních restauracích, občerstvení přímo v kempu.

Domácí zvíře: Povoleno

Ceník ubytování - chata/týden:

Květen, červen a září – 3 500 Kč, Červenec, srpen – 4 000 Kč



Nitranské Rudno

Rekreace na Slovensku. Rekreční objekt se nachází v autokempu Nitranské Rudno.

Typ a kapacita objektu: 2 chaty s prostornou zastřešenou terasou, umístěné v oploceném kempu, 2x 4 lůžka. **Ubytování a vybavení chaty:** 2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a venkovní umyvadla – 30 m od chaty. Sprchy a toalety pro chatovou oblast umístěny 100 m od chaty. Pověčení na lůžkoviny je nutno mít vlastní. **Stravování v každé chatě:** vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice, venkovní gril). Možnost dalšího stravování v kempu, nebo v dalších místních restauracích. **Domácí zvíře:** Povoleno. **Doprava:** vlastní, autobus 500 m, parkování u chaty, nejbližší velké město Prievdza.

Ceník ubytování - chata/týden:

Červen, září – 3 500 Kč, červenec a srpen – 4 000 Kč



Poznámka:

Ubytování pouze v letních měsících v týdenních turnusech, mimo sezónu je možnost víkendových pobytů – čtvrtek až neděle (1500 Kč).

Více na www.oskovo.cz odkaz > rekreace

Objednávky ubytování: Miloš Brabec, tel.: 608 630 613 nebo 566 684 264, e-mail: odbory@medin.cz

Výhody člena ZO OS ECHO BorsodChem MCHZ

- bezplatné právní poradenství nejen v pracovněprávních záležitostech (právní oddělení odborového svazu ECHO nebo regionální poradenské centrum pro členy - ČMKOS)
- peněžitý dar při uzavření sňatku 2.000 Kč (podmínka 6 měsíců členství)
- peněžitý dar při narození dítěte 3.000 Kč (podmínka 6 měsíců členství)
- podpora při dlouhodobé pracovní neschopnosti delší než 3 měsíce až 3.000 Kč (1x ročně)
- návštěva dlouhodobě nemocného – dar 200 Kč
- odměna při životním jubileu – 50 let a 60 let věku 2.000 Kč (podmínka 5 let členství)
- vánoční dar 500 Kč (podmínka 6 měsíců členství)
- odměna při odchodu do starobního, předčasného nebo invalidního důchodu 2.000 Kč (5 let členství)
- sociální podpora při úmrtí člena ZO 2.000 Kč
- 4x ročně 50 % z ceny vstupného do ZOO
- 4x ročně 250 Kč za dobítí kreditu karty SAREZA ve výši 500 Kč (dobítí provést do 1. 12. v aktuálním roce)
- dotace na kulturní a sportovní akce – maximální 2 ks vstupenek na akci:
 - a) Od 51 do 200 Kč – dotace 50 Kč na vstupenku
 - b) Od 201 do 400 Kč – 100 Kč
 - c) Od 401 do 600 Kč – 200 Kč
 - d) Od 601 do 800 Kč – 300 Kč
 - e) Od 801 do 1000 Kč – 400 Kč
 - f) Od 1001 do 1200 Kč – 500 Kč
 - g) Od 1201 do 1400 Kč – 600 Kč
- h) Od 1401 do 1600 Kč – 700 Kč
- i) Od 1601 do 1800 Kč – 800 Kč
- j) Nad 1801 Kč – 800 Kč
- při akcích pořádaných Výborem ZO OS ECHO jsou poskytovány účastníkům dotace dle předem schválených podmínek.
- při ukončení pracovního poměru z organizačních důvodů, případně ze zdravotních důvodů vyřizuje odborová organizace podporu v nezaměstnanosti z Podpůrného fondu OS ECHO ve výši 1.400 Kč měsíčně až do výše Kč 8.400 Kč nebo po celou dobu rekvalifikace v částce 1.000 Kč.
- sociální výpomoc v mimořádně závažných případech - např. při postižení živelnou pohromou - z prostředků OS ECHO – schvalováno průměrně cca 30.000 Kč, možno až 100.000 Kč
- sociální výpomoc
 - a) při smrtelném pracovním úrazu
 - b) pracovním úrazu, který lékař označil za těžký, se z prostředků OS ECHO vyplácí:
 - a) jednorázově 100.000 Kč
 - b) nevratná záloha 30.000 Kč, pak až do výše 100.000 Kč po ukončení šetření.
- ubytování v bytech v Praze 9 - Černý Most a MVE Bechyně,
- všichni členové odborové organizace včetně rodinných příslušníků, kteří se odborových akcí účastní, jsou pojištěni u pojišťovny Kooperativa.

Aktualizace : 11. 4. 2024



Časopis Nový Rozvoj si můžete přečíst také v elektronické podobě na našem internetovém portálu a od 1. 4. 2024 je dostupný i v aplikaci Munipolis



Chemie patří k životu

Nový Rozvoj – čtvrtletní informační bulletin zaměstnanců BorsodChem MCHZ

Vydavatel:

BorsodChem MCHZ, s. r. o., Member of Wanhua – BorsodChem Group, zapsaná v obchodním rejstříku dne 15. 12. 1999, odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě, IČ 26019388

Adresa:

Chemická 2039/1, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory, Česká republika

Redakční rada:

Pavlna Besedová, Miroslava Jeřábková, Alexandra Pánková, Lenka Planková, Eva Kudelová (Lidské zdroje a komunikace),
Martin Hrbáč (Technika), Tomáš Duda (Obchod),
Kamila Ohrzalová (Výroba), Stanislav Pekara (IT),
Eva Makúchová (KEB), Radek Šajtar (Finance),
Pavel Hochmuth (ZO OS ECHO)

Design a produkce:

Walker & Lambert, Ostrava

Fotografie:

Firemní databanka BorsodChem MCHZ

Jakékoliv užití a šíření částí nebo celku obsahu Nového Rozvoje bez písemného svolení vydavatele je zakázáno.