

Zpráva o udržitelnosti společnosti 2024



CHEMIE PATŘÍ K ŽIVOTU



Obsah

2	Úvodní slovo jednatele
3	Obecné informace
3	Účel zprávy, standardy ESRS použité pro vykazování
7	Informace o životním prostředí
7	Změna klimatu
9	Znečištění
11	Vodní zdroje
12	Biologická rozmanitost a ekosystémy
14	Sociální informace
17	Pracovníci v hodnotovém řetězci
18	Dotčené komunity
19	Spotřebitelé a koncoví uživatelé
20	Slovo ředitele školy
22	Informace o správě a řízení
22	Chování podniků

Úvodní slovo jednatele



Vážení partneři, zákazníci a zaměstnanci,

právě jste otevřeli Zprávu společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., o udržitelnosti, za rok 2024. Dokument je výsledkem naší neustálé snahy se zlepšovat a nastavovat veškeré podnikatelské aktivity výrazně nad nezbytný právní rámec. Otázka dlouhodobé udržitelnosti je v zájmu naší strategie pevně zakotvena.

V ostravském regionu jsme jedním z nejstarších dosud provozujících výrobních závodů. Základy areálu byly položeny před 99 lety, a při pohledu zpět na tuto dlouhou časovou linii zjistíme, že důraz na inovace, bezpečnost a efektivní využívání zdrojů jsou a, i pro nadcházející období budou, klíčem pro efektivní chod společnosti.

Naše snaha o minimalizaci ekologické stopy není pouhým závazkem, ale živým procesem, který pro nás znamená neustálé hledání nových a lepších způsobů, jak vyrábět šetrněji, bezpečněji a efektivněji.

Bezpečnost našich zaměstnanců a ochrana zdraví jsou pro nás naprostou prioritou. Investujeme do moderních technologií, vzdělávání a systémů řízení, které nám umožňují vytvářet pracovní prostředí, kde je každý chráněn a motivován k zodpovědnému přístupu.

Zpráva, jejíž první odstavce čtete, shrnuje nejen naše dosažené výsledky, ale i obtíže, kterým jsme čelili, a popisuje konkrétní cíle, které jsme si stanovili pro nadcházející období. Jsme přesvědčeni, že transparentní komunikace a otevřenost jsou základem důvěry a dlouhodobé spolupráce s našimi zákazníky, partnery i širokou veřejností.

Věřím, že společně dokážeme překonat náročné výzvy, které před námi stojí, a významně přispět k rozvoji udržitelného průmyslu, který bude respektovat potřeby současných i budoucích generací.

Děkuji všem, kdo se na této cestě podílí, a těším se na další společné kroky.

A handwritten signature in blue ink, belonging to Ing. Vladimír Karkoška, MBA. The signature is stylized and fluid.

Ing. Vladimír Karkoška, MBA
Jednatel

Obecné informace



Účel zprávy, standardy ESRS použité pro vykazování

Společenská odpovědnost firem (CSR) a udržitelnost dnes představují klíčové prvky řízení podniků v chemickém průmyslu, kde dochází k přímému ovlivňování životního prostředí, zdraví lidí a bezpečnosti provozů. Tato zpráva o udržitelnosti byla připravena v souladu s Evropskými standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), které poskytují jednotný rámec pro vykazování informací o sociální a právní odpovědnosti (ESG) v celé Evropské unii.

Hlavním cílem této zprávy je transparentně a srozumitelně představit naše závazky, postupy a výsledky v oblasti environmentální, sociální a správní odpovědnosti (ESG), a to se zvláštním důrazem na specifika chemického průmyslu. Vzhledem k povaze naší výroby věnujeme zvláštní pozornost řízení envi-

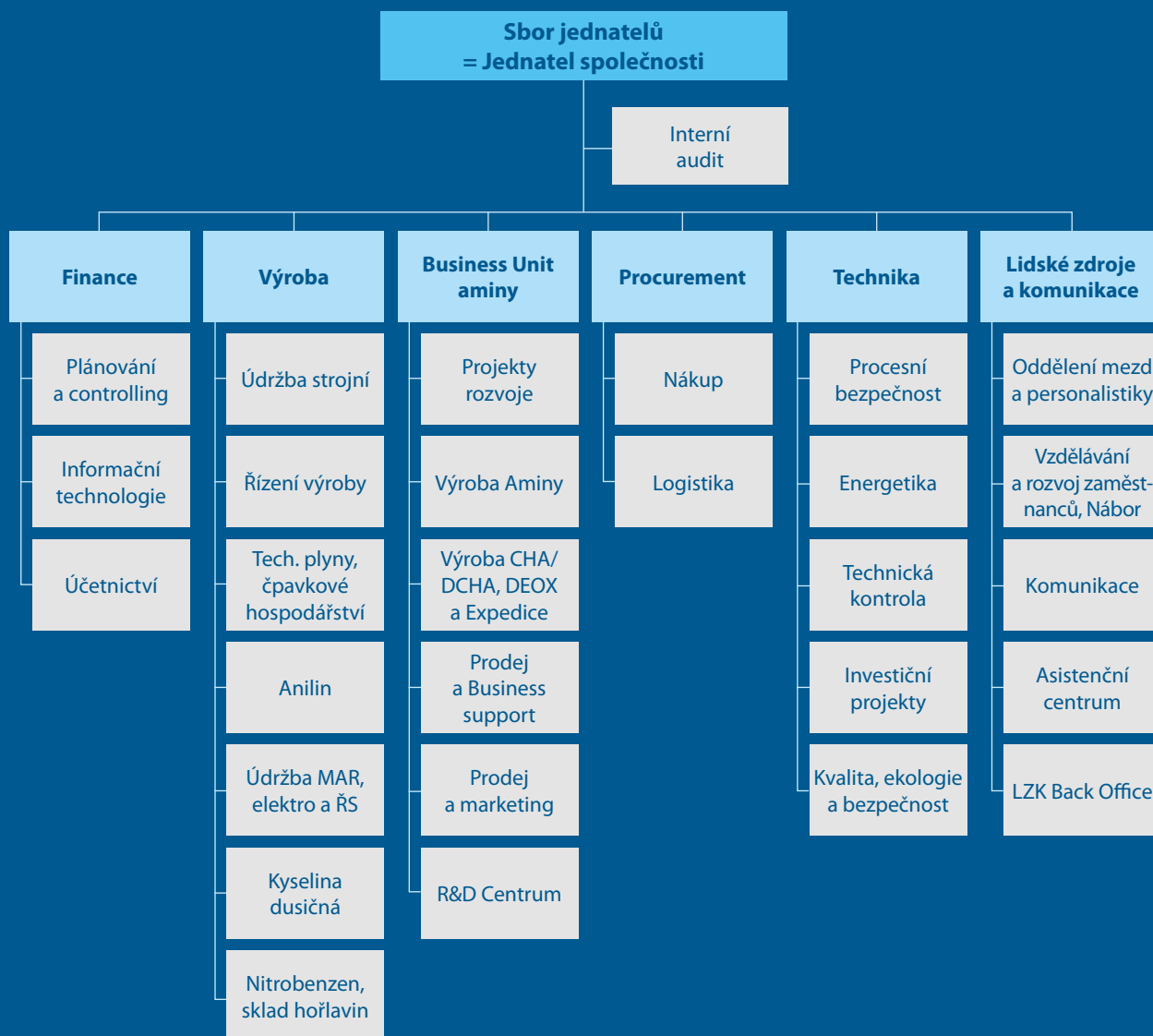
ronmentálních dopadů, bezpečnosti chemických látek, ochrany zdraví zaměstnanců a minimalizaci rizik v celém dodavatelském řetězci.

Zpráva reflektuje princip dvojí významnosti, který je základem ESRS – sleduje jak naše dopady na životní prostředí a společnost, tak i to, jak udržitelnostní rizika a trendy ovlivňují naše podnikání. Tento přístup nám umožňuje lépe plánovat, řídit a inovovat v souladu s přísnými legislativními požadavky a rostoucími očekáváními odborné i laické veřejnosti.

Věříme, že tato zpráva přispěje k větší důvěře našich partnerů, zákazníků, zaměstnanců i regulačních orgánů. Zároveň slouží jako důkaz dlouhodobého závazku být odpovědným, transparentním a udržitelným aktérem v oblasti chemické výroby, která je klíčová, ale zároveň vyžaduje mimořádnou obezřetnost a odpovědnost.

Struktura organizace, její hlavní činnosti a zodpovědnost za udržitelnost

Organizační struktura BC MCHZ k 31. 12. 2024



Hlavní činnosti společnosti

BorsodChem MCHZ, s.r.o., je jedním ze dvou výrobních závodů skupiny BorsodChem ve střední Evropě, vlastněné čínskou společností Wanhua. Námi vyráběné chemické látky nacházejí uplatnění ve výrobě polyuretanových hmot, pryžových, farmaceutických, zemědělských a potravinářských výrobků, chemikálií na úpravu vody a dalších.

Společnost vyrábí a prodává především chemické výrobky organického charakteru, ale v menším množství i produkty anorganické. Řadí se mezi významné světové výrobce aminů, a to zejména anilinu, cyklohexylaminu, dicyklohexylaminu a řady speciálních aminů. Portfolio anorganických výrobků reprezentuje především koncentrovaná kyselina dusičná. Doplňkovým produktem společnosti je diethyl-oxalát. Téměř veškerá produkce BorsodChem MCHZ, s.r.o., je stabilně určena pro export.

Společnost při své činnosti naplňuje následující strategické cíle:

- Efektivní výroba produktů na základě vývoje a požadavků trhu v souladu se zájmy vlastníka a zainteresovaných stran.
- Zajištění provozuschopnosti všech zařízení v souladu s platnými BAT (Best Available Techniques).
- Eliminace rizika procesní nehody/pracovního úrazu nebo havárie.
- Zajištění kvalifikovaných interních zaměstnanců a externích dodavatelů.
- Využití synergií v rámci skupiny Wanhua Industrial Group k rozšiřování výrobního portfolia.

Zodpovědnost za udržitelnost

Naše společnost se dlouhodobě hlásí k principům udržitelného rozvoje a odpovědného podnikání. Uvědomujeme si, že jako chemická firma máme významný vliv na životní prostředí, zdraví lidí i kvalitu života v komunitách, ve kterých působíme. Proto soustavně pracujeme na minimalizaci ekologických dopadů naší činnosti, zvyšování bezpečnosti provozu a podpoře inovací, které přispívají k ochraně životního prostředí.

V oblasti životního prostředí se zaměřujeme na snižování emisí, efektivní nakládání s odpady a odpovědné hospodaření s vodou a energií. Neustále investujeme do technologií, které zvyšují energetickou účinnost a snižují naši uhlíkovou stopu.

Naše sociální odpovědnost se odráží v důrazu na bezpečnost zaměstnanců, rovné příležitosti, odborný růst a otevřenou komunikaci. Aktivně spolupracujeme s širokou veřejností a podporujeme vzdělávací a environmentální projekty.

Zároveň dbáme na etiku podnikání, transparentní řízení a odpovědný přístup v celém dodavatelském řetězci. Udržitelnost je pevnou součástí naší firemní strategie a klíčovým faktorem při rozhodování o budoucím rozvoji společnosti.

Integrovaný systém řízení (IMS)

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., má již od roku 1995 certifikovaný systém řízení kvality (QMS) společností LRQA. V červnu 2003 byl systém úspěšně recertifikován podle ISO 9001:2000. Environmentální systém řízení (EMS) podle ISO 14001:1995 byl certifikován společností LRQA v říjnu roku 2002. Oba systémy (QMS a EMS) jsou podle platných norem ISO společně jako IMS certifikovány od roku 2005. V roce 2015 byl zaveden a certifikován systém managementu hospodaření s energií podle ISO 50001:2011. Všechny tři systémy (QMS, EMS a EnMS) byly společně certifikovány v říjnu 2017. Poslední recertifikace integrovaného systému řízení proběhla v říjnu roku 2023.

Od roku 1998 je společnost držitelem osvědčení „Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii“, které pravidelně ve stanovených intervalech obhajuje. Jeho desátá obhajoba proběhla v září 2024, platnost osvědčení je do října 2028.

Dlouhodobá snaha o zajištění rovnováhy v oblasti ekonomické, environmentální a sociální byla v roce 2006 vyhodnocena představenstvem Svazu chemického průmyslu ČR a BorsodChem MCHZ, s.r.o., získal jako první v České republice „Cenu udržitelného rozvoje“.

Politika IMS

Při naplňování Politiky IMS je v BorsodChem MCHZ, s.r.o., (též BC MCHZ) uplatňován následující přístup:

1. Soulad s právními a jinými požadavky

- Je zajišťován plný soulad s legislativou Evropské unie a České republiky v oblasti kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energií.
- Jsou respektovány požadavky norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN EN ISO 50001 a základní principy pro udělení loga „Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii“.
- Jsou aplikovány systémové principy řízení v oblasti BOZP v souladu s ČSN ISO 45001.

2. Podpora ekologických a bezpečných řešení

- Při provozování stávajících technologií a při vývoji a realizaci nové technologie nebo produktu jsou trvale hledány cesty ke snížení surovinové náročnosti, ke snížení jejich dopadů na ekologii a zvýšení úrovně BOZP.
- Uvedené přístupy jsou důsledně používány také při všech souvisejících činnostech.
- Vzájemné sdílení informací o změnách technologie s externími firmami situovanými v areálu BC MCHZ.
- Postupná sanace starých ekologických zátěží z minulých činností je součástí tohoto přístupu.

3. Efektivní hospodaření s energií s cílem snižování energetické náročnosti

- Při provozování stávajících technologií a při vývoji a realizaci nové technologie nebo produktu jsou trvale hledány cesty ke snižování energetické náročnosti.



- Uvedené přístupy jsou důsledně používány také při všech souvisejících činnostech.

4. Trvalá spokojenost zákazníků

- Zákazníkům jsou poskytovány produkty a služby (včetně dodávek energií) v požadované kvalitě, rozsahu a čase tak, jak je dohodnuto v obchodních smlouvách.
- Se zákazníky jsou udržovány partnerské vztahy umožňující předcházení problémům a podporující vzájemnou důvěru. Spokojenost zákazníků je sledována a vyhodnocována.
- Neprodleně jsou prováděna veškerá opatření, která účinně zabrání výskytu reklamací nebo stížností zákazníků a splní jejich oprávněná očekávání.
- Zákazníci jsou podrobně seznámeni se všemi potřebnými informacemi k bezpečnému nakládání s produkty BC MCHZ.

5. Spolupráce s dodavateli

- S dodavateli jsou budovány a posilovány dlouhodobé vzájemně výhodné vztahy.
- Při obchodních vztazích jsou preferováni dodavatelé respektující zásady ekologie, BOZP a poskytující výrobky/služby v požadované kvalitě.

6. Odpovědnost vůči veřejnosti

- S veřejností jsou budovány korektní vztahy na základě otevřené komunikace.
- Žádný produkt není na trh uváděn dříve, dokud není úspěšně ověřena jeho bezpečnost, spolehlivost a soulad s obecně závaznými předpisy.

7. Vysoké povědomí zaměstnanců

- Všichni zaměstnanci BC MCHZ mají v rámci své funkce vymezeny povinnosti ve vztahu ke kvalitě, ekologii, BOZP a hospo-

daření s energií. Je podporována týmová spolupráce při řešení cílů.

- Zaměstnanci jsou trvale vzděláváni s cílem prohlubování znalostí a dovedností, což je součástí programu zvyšování jejich povědomí.
- Zástupci externích firem působících v areálu jsou pravidelně seznamováni se stavem a požadavky BC MCHZ v oblasti kvality, ekologie a BOZP.
- Jsou dodržovány zásady etického a protikorupčního chování zaměstnanci společnosti a externími zaměstnanci, kteří vykonávají činnosti v BC MCHZ.

8. Neustálé zlepšování a prevence

- Kvalita, ekologie, BOZP a efektivní hospodaření s energií jsou chápány jako oblast neustálého zlepšování, kde prevence je lepší než dodatečné řešení.
- Pro stanovení míry působení činnosti BC MCHZ na kvalitu, ekologii, BOZP a hospodaření s energií je vytvořen účinný vnitřní kontrolní systém poskytující objektivní výsledky.
- Výsledky jsou pravidelně vyhodnocovány a na jejich základě jsou formulovány konkrétní projekty směřující k předcházení nestandardních, mimořádných a havarijních stavů.
- Jsou stanoveny postupy pro identifikaci a hodnocení zdrojů rizika z hlediska BOZP a prevence závažných havárií, havarijní plánování a vyšetřování nehod s důrazem na minimalizaci rizika.
- Zaměstnanci se podílejí svými podněty přímo nebo prostřednictvím odborové organizace na trvalém zlepšování kvality, ekologie, BOZP a hospodaření s energií.

Politika a v ní vymezené zásady kvality, ekologie, BOZP a hospodaření s energií jsou dostupné všem zaměstnancům společnosti, zákazníkům, dodavatelům služeb pro BC MCHZ a dalším zainteresovaným stranám.

Informace o životním prostředí

Ochrana životního prostředí, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří mezi hlavní priority činnosti společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o. Vzhledem k velikosti, povaze a sociálnímu vnímání našeho odvětví klademe velký důraz na minimalizaci negativních dopadů našich provozů na životní prostředí a na posílení pozitivních efektů.

Naše všechny výrobní technologie jsou srovnatelné s nejlepšími dostupnými technikami (BAT) a je pro ně vydáno jedno integrované povolení. Stanovené emisní limity pro vypouštěné znečištění do ovzduší a do povrchových vod jsou dlouhodobě dodržovány.

Oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou pravidelně vyhodnocovány.

Vedení společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., se zavázalo, že bude trvale vytvářet podmínky a zajišťovat potřebné zdroje pro naplňování strategických cílů vlastníka v souladu s kontextem organizace.

Mezi strategické cíle patří:

- Podpora cirkulárních systémů, snižování uhlíkové stopy.
- Snižování zátěže vodního recipientu snížením množství vypouštěných znečišťujících látek.
- Snižování emisí skleníkových plynů z výroby.
- Využití obnovitelných zdrojů elektrické energie při výrobě nebo při souvisejících činnostech.

Změna klimatu

Změna klimatu představuje jednu z největších výzev současnosti. Globální oteplování, způsobené především emisemi skleníkových plynů z lidské činnosti, vede ke změnám teplot, narušení klimatických vzorců a zvyšujícímu se výskytu extrémních povětrnostních jevů. Tyto změny mají zásadní dopady nejen na životní prostředí, ale i na ekonomiku, zdraví obyvatel a fungování průmyslu.

Pro chemický průmysl konkrétně může mít změna klimatu následující dopady:

- **Zvýšená rizika narušení dodavatelských řetězců** v důsledku extrémního počasí nebo omezení dostupnosti surovin.
- **Rostoucí regulační tlak** na snižování emisí CO₂ a přechod na nízkouhlíkové technologie.
- **Změna očekávání zákazníků** a investorů, kteří stále častěji preferují udržitelná a klimaticky neutrální řešení.

Vědomi si naší odpovědnosti usilujeme o aktivní snižování dopadů naší činnosti na klima. Mezi klíčová opatření, která přijímáme, patří:

- **Snižování emisí skleníkových plynů** – modernizujeme výrobní procesy, zvyšujeme energetickou účinnost a přecházíme na obnovitelné zdroje energie.
- **Cirkulární ekonomika** – podporujeme recyklaci a opětovné využití materiálů s cílem snižovat potřebu primárních surovin a zátěž na životní prostředí.
- **Zapojení zaměstnanců a partnerů** – vzděláváme naše zaměstnance o udržitelnosti a spolupracujeme s dodavateli na snižování uhlíkové stopy celého hodnotového řetězce.

Věříme, že odpovědným přístupem a technologickými inovacemi může chemický průmysl sehrát klíčovou roli v boji proti změně klimatu a v přechodu k udržitelnému hospodářství.

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., se zavázala dosáhnout uhlíkové špičky nejpozději do roku 2030 a usiluje o dosažení uhlíkové neutrality do roku 2050. Prostřednictvím čisté energie, energetické účinnosti a inovativních technologií bude neustále podporovat nízkouhlíkový rozvoj v celém průmyslovém řetězci.

Dlouhodobě se nám daří snižovat přímé i nepřímé emise (Scope 1, Scope 2) skleníkových plynů z našich provozů.

	2022 Benchmark	2024	2030
Celkové emise skleníkových plynů (tCO ₂ e)	595 873	638 885	-
*Scope 1 (tCO ₂ e)	135 696	117 248	-
*Scope 2 (tCO ₂ e)	41 335	26 603	-
*Scope 3 (tCO ₂ e)	418 842	495 034	-
Uhlíková stopa v porovnání s produkcí (tCO ₂ /t produktu)	3,78	4,81	↓20%

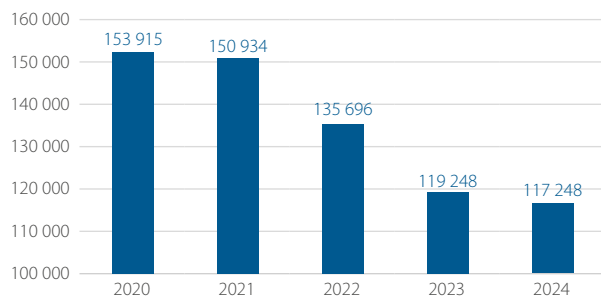
*Scope 1 - Přímé emise skleníkových plynů, Scope 2 - Nepřímé emise skleníkových plynů, Scope 3 - Ostatní nepřímé emise skleníkových plynů

Přímé emise (Scope 1)

Nejvýznamnějším zdrojem přímých emisí je spalování zemního plynu při výrobě vodíku, v kotelně a na fléře, které je následované procesními emisemi N₂O při výrobě kyseliny dusičné.

tCO ₂ e	2020	2021	2022	2023	2024
Přímé emise Scope 1	153 915	150 934	135 696	119 248	117 248
Nepřímé emise Scope 2	42 249	44 230	41 335	40 205	26 603

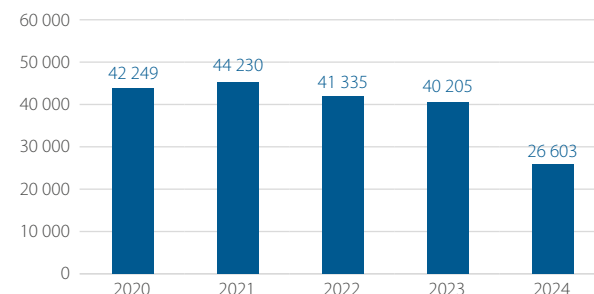
Přímé emise tCO₂e - Scope 1



Emise z nakoupené energie (Scope 2)

Hlavním zdrojem nepřímých emisí je elektrická energie, která se spotřebou tepla činí cca 8 % z celkových emisí skleníkových plynů.

Přímé emise tCO₂e - Scope 2



Ostatní nepřímé emise (Scope 3)

Hlavním zdrojem ostatních nepřímých emisí jsou „Materiály“ vstupující do výroby a nakoupené produkty a služby (OPEX). Další významné emise ve Scope 3 jsou emise způsobené nákupem kapitálového majetku a emisemi spojenými s nákupem energií (ztráty při distribuci).

Elektromobilita

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., postupně obměňuje svůj vozový park technologických a služebních vozidel za ekologičtější typy aut.

V roce 2024 byly zakoupeny 3 elektromobily a 1 elektrický skútr.

V rámci investiční akce Zajištění bezpečné dopravní infrastruktury byla v roce 2022 nainstalována nabíjecí stanice (180 kW) na parkovišti manažerů u administrativní budovy a nabíjecí stanice wallbox (22 kW) na parkovišti u provozní budovy výroby speciálních aminů.



Znečištění

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., pravidelně zajišťuje a monitoruje svůj dopad na prvky životního prostředí, které jsou měřeny pomocí víceúrovňových systémů. Cíle snižování emisí a kroky k jejich dosažení či naše energetická politika, jsou definovány normou ISO 14001 – Systém environmentálního managementu a normou ISO 50001 – Systém managementu hospodaření s energií, kterými se řídíme od roku 2017. Účinnost těchto norem je ověřována interním i externím auditorem. Emise jsou měřeny, monitorovány a sledovány v souladu s interními standardy, které jsou založené na standardech uvedených výše. Kromě dodržování stanovených limitů uvedených v integrovaném povolení je naším cílem neustále snižovat naši zátěž pro životní prostředí.

Integrovaná prevence znečištění

Povinnosti vybraných průmyslových podniků v oblasti integrované prevence znečištění (IPPC) upravuje zákon č. 76/2002 Sb., v platném znění. Všechny výrobní jednotky společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., spadají do působnosti zákona o IPPC a mají jedno společné platné integrované povolení pro Zařízení na výrobu velkoobjemových chemikálií z 07/2004, vydané Krajským úřadem Moravskoslezského kraje. Toto povolení je v souvislosti s realizací investičních akcí, změnami technologických zařízení a plněním termínovaných podmínek průběžně aktualizováno.

Znečištění ovzduší

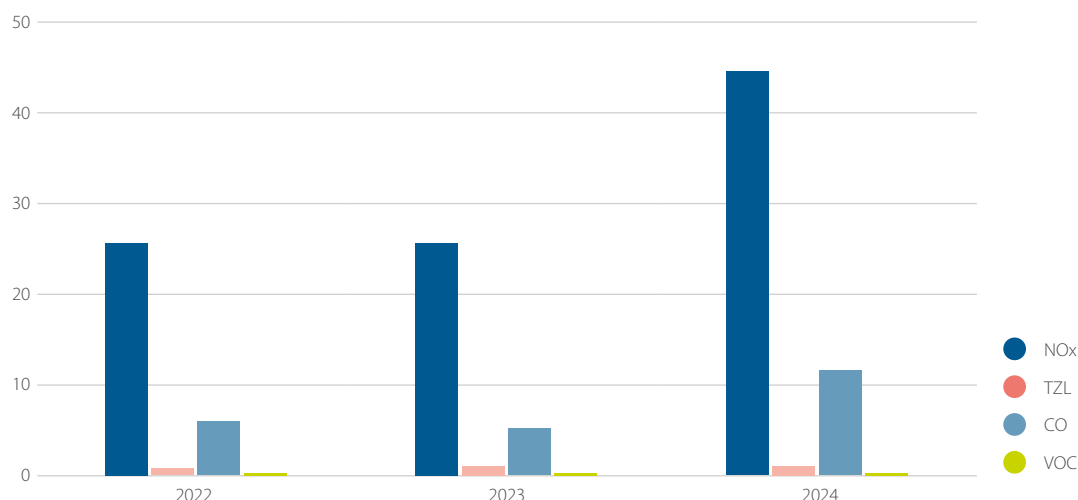
Díky technologickým opatřením, která jsme u jednotlivých výrobních zařízení v minulých letech realizovali, se nám celkové množství znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší dlouhodobě daří udržovat na minimální úrovni, která je hluboko pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Mezi nejvýznamnější emise patří emise oxidů dusíku z provozovaných výroben kyseliny dusičné a vodíku. Emise z výroben kyseliny dusičné se po výstavbě nové jednotky, která nahradí stávající dvě staré, výrazně sníží.

Provozované zdroje znečišťování ovzduší odpovídají svým vybavením nejlepším dostupným technikám a jejich provoz je plně v souladu s platným integrovaným povolením.

Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)

Ukazatel	2022	2023	2024
NO _x	26	26	43
TZL	0,85	0,92	0,94
CO	6	5	11
VOC	0,1	0,1	0,1
SO ₂	0	0	0

Emise vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší (t/rok)



Znečištění vod

Veškeré legislativně sledované ukazatele kvality odpadních vod jsou průběžně monitorovány a vyhodnocovány jak naším řídicím systémem, tak nezávislou akreditovanou laboratoří. Odpadní vody vznikající v rámci výrobních procesů jsou nejprve analyzovány v naší interní akreditované laboratoři, a následně čištěny v podnikové biologické čistírně odpadních vod. Po dosažení požadovaných parametrů kvality jsou tyto vody vypouštěny prostřednictvím hlavního odpadního kanálu do vodního recipientu.

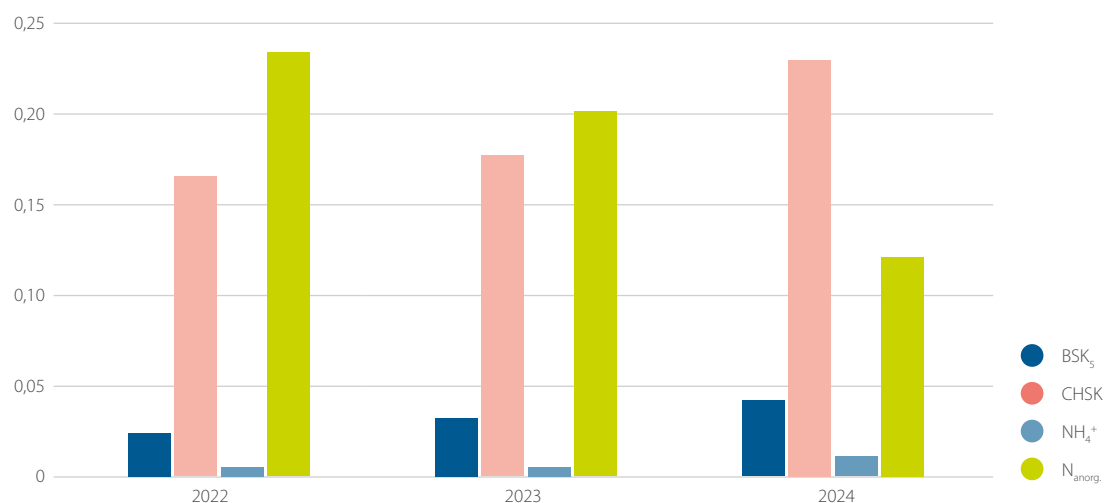
Naše podniková biologická čistírna odpadních vod je vybavena vysoce účinným biologickým stupněm čištění a neutralizačním stupněm včetně separace sádrovce. Díky tomu dosahujeme významného snížení koncentrace organických a dusíkatých látek ve vypouštěných odpadních vodách, čímž minimalizujeme dopad na životní prostředí.

V uplynulých letech jsme realizovali řadu investic do modernizace vodního hospodářství. Tato opatření, společně s optimalizací využití vody jako chladicího média, přispívají ke snížení spotřeby surové vody z řeky Odry a zároveň ke snížení objemu znečišťujících látek vypouštěných do vodního prostředí. Tímto způsobem aktivně podporujeme ochranu přírodních zdrojů a plníme své závazky v oblasti udržitelnosti.

Znečištění vypouštěné v odpadních vodách (kg/t výroby)

Ukazatel	2022	2023	2024
BSK ₅	0,024	0,030	0,045
CHSK	0,167	0,175	0,229
NH ₄ ⁺	0,007	0,006	0,010
RL	6,644	6,810	7,568
N _{anorg.}	0,236	0,202	0,121

Znečištění odpadních vod na jednotku relevantní výroby



Vodní zdroje

Voda je nenahraditelným přírodním zdrojem a jedním ze základních prvků pro zajištění bezpečného a efektivního provozu v chemickém průmyslu. V podmínkách Moravskoslezského kraje, kde se prolíná průmyslová tradice s potřebou ochrany přírodních zdrojů, přistupujeme k hospodaření s vodou s maximální odpovědností a respektem k životnímu prostředí.

Naším jediným zdrojem odběru vody je řeka Odra, jejíž význam přesahuje hranice regionu i České republiky. Voda z řeky Odry je upravována v rámci interních technologií na vodu čiřenou a dále na vodu demineralizovanou, aby splňovala přísné požadavky pro použití v technologických procesech či v chladicích systémech.

Tento systém úpravy nám umožňuje optimalizovat spotřebu vody a zároveň zajistit její opětovné využití tam, kde je to možné. Pečlivě sledujeme kvalitu odebrané i vypouštěné vody, a průběžně investujeme do modernizace zařízení pro její úpravu a recyklaci.

Naší dlouhodobou prioritou je snižování spotřeby surové vody a minimalizace dopadů na vodní ekosystémy. Tato kapitola přináší přehled našich přístupů, opatření a cílů v oblasti udržitelného využívání vodních zdrojů – s důrazem na transparentnost, inovace a ochranu životního prostředí v regionu, který má s vodou i přírodou úzký vztah.

Spotřeba vody – Hlavním zdrojem vody je pro naši společnost řeka Odra, ze které dlouhodobě odebíráme vodu pro technologické účely. Vodu z řeky Odry využíváme pro chladicí okruhy, hasební potřebu a pro výrobu demineralizované vody. Dalším zdrojem vody je vodovodní řád společnosti OVAk, která nám zajišťuje dodávku pitné vody. Oba odběry vod se nám dlouhodobě daří snižovat a to hlavně z důvodu realizací nákladných investičních akcí.

Ukazatel	jednotka	2022	2023	2024
Celkový odběr říční vody	tis. m ³	2 330	2 167	1 981
Celkový odběr pitné vody	tis. m ³	35,3	38,8	35,1
Odběr říční vody na tunu výroby	m ³ /t	5,49	6,44	5,59
Odběr pitné vody na tunu výroby	m ³ /t	0,083	0,116	0,099

Kvalita vody – Množství vypouštěných odpadních vod se nám daří každoročně snižovat. Kvalita vypouštěných odpadních vod je na tak vysoké úrovni, že trend vypouštěného znečištění osciluje na velmi nízkých hodnotách.

Ukazatel	jednotka	2022	2023	2024
Vypouštění odpadních vod	tis. m ³	1 557	1 584	1 484
Celkové znečištění odpadních vod	tuny	5 919	4 832	5 551
Organické znečištění odpadních vod	kg CHSK/t produktu	0,167	0,175	0,229

Management vodních zdrojů – Dlouhodobé sledování odběru říční vody a nákladné investiční akce realizované v minulých letech mají příznivý dopad na množství odebrané říční vody, které se každým rokem snižuje.

Rizika spojená s vodou – Naše společnost má po devastujících povodních v roce 1997 vypracovány povodňové plány jak pro celou společnost, tak pro jednotlivé výrobní i nevýrobní útvary, ve kterých jsou popsány jednotlivé kroky, které je nutné dodržet před blížící se povodní. Funkčnost těchto plánů byla naposledy reálně vyzkoušena v roce 2024, kdy většinu areálu při povodni zaplavila voda z řek Odry a Opavy.



Biologická rozmanitost a ekosystémy

Moravskoslezský kraj je oblastí s bohatou průmyslovou historií, která s sebou nese i významné environmentální výzvy. Jako společnost působící v chemickém odvětví si plně uvědomujeme naši odpovědnost za ochranu přírody a krajiny, ve které podnikáme. Zachování biologické rozmanitosti a péče o místní ekosystémy patří mezi klíčové priority naší environmentální strategie.

V regionu, kde průmyslová činnost po desetiletí ovlivňovala kvalitu ovzduší, vody i půdy, považujeme za zásadní aktivně přispívat k obnově přírodních hodnot a k ochraně ohrožených druhů i stanovišť. Naše aktivity směřují k minimalizaci negativních dopadů výroby na okolní krajinu a ke zvyšování ekologické stability území.

V rámci našich provozů zavádíme technologie a procesy, které snižují ekologickou stopu, a spolupracujeme s místními partnery, odborníky i samosprávami na projektech podporujících udržitelný rozvoj regionu. Příkladem může být péče o zeleň v areálu či revitalizace brownfieldů.

Tato kapitola představuje naše konkrétní kroky, kterými se snažíme přispět k ochraně a obnově biologické rozmanitosti v jednom z ekologicky nejcitlivějších regionů České republiky. Věříme, že i v chemickém průmyslu může jít moderní výroba ruku v ruce s odpovědným přístupem k přírodě.

Staré ekologické zátěže a revitalizace brownfieldů

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., uzavřela na základě rozhodnutí České republiky v souvislosti s privatizací s Ministerstvem financí ČR smlouvu na řešení ekologických závazků vzniklých před privatizací (Ekologická smlouva):

- Smlouva č. 01486-2004-241-S-241/04/01 ve znění dodatku č. 01486-2018-4502-D0241/04/01-01, ze dne 6. 2. 2018.

Na základě ekologické smlouvy byly provedeny veškeré sanační práce na určených sanačních plochách. Pouze dvě sanační plochy dosud nebyly sanovány, jedná se o sanační plochu SP-4 a SP-8.

V lokalitě SP-8, která se nachází na A-bloku v těsné blízkosti výroby nitrobenzenu a podnikové čistírny odpadních vod, byl na přelomu roku 2020/2021 proveden doprůzkum. Nyní se v dané lokalitě provádí samotná sanace saturované zóny, která by měla být ukončena v roce 2026.

V dubnu roku 2024 bylo ukončeno pokračování dlouhodobého monitoringu podzemních vod ve vztahu k vodnímu zdroji Nová Ves. Sledování kvality podzemní vody bylo realizováno ve čtvrtletním monitoringu po dobu 5 let firmou MERCED a.s. V roce 2025 bude monitoring podzemních vod znovu obnoven.

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
SP – 1	Sanace ukončena	-
SP – 2	Sanace ukončena	-
SP – 3	Sanace ukončena	-
SP – 4	Aktualizovaná analýza rizik	Doprůzkum + projektová dokumentace sanace
SP – 5	Sanace ukončena	-
SP – 7	Sanace ukončena	-
SP – 8	Sanace saturované zóny	Postsanační monitoring
Monitoring podzemních vod	Monitoring podzemních vod (5 let)	Monitoring

Přehled stavu finanční garance MF k 27. 5. 2025

	Kč (bez DPH)
Státní garance	240 786 000
Čerpání finančních prostředků	118 850 647
Zůstatek	121 935 353



Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Chemický průmysl hraje klíčovou roli v přechodu k oběhovému hospodářství, které usiluje o maximální efektivitu využívání zdrojů a minimalizaci odpadů. V rámci udržitelného rozvoje se zaměřujeme na snižování spotřeby primárních surovin, zvyšování míry recyklace a opětovné využití vedlejších produktů z výroby. Příkladem takového přístupu je proces čištění kyselých odpadních vod, při kterém dochází k separaci sádrovce. Tento vedlejší produkt dále prodáváme partnerské společnosti, která jej využívá jako surovinu pro výrobu sádry. Klíčovým přístupem je také nahrazování neobnovitelných zdrojů alternativními surovinami a zavádění technologií podporujících uzavřené materiálové toky. Tyto kroky přispívají ke snižování environmentální stopy chemické výroby a podporují dlouhodobou udržitelnost celého hodnotového řetězce.

Nakládání s odpady

V roce 2024 bylo celkem využito nebo odstraněno 3 176 tun odpadů. Z tohoto množství tvořilo 1 738 tun odpady kategorie nebezpečné a 1 438 tun odpady kategorie ostatní.

V oblasti nebezpečných odpadů převažovaly především destilační a reakční zbytky, které představovaly přibližně 90 % z celkového množství této kategorie. Další významnou složkou byly upotřebené katalyzátory, na které připadalo více než 5 %.

U ostatních odpadů bylo složení různorodější. Největší podíl, konkrétně 44 %, tvořily kaly z čištění vod. Následovaly kaly z biologického čištění průmyslových odpadních vod, které představovaly 22 %, a kaly odstraněné z hlavního odpadního kanálu s podílem 10 %. Obalové odpady tvořily 13 % a komunální odpady pak 3 %. Přibližně 8 % z celkového množství odpadů vzniklo v důsledku odstraňování škod způsobených povodní.

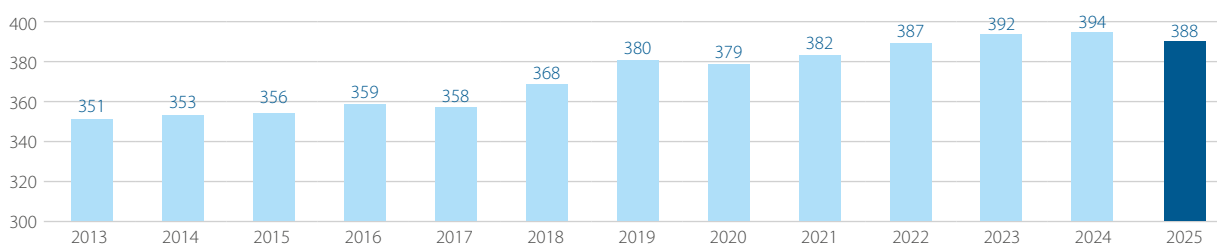
Z hlediska způsobu nakládání s odpady bylo 47,5 % celkového množství předáno k energetickému využití ve spalovně nebezpečných odpadů. Dalších 44,5 % bylo využito materiálově nebo jiným vhodným způsobem. Zbýlá část odpadů byla odstraněna skládkováním.

Sociální informace

Vlastní pracovní síla

K 31. 12. 2024 činil počet systemizovaných míst společnosti 390 a fyzický počet zaměstnanců činil 393. Průběžný rozdíl mezi počtem systemizovaných pracovních míst a fyzickým stavem zaměstnanců je v průběhu roku ovlivněn souběhy pracovních poměrů na jednom pracovním místě z důvodu dlouhodobých pracovních neschopností zaměstnanců, náhrad za odchody do důchodů, a skutečností, že pozice předsedy ZO OS ECHO není zařazena do organizační struktury BorsodChem MCHZ, s.r.o. Společnost nezaměstnává dočasně přidělené zaměstnance z jiné společnosti (personální agentury), všichni zaměstnanci jsou kmenoví.

Tabulka níže zachycuje stavy zaměstnanců vždy k 1. 1. každého roku, do kterých se promítají všechny změny v organizační struktuře, ke kterým došlo v průběhu předchozího roku, případně souběhy.



Cíle společnosti

- zajistit dostatek kvalifikovaných zaměstnanců v souladu s provozními i rozvojovými potřebami organizace,
- být vnímán jako odpovědný, stabilní a atraktivní zaměstnavatel,
- poskytovat odpovídající péči a podporu svým zaměstnancům jako klíčový prvek stability,
- zajišťovat a udržovat respektování základních lidských práv a etického kodexu.

Rizika identifikovaná v této oblasti

- nedostatek kvalifikované pracovní síly na trhu práce,
- nedostatečný zájem mladých lidí o chemické a technické obory,
- nemocnost/absence zaměstnanců, fluktuace,
- relativně vysoký věkový průměr zaměstnanců.

Přístupy a kroky vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti zaměstnanosti a respektování lidských práv

Společnost má v rámci nadnárodního uskupení zpracována jednotná integrovaná pravidla jako Etický kodex, Politiku boje proti podvodům včetně Zásad etické linky. Tyto dokumenty slouží všem zaměstnancům společnosti jako základní rámec, určující žádoucí způsoby chování, včetně postupů při případném nesouladu s cíli a deklarovanou politikou celé mezinárodní skupiny.

Jako společnost prosazujeme přímé a transparentní jednání, které je založeno na oboustranné důvěře a úctě a odmítáme jakoukoliv formu možné diskriminace. Naše firemní kultura je založena na principu rovných příležitostí bez ohledu na věk, pohlaví, náboženství, rasu, fyzický vzhled a jiné okolnosti, které by mohly ukrývat diskriminační charakter. Neustálá snaha o zlepšování procesů a investice do výroby mají za cíl udržet zaměstnanost a stabilitu v co nejvyšší míře a kvalitě, k čemuž nám výrazně přispívá vysoká míra angažovanosti zaměstnanců v oblasti BOZP.



Péče o odbornou způsobilost, povědomí zaměstnanců

Péče o odbornou způsobilost zaměstnanců je kontinuální proces a jeden z klíčových aktivit útvaru Lidských zdrojů a komunikace. Vzdělávání zaměstnanců vychází z potřeb tak, jak byly vyspecifikovány v jednotlivých útvarech, požadavcích stanovených v profesiogramech (popisech práce) jednotlivých zaměstnanců a z aktuálních potřeb a cílů společnosti. Tyto záměry jsou každoročně rozpracovány v dokumentu Plán výchovy a vzdělávání zaměstnanců společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o., (Training Plan). V rámci odborné způsobilosti pravidelně sledujeme a aktualizujeme současný stav a zohledňujeme přitom provozní potřeby, aby plánovaná školení a zkoušky co nejméně ohrozily plynulý chod výroby. Při plánování školení takto nastavený systém umožňuje pokrytí vzdělávacích potřeb a udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců. Nadále se při vzdělávání zaměstnanců držíme hlediska potřebnosti a legislativních předpisů.

Dodržování lidských práv a Etický kodex

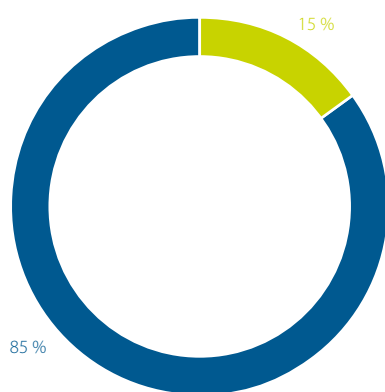
Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., jedná v souladu s kodexem BorsodChem Group, se kterým seznamuje všechny zaměstnance společnosti. V rámci každodenní práce musí zaměstnanci respektovat klíčové hodnoty stanové společnosti, které vymezují způsob našeho myšlení, jednání a představují naše očekávané chování.

V ČR je běžným standardem dodržování Úmluvy o právech dítěte, přijatou OSN v r. 1989.

Struktura zaměstnanců

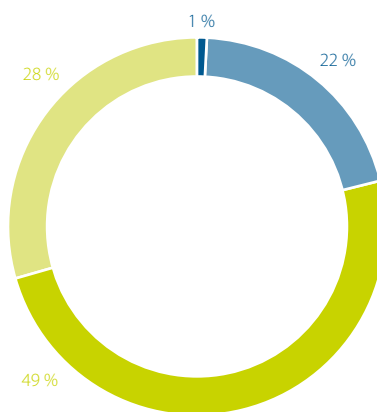
Struktura zaměstnanců ve společnosti kopíruje trend stabilního zaměstnavatele, který na trhu působí více než 90 let. Například struktura dle pohlaví je napřímo ovlivněna skutečností, že se jedná o těžkou chemickou výrobu a k ní jako takové inklinují více muži. Ženy u nás tedy nacházejí uplatnění především v rámci THP pozic či laborantů.

Struktura zaměstnanců podle pohlaví
(k 31. 12. 2024)



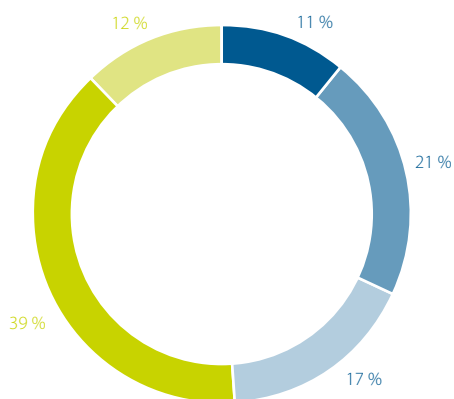
● Ženy
● Muži

Struktura zaměstnanců podle vzdělání
(k 31. 12. 2024)



● Základní
● Vyučen
● Středoškolské
● Vysokoškolské

Struktura zaměstnanců podle věku
(k 31. 12. 2024)



● 19 až 30 let
● 31 až 40 let
● 41 až 50 let
● 51 až 60 let
● nad 61 let



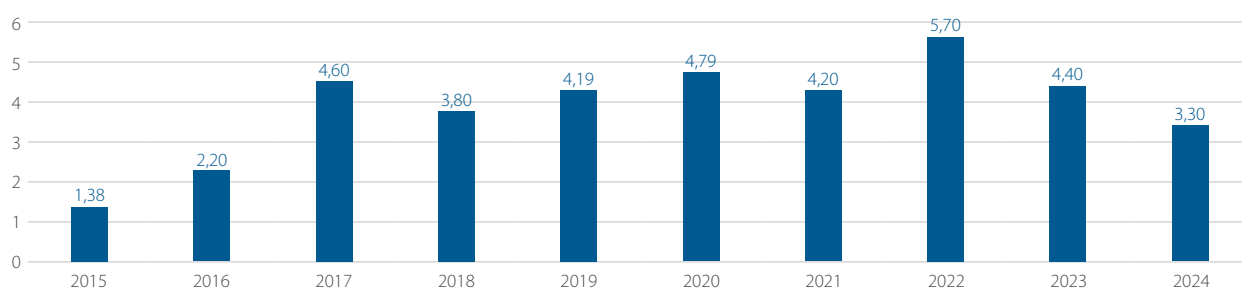
Nábor nových zaměstnanců

Nábory jsou ovlivňovány nepříznivou situací na trhu práce, který byl v posledních letech ovlivněn vývojem pandemické situace a restriktivními opatřeními proti šíření koronaviru SARS-CoV-2. Situace na trhu práce v kraji osciluje kolem 5 % nezaměstnanosti, což by se mohlo pro nábor jevit relativně dobře. Relativita však spočívá ve velkých rozdílech ve struktuře disponibilních odborností. Přetrvává problém s odbornými technickými pozicemi, zatímco administrativní pozice jsou obsazovány v případě potřeby bez zásadních problémů. I přesto se nám podařilo všechny

poptávané pozice obsadit uchazeči s akceptovatelným vzděláním, přijatelnými schopnostmi a praxí. I nadále byla většina náborových aktivit přímo spjata především s přirozenou generační obměnou.

Míra fluktuace je u nás poměrně nízká a dlouhodobě osciluje u 5 %. Pro nábor využíváme interní stránky společnosti, firemní webové stránky a externí inzertní portály. Doporučit kandidáta mohou také naši zaměstnanci, kteří při splnění určitých podmínek, mohou být za své doporučení finančně ohodnoceni.

Vývoj fluktuace v %



Pracovníci v hodnotovém řetězci

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., klade důraz na vytvoření pracovního prostředí, které je bezpečné, respektující a spravedlivé pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pohlaví, věk, národnost, etnický původ, náboženství, zdravotní stav, sexuální orientaci nebo jiné osobní či sociální charakteristiky. Rovné zacházení a zákaz diskriminace jsou nedílnou součástí firemní kultury a základními hodnotami, jimiž se společnost řídí ve všech oblastech své činnosti.

Firma aktivně podporuje rovné příležitosti v přístupu k zaměstnání, rozvoji, vzdělávání a kariéernímu postupu. Výběrová řízení, hodnocení pracovní výkonnosti i odměňování jsou prováděny na základě objektivních kritérií, s cílem zajistit férový přístup ke všem zaměstnancům bez výjimky.

Součástí zodpovědného přístupu společnosti je i důsledná péče o pracovní podmínky, zdraví a bezpečnost zaměstnanců. BorsodChem MCHZ, s.r.o., vytváří prostředí, ve kterém se zaměstnanci mohou svobodně vyjadřovat, spolupodílet se na rozhodování a otevřeně komunikovat případné podněty nebo problémy, včetně těch týkajících se rovného zacházení či diskriminace.

Společnost má nastaveny mechanismy pro prevenci a řešení případných porušení těchto zásad, včetně důvěrných postupů pro podání stížností. Každý zaměstnanec má právo na spravedlivé zacházení a zároveň odpovědnost respektovat tyto principy i ve svém vlastním jednání.

Důsledné dodržování rovného zacházení a péče o zaměstnance přispívá k budování důvěry, loajality a dlouhodobé stability pracovních vztahů, a je základním předpokladem úspěchu a dobrého jména společnosti BorsodChem MCHZ, s.r.o.

Péče o zaměstnance a personální politika, zdravotní péče a prevence

Jako společnost se snažíme být atraktivním zaměstnavatelem pro naše zaměstnance, takže investujeme prostředky do podpory volného času, zdraví a prevence. Základní parametry jsou stanovené v podnikové Kolektivní smlouvě a Bonusovém předpisu, jedná se například o:

- příspěvek do benefitního systému Cafeterie
- příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na dětskou rekreaci
- dotované závodní stravování
- nákupy u nasmlouvaných partnerů se slevou
- rekondiční pobyty pro vybrané zaměstnance se ztíženými pracovními podmínkami
- ozdravné programy (wellness pobyty)
- nadstandardní lékařské péče (rozšířené preventivní prohlídky, možnost očkování proti chřipce)
- odměny při pracovních a životních výročích a při odchodech do důchodu
- sociální půjčky a sociální výpomoci

V rámci péče o zaměstnance také pravidelně pořádáme různé typy teambuildingových aktivit a tematických školení, které rovněž přispívají k větší loajalitě a kde se mají možnost kolegové lépe navzájem poznat.

Odbory

Jako zaměstnavatel si plně uvědomujeme svou roli a snažíme se dlouhodobě utvářet pozitivní a otevřený vztah nejen se zaměstnanci společnosti, ale také s odborovou organizací, která zastupuje jejich práva a zájmy. Úspěšné kolektivní vyjednávání je vizitkou naší dlouholeté snahy o co nejlepší pracovní atmosféru ve společnosti. Odborová organizace má za cíl formulovat a prosazovat zájmy zaměstnanců, reflektovat jejich potřeby, ale také podporovat kulturní a jiné zájmy ve společnosti.

Dotčené komunity

Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností

Spolupráci s odbornou veřejností považujeme za jednu z klíčových aktivit společnosti. Naším společným cílem je popularizovat chemii už u těch nejmladších, tedy studentů. Dlouhodobě spolupracujeme se Střední průmyslovou školou chemickou akademika Heyrovského v Ostravě (SPŠCH). V rámci tohoto partnerství realizujeme u nás ve společnosti každoročně exkurze v provozu, stáže studentů a učitelů, ale také různé workshopy včetně školení měkkých dovedností. Absolventi této střední školy jsou primární základnou potenciálních zaměstnanců společnosti. Dlouhodobě podporujeme soutěž „Hledáme nejlepšího mladého chemika ČR“ pro žáky 9. tříd základních škol. Kromě SPŠCH spolupracujeme také s vysokými školami, například Vysokou školou Báňskou v Ostravě.

Společenská odpovědnost v oblasti dárcovství, spolupráce s regiony a širokou veřejností

Mimo pravidelné aktivity, které popisujeme níže, se nám v posledních letech podařilo uspořádat také několik dobrovolnických akcí ve spolupráci s organizací ADRA.

Podpora přilehlých obvodů

Každý rok finančně podporujeme činnost vybraných městských obvodů, které jsou v blízkosti našeho areálu. Jedná se o městskou část Mariánské Hory a Hulváky, Novou Ves, Lhotku a Hošťálkovice. Se všemi starosty těchto obvodů se pravidelně scházíme k příležitosti předání darovacích smluv. V rámci těchto návštěv zjišťujeme, co je v obvodech nového, jak se spoluobčanům daří a jaký-

mi projekty se zrovna obvody zabývají. Na oplátku starosty vždy seznamujeme s chystanými investicemi, které mají přímý dopad na efektivnější ochranu životního prostředí a celkově novinkami v naší společnosti. Jako chemická společnost si plně uvědomujeme svou společenskou odpovědnost a jsme rádi za otevřenou komunikaci a možnost napřímo diskutovat podněty spoluobčanů, kteří jsou našemu areálu nejbližší.

Maminko, dýchám!

Naše společnost dlouhodobě spolupracuje s Nadací křížovatka v rámci projektu „Maminko, dýchám“, jehož smyslem je pomáhat vybavit české nemocnice, jejich novorozenecká, dětská a JIP oddělení monitory dechu Babysense. Cílem je, aby byla těmito přístroji dechu vybavena každá postýlka pro novorozence a kojence. Druhou částí poslání projektu je zřizování a provoz výpůjčních míst při novorozeneckých a dětských odděleních nemocnic, kde si rodiče nově narozených dětí mohou při odchodu domů monitor dechu vypůjčit, aby i doma mohli klidně spát, s vědomím, že dech jejich dítěte hlídá monitor dechu. V posledních letech jsme takto podpořili spoustu dětských oddělení ostravských nemocnic. Samotné slavnostní předávání monitorů se vždy nese ve velmi příjemné a pozitivní atmosféře.

Sponzoring

Podpora ostravského hokeje HC Vítkovice Ridera

K Ostravě neodmyslitelně patří nadšení pro sport a zejména pro lední hokej. Již od roku 2017 jsme oficiálním partnerem HC Vítkovice Ridera. Finančně podporujeme provoz klubu a navštěvujeme ligové zápasy. Naše logo zdobí dresy hráčů, ochozy a také televizní kostku, kde mohou návštěvníci spatřit záběry z našeho provozu.

Chemie na Hradě

Popularizace chemie má mnoho podob a již několikátým rokem k ní aktivně přispívá akce Chemie na Hradě, která se koná jednou ročně v létě v krásných prostorách Slezskoostravského hradu. Jedná se o zábavnou akci, zejména pro děti základních škol, ale také pro širokou veřejnost se zájmem o chemii. Návštěvníci si mohou vyzkoušet spoustu zajímavých chemických pokusů, které jsou vhodné nejen pro děti, ale i pro dospělé. Jsme generálním partnerem této akce a každý rok se těšíme, jaké zajímavé pokusy si pro návštěvníky organizátoři připraví.

Spotřebitelé a koncoví uživatelé

Přístup ke spotřebitelům a koncovým uživatelům

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., uplatňuje otevřený, ne-diskriminační přístup k zákazníkům a koncovým uživatelům svých výrobků. Nikdo není ze spotřeby nebo nákupu produktů předem vyloučen, pokud splňuje všechny platné právní a regulační požadavky – zejména v oblasti nakládání s chemickými látkami. Produkty proto nejsou určeny subjektům, které jsou uvedeny na mezinárodních sankčních seznamech, nebo které nemají oprávnění k jejich používání. Stejná pravidla platí i pro oblast dodavatelského řetězce – suroviny jsou nakupovány výhradně od prověřených a důvěryhodných partnerů, kteří disponují oprávněním k prodeji chemikálií a dodržují příslušnou legislativu.

Zajištění bezpečnosti a informovanosti

Bezpečné používání našich produktů je pro BorsodChem MCHZ, s.r.o., zásadní. Každému zákazníkovi jsou proto k dispozici technické (TDS) a bezpečnostní listy (SDS), které podrobně popisují kvalitu produktů, jejich vlastnosti, doporučené způsoby manipulace i veškerá bezpečnostní opatření. Bezpečnostní listy obsahují rovněž informace o omezeních týkajících se přepravy a podmínkách skladování. Všechny produkty společnosti jsou v souladu s požadavky evropského nařízení REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), které zajišťuje vysokou úroveň ochrany zdraví lidí a životního prostředí. Společnost poskytuje zákazníkům dostatek informací, aby jim bylo umožněno s produkty bezpečně zacházet a využívat je v souladu s platnými předpisy, s ohledem na ochranu zdraví, životního prostředí a majetku.

Komunikace a zpětná vazba

Aktuální informace o situaci ve společnosti, produktech, nových bezpečnostních opatřeních či legislativních změnách jsou pravidelně zveřejňovány prostřednictvím oficiálních komunikačních kanálů, jako je firemní web nebo výroční zprávy. Zákazníci jsou zároveň informováni přímo produktovými manažery, kteří s nimi udržují pravidelný kontakt prostřednictvím e-mailu, telefonu nebo osobních setkání. V případě konkrétních podnětů či stížností na výrobky (včetně reklamací) se zákazníci obrazejí přímo na zodpovědné produktové manažery. Pro obecné dotazy či zpětnou vazbu je k dispozici také e-mailová adresa: posta@bc-mchz.cz. Společnost tyto podněty vyhodnocuje a případně využívá k dalšímu zlepšování procesů a produktové nabídky.

Sledování spokojenosti a ochrana údajů

Spokojenost zákazníků je systematicky sledována a vyhodnocována alespoň jednou ročně. Základ tvoří marketingový průzkum, který je postaven na informacích z osobních jednání a kontaktů se zákazníky. Vybraným zákazníkům je navíc zasílán elektronický dotazník zaměřený na hodnocení kvality produktů a služeb. Výsledky slouží jako zpětná vazba pro zlepšování vztahů i konkrétních výrobků. BorsodChem MCHZ, s.r.o., přitom důsledně dbá na ochranu osobních údajů – žádné osobní informace o zákaznících nejsou bez jejich souhlasu sdíleny s třetími stranami a jsou zpracovávány výhradně v souladu s platnou legislativou v oblasti ochrany dat (GDPR).



Slovo ředitele školy



Jako ředitel školy bych rád vyjádřil své upřímné poděkování a ocenění za dlouholetou a velmi přínosnou spolupráci se společností BorsodChem MCHZ, s.r.o. Naše partnerství trvá již desítky let a během této doby jsme společně vytvořili stabilní zázemí pro odborný rozvoj našich studentů.

Firma BorsodChem MCHZ, s.r.o. pravidelně poskytuje našim studentům možnost absolvovat odborné praxe, stáže a exkurze, čímž významně přispívá k propojení teoretických znalostí s praktickými zkušenostmi. Jejich odborníci se studentům věnují s velkým nasazením a profesionalitou, což má pozitivní dopad nejen na jejich odborný růst, ale i na jejich motivaci a celkový zájem o chemický obor.

Velmi si vážíme ochoty firmy spolupracovat i na dalších projektech – ať už jde o zapojení do výuky, prezence u maturit anebo finanční podpora různých aktivit, například soutěže Hledáme nejlepšího mladého chemika ČR.

Těšíme se na další společné roky spolupráce a věříme, že i nadále budeme rozvíjet prostředí, ve kterém budou studenti získávat nejen znalosti, ale i cenné zkušenosti pro svůj profesní život.

Ing. Radim Vajda, MBA
ředitel Střední průmyslové školy
chemické akademika Heyrovského
v Ostravě



Informace o správě a řízení

Chování podniků

Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury

Skupina BorsodChem stanovuje interní pravidla pro boj proti korupci, zavazuje se dodržovat normy a principy zajišťující spravedlivé a zákonné fungování v souladu s Etickým kodexem. Tyto zásady popisují určité formy podvodů a úplatkářství, postupy uplatňované při vyšetřování a příslušné sankce. Skupina BorsodChem podniká kroky proti všem formám korupce a zavazuje všechny zaměstnance, aby tak činili a zároveň očekává, že obchodní partneři budou tyto standardy také splňovat.

Cíl

Posílení pozice skupiny BorsodChem v boji a prevenci proti korupci při jejich činnostech a definování opatření k dosažení těchto cílů. Zamezení výskytu korupce a úplatkářství ve společnosti.

Rizika

- poškození dobrého jména společnosti
- finanční či majetková újma
- zneužití pravomoci zaměstnance za účelem obohacení

Přístupy a opatření vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti boji proti korupci

Zásady skupiny BorsodChem pro boj proti podvodům se vztahují na vyšetřování všech událostí, chování nebo jednání, které opodstatňují podezření na podvod nebo úplatkářství. Personálně se vztahuje na vedoucí pracovníky, manažery, akcionáře, poradce, zaměstnance skupiny BorsodChem a jakékoli jiné strany s obchodním vztahem ke skupině BorsodChem. Veškeré nezbytné činnosti v rámci vyšetřování budou probíhat bez ohledu na délku pracovního poměru pachatele, jeho pozici, funkci nebo vztah ke společnosti BorsodChem.

V rámci skupiny BorsodChem jsou protikorupční opatření upravena v následujících interních předpisech:

- Zásady společnosti BorsodChem pro boj proti podvodům** – směrnice definuje protikorupční jednání, role a povinnosti v případě podvodu a úplatkářství a postupy vyšetřování protikorupčního jednání. Společnost se svým podpisem připojila k iniciativě OSN Global Compact, respektuje a podporuje všechny její zásady, včetně zásady boje proti korupci.
- Etický kodex** – účelem Etického kodexu je respektovat hodnoty organizace a vysoký standard pracovní kultury dosažený v rámci operací skupiny BorsodChem a zajistit takové konzistentní chování zaměstnanců, které odpovídá pověsti a image skupiny, a tím podpořit toto pozitivní image vytvořené skupinou, jednotnost mezi subjekty Etického kodexu, odpovědnost vůči ostatním a pocit bezpečí.
- Pracovní řád** – v pracovním řádu společnosti je stanovena povinnost zaměstnanců dodržovat obecně závazná pravidla, upřesňující a definující hlavní principy dodržování norem požadovaného chování, které ve společnosti existují a s jejichž obsahem byl seznámen. Tyto normy řeší a vymezují zejména otázky etického a protikorupčního jednání, oznamování nekalého jednání a stejně tak postupu chování v oblasti ekologie a bezpečnosti.
- Etická linka a pravidla zásady pro její používání** – skupina BorsodChem zřídila Etickou linku proto, aby její zaměstnanci, právnické osoby ve smluvním vztahu se skupinou (např. zákazníci, dodavatelé), jakož i všechny další subjekty, kterých se činnost skupiny týká, měly možnost předávat interní informace týkající se skutečného nebo předpokládaného porušení Etického kodexu, Zásad pro boj proti podvodům nebo jiných zásad společnosti BorsodChem.
- Ochrana oznamovatelů** – společnost má vypracovanou samostatnou politiku ochrany oznamovatelů, kterou se při šetření oznámení řídí. Tato politika zajišťuje důvěrnost, ochranu



identity oznamovatelů a ochranu před případnými odvetnými opatřeními. Ochrana oznamovatelů je integrální součástí kultury etického a odpovědného podnikání společnosti. Společnost provozuje důvěrný a anonymní kanál pro oznamování protiprávního nebo neetického chování. Tento kanál je dostupný jak zaměstnancům, tak externím partnerům.

Veškeré politiky jsou pravidelně přezkoumávány a aktualizovány v souladu s vývojem právního rámce i s ohledem na vývoj očekávání společnosti. Vedení společnosti aktivně podporuje firemní kulturu založenou na důvěře, odpovědnosti a transparentnosti.

Útvary a osoby zodpovědné za dohled nad plněním protikorupčních opatření

Na protiúplatkářské a protikorupční jednání dohlíží ve skupině BorsodChem útvar interního auditu. Pro oznámení protikorupčního jednání skupina BorsodChem provozuje Etickou linku a vnitřní oznamovací systém pro účely ochrany oznamovatelů, jejichž prostřednictvím lze útvaru interního auditu podat oznámení následujícími kanály - elektronicky emailem, telefonicky nebo písemně.

Útvar interního auditu se zaměřuje na hodnocení vnitřního kontrolního systému společnosti, poskytuje vedení společnosti nezávislé a objektivní posouzení procesů a postupů, předkládá návrhy opatření k odstranění negativních zjištění, návrhy preventivních opatření k zamezení opakování výskytu těchto případů a doporučení ke zlepšení procesů a postupů. Společnost každoročně publikuje roční plán interních auditů, který pokrývá jednotlivé útvary a procesy napříč společností s cílem prověřit jednotlivé procesy společnosti a identifikovat případné nekalé jednání.

Politický vliv a lobbistické činnosti

Společnost BorsodChem MCHZ, s.r.o., uplatňuje zásadu transparentnosti a odpovědnosti při styku s veřejnou správou a politickými institucemi. Společnost se neúčastní politických kampaní ani neposkytuje finanční dary politickým stranám, kandidátům či politickým hnutím. Společnost rovněž nezaměstnává profesionální lobbisty.

Jakákoli komunikace s veřejnými činiteli probíhá v souladu s platnou legislativou a etickými zásadami společnosti.

Společnost je členem Svazu chemického průmyslu ČR, který zastupuje zájmy chemického sektoru při jednání s veřejnou správou a regulačními orgány. Účast společnosti v této organizaci slouží k výměně odborných poznatků a podpoře odpovědné regulace.

Společnost je dále členem následujících spolků a organizací:

- Moravskoslezský vodíkový klastr, z.s.
- Český svaz zaměstnavatelů v energetice
- Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav, z.s.
- Eurachem-ČR z.s.
- Česká společnost průmyslové chemie
- Asociace velitelů HZS podniků, z.s.

Společnost v souvislosti s uvedeným členstvím dodržuje veškeré zásady transparentnosti a etického jednání.



BorsodChem MCHZ, s.r.o.

Member of Wanhua – BorsodChem Group

Chemická 2039/1
709 00 Ostrava – Mariánské Hory
Česká republika

IČ: 26019388

Zápis v obchodním rejstříku ze dne 15. 12. 1999, odd. C, vložka 22763, Krajský soud v Ostravě.

www.borsodchem.cz

